

# GUIDELINES FOR SETTING UP OF WOMEN AND GENDER COMMITTEE IN LOCAL GOVERNMENT AUTHORITIES IN THE EASTERN PROVINCE OF SRI LANKA

இலங்கையின் கிழக்கு மாகாணத்திலுள்ள உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளில் பெண்கள் மற்றும் பால் நிலை குழுவை அமைப்பதற்கான வழிகாட்டுநெறிகள்

ශ්‍රී ලංකාවේ නැගෙනහිර පළාතේ පිහිටි පළාත් පාලන ආයතන තුළ ස්ත්‍රීන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාවක් ඇති කිරීම සඳහා වන මාර්ගෝපදේශයන්



**USAID**  
FROM THE AMERICAN PEOPLE

Strengthening Democratic Governance  
and Accountability Project (SDGAP)  
in Sri Lanka



Implemented by  
Eastern Social Development Foundation (ESDF)

In collaboration with  
The Department of Local Government Eastern Province

# GUIDELINES FOR SETTING UP OF WOMEN AND GENDER COMMITTEE IN LOCAL GOVERNMENT AUTHORITIES IN THE EASTERN PROVINCE OF SRI LANKA

“This publication is made possible by the generous support of the American People through the United States Agency for International Development (USAID) funded strengthening democratic governance and accountability project activities. The contents of this position paper are the sole responsibility of the Eastern Social Development Foundation and do not necessarily reflect the views of USAID or the United States Government.”

Prepared by Eastern Social Development Foundation (ESDF)  
in Collaboration with the  
Department of Local Government Eastern Provincial



**USAID**  
FROM THE AMERICAN PEOPLE

Strengthening Democratic Governance  
and Accountability Project (SDGAP)  
in Sri Lanka



Implemented by  
Eastern Social Development Foundation (ESDF)

In collaboration with  
**The Department of Local Government Eastern Province**



# Table of Contents

1.	INTRODUCTION AND BACKGROUND OF THE STUDY .....	05
1.1.	Introduction of the initiative .....	05
1.2.	Legal and historical background.....	06
1.3.	Implication of the Law.....	09
1.4.	Women’s subcommittee in the Karachchi Pradeshiya Sabha in Killinochchi .....	12
1.5.	Parliament Sectoral Oversight Committee on Women and Gender .....	13
1.6.	Committee system in Local Government Authorities .....	14
1.7.	Setting up of Women and Gender Committee in LGA of Eastern Province .....	15
2.	PROCEEDING OF DEVELOPING OF GUIDELINES .....	16
2.1.	Desk reviews .....	16
2.2.	Consultations .....	16
2.3.	Technical review consultations .....	16
2.4.	Survey .....	17
2.5.	Finalisation of the guidelines.....	17
3.	FINDING OF SURVEY .....	18
3.1.	The five high priority areas of LGA for next two years.....	18
3.2.	Should women engage with those prioritised areas .....	19
3.3.	If the answer is no “why” .....	20
3.4.	The greatest barrier to greater women’s participation in the political decision-making process .....	21
3.5.	Conclusion of findings .....	22
4.	RULES FOR WOMEN AND GENDER COMMITTEE (WGC).....	23
4.1.	Name of the committee.....	23
4.2.	Mandate of the committee.....	23
4.3.	Objectives of the committee .....	24
4.4.	Composition and selection of the membership of the committee.....	25
4.5.	Personal criteria and expertise required for the members of the committee .....	26
4.6.	Methods of selection of and start-up of the WGC.....	27
4.7.	Functions, roles and responsibilities of the WGC .....	27
4.8.	Term of committee.....	28
4.9.	Expenditure, work-plan and logistical facility of the WGC.....	28
5.	ENDORSEMENTS AND CONCLUSION .....	29
6.	APPENDIX .....	31
6.1.	Name list of participants .....	31
6.2.	Questionnaire used for the survey .....	43

# Abbreviations

ACLG	Assistant Commissioner of Local Government
CLG	Commissioner of Local Government
DAI	An International Development Company
ESDF	Eastern Social Development Foundation
JVP	Janatha Vimukthi Peramuna
LGA	Local Government Authority
MC	Municipal Council
MMPS	Mixed Member Proportional System
CS	Chief Secretary
PR	Proportional Representation
PS	Pradeshiya Sabha
PSCER	Parliamentary Select Committee on Electoral Reform
SDGAP	Strengthening Democratic Governance and Accountability Project
SLFP	Sri Lanka Freedom Party
SLPP	Sri Lanka Pothujana Peramuna
SOC	Sectoral Oversight Committees
SOCWG	Sectoral Oversight Committees for Women and Gender
TNA	Tamil National Alliance
UC	Urban Council
UNP	United National Party
USAID	The United States Agency for International Development
WGC	Women and Gender Committee

# **1. INTRODUCTION AND BACKGROUND OF THE STUDY**

## **1.1 Introduction of the initiative**

Eastern Social Development Foundation (ESDF) is a women and human rights based non- governmental and not-for-profit organization that focuses mostly on women’s rights in the East. ESDF was established with the aim of supporting vulnerable and marginalized women to exercise their fundamental rights and meet their sustainable development needs. The vision of the organization is “to create a society towards rights, equality and sustainable development” and the mission is “to lead a prosperous path for rights and sustainable development by fulfilling needs in the fields of human rights, gender equality, democratic governance, peace building, poverty alleviation, education enhancement and rural development of the war affected communities in Sri Lanka.

In May 2018, ESDF developed a proposal under “Strengthening Democratic Governance and Accountability Project (SDGAP)” in partnership with DAI to Strengthen Democratic Governance through promoting women’s and underrepresented groups’ participation in the Local Government Authority (LGA) of the Eastern Province. The project period was from 3 May 2018 to 30 April 2019, and it was funded by USAID under its SDGAP.

Preparation of this policy paper and related consultations on setting up of a Women and Gender Committee (WGC) within LGAs and the effort to strengthen democratic governance by promoting the locally elected women’s full participation in decision-making were part of this project.

## 1.2 Legal and historical background

Legal framework Chapter III of the Constitution of Sri Lanka provides for the protection of fundamental rights. Article 12 of Chapter III recognizes the right to equality and equal protection of the law as well as the right to protection from discrimination on some specified grounds, including sex. Any person, whose right to equality is violated, under this Article, by either executive or administrative action, can file a Fundamental Rights Application in the Supreme Court for redress. Article 12 (3) also recognizes that a special provision to promote substantive equality can be made by law, regulations, or administrative action for the advancement of women. The only criticism of this clause is that women are not provided the provision independently; instead, it is inclusive of women, children, and persons with disabilities. The Fundamental Rights Chapter itself has certain inherent limitations. It has no retrospective effect, and there is no provision for judicial review of past legislation. Therefore, gender discriminatory laws, which were in existence at the time the Constitution was adopted, cannot be challenged on the basis of Article 12. This means that any reform of such laws depends on political will.

Women have had the right to vote and participate in the political process since 1931. However, representation of women in the political process in Sri Lanka has been the lowest among South Asian nations and to some extent in the world. In this context, there is a long history of women's struggle and demand for adequate representation of women in Sri Lankan politics.

The youth quota was introduced in 1990 by an amendment to the Local Authorities Elections (Amendment) Act no. 25, to provide for 40% of young candidates, i.e. those aged between 18 and 35 years, in the nomination lists.

The quota was adopted as a result of a recommendation made by the 1990 Youth Commission, set up after the Janatha Vimukthi Peramuna (JVP) insurrection to examine the underlying causes of the insurrection. The Commission identified that young people felt alienated from and contempt for political institutions and therefore made several recommendations to remedy this situation. The Commission suggested measures aimed at bringing about accountability and transparency in political institutions. It also recommended that a quota system be provided for by law so that more young people are represented in local level institutions (The Youth Commission Report, Sessional Paper no. 1-1990).

However, the demand for a quota for women was not accepted by the Commission. The Commission of Inquiry on Local Government Reforms received submissions requesting that a reserved quota provision be made for women's representation in the 1990s. While the Commission of Inquiry rejected this proposal on democratic grounds, it recommended that election of representatives to local bodies should be based on a ward system.

Other recommendations proposed by this Commission to ensure women's participation in local authorities were the creation of forums for dialogue between elected councillors and youth and women's groups, compulsory inclusion of women and young people on various committees and opportunities for women, young people

and other special groups to contest elections. However, the recommendation did not contribute to increasing women's representation in LGAs.

The draft constitution presented by the People's Alliance Government in 1997 contained a 25% reservation for women in nominations at the local government level (Para. 42 of regional list, 1997 draft). While a reservation for nominations was critiqued as insufficient, the measure went some way towards addressing the problem. However, this clause was withdrawn in the August 2000 Constitutional Reform Proposals tabled in Parliament due to protests made by small political parties that they would not be able to find sufficient women candidates to fill the quota.

Similarly, the United National Front launched a separate women's manifesto campaigning to implement a 25% quota for women in nomination lists in local government within its term of the government in the 2001 elections. This promise, by itself, in the context of it being limited to local government, addresses only the issue of nominations and is subject to as long a period for deliberations as five years, was clearly insufficient. Nothing much, in any event, has been done in this regard since the party that came into power was dissolved within three years of being in power.

Women's organizations, as well as the National Institutions for Women, particularly the National Committee on Women (NCW), have been lobbying for a legal reservation/quota for women as a crucial remedy to address the under-representation of women in political institutions in Sri Lanka since the 1990s, directly with political parties and before the Parliamentary Select Committee on Electoral Reform (PSCER). As a result, the two major political parties in Sri Lanka (the UNP and the SLFP) have made a policy commitment to a quota/reservation for women in nomination lists. The political will to implement a quota, however, remained weak. This was reflected in the weak recommendations that were made by the PSCER and the absence of a quota for women in the legislation which was drafted to give effect to the recommendations of the Select Committee in November 2008. The two bills, the Local Authorities (Special Provisions) Bill and the Local Authorities Elections (Amendment) Bill, which sought to change the electoral system at local level, were not moved forward due to pending authorization from all Provincial Councils.

Laws and Practices that ensure the right to participate in all countries in this sub-region have constitutions that guarantee rights to equality and freedom. Sri Lanka's Constitution guarantees freedom of speech, expression and association, while there are no laws that promote women's participation in the governance structure until the recent Local Government Authorities Amendment Act in 2017. The Constitution stipulates that no person shall be discriminated against on the grounds of sex.



## **The scope of the law**

The amendment effectively overturns the 25% discretionary quota for women and youth which were put in place when the electoral system at local level was changed to a mixed Proportional Representation (PR) and Simple Majority system in August 2017.

The following provisions were established by law to meet the 25% quota:

- At least 10% of the names on the first nomination paper, or first past the post, must be women;
- At least 50% of the names on any political party's or independent group's additional nomination paper, which is the proportional representation (PR) list, must be women candidates.

In terms of the actual mechanics, the new amendment has increased the number of seats at the level of local government by one third, i.e. by 2206 seats, taking the total number of seats from 6619 to 8825.

This increase amounts to 25% of all seats at local level. This increased number of seats will be awarded to women candidates nominated by political parties on a separate list according to the proportion of votes obtained by each party at the level of each local council. Seats will be allocated according to the order of priority on this list as decided by the party.

The quota will be implemented within the new mixed system of elections. The nomination list for local government will now have two separate parts. The first will contain a list of candidates contesting for single member constituencies (or in a few instances double or triple member constituencies) demarcated within each local government area and another list of members who will be elected from a PR list. The second part of the nomination list will comprise names of women from which a certain number will be elected based on the proportion of votes obtained by the party within the whole local council area.

This quota introduction is expected to yield a dramatic increase in the number of women elected to local government, i.e. from 1.8 to 25% (in actual numbers from around 86 to around 2000 elected women). According to the amendment, the quota does not bar women from obtaining nominations at the ward level or the general PR list. Theoretically, therefore, women's representation can surpass 25% at local level.

## **Limitations of the law and arguments for and against quota:**

The importance of the increase in the number of women at LGA level ensured by this quota cannot be overemphasized, as numerous strategies to increase representation of women in local government over the past two decades failed consistently due to the dominance of a patriarchal culture within political parties. Yet from the point of view of democracy and women's empowerment, it is an extremely weak quota. The methodology adopted by the amendment may not represent the best way of

addressing the historical marginalization of women from local government for several reasons:

- Often, affirmative action for women in political institutions while increasing the numbers of women also exacts a penalty from men who have dominated these seats for years by forcing male members to give up their seats and make way for women to contest in their place. The quota at local government level in Sri Lanka does not challenge incumbency of male politicians because women will be appointed to seats that have been added to the original number of seats in local government.
- It is likely that women who are nominated will be relatives of politicians or party supporters. The vast majority of women who have been active within parties may still be left out of political power at the local level. Moreover, it will perpetuate patronage politics of a gendered kind within political parties over responsiveness to and accountability to a voter base.
- Women will not have a separate constituency/ward of their own which they can nurture or which can hold them to account, depriving them of political experience. Women elected through this quota are likely to have less power and definitely less credibility within the local council systems than those who are elected as well as those who are appointed under the PR list.

However, the purpose of women's quotas and other affirmative action measures in political institutions is to increase opportunities for women to assume positions as elected leaders, particularly where social and cultural barriers would otherwise unfairly impede women's ability to contest for and win a seat. In February 2018, when the quota was introduced, there was a misperception among some political parties and independent groups that meeting the women's quota forces male leaders to give up their seats. However, in reality the number of local government members was drastically increased from past elections, inter alia, to allow for the 25% quota and women candidates are entitled to these seats. Increasing the number of women in office and expanding the diversity of Sri Lanka's elected leaders is not only good for women – it is critical to Sri Lanka's democratic process.

### **1.3 Implications of the law**

As the first step to rectifying women's low political participation in the country, Parliament introduced a women's quota for local government elections through the Local Authorities (Amendment) Act, which was amended in August 2017 to implement a 25% quota under Sri Lanka's new Mixed Member Proportional (MMP) system. Subsequently, 14,876 female candidates ran in the 2018 local elections, representing 26% of the total number of candidates. Women were elected to 23% of the total 8,690 seats. To date, the Election Commission is grappling with publicizing the exact number of women in local authorities; unofficially, it is being reported that there are 1,919 women. In an article published in Ceylon Today on June 8, 2018, Rohana Hettiarachchi of PAFFREL notes that, out of the 1,919 of women councillors elected to local authorities,

1,384 women have been appointed from the PR list and 535 have been elected through the FPP list.<sup>1</sup> Of the 10% nominations submitted by women candidates at ward level under the FPP list, 535 have been elected, thus exceeding the 10% share of the overall number of councillors elected through wards (i.e. 5,092).<sup>2</sup>

Based on the names published in the Gazette No. 2061/42-9, the public was able to estimate 1,919 names of elected women councillors. It amounts to 23 percent of the total number of 8,325 elected councillors (without overhang seats). When the overhang numbers are added, the percentage share of elected women councillors accounts for 22.08%.<sup>3</sup>

This uncertainty in the numbers of women in Local Authorities itself indicates how inadequate the structures are in proactively promoting women's political representation. In the Eastern Province, the number of women in the local councils are 179 out of 879. That is about only 20%. Women's representation in Batticaloa is 22%, in Ampara 21% and in Trincomalee it is only 17%.<sup>4</sup>

Moreover, the election laws in Sri Lanka do not recommend a specific system of selecting candidates. Political parties also do not adhere to a system of selecting candidates and it is done in an ad hoc manner, mainly by the political party organizers at grassroots level exercising his discretion.<sup>5</sup> One of the biggest issues highlighted by women candidates during nomination is that political party organizers – the majority of whom are male – have unrestrained authority to select the candidates of their choice and it is “highly centralized” and that the party leader dominated the process. Another reason the women highlighted is the lack of women office bearers within political parties for this discrimination. The Section 2(4)(d) of the Parliamentary Elections (Amendment) 1 Act, No. 58 of 2009 states “In order to guarantee better representation of women in political parties and in politics, every recognized political party shall ensure the inclusion of one or more women office bearers in the list of office bearers of such party”.

However, adoption of a women's quota in the 2018 local government elections created a landmark opportunity to drastically increase women's local level representation from 1.8 to roughly 23%. Despite this important legal measure, women candidates faced multiple issues in campaigning and winning seats that are not addressed by the adoption of a quota alone. It resulted in under representation even after the quota was introduced. There are two councils that have no representation of women, i.e. Akkaraipattu Municipal Council in Ampara and Kinniya Urban Council in Trincomalee, and there are four councils that have only one woman representative, i.e. Karaitivu Pradeshiya Sabha in Ampara, Manmunai Pattu Pradeshiya Sabha in Batticaloa, and Verugal Pradeshiya Sabha and Thampalagamam Pradeshiya Sabha in Trincomalee<sup>6</sup> in the Eastern Province. Besides, currently many of the women councillors are unable to deliver services to their constituencies or villages due to the same factors that at

---

1 Ibid. Ceylon Today: Increased Women's Representation in Politics.

2 Ibid. Ceylon Today: Increased Women's Representation in Politics.

3 Ceylon Today: Increased Women's Representation in Politics- Make it a blessing for Sri Lanka (Part 1), June 8, 2018. [http://www.ceylontoday.lk/site-api/uploads/e\\_paper/08-06-2018-main-city2.pdf](http://www.ceylontoday.lk/site-api/uploads/e_paper/08-06-2018-main-city2.pdf)

4 Department of Local Government, Eastern Provincial Council

5 Ibid. Ceylon Today: Increased Women's Representation in Politics.

6 Ibid.

the initial stages blocked their entry into politics. Often, elected women identify the following as constrains to their full political participation:

- a. Negative public perceptions about women leaders;
- b. Gender-insensitive media coverage (including social media) that both perpetuates stereotypes and discourages women from seeking office;
- c. Patriarchal party politics and male-dominated structures that oversee elections and elected bodies;
- d. Pervasive violence against women in elections and a culture of impunity around it.
- e. The mentality of male colleagues and local authorities themselves being masculine and not gender sensitive or responsive.
- f. Women's limited access to economic resources and dual roles, especially household duties, limit their professional advancement;
- g. Women's lack of exposure to politics and traditional culture and religion that negate women's entry and advancement in politics;
- h. Political institutions seen as a male domain geared towards accommodating male preferences. For an example, some of the meetings of political parties are held at the weekends and would end mostly at midnight, thus, not allowing women to participate;
- i. The huge gap between political parties and civil society;
- j. The sheer goal of the political parties is to win and therefore 'popularity' will be a key factor to get appointed to the list. Therefore, a difference in considerations between members in civil society and political parties will exist.
- k. The Proportionate Representative System of elections has largely reduced women's participation in politics. To have popularity in an LGA, a large expense has to be incurred. Women are deprived of accumulating that much money from sponsors as t are not yet seen as competent competitors in elections.

The above constrains threaten to derail elected women's full participation; thus, improving women's overall meaningful representation in politics needs targeted interventions.

A baseline study conducted by ESDF, with 129 elected women councillors in the Eastern Province representing 52 from Ampara, 44 from Batticaloa and 33 from Trincomalee districts, has clearly indicated that there is a sharp need to build the capacity of women councillors, especially in the context of competing with male members in getting resources and advancing their political career and fullest participation. They need a fact-based structural understanding of how to deliver their duties to satisfy their constituents.

Besides, there is an urgent need to see how best to provide women councillors equal access to resources and help them be heard as a powerful voice at the councils. The Local Authority Act that brought in the 25% quota for women did not look at overcoming practical difficulties that elected women members would face in male-dominated political structures and spaces. It merely focused on increasing the numbers but not the full participation of women in decision-making. Described above are some of the grievances put forwarded by the women. In this context, ESDF has studied two models that have been brought to increase women's collective voice and access to reforms and resources.

#### **1.4 Women's sub-committee in the Karachchi Pradeshiya Sabha in Killinochchi:**

The Pradeshiya Sabha of Karachchi has 35 members of whom 8 are women. They have three subcommittees, Environmental Protection, Technical Services, and Finance and Planning, with each comprising 12 members, including three women. Recently, they have set up a fourth subcommittee on women comprising all 8 women members of the council and 7 experts on women's issues from outside the council. These experts include a doctor, retired teacher and a women's rights activist. This subcommittee is given the same authority as the other three committees and their decisions, once agreed, will be tabled by the chairperson for approval in the Council. The women's subcommittee has also been given the same resources and power as the other three subcommittees of the council. Interviews with the chairperson of this council and a few members of the women's subcommittee revealed that this was a collective effort of the 8 women members to avoid derailing of decisions taken with regard to welfare and empowerment of women of the area due to party differences. In this council, three of the women members are from the Tamil National Alliance (TNA) and the other five are from different parties and mostly from independent groups. In this context, they found extreme difficulty in putting forward common issues surrounding women, especially those impacted by the war, when the parties make decisions opposing any suggestions or proposals brought by the ruling TNA. Besides, some women's issues could not be raised in public debates because they related to bodily needs most often only discussed in private and secure space given the sensitivity. The women's subcommittee has three staff members of the council helping them. The chief clerk coordinates the meetings and two other clerical staff members support the women's subcommittee's functions. They can also ask for transport in advance for spot inspection and other meetings related to issues that they would be discussing.

## 1.5 Parliament Sectoral Oversight Committee on Women and Gender

In December 2015, 16 Sectoral Oversight Committees (SOCs) were set up by the Prime Minister through a resolution in Parliament. These 16 oversight committees were appointed to promote law and policy reviews and to function as checks and balances of ministries and authorities. Each of these committees has 20 Members of Parliament assigned based on their interest and expertise while representing different political parties. The SOCs have the power to examine any Bill, any subsidiary legislation including Regulations, Resolutions, Treaties, Reports or any other matter relating to subjects and functions within their jurisdiction. The Parliament, any Committee or a Minister may refer any matter to a SOC having jurisdiction over the subject or function for its consideration and report.

The SOCs are set up to assist Parliament, especially to analyse, appraise and evaluate the application, administration, execution and effectiveness of legislation passed by Parliament, and conditions and circumstances that may indicate the necessity or desirability of enacting any new or additional legislation and its formulation, consideration and enactment or changes in any law and of such additional legislation as may be necessary or appropriate.

One such SOC is on women and gender. The Director of the SOCS speaking in Parliament about setting up a gender and women oversight committee highlighted that there was a need to look into women- and gender-specific issues and needs separately, as gender and women's issues are equally important as national security or international relations for which there are oversight committees. Since we do not have 20 women members in Parliament, some members of this committee are men.

The following are the functions of any SOC:

- (a) Review and study the application, administration, execution, and effectiveness of legislative projects and programmes addressing subjects within its jurisdiction.

The Sectoral Oversight Committee on Women and Gender (SOCWG) is currently looking at the judicial review of Personal Laws, especially the Muslim Marriage and Divorce Act (MMDA) which is discriminatory to women. It is also looking at Land Development Ordinances that restrict women's access to state land.

- (b) Review and study the organization and operation of Departments and Institutions with responsibilities for the administration and execution of legislative projects and programmes addressing subjects within its jurisdiction;

SOCWG has completed a study on the National Child Protection Authority and its functions. In addition, it has presented a report to Parliament recommending the introduction of a curriculum on reproductive health to schools, which will be tabled soon.

- (c) Review any conditions or circumstances that may indicate the necessity or desirability of enacting any new or additional legislation addressing subjects within its jurisdiction.

SOCWG has been advocating for conditional abortion law in the country, especially in the context of many underground and unhealthy abortions. SOCWG is also reviewing the current Domestic Violence Act, with the intention of effective implementation and reform of certain weak clauses in the Act

- (d) Review any subsidiary legislation including regulations of government ministries to ensure that they are consistent with the legislative intent for delegated responsibilities.

SOCWG has released a circular to all health ministry officers on prohibiting female genital mutilation and reiterating their role on safeguarding the girl child from cruel and degrading treatment.

SOCWG can conduct investigations and studies on the issues relating to women, girls and other genders and table its reports and findings directly in Parliament or the Speaker can report back on its findings. Cabinet Ministers can submit opinions on reports or recommendations by SOCWG within six weeks of a report being tabled in Parliament.

SOCWG can call for evidence from any affected or interested party on a matter that it is considering. It is also empowered to summon persons and call for papers and records. It can submit third-party reports with endorsement and minutes of its meetings to Parliament.

## **1.6 Committee System in Local Government Authorities**

There are two types of committees:

- i. Standing committees;
- ii. Special committees (ad hoc committees).

Municipal Councils (MCs) have a Standing Committee on Finance and no less than two other committees on other subjects; they are all compulsory. All matters that go to the Council Meeting should be discussed at the relevant standing committee before they are taken up at Council Meeting. In Urban Councils (UCs), the standing committee discusses issues before they are taken up at the council meeting. However, this is not compulsory.

The Pradeshiya Sabhas Act also provides provisions for appointment of four committees in Pradeshiya Sabhas (PSs) for the following subjects: Finance and Policy Planning, Housing and Community Development, Technical Services, and Environment and Amenities. These committees are not compulsory. Unlike in MCs, the committee system does not function regularly in UCs and PSs. At present, the committee systems in UCs and PSs function as advisory bodies. Generally, members of all the committees should be elected members. However, there is a provision in the Urban Councils Ordinance and PS Act to appoint citizens of the area as members of the committees, but in practice, it does not happen.

## **1.7 Setting up of Women and Gender Committees (WGCs) in the LGA in the Eastern Province**

Above examples are brought into this study in the context of the many discussions ESDF had with women politicians for promoting their full participation. These examples substantiate the need for setting up Women and Gender Committee (WGC) with a specific mandate at LGAs to deal effectively with issues related to women, girls and gender, thereby promoting full participation of women Councillors. However, it should be reiterated that forming a WGC should not in any way bar or restrict women's representation in other Committees of the LGA. Gender mainstreaming at all levels of decision-making of LGAs is vital. Nevertheless, these guidelines propose the structural and formal setting up of a WGC as an affirmative action to get the elected women much-needed space and resources to discharge their duties effectively and to ensure elected women's full engagement at all levels of decision-making, more specifically on budgetary debates and resource allocations. Besides, this committee (if initiated) could function as an advisory committee to other subcommittees and standing committees in Councils in identifying women- and gender-specific needs and issues and give their recommendations while working on eradicating all forms of discrimination and violence against women and girls. In addition, this committee can work with civil society organisations, government institutions, decision-making bodies and women's groups that focus on women's and children's rights and gender inclusion.

Appointing Women and Gender Committee might be optional, but it will be more democratic and functional if the committee system functions in all three LGAs and it is even better if it gets legal approval as in the case of the 25% quota. This means that relevant ordinances and acts should be amended to make it mandatory (like the four committees that have been clearly spelled out in the LGA acts). The purpose of these guidelines is to support the LGAs to set up WGCs legitimately.



## **2. PROCEEDURE OF DEVELOPING GUIDELINES FOR WOMEN AND GENDER COMMITTEES**

Two consultants were involved in developing the Guidelines to set up a WGC in the LGAs of the Eastern Province. The Legal Consultant focused on technical and legal aspects and the Gender Consultant focused on gender and women's affairs of the Guidelines. Based on the concept developed by ESDF, the following tasks were performed by the consultants.

### **2.1 Desk Review**

- The Legal Consultant conducted a legal analysis to identify the possibilities of women's participation in decision-making processes within the legal framework of LGAs in Sri Lanka.
- The Gender Consultant conducted an analysis to identify gender sensitiveness in decision-making processes within the structure of LGAs in Sri Lanka.
- After completing these two steps, the consultants developed an outline for the position paper to share at the consultation meeting with participants.

### **2.2 Consultation**

Further, ESDF organized two consultation meetings with the representatives of the Department of Local Government and Eastern Province LGAs, including the Chief Secretary, Secretary to Chief Minister, Commissioner of Local Government (CLG), Assistant Commissioners of Local Government (ACLGs), Chairmen/ Chairwomen and Secretaries of the LGAs of Eastern Province. In addition, women-based civil society organizations also participated. The meeting in Batticaloa included women LGA Members of all three districts, including Ampara, Batticaloa and Trincomalee. The other meeting in Trincomalee included the Department of Local Government and LGAs in the province and focused especially on male participants. Details of participants are provided in the appendix.

An initial draft of the Guidelines on WGCs, based on the input of the consultations of the local government sector, was produced for technical review.

### **2.3 Technical review consultation**

After the first draft of the Guidelines was produced, two technical reviews were conducted with the representatives of the local government sector including the CLG, ACLGs, Chairmen/ Chairwomen and Secretaries of the LGAs of Eastern Province. One

review took place in Batticaloa covering Ampara and Batticaloa and the other review was in Trincomalee to ensure that the participants' deliberations and aspects are reflected in the Guidelines and to obtain their moral support and feedback to finalize the Guidelines.

## **2.4 Survey**

A formal survey was conducted at the initial consultations on the Women and Gender Committee and its role in the LGAs in the Eastern Province. Twenty-nine women and 25 men participated in the survey.

## **2.5 Finalization of the Guidelines for WGC**

Finally, both consultants completed the Guidelines and submitted them to ESDF for conducting a lobbying and advocacy campaign to adopt them in the local government system in the Eastern Province.

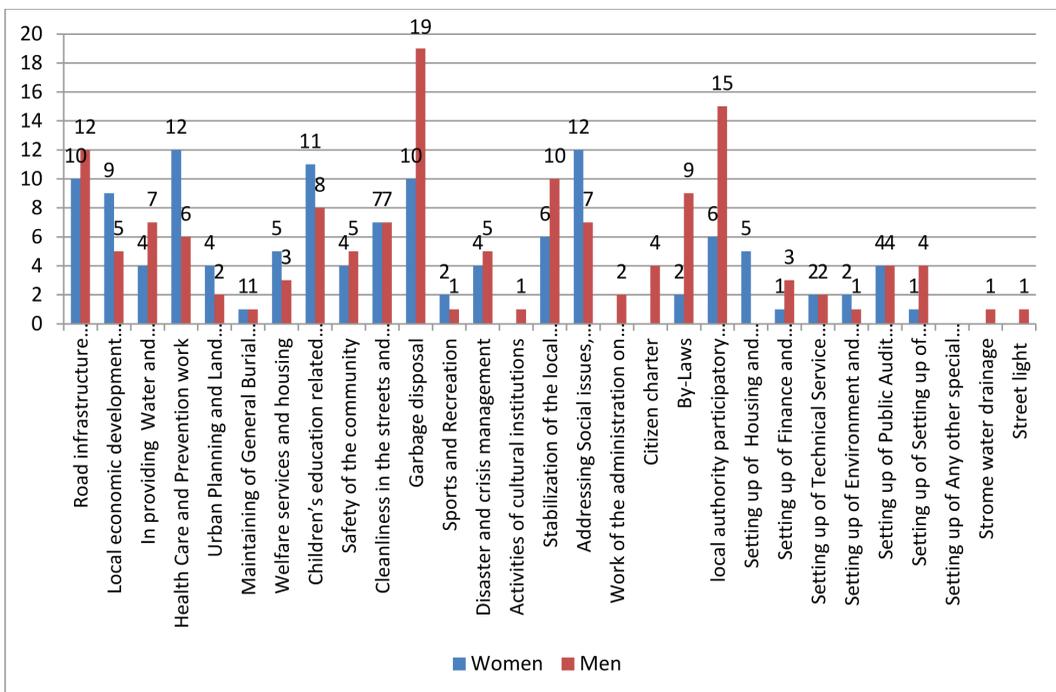
### 3. FINDINGS OF THE SURVEY

#### 3.1 In your opinion, what are the five high priority areas of your local council in the current term of your office in the next two years?

Figure 1 shows that the LGA work priority areas for the next two years of women respondents are health care and preventive work, addressing social issues, children’s education related issues, road infrastructure development, garbage disposal, local economic development, cleanliness of streets, and local authority participatory planning.

Male participants prioritised garbage disposal, local authority participatory planning, road infrastructure development, stabilizing the Local Authority budget, adopting by-laws, children’s education related issues, addressing social issues, cleanliness of streets, health care and preventive work, local economic development, and welfare and housing in that order as their next two years of work.

Figure 1. Five high priority areas of Local Government Authorities for the next two years - women versus men.



This chart also shows how women prioritise certain issues, especially developing local economies, health care and preventive work, solving social issues, housing, welfare in contrast to how male members think of their duties as councillors.

### 3.2 Would you engage the women members in areas of this work in these priority areas?

Figure 2 shows that 92% of respondents from Batticaloa stated that they would engage with women members in the council in implementing the prioritised activities for next two years while 1% stated that that they would not and 7% did not express any opinion. This shows that there is willingness, but speaking to women members seperately revealed that there is lack of consultation on deciding what would be their priority. Women have been asked to submit proposals for the council budget but large sums are allocated for some of the areas that the male members have identified as significant, mainly infrastructure development. Men look for tangible results as opposed to the women councillors' expectation of changing social attitudes and increasing the efficiency of service delivery.

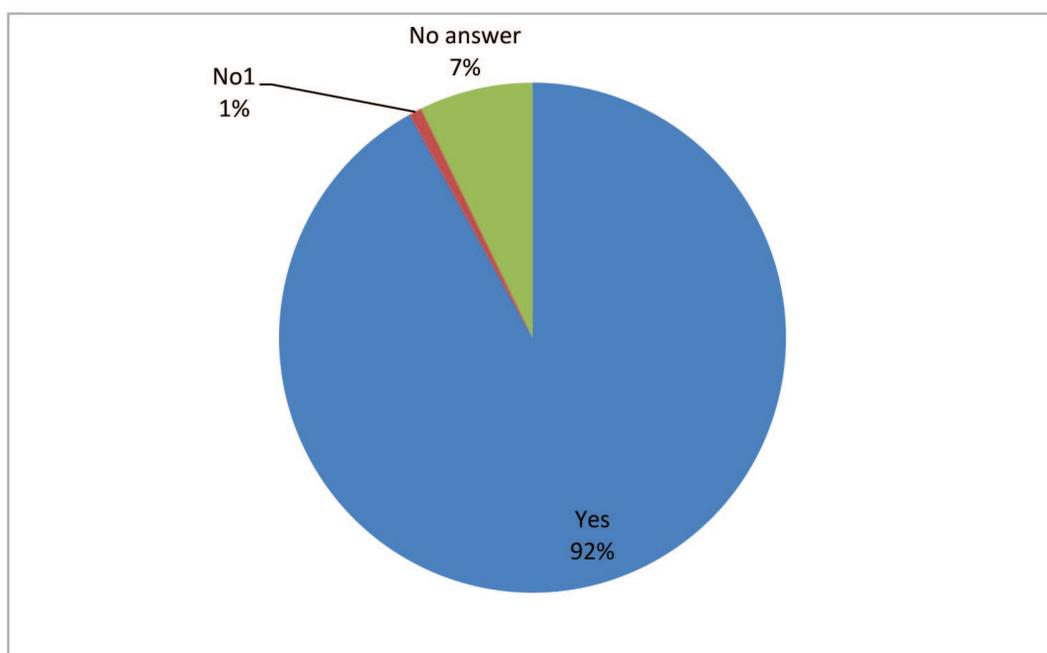
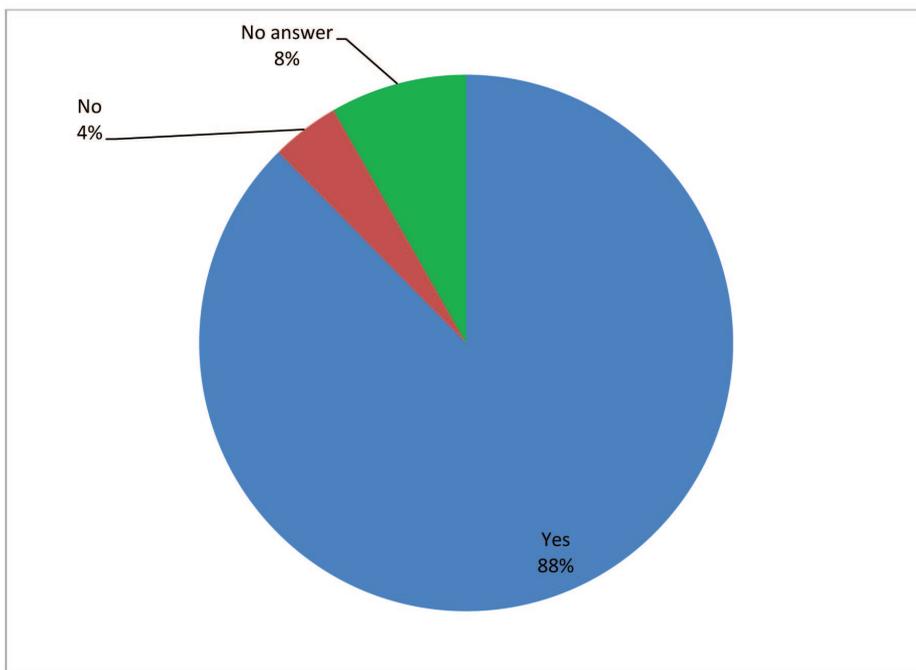


Figure 3 shows that 88% of respondents from Trincomalee stated that they would engage with women members in the council in implementing the prioritised activities for the next two years while 4% stated they would not and 8% did not express any opinion. In a seperate conversation with women members, it was also clear that there are differences in how male members prioritise certain issues based on their party agenda and the constituency, and thus the women may have to go with what their male colleagues prioritise as the issues for the next two years.

Figure 3. Would you engage the women members in areas of this work in these priority areas? Trincomalee



### 3.3 Would you engage the women members in areas of this work in these priority areas? No

#### Batticaloa

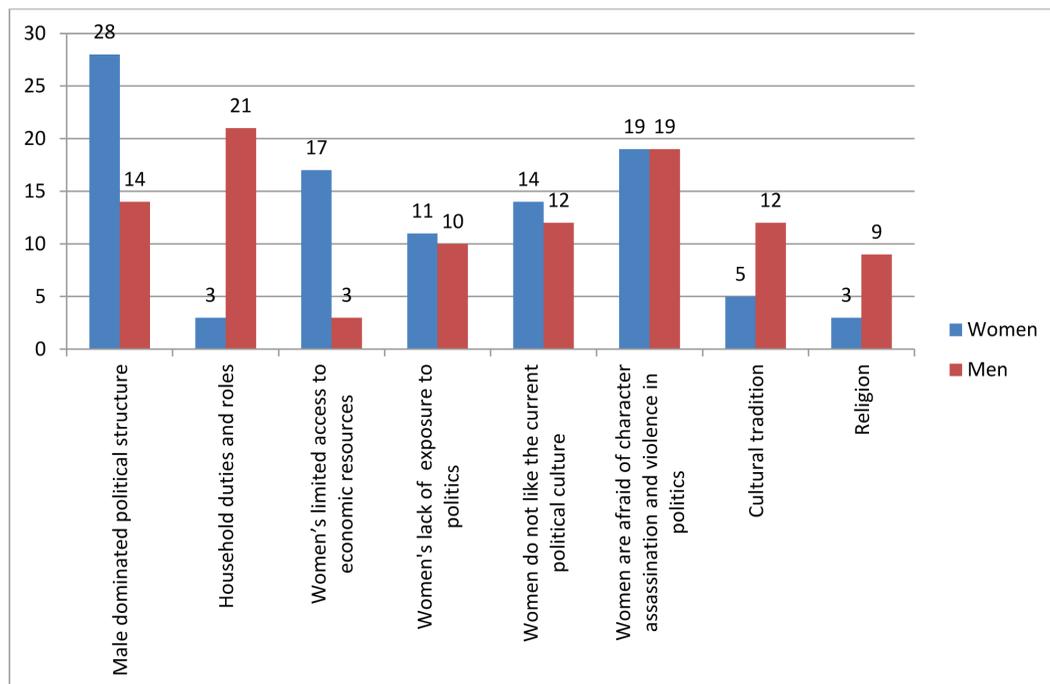
- Only one respondent stated that they would not and gave the reason as there is no need for specific representation of women for the common services provided for all such as the water supply, power supply, or drainage.

#### Trincomalee

- Three respondents stated that it is not suitable for women to engage with water and sanitation.
- One respondent stated that women are already working in the administration on a daily basis and that there is no need for special attention.
- One respondent stated that garbage disposal is handled by labourers and women cannot be involved with it.
- One respondent stated that women cannot participate effectively in maintaining general burial grounds.

### 3.4 The greatest barrier to greater women’s participation in the political decision-making process

Figure 4. Greatest barrier to greater women’s participation in political decision-making. A comparison between Batticaloa and Trincomalee (%)



Women respondents stated that the greatest barrier to greater women’s participation in political decision-making were: male-dominated political structure (28%); women are afraid of character assassination and violence in politics (19%); women’s limited access to economic resources (17%); women do not like the current political culture (14%); or women’s lack of exposure to politics (11%) (Figure 4). Cultural traditions (5%); household duties and roles (3%) and religion- 3% were also barriers to women’s political participation, although less significant.

Male respondents stated that the greatest barrier to greater women’s participation in political decision-making were: household duties and roles (21%); women are afraid of character assassination and violence in politics (19%); male-dominated political structure (14%); women do not like the current political culture (12%); cultural traditions (12%); women’s lack of exposure to politics (10%), and religion (9%). Women’s limited access to economic resources (3%) was identified by a small number of male respondents as a barrier to women’s political participation.

It is interesting to note that women members say that their participation is restricted mainly by the male-dominated political structure (which many male members also seem to agree with) and lack of economic resources as opposed to men’s perception of women’s household duties and women being afraid of violence and character

assassination as being the main causes of lack of women's participation. Interestingly, men think culture and religion as main factors that restrict women's full political participation. This is a typical patriarchal display and why we need to mandate WGCs to promote women in decision-making at LGAs.

### **3.5. Conclusion of consultation**

The above findings demonstrate that the first step for countering the male-dominated political structure is to establish women's leadership in decision-making bodies and realising societal acceptance of women's leadership. Because it is difficult for a woman leader to raise her voice in decision-making bodies, it is challenging for her to gain recognition and acceptance, of her leadership instantaneously. Therefore, the country should adopt a gender representative governing system and give more space for women to contribute to the development process.

In addition, the poor coordination and understanding between women politicians and women activists have resulted in failure to make positive changes for facilitating active participation of women in politics. Women's rights activists expect elected women to break the deep-rooted social, political, economic, and cultural barriers with their entry into politics. In contrast, women who serve in LGAs are still faced with the double roles assigned to them; they still need to care for their family members and worry and combat the negative image and publicity given to their political activism. This distances them from activists and their constituencies and ultimately prevents achievement of a meaningful change in promoting gender equality and non-discrimination in the country. Therefore, WGCs could create a space for all women representatives in LGAs to work collectively to benefit the common interest as well as the interest of women. It also opens up a space for women's rights activist to engage with female politicians.

# **4. RULES FOR THE WOMEN AND GENDER COMMITTEE**

## **4.1 Name of the Committee**

The committee shall be designated as Women and Gender Committee (WGC).

## **4.2 Mandate of the committee**

Women and Gender Committee (WGC) consists of a Chair and other Members nominated by the council provided that the Chair shall be elected by the Committee. The Women and Gender Committee (WGC) shall have the following mandate; however, the council can extend the mandate of WGC.

Gender sensitiveness of the Local Government Authority (LGA) is very low and there is a lack of financial resources to promote gender equality or women's rights. The WGC shall analyse the needs and the available resources and make appropriate proposals/recommendations to the LGA, including prioritising needs and supporting effective and sustainable development programs with transparency and accountability.

- It shall be the duty of the Committee to advise, monitor and supervise the overall policy development and implementation in the LGA in the spirit of promoting gender equality and addressing all forms of discrimination against women.
- The Committee shall contribute to developing a four-year strategic and policy planning document for the council once every five years after the new council is elected, and develop an annual work -plan with the budget for the WGC at the beginning of every financial year.
- Advise the council and submit reports from time to time to the council on issues related to women/gender and arising from matters referred by the council
- Propose recommendations for short-term and long-term interventions to settle issues faced by women.
- The committee shall call public opinions and proposals for issues related to women and gender.
- Access shall be provided to the public to the decisions taken by the Committee to ensure greater transparency of the Committee.
- The LGA should allocate enough resources for the Committee from the general budget of the council.



- The Committee shall take necessary actions in promoting adequate representation of women in other standing committees and other forms of decision-making processes set up by the LGA.
- A facilitator (volunteer) shall be appointed to assist the Committee in conducting meetings, reaching decisions and following them up effectively.
- The council shall consider the decisions taken by the Committee related to women and gender as final and conclusive.
- The Committee shall propose interventions and conceptual ideas to empower women economically and socially within the mandate of the LGA.
- The Committee shall coordinate with similar committees established in the provincial council or Parliament to address issues faced by women for law and policy reforms with the endorsement of the relevant LGA.
- The committee also collaborate with local CBOs and civil society organisations to address issues faced by women.
- All members of the Committee shall be considered as equal stakeholders of Committee proceedings, decision-making and accountability.

### 4.3 Objectives of the committee

The primary objective of the Committee is to identify issues and needs relating to women, girls and gender within the LGA and the communities and bring in the necessary resources and expertise to solve these issues. The Committee can also work collectively and closely with women's and children's rights groups and civil society organisations that address social issues and bring in input from these groups to make inventions at the LGA level. In addition, it can propose sustainable solutions to the issues identified through LGA processes and provide recommendations and legal advice to the LGA. However, the council can extend the objectives of the committee. Following are some of the specific tasks identified by the participants of Local Government Authorities.

- Recommending proposals for approval of development projects after identifying the needs for empowerment of women within the mandate of the LGA.
- Obtaining and providing necessary legal/policy advise for issues related to gender and women/girls referred by the other standing committees.
- Taking appropriate actions for the vital issues affecting women and girls within the territory of the LGA, including law and policy reforms by conducting research, lobbying and advocacy.
- Acting as a group to ensure women's political representation and full participation at all levels.
- Highlighting issues relating to all women and girls, including those who live in the periphery and remote villages within council territory.

- Pressuring stakeholders in the development sphere to implement their initiatives with gender sensitivity and women’s participation.
- Taking the initiative to bring reforms in LGA election laws in Sri Lanka to ensure gender equality.
- Monitoring and documenting the gaps and barriers for women in service delivery and law and order enforcement of other government institutions and making appropriate recommendations with approval of the council.
- Dealing with gender-based discrimination and sexual harassment and sexual bribery (sextortion issues within the council and beyond).
- Creating a space for women to make complaints and suggestions on LGA service provision.
- Monitoring and making recommendations for the gender budget and resource allocations for women.
- Ensuring equal access and opportunities for women in the local government process and activities.
- Monitoring and ensuring equal access and accessibility for women in LGA projects (public buildings).
- Monitoring the situation of women and girls in emergencies disasters, and settings such as internally displaced persons (IDPs) camps and devising a women-friendly rapid response system to ensure protection of women and girls.
- Developing innovative projects that utilize local resources to the maximum while protecting the environment and natural resources.
- Neutralizing confrontational relationships and promoting non-confrontational relationships for the realization of women’s rights against a background of patriarchal and conservative values evolved from customs, religions and ethnicity.
- Engaging in and overseeing the institutions that are working to promote the rights of children and persons with disabilities.
- Working as an advisory forum for the council to promote local arts and culture, which may can even include preserving local food habits, organic food production and healthy eating.
- Any other functions/tasks connected with the above objectives of promoting women councillors’ full participation in council decisions and actions.

#### **4.4 Composition and selection of members for the Committee**

- Members for the Committee shall be exclusively women and appointed from the members of the council and outside the council.
- The total number of members shall be determined by the council in consultation with the female members of the council.

- All the female council members and a minimum of five women from outside based on expertise shall be elected. In the event of absence of women representative at the council level, all the members for the WGC shall be appointed from outside. However, one member/staff of the LGA shall be appointed by the council to coordinate between the council and the WGC. This member also shall be a woman and represent the council in a post such as secretary or chief of staff.
- WGC membership shall not be a disqualification for membership of any other standing committee.
- In the case of a vacancy occurring in the WGC, the council may appoint, from time to time, another member to fill the vacancy in the Committee. Every appointment will be made by the council. The Committee will recommend a name within 14 days of the vacancy arising from the list prepared in the first instant.
- Opportunities shall be provided for engaging with the WGC to the women representatives who were defeated in the LGA elections where women representation is zero or women are under-represented in the LGA.
- WGC members' representation in other standing committees should not be denied due to holding membership in the Committee

#### **4.5 Personal criteria and expertise required for membership of the WGC**

- Must be female.
- Should be more than 18 years of age and resident within council territory.
- Should have gender sensitivity and work in the field of promoting women's and girls' rights.
- Should have a clear understating of the context, including needs and issues of women.
- Should be engaged in non-discriminatory and unbiased practice.
- Should respect diversity, human rights and gender equality.
- Representing the categories the council requires or subject expertise required for effective functioning of the Committee.
- Not having any criminal record.
- Be active and motivated.
- Committed to working on a voluntary basis and able to devote enough time to support the effective functioning of the Committee.

## 4.6 Methods of selection of members and set up of the WGC

- An open call for application shall be announced by the council targeting local candidates, with a 14-day deadline for submitting applications.
- A selection committee consisting of women councillors with two representatives from civil society shall be appointed by the council.
- After the 14-day deadline for application, the selection committee shall submit a proposed list of names to the council. The council shall approve the proposal at the next meeting.
- Each member shall be provided an appointment letter signed by the Chairman or Chairwoman. The WGC shall hold its first meeting at a time and appointed by the Chairman or Chairwoman or Mayor.
- The first meeting will be ceremonially inaugurated by the Chairman or Chairwoman with all council members present.
- Meetings after the first meeting shall be held at such times and places as the Committee may determine.

## 4.7 Functions, roles and responsibilities of the Committee

- The quorum and committee procedure will be determined by the Committee.
- Selection of members from outside for the purpose of representing subject expertise shall be determined by the women representatives of the relevant LGA.
- WGC meetings will be conducted regularly (at a minimum once a month).
- Conducting field visits and field research as required.
- Prioritising according to people's needs and available resources.
- Continuous monitoring and assessing of all the activities under the council mandated to the WGC.
- Decisions are reached based on mutual understanding and decisions and actions are collective.
- Responding to issues related to women and gender referred by the following:
  - Referral is made by the council;
  - Referral is made by other standing committees or subcommittees; or
  - Referral is made by any other institution.
- WGC should focus on common issues relating to women, girls and gender.
- The work of WGC members shall transcend party politics and ethnic and religious divides and WGC shall align itself for collective promotion of gender equality and protection of women and girls from all forms of violence and discrimination.

- Members of the WGC shall work independently and collectively without any interference in achieving women’s and girls’ wellbeing within the LGA territory.
- The WGC can invite experts and activists in the field to advise them or to put forward issues and solutions.

## **4.8 Term of the Committee**

The term shall be for one year from the day of formation of the committee. Every year, the same members may be reappointed based on their satisfactory participation in the Committee. However, after the termination of the council, the Committee will continue to function with ex-officials to maintain the status quo until the new council is elected. For this purpose, special approval shall be obtained from the Secretary to the Ministry of Local Government or Commissioner for Local Government (CLG) in the case of Advisory Committee, Tax Payers Associations, Library Committee, etc. Once the new council is elected, the ex-officials will be replaced by new members from the same categories as outlined in the guidelines and adopting the same procedure.

## **4.9 Expenditure, work plan and logistical facilities of the Committee**

Based on four years of strategic planning and the annual action plan of the LGA, the Committee shall develop an action plan and obtain approval from the Ministry of Local Government through the council to allocate required financial resources for effective operation of the Committee.

Based on this approval, the council should allocate resources, finances and other logistical arrangements for the Committee. Office space shall be provided for the secretariat of the Committee. The following are examples of the budget lines for approval:

- Meeting facilities such as stationery and refreshments;
- Communication;
- Travel costs for field visits, site visits and meetings;
- Any reasonable costs for the effective functioning of the Committee; and
- Funds for immediate responses/assistance/services.

## 5. ENDORSEMENT AND CONCLUSION

Global experience shows that, despite adoption of quotas, women's full participation in high level decisions remains low. This has been highlighted in our consultations in the East with elected members and officials.

Although quotas can be effective in increasing numbers, it is women's full engagement in the councils' decisions after their election that matters. Sri Lanka's quota system at the local level has ensured a higher presence of women compared to in previous elections; however, it seems that this has not necessarily enhanced democracy or social justice, or promoted women's interests within the public agenda. These guidelines, therefore, look at formation of WGCs as the first and vital step for creating a viable environment for women politicians' full engagement in LGA decisions and for challenging the existing prejudices against women councillors' ability to deliver. However, our study strongly suggests that the formation of WGCs is a must and that they should be established through amendments to LGA ordinances and acts.

The following are some of the justification/reasons that were captured in our consultation to enhance elected women's full participation in public decision making.

- a) Many of the councillors, including male councillors, accepted that women councillors are not allowed to speak freely in council meetings. There has even been an instance in which a council conducted a ballot to determine whether a particular woman councillor should speak or not at council meetings.
- b) The introduction of quota systems for women in local government in Sri Lanka has resulted in significant increases in the number of women being elected. However, the challenges for participating in the decision-making process remain the same.
- c) Women's involvement in local government activities depends on the level of democracy practised in each council. Women are more likely to participate in a devolved system of local government that has more autonomy, greater financial freedom, holds regular elections and is open to change.
- d) Even with quotas, there are barriers to women accessing reserved seats and participating effectively. The recent experience in Sri Lanka indicates that reserved seats are decided through indirect means and women in reserved seats have little autonomy. Reserved seats can be seen as having inferior status and a lack of constituency, and the ability to be part of decision-making can still be blocked from within the system. Considerable support and training are needed to assist women to learn the way in which the political environment works and support is also needed to help them fulfil both their public and private roles.
- e) The adversarial nature of politics – the political environments which support a violent and aggressive culture, combative debate and personality conflicts and male colleagues who have difficulty in coping with women candidates and have chosen to personally attack women in the council – blocks women from fully engaging.
- f) Last but not the least, ever-increasing corruption in politics is another disincentive for women's participation in the decision-making process.

## CONCLUSION

The 25% quota for women was the result of a long and hard struggle waged by women's organisations and women's rights advocates for close to 20 years. It sought to address the abysmal under-representation of women in local government. The representation of women in local government prior to this quota never exceeded 2%; however, with the current increased representation (23%), it seems the purpose of a quota has not materialized. The whole point of affirmative action for women in political institutions is that it seeks to increase the participation of women, and in doing so, enable a more democratic redistribution of power. In this context, this policy paper after many consultations recommend the establishment of a compulsory Women and Gender Committee as yet another affirmative step to create an enabling environment for elected women's full participation in LGAs.

It is local circumstances which will determine whether the committee system will be adopted or remains largely unchanged with the existing model. There is a need to understand global developments and prepare the LGAs to engage with them. It is significant that through the committee system, including the WGC system, all female members will have more responsibility and will be able to participate in the functions of the LGA where one party has an overall majority and force through decisions within the council.

This document could be used as a base for setting up a WGC in the LGA of the Eastern Province. The Commissioner for Local Government Authorities (CLGA) may take ownership of these guidelines to conduct a test run of such an initiative. Subsequently, this study can incorporate lessons learnt from the WGC initiative and a policy draft can be prepared to amend the Local Authority Act to operationalize the WGC legally and effectively.

There are indications for financial assistance for LGAs from bi-lateral donors who supported the LGA in the past in the East. Establishing a WGC will be one of the stepping stones to reactivate bi-lateral donor commitment for LGAs for promoting good governance, inclusion and gender equality.

## 6. APPENDIX

### 6.1 List of participants in the consultations

First consultation to develop a position paper on Women and Gender Committees				
Date: 21-01-2019				
Venue: American Mission Hall, Urani, Batticaloa				
Number of participants: 27				
No	Name	Gender	Position	Location
1	Ms. M. M. Nabeera	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Valaichenai	Valaichenai
2	Ms. V. Kuneshwary	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Vellavelly	Vellavelly
3	Ms. Sumithra Jegatheesan	Female	Member, Municipal Council, Kalmunai	Kalmunai
4	Ms. Sulthan Sareefa	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Samanthurai	Samanthurai
5	Ms. M. I. Fathima Rihana	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Ninthavur	Ninthavur
6	Ms. Basheera Riyas	Female	Member, Municipal Council, Kalmunai	Kalmunai
7	Ms. D. M. Thamara Kumari	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Addalaichenai	Addalaichenai
8	Ms. T. Mekala	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Verugal	Verugal
9	Ms. Lalithkulanayaka	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Lahugala	Lahugala
10	Ms. U. L. Sulaiha	Female	Member, Urban Council, Eravur	Eravur
11	Ms. Ayeesha Umma	Female	Member, WOMAN AID Network	Kathankudy



12	Mrs. V. Ramachandran	Female	Member, Women Development Society	Kaluwanchikudi
13	Mrs. R. Kanagarasa	Female	Vice Chairperson, Pradeshiya Sabha, Kaluthavalai	Kaluthavalai
14	Ms. V. Kangeswary	Female	Member, Municipal Council, Batticaloa	Batticaloa
15	Mrs. Saraswathy Nadarajah	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Chenkalady	Chenkalady
16	Mrs. A. Susikala	Female	Member, Municipal Council, Batticaloa	Batticaloa
17	Mrs. M. Selvi	Female	Member, Municipal Council, Batticaloa	Batticaloa
18	Ms. I. Sakunthaladevi	Female	Member, Vizhuthu Organization	Batticaloa
19	Ms. S. L. Fayeesa	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Oddamavady	Oddamavady
20	Ms. N. F. Akeetha	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Muttur	Muttur
21	Ms. A. R. F. Roshanas	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Kuchchavelli	Kuchchavelli
22	Ms. S. Farshana	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Kuchchavelli	Kuchchavelli
23	Ms. U. R. M. Seetharanjani	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Kanthale	Kanthale
24	Ms. Y. Setheeswary	Female	Coordinator, Surya Women's Development Centre	Batticaloa
25	Ms. S. Jayarani	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Kaaraitheevu	Kaaraitheevu

26	Ms. J. Jegachandringa	Female	UNP	Arayampathy
27	Mr. A. R. A. Croos	Male	CBO, Office of the Assistant Commissioner of Local Government Batticaloa	Batticaloa

**Second consultation to develop a position paper on Women and Gender Committees**

**Date: 22-01-2019**

**Venue: JKAB Beach Resort, Trincomalee**

**Number of participants: 55**

No	Name	Gender	Position	Location
1	Mr. K. Suntharalingkam	Male	Chairman, Pradeshiya Sabha, Verugal	Verugal
2	Mr. M. H. K. Mohamed	Male	Secretary, Pradeshiya Sabha, Sammanthurai	Sammanthurai
3	Mr. V. Jeyachandran	Male	Vice Chairman, Pradeshiya Sabha, Sammanthurai	Sammanthurai
4	Mr. S. Shanthakumar	Male	Secretary, Pradeshiya Sabha, Verugal.	Verugal
5	Mr. K. Ramachandran	Male	Vice Chairman, Pradeshiya Sabha, Eravur Pattu	Chenkalady
6	Ms. Kalaimathy	Female	Local Government Assistant, Pradeshiya Sabha, Town & Gravets	Trincomalee
7	Ms. A. G. G. Aluthgama	Female	Secretary, Pradeshiya Sabha, Padavisiripura	Padavisiripura
8	Ms. A. Malini	Female	Secretary, Pradeshiya Sabha, Kuchchavelli	Kuchchavelli

9	Mr. M. Chandrasiri	Male	Development Officer, Pradeshiya Sabha, Gomarankadawela	Gomarankadawela
10	Mr. S. M. N. Riyas	Male	Secretary, Urban Council, Kinniya	Kinniya
11	Mr. K. Ledchumykanthan	Male	Secretary, Pradeshiya Sabha, Kaluthavalai	Kaluthvalai
12	Mr. S. Vasantharajah	Male	Local Government Assistant, Office of the Assistant Commissioner of Local Government, Trincomalee	Trincomalee
13	Mr. S. H. M. Naleem	Male	Chairman, Urban Council, Kinniya	Kinniya
14	Mr. S. M. Sufiyan	Male	Chairman, Pradeshiya Sabha, Thambalakamam	Thambalakamam
15	Mr. M. A. Thilakarathna	Male	Chairman, Pradeshiya Sabha, Padavisiripura	Padavisiripura
16	Mr. A. Mubarak	Male	Chairman, Pradeshiya Sabha, Kuchchavelli	Kuchchavelli
17	Mr. K. Perinparajah	Male	Chairman, Pradeshiya Sabha, Alayadivembu	Alayadivembu
18	Mr. A. J. M. Irshad	Male	ACLG, Office of the Assistant Commissioner of Local Government (Headquarters), Trincomalee	Trincomalee
19	Mr. S. Paramasivam	Male	Community Development Officer, Head Office Department of Local Government, Eastern Provincial Council	Trincomalee

20	Dr. G. Gunalan	Male	Chairman, Pradeshiya Sabha, Town & Gravets	Trincomalee
21	Mr. Y. Rajini	Male	Chairman, Pradeshiya Sabha, Porathivupattu	Vellavelly
22	Mr. A. W. M. Hilmy	Male	Secretary, Pradeshiya Sabha, Muttur	Muttur
23	Mr. M. M. A. Aroos	Male	Chairman, Pradeshiya Sabha, Muttur	Muttur
24	Mr. A. G. S. L. Thennakoon	Male	ACLG, Office of the Assistant Commissioner of Local Government, Trincomalee	Trincomalee
25	Mr. N. Manivannan	Male	Commissioner of Local Government, Department of Local Government, Eastern Provincial Council.	Trincomalee
26	Mr. D. M. P. P. Kumara	Male	Chairman, Pradeshiya Sabha, Namal Oya	Namal Oya
27	Mr. M. S. A. Wazeeth	Male	Chairman, Pradeshiya Sabha, Pottuvil	Pottuvil
28	Mr. A. L. Amanulla	Male	Chairman Pradeshiya Sabha, Addalaichenai	Addalaichenai
29	Mr. M. M. Fayis	Male	Secretary, Pradeshiya Sabha, Addalaichenai	Addalaichenai
30	Mr. N. Rajanayagam	Male	Chairman Urban Council, Trincomalee.	Trincomalee
31	Mr. K. Gogulraj	Male	Member, Urban Council, Trincomalee.	Trincomalee
32	Mr. R. W. Kamalrajan	Male	Chairman, Pradeshiya Sabha, Thirukovil	Thirukovil

33	Mrs. J. Weerapathiran	Female	Secretary, Pradeshiya Sabha, Thirukovil	Thirukovil
34	Mrs. I. Kirupakaran	Female	Cheif Management Assistant, Pradeshiya Sabha, Alayadivembu	Alayadivembu
35	Mr. M. A. M. Thahir	Male	Chairman, Pradeshiya Sabha, Ninthavur	Ninthavur
36	Mr. P. Kopalapillai	Male	Vice Chairman Pradeshiya Sabha, Kokkatticholai	Kokkatticholai
37	Mrs. K. Johnpulle	Female	Secretary, Pradeshiya Sabha, Kokkatticholai	Kokkatticholai
38	Mr. M. C. Ansaar	Male	Commissioner Municipal Council, Kalmunai	Kalmunai
39	Mr. T. Yasodharan	Male	Member, Pradeshiya Sabha, Valaichenai	Valaichenai
40	Mr. G. Ramesh	Male	Develompent Officer, Pradeshiya Sabha, Valaichenai	Valaichenai
41	Mr. S. A. Stanley	Male	Chairman, Pradeshiya Sabha, Lahugala	Lahugala
42	Mr. D. M. S. Abeya Gunawardhana	Male	Chief Secretary, Chief Secretariat, Eastern Province	Trincomalee
43	Mr. A. L. M. Azmi	Male	Commissioner, Municipal Council, Akkaraipatru	Akkaraipatru
44	Mr. Ahamed Zakie	Male	Mayor, Municipal Council, Akkaraipatru	Akkaraipatru
45	Mr. M. H. M. Hameem	Male	Secretary, Pradeshiya Sabha, Oddamavady	Oddamavady
46	Mr. M. A. N. Yaseer	Male	Administrative Officer, Urban Council, Eravur	Eravur

47	Mr. I. A. Wasith	Male	Chairman, Urban Council, Eravur	Eravur
48	Mr. I. T. Amistdeen	Male	Chairman, Pradeshiya Sabha, Oddamavady	Oddamavady
49	Mr. M. H. Sanoos	Male	Chairman, Pradeshiya Sabha, Kinniya	Kinniya
50	Mr. A. T. M. Rafee	Male	ACLG, Office of the Assistant Commissioner of Local Government, Ampara	Ampara
51	Mr. T. G. Upul Priyantha	Male	Chairman, Pradeshiya Sabha, Uhana	Uhana
52	Mr. N. G. Chathuranga	Male	Member, Pradeshiya Sabha, Uhana	Uhana
53	M. Jeyasrilal	Male	Chairman, Pradeshiya Sabha, Kanthale	Kanthale
54	Ms. M. Faiz	Male	Member, Pradeshiya Sabha, Nintavur	Nintavur
55	Mr.E. M. S. Ekanayake	Male	Chiarmen, Pradeshiya Sabha, Kanthale	Kanthale

**First Technical review meeting****Date: 26-02-2019****Venue: Good Governance Resource Center, RACLG office, Batticaloa****Number of participants: 25**

	<b>Name</b>	<b>Gender</b>	<b>Position</b>	<b>Location</b>
1	Ms. V. Kuneshwary	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Vellaveley	Vellaveley
2	Mrs. N. Saraswathy	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Chenkalady	Chenkalady
3	Ms. S. Malarvizhi	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Chenkalady	Chenkalady
4	Ms. U. L. Sulaiha	Female	Member, Urban Council, Eravur	Eravur
5	Ms. M. L. Nafeera	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Valaichenai	Valaichenai
6	Mrs. M. R. F. Rifka Shafeen	Female	Secretary, Urban Council, Kathankudy	Kathankudy
7	Mrs. M. Sulthan Sareefa	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Sammanthurai	Sammanthurai
8	Ms. M. I. Fathima Rihana	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Ninthavur	Ninthavur
9	Mr. V. Puvithasan	Male	Member, Pradeshiya Sabha, Chenkalady	Chenkalady
10	Mr. P. Sasitharan	Male	Member, Pradeshiya Sabha, Chenkalady	Chenkalady
11	Ms. Ranjini Kanagarasa	Female	Vice Chairwoman, Pradeshiya Sabha, Kaluthavalai	Kaluthavalai
12	Mr. P. G. Gopalapillai	Male	Vice Chairman Pradeshiya Sabha, Kokkatticholai	Kokkatticholai
13	Mrs. Sumithra Jegatheesan	Female	Member, Municipal Council, Kalmunai	Kalmunai

14	Mrs. Basheera Riyas	Female	Member, Municipal Council, Kalmunai	Kalmunai
15	Ms. Nadarasa Nanthini	Female	Member, Municipal Council, Kalmunai.	Kalmunai
16	Mrs. Nagenthiran Tharshini	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Navithanveli	Navithanveli
17	Mr. S. Shanmugarajah	Male	Chairman, Pradeshiya Sabha, Vavunatheevu	Vavunatheevu
18	Mr. P. Sellathurai	Male	Member, Pradeshiya Sabha, Vavunatheevu	Vavunatheevu
19	Ms. S. Jeyarani	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Karaitheevu	Karaitheevu
20	Mr. K. Jeyasrial	Male	Chairman, Pradeshiya Sabha, Karaitheevu	Karaitheevu
21	Ms. S. M. Sithy Nilavfa	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Sammanthurai	Sammanthurai
22	Ms. K. M. Inpwathy	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Sammanthurai	Sammanthurai
23	Ms. T. Gowry	Female	Member, Municipal Council, Batticaloa	Batticaloa
24	Mr. M. M. Naseem	Male	Member, Pradeshiya Sabha, Arayambathy	Arayambathy
25	Mr. S. Lokitharasa	Male	Member, Pradeshiya Sabha, Kokkatticholai	Kokkatticholai



**Second Technical review meeting****Date: 12-03-2019****Venue: Sarvodaya hall, Trincomalee****Number of participants: 33**

	<b>Name</b>	<b>Gender</b>	<b>Position</b>	<b>Location</b>
1	Ms. N. F. Akeetha	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Muttur	Muttur
2	Ms. W. Jaseela	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Muttur	Muttur
3	Ms. T. Jayamala	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Muttur	Muttur
4	Ms. A. R. Rifaya	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Kinniya	Kinniya
5	Ms. Raliya	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Kinniya	Kinniya
6	Ms. M. N. S. Nafeera	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Kinniya	Kinniya
7	Ms. U. R. M. Seetha Ranjani	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Kanthale	Kanthale
8	Ms. S. R. D. Rajapasha	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Kanthale	Kanthale
9	Ms. H. M. Vinitha	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Morawewa	Morawewa
10	Ms. R. Vijayatharshini	Female	Member, Urban Council, Trincomalee	Trincomalee
11	Ms. Indrani Kumudhu	Female	Member, Urban Council, Trincomalee	Trincomalee
12	Ms. S. Farshana	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Kuchchavelli	Kuchchavelli

13	Ms. A. R. F. Roshana	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Kuchchavelli	Kuchchavelli
14	Mr. Jude Rajasingham	Male	Secretary, Pradeshiya Sabha, Morawewa	Morawewa
15	Ms. A. Malini	Female	Secretary, Pradeshiya Sabha, Kuchchaveli	Kuchchavelli
16	Mr. D. H. Priyantha	Male	Secretary, Pradeshiya Sabha, Kanthale	Kanthale
17	Mr. N. Fathulullah	Male	Technical Officer, Pradeshiya Sabha, Thambalagamam	Thambalagamam
18	Mr. B. Mural	Male	Technical Officer, Pradeshiya Sabha, Muthur	Muthur
19	Ms. K. Suntharalingam	Male	Chairman, Pradeshiya Sabha, Verugal	Verugal
20	Mr. T. Jeyavishnu	Male	Secretary, Urban Council, Trincomalee	Trincomalee
21	Mr. S. Santhakumar	Male	Secretary, Pradeshiya Sabha, Verugal	Verugal
22	Ms. T. Mekala	Female	Member, Pradeshiya Sabha, Verugal	Verugal
23	Ms. D. H. Deepani	Female	Member, Urban Council, Trincomalee	Trincomalee
24	Ms. N. Rajanayagam	Male	Chairman, Urban Council, Trincomalee	Trincomalee
25	Ms. P. Jegatheeswara	Female	Secretary, Pradeshiya Sabha, Town & Gravets	Town & Gravets
26	Mr. S. M. Riyas	Male	Secretary, Urban Council, Kinniya	Kinniya

27	Mr. S. Paramasivam	Male	Community Development Officer, Office of CLG, Department of Local Government	Trincomalee
28	Mr. A. G. S. L. Thennakoon	Male	ACLG, Office of the Assistant Commissioner of Local Government, Trincomalee	Trincomalee
29	Mr. S. Pragash	Male	ACLG, Office of the Assistant Commissioner of Local Government, Batticaloa	Batticaloa
30	Mr. A. T. M. Rafee	Male	ACLG, Office of the Assistant Commissioner of Local Government, Ampara	Ampara
31	Mr. A. J. M. Irshad	Male	ACLG, Office of the Assistant Commissioner of Local Government (Headquarters), Trincomalee	Trincomalee
32	Dr. G. Gunalan	Male	Member, Pradeshiya Sabha, Town & Gravets	Town & Gravets
33	Mr. N. Manivannan	Male	Commissioner of Local Government, Department of Local Government, Eastern Provincial Council.	Trincomalee

## 6.2 Questionnaire for the survey

### QUESTIONNAIRE FOR NEEDS ASSESSMENT: BATTI MEETING – WOMEN COUNCILLORS AND WOMEN’S RIGHTS ACTIVISTS

1. In your opinion, what are the five high priority areas of your local council in the current term of your office in the next two years? Would you engage the women members in areas of this work in these priority areas? Yes or No and if yes how and if no why

Areas of work  FEMALE	Level of Priority  (1 to 5)	Would you engage the women members?  (YES OR NO)	Yes – How?  No – Why?
Road infrastructure development			
Local economic development and support to local businesses			
Improving water and sewage systems			
Health care and prevention work			
Urban planning and land management			
Maintaining of General Burial Ground			
Welfare services and housing			
Children’s education related services			
Safety of the community			
Cleanliness in the streets and public areas			
Garbage disposal			
Sport and recreation			
Disaster and crisis management			
Activities of cultural institutions			
Stabilization of the local council budget			
Social issues, solving social problems in the community			
Work of the administration on daily basis			
Citizen chart			
By-laws			
Local authority participatory development plan (LAPDP)			

Setting up of Housing and Development Standing Committee			
Setting up of Finance and Policy Planning Standing Committee			
Setting up of Technical Services Standing Committee			
Setting up of Environment and Public Utilities Standing Committee			
Setting up of Public Audit Standing Committee			
Setting up of Advisory Standing Committee			
Setting up of Any other special committee - please specify			
Other _____			
Other _____			
Other _____			

2. In your opinion which of the following would you say is the greatest barrier to greater women’s participation in the political decision making. Select 03 and explain

Barriers	Explain how
Male dominated political structure	
Household duties and roles	
Women’s limited access to economic resources	
Women’s lack of exposure to politics	
Women do not like the current political culture	
Women are afraid of character assassination and violence in politics	
Cultural tradition	
Religion	
Any other (specify)	

3. Please list 5 affirmative measures (in order of importance) based on the barriers that you identified in question no. 2 that need to be implemented to ensure women’s full participation in local governing?

.....

.....

.....

.....

# இலங்கையின் கிழக்கு மாகாணத்திலுள்ள உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளில் பெண்கள் மற்றும் பால் நிலை குழுவை அமைப்பதற்கான வழிகாட்டுநெறிகள்

கிழக்கு மாகாண உள்ளூராட்சித் திணைக்களத்தின்  
ஒத்துழைப்புடன்  
கிழக்கு சமூக அபிவிருத்தி மையத்தினால் (ESDF) தயாரிக்கப்பட்டது.



**USAID**

அமெரிக்க மக்களின் நன்கொடை

ஜனநாயக ஆட்சி மற்றும்  
பொறுப்புக்கூறல் என்பவற்றைப்  
பலப்படுத்தும் செயற்றிட்டம்



கிழக்கு சமூக அபிவிருத்தி மையத்தினால்  
தயாரிக்கப்பட்டது

உள்ளூராட்சி மன்ற திணைக்களம், கிழக்கு மாகாணத்தின்  
ஒருங்கிணைப்புடன் மேற்கொள்ளப்பட்டது



## உள்ளடக்கம்

1.	ஆய்வு பற்றிய அறிமுகமும் பின்னணியும்.....	49
1.1.	முன்னெடுப்புபற்றிய அறிமுகம்.....	49
1.2.	சட்டம் மற்றும் வரலாற்றுப் பின்னணி .....	50
1.3.	சட்டத்தின் உட்கிடைத்தன்மை .....	56
1.4.	கிளிநொச்சி மாவட்டத்தின் கரைச்சி பிரதேச சபையிலுள்ள பெண்களின் உப குழு.....	60
1.5.	பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய பாராளுமன்றத் துறைசார் மேற்பார்வைக் குழு.....	61
1.6.	உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளின் குழு முறைமை.....	63
1.7.	கிழக்கு மாகாணத்திலுள்ள உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளில் பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை குழுவை அமைத்தல் .....	64
2.	குழுவுக்கான வழிகாட்டுநெறிகளைத் தயாரிக்கும் நடவடிக்கைகள் .....	66
2.1.	முதற்கட்ட மீளாய்வுகள்.....	66
2.2.	கலந்தாலோசனைகள் .....	66
2.3.	தொழில்நுட்ப மீளாய்வுக் கலந்தாலோசனைகள்.....	67
2.4.	ஆய்வு .....	67
2.5.	வழிகாட்டு நெறிகளை இறுதிப்படுத்தல் .....	67
3.	ஆய்வின் கண்டறிதல்கள்.....	68
3.1.	அடுத்த இரு ஆண்டுகளுக்கான அதிக முன்னுரிமையுள்ள ஐந்து விடயப்பரப்புக்கள் .....	68
3.2.	அந்த முன்னுரிமை விடயப்பரப்புக்களில் பெண்கள் ஈடுபட வேண்டுமா?.....	70
3.3.	இல்லை என்பது பதிலாக இருப்பின் ஏன்.....	72
3.4.	அரசியல்சார் முடிபெடுத்தற் செயன்முறையில் பெண்களின் உன்னத பங்கேற்புக்குக் காணப்படும் பாரிய தடை .....	73
3.5.	கண்டுபிடிப்புகளின் முடிவு.....	74
4.	பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை குழுவுக்கான விதிகள் .....	76
4.1.	குழுவின் பெயர் .....	76
4.2.	குழுவின் பணிப்பாணை.....	76
4.3.	குழுவின் குறிக்கோள்கள்.....	78
4.4.	அமைப்பாக்கம் மற்றும் குழுவின் உறுப்புரிமையைத் தெரிவுசெய்தல்.....	80
4.5.	குழுவின் உறுப்பினர்களுக்குத் தேவைப்படும் தனிப்பட்ட வரன்முறைகளும் மற்றும் நிபுணத்துவமும்.....	81
4.6.	உறுப்பினர்களைத் தெரிவுசெய்யும் முறைகளும், குழுவைத் தொடங்குதலும்.....	82
4.7.	குழுவின் பணிகள், வகிபாகங்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் .....	82
4.8.	குழுவின் பதவிக்காலம்.....	84
4.9.	குழுவின் செலவீனங்கள், வேலைத்திட்டம் மற்றும் ஏற்பாட்டியல்சார் வசதி.....	84
5.	ஒப்புதல்கள் மற்றும் முடிவுரையும் .....	85
6.	பின்னிணைப்பு .....	89
6.1.	பங்குபற்றியவர்களின் பெயர்ப்பட்டி .....	89
6.2.	ஆய்வுக்கு பயன்படுத்திய வினாக்கொத .....	102



## சுருக்கப்பெயர்கள்

ACLG	உள்ளூராட்சி உதவி ஆணையாளர்
CLG	உள்ளூராட்சி ஆணையாளர்
DAI	ஒரு சர்வதேச அபிவிருத்திக் கம்பெனி
ESDF	கிழக்கு சமூக அபிவிருத்தி மையம்
JVP	மக்கள் விடுதலை முன்னணி
LGA	உள்ளூராட்சி அதிகாரசபை
MC	மாநகர சபை
MMPS	கலப்பு உறுப்பினர் விகிதாசார முறைமை
CS	பிரதம செயலாளர்
PR	விகிதாசாரப் பிரதிநிதித்துவம்
PS	பிரதேச சபை
PSCER	தேர்தல் மறுசீரமைப்புப் பற்றிய பாராளுமன்றத் தெரிவுக்குழு
SDGAP	ஐனநாயக ஆட்சி மற்றும் பொறுப்புக்கூறல் என்பவற்றைப் பலப்படுத்தும் செயற்றிட்டம்
SLFP	சிறிலங்கா சுதந்திரக் கட்சி
SLPP	சிறிலங்கா பொதுஜன பெரமுன
SOC	துறைசார் மேற்பார்வைக் குழுக்கள்
SOCWG	பெண்கள் மற்றும் பால்நிலைக்கான துறைசார் மேற்பார்வைக் குழு
TNA	தமிழ் தேசிய கூட்டமைப்பு
UC	நகர சபை
UNP	ஐக்கிய தேசியக் கட்சி
USAID	சர்வதேச அபிவிருத்திக்கான ஐக்கிய அமெரிக்க முகவராண்மை
WGC	பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை குழு

# 1. ஆய்வு பற்றிய அறிமுகம்

## 1.1 முன்னெடுப்பு பற்றிய அறிமுகம்

கிழக்கு சமூக அபிவிருத்தி மையம் (ESDF) என்பது பெண்கள் மற்றும் மனித உரிமைகளை அடிப்படையாகக்கொண்ட இலாபநோக்கற்ற ஒரு நிறுவனமாகும். அது, கிழக்கு மாகாணத்தில் பெண்களின் உரிமைகள் பற்றி அதிகளவில் கவனஞ்செலுத்தி வருகின்றது. தமது அடிப்படை உரிமைகளைப் பிரயோகித்துத் தமக்குள்ள நிலைபேண்தகு அபிவிருத்தித் தேவைகளை அடைந்துகொள்வதற்காக இலகுவில் பாதிப்படையக்கூடிய நிலையிலுள்ள பெண்களுக்கும் விளிம்புநிலையிலுள்ள பெண்களுக்கும் உதவும் நோக்கில் இந்நிறுவனம் தாபிக்கப்பட்டது. “உரிமைகள், சமத்துவம் மற்றும் நிலைபேண்தகு அபிவிருத்தி என்பவற்றை முன்னோக்கிய ஒரு சமூகத்தை உருவாக்குதல்” என்பது இந்த நிறுவனத்தின் தொலைநோக்காகும். இந்நிறுவனத்தின் பணிக்கூற்று, “இலங்கையில் யுத்தத்தினால் பாதிக்கப்பட்ட சமூகங்களின் மனித உரிமைகள், பால்நிலை சமத்துவம், ஜனநாயக ஆட்சி, சமாதானத்தைக் கட்டியெழுப்புதல், வறுமை ஒழிப்பு, கல்வி மேம்பாடு, மற்றும் கிராமிய அபிவிருத்தி ஆகிய துறைகளில் நிலவும் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்வதனுடாக உரிமைகளுக்கும் நிலைபேண்தகு அபிவிருத்திக்குமான வளமான பாதைக்கு வழிவகுத்தல்” என்பதாகும்.

2018 மே மாதம் கிழக்கு சமூக அபிவிருத்தி மையமானது DIA நிறுவனத்தின் பங்காண்மையுடன் “பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் ஜனநாயக ஆட்சி வலுப்படுத்தல் செயற்றிட்டத்திற்கு (SDGAP) கிழக்கு மாகாணத்திலுள்ள உள்ளூராட்சி அதிகார சபைகளில் பெண்கள் மற்றும் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தப்படாத குழுக்களின் பங்கேற்பை மேம்படுத்துவதனுடாக ஜனநாயக ஆட்சியைப் வலுப்படுத்தல் என்னும் தலைப்பின் கீழான செயற்றிட்டம் ஒன்றைத் தயாரித்தது. இச்செயற்றிட்டக் காலப்பகுதியானது 2018 மே 3ஆம் திகதியிலிருந்து 2019 ஏப்ரல் 30ஆம் திகதி வரையானதாகும். இதற்கு USAID நிறுவனமானது அதன் SDGAP செயற்றிட்டத்தின் கீழ் நிதியுதவியளித்தது.

உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளினுள் பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை குழு (WGC) ஒன்றை அமைப்பது தொடர்பிலான இக்கொள்கைப் பத்திரத்தைத் தயாரிப்பதும், அதனுடன் தொடர்புடைய கலந்தாலோசனைகளும் இச்செயற்றிட்டத்தின் ஒரு பகுதியாக அமைந்தது. அத்துடன் முடிவுகளை எடுக்கும் விடயத்தில், உள்ளூரில் தெரிவுசெய்யப்பட்ட பெண்களின் முழுமையான பங்குபற்றுகையை ஊக்குவிப்பதன் மூலம் ஜனநாயக ஆட்சியைப் பலப்படுத்துவதற்கான ஒரு முயற்சியாகவும் காணப்பட்டது.

## 1.2 சட்டம் மற்றும் வரலாற்றுப் பின்னணி

இலங்கை அரசியலமைப்பின் மூன்றாவது அத்தியாயமானது அடிப்படை உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்காக ஏற்பாடுசெய்யும் சட்டகமாகத் திகழ்கின்றது. அவ்வத்தியாயத்தின் 12ஆம் உறுப்புரை, சமத்துவத்திற்கான உரிமை மற்றும் சட்டத்தின் சமமான பாதுகாப்பு என்பவற்றை அங்கீகரிக்கின்றது. அதேவேளை, குறித்த உறுப்புரை, பால் (sex) என்ற விடயம் உட்பட சில குறிப்பான காரணிகளின் மீதான பாரபட்சத்திலிருந்து பாதுகாப்புப் பெறுவதற்கான உரிமையையும் அங்கீகரிக்கின்றது. ஒன்றில் நிறைவேற்றுத்துறைசார் நடவடிக்கையினால் அல்லது நிருவாகத்துறைசார் நடவடிக்கையினால் எந்த ஆளினது இவ்வறுப்புரையின் கீழான சமத்துவத்திற்கான உரிமைமீறப்படுகின்றதோ, அந்தஆள் அதற்கான நிவாரணத்தை நாடி உயர் நீதிமன்றத்தில் அடிப்படை உரிமை மனுவொன்றைத் தாக்கல் செய்யமுடியும். உறுப்புரை 12 (3) ஆனது, பெண்களின் நலனுக்காகச்சட்டத்தினால், ஒழுங்குவிதிகளினால் அல்லது நிருவாக நடவடிக்கையினால் பொருளளவிலான சமத்துவத்தை ஆக்க முடியும் என்பதை ஊக்குவிக்கும் விசேட ஏற்பாட்டை அங்கீகரிக்கின்றது. இந்த ஏற்பாடு, தனியே பெண்களுக்காக மாத்திரம் காணப்படவில்லை. மாறாக அது, பெண்கள், சிறுவர்கள், விசேட தேவையுடையோர் என சகலரையும் உள்ளடக்கியதாகவே அமைகின்றது. இதுவே இந்த உறுப்புரையின் மீது முன்வைக்கப்படும் ஒரேயொரு விமர்சனமாகவும் உள்ளது. அடிப்படை உரிமைகள் பற்றிய அத்தியாயமானது தன்னளவில் சில உள்ளார்ந்த வரையறைகளைக் கொண்டுள்ளது. அது பின்னோக்கியாளும் விளைவைக் (retrospective effect) கொண்டிருக்கவில்லை என்பதுடன், அவ்வத்தியாயத்தில் கடந்தகால சட்டவாக்கங்கள் பற்றிய நீதிமுறை மீளாய்வுக்கான ஏற்பாடும் இல்லை. ஆகவே, அரசியலமைப்பு உருவாக்கப்பட்ட நேரத்தில் இருந்துவந்த பால்நிலைசார் பாரபட்சத்தைக்கொண்டுள்ள சட்டங்களை, 12ஆம் உறுப்புரையை அடிப்படையாகக்கொண்டு சவாலுக்குட்படுத்த முடியாது. அதாவது, அத்தகைய சட்டங்களின் ஏதேனும் மறுசீரமைப்பானது அரசியல் நலன்களின் மீது தங்கியுள்ளது என்பதே இதன் பொருளாகும்.

பெண்கள் 1931ஆம் ஆண்டிலிருந்து வாக்களிப்பதற்கான உரிமையையும் அரசியல் செயற்பாடுகளில் பங்கெடுப்பதற்கான உரிமையையும் கொண்டுள்ளனர். எவ்வாறாயினும், இலங்கையில் அரசியல் செயற்பாட்டில் பெண்களின் பிரதிநிதித்துவமானது தெற்காசிய நாடுகளுக்கு மத்தியில் மிகக் குறைவானதாகவும், உலகளவில் ஓரளவுக்குப் பரவாயில்லை எனும் நிலையிலும் இருந்துவருகிறது. இத்தகைய சூழ்நிலையில், இலங்கை அரசியலில் பெண்களின் போதியளவு பிரதிநிதித்துவத்திற்கான பெண்கள் போராட்டமும் கோரிக்கையும் பற்றிய நீண்ட வரலாறு காணப்படுகின்றது.

1990ஆம் ஆண்டின் 25ஆம் இலக்க, உள்ளூர் அதிகாரசபைத் தேர்தல்கள் (திருத்தச்) சட்டத்திற்குச் செய்யப்பட்ட திருத்தத்தின் மூலம், 18 தொடக்கம் 35 வயது வரையுள்ள இளம் வேட்பாளர்களுக்கு வேட்பாளர் பட்டியல்களில் 40 சதவீத இட ஒதுக்கீட்டுக்கு ஏற்பாடு செய்வதற்கென 1990ஆம் ஆண்டுஇளைஞர்இட ஒதுக்கீடு (youth quota) என்ற அம்சம் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது.

மக்கள் விடுதலை முன்னணியினரின் (JVP) கிளர்ச்சிக்குப் பின்னர் அக்கிளர்ச்சிக்கான அடிப்படைக் காரணிகளை ஆராய்வதற்கென 1990 இல் இளைஞர் ஆணைக்குழுவொன்று அமைக்கப்பட்டது. அவ்வாணைக்குழு முன்வைத்த பரிந்துரையின் விளைவாகவே இந்த இளைஞர் இட ஒதுக்கீடு ஏற்கப்பட்டது. குறித்த ஆணைக்குழு, இளைஞர்கள் தாம் அரசியல் நிறுவனங்களில் இருந்து அந்நியப்படுத்தப்பட்டுள்ளதாகவும், அவற்றைத் தாம் அவமதிப்பதாகவும் உணர்கின்றனர் என்பதை இனங்கண்டது. ஆகவே, இந்த நிலைமைக்கான நிவாரணத்தை வழங்குவதற்கு அவ்வாணைக்குழு பல்வேறு பரிந்துரைகளைச் செய்தது. அரசியல் நிறுவனங்களில் பொறுப்புக்கூறலையும் வெளிப்படைத்தன்மையையும் கொண்டுவருவதை நோக்காகக்கொண்ட வழிமுறைகளை அவ்வாணைக்குழு முன்மொழிந்தது. மேலும் அது, சட்டத்தினால் ஏற்பாடு செய்யப்படவேண்டிய இட ஒதுக்கீட்டு முறைமை ஒன்றையும் (a quota system) பரிந்துரைத்தது. அதன் காரணமாக, உள்ளூர்மட்ட நிறுவனங்களில் அதிகளவிலான இளைஞர்கள் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தப்பட்டனர். - இளைஞர் ஆணைக்குழு அறிக்கை (அமர்வுக்கால பத்திரம் இல. 1 - 1990)

எவ்வாறாயினும், பெண்களுக்கான இட ஒதுக்கீட்டுக் கோரிக்கையானது ஆணைக்குழுவினால் ஏற்கப்படவில்லை. 1990களில் உள்ளூராட்சி மறுசீரமைப்புக்கள் பற்றிய விசாரணை ஆணைக்குழு பெண்களின் பிரதிநிதித்துவத்திற்காக இட ஒதுக்கீட்டு ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட வேண்டுமெனக் கோரும் சமர்ப்பிப்புக்களைப் பெற்றுக்கொண்டது. இவ்விசாரணை ஆணைக்குழு ஜனநாயகக் காரணிகளின் அடிப்படையில் இந்த முன்மொழிவை நிராகரித்து, உள்ளூராட்சி அமைப்புக்களுக்கான பிரதிநிதிகள் தெரிவுசெய்யப்படுவதானது வட்டார முறைமை ஒன்றை அடிப்படையாகக்கொண்டே அமைய வேண்டும் எனவும் பரிந்துரைத்தது.

உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளில் பெண்களின் பங்குபற்றுகையை உறுதிப்படுத்துவதற்கென இவ்வாணைக்குழுவினால் வேறு பரிந்துரைகளும் முன்மொழியப்பட்டன. தெரிவுசெய்யப்பட்ட உள்ளூராட்சிமன்ற உறுப்பினர்களுக்கும் இளைஞர் மற்றும் மகளிர் குழுக்களுக்கும் இடையேயான கருத்தாலுக்குரிய மன்றங்களை உருவாக்குதல், பல்வேறுபட்ட குழுக்களில் பெண்களும் இளைஞர்களும் கட்டாயமாக உள்வாங்கப்படுதல் மற்றும் தேர்தல்களில் போட்டியிடுவதற்குப் பெண்கள், இளைஞர்கள் மற்றும் விசேட குழுவினர்களுக்கு வாய்ப்பளித்தல் போன்றவற்றை அத்தகைய பரிந்துரைகளாகக் குறிப்பிட முடியும். எவ்வாறாயினும், இத்தகைய பரிந்துரைகள் உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளில் பெண்களின் பிரதிநிதித்துவத்தை அதிகரிப்பதற்குப் பங்களிப்புச் செய்யவில்லை.

பொதுஜன முன்னணி அரசாங்கத்தினால் 1997ஆம் ஆண்டு அரசியலமைப்பு வரைவொன்று முன்வைக்கப்பட்டது. அது உள்ளூராட்சி மட்டத்திலான நியமனங்களில் பெண்களுக்கான 25%இட ஒதுக்கீட்டை உள்ளடக்கியதாகக் காணப்பட்டது. (1997ஆம் ஆண்டு அரசியலமைப்பு வரைவினது பிராந்திய நிரலின் பந்தி 42). நியமனங்கள் தொடர்பான ஒதுக்கீடுபோதுமானதாக இல்லாத காரணத்தினால் அது விமர்சிக்கப்பட்டபோதிலும், அந்த வழிமுறையானது பிரச்சினையை விளித்துரைப்பதற்கு ஓரளவுக்கேனும் வழிவகுத்தது. எவ்வாறெனினும், சிறிய

அரசியற் கட்சிகள், குறித்த இட ஒதுக்கீட்டை நிரப்புவதற்குப் போதியளவிலான பெண் வேட்பாளர்களைக் கண்டுபிடிக்கத் தங்களுக்கு இயலாதுள்ளதெனக்கூறி ஆர்ப்பாட்டங்களை மேற்கொண்டன. இதனால், 2000ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் மாதம் பாராளுமன்றத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட அரசியலமைப்புசார் மறுசீரமைப்பு முன்மொழிவுகளில் குறித்த இவ்வாசகம் மீள்பெறப்பட்டது.

அதேபோன்று, ஐக்கிய தேசிய முன்னணி அதனது பதவிக்காலத்தினுள் உள்ளூர் ராட்சி மன்றங்களுக்கான வேட்பாளர் நியமனப் பட்டியலில் பெண்களுக்காக 25% இட ஒதுக்கீட்டை நடைமுறைப்படுத்த எண்ணியது. அந்தவகையில் அது பெண்களுக்கான தனிவேறான தேர்தல் விஞ்ஞாபனப் பிரசாரத்தை 2001ஆம் ஆண்டு தேர்தல்களின்போது தொடங்கியது. இந்த வாக்குறுதி உள்ளூர்ராட்சிக்கு மாத்திரம் வரையறுக்கப்பட்டதுடன், வேட்பு மனுக்களுடன் தொடர்புடைய பிரச்சினைகள் மாத்திரம் அதனுடாக விளித்துரைக்கப்பட்டு, ஐந்தாண்டுகளைக்கொண்ட நீண்டகால ஆழ்ந்தாரய்வுகளுக்கும் அது உட்பட்டது. இதனால், அது தெளிவான முறையில் போதுமானதாக அமையவில்லை. அதிகாரத்துக்கு வந்த கட்சி அவ்விதம் அதிகாரத்துக்கு வந்து மூன்று வருட காலத்தினுள் கலைக்கப்பட்டதனால் எந்தவொரு சந்தர்ப்பத்திலும் இது தொடர்பாக மேற்கொண்டு எந்த விடயமும் செய்யப்படவில்லை.

பெண்கள் அமைப்புக்களும் பெண்களுக்கான தேசிய நிறுவனங்களும், குறிப்பாக தேசிய பெண்கள் குழு (NCW), 1990களிலிருந்து இலங்கையில் அரசியல் நிறுவனங்களில் நிலவிவந்த பெண்களின் குறைவான பிரதிநிதித்துவத்தை விளித்துரைத்திருந்தன. அவை, அதற்கான முக்கிய பரிகாரமாக பெண்களுக்கு சட்டரீதியிலான ஒதுக்கீடு/இட ஒதுக்கீடு என்ற விடயத்துக்கான ஆதரவை நாடிவந்துள்ளன. மட்டுமன்றி, நேரடியாக அரசியற் கட்சிகளுடனும் அதேபோன்று தேர்தல் மறுசீரமைப்புக்கான பாராளுமன்றத் தெரிவுக்குழுவின் (PSCER) முன்னிலையிலும் இத்தகைய ஆதரவை நாடியிருந்தது. அதன் விளைவாக, இலங்கையிலுள்ள இரண்டு பிரதான அரசியற் கட்சிகளும் (UNP மற்றும் SLFP) வேட்பாளர் நியமனப் பட்டியலில் பெண்களுக்குரிய இட ஒதுக்கீட்டுக்காக / ஒதுக்கீட்டுக்காக கொள்கை ரீதியிலான உறுதிப்பாட்டை மேற்கொண்டன. எனினும், இட ஒதுக்கீட்டை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கான அரசியல் விருப்பு குறைவாகவே காணப்பட்டது. இந்நிலையை, PSCER முன்வைத்த பலவீனமான பரிந்துரைகள் பிரதிபலித்ததுடன், 2008 நவம்பரில், தெரிவுக்குழுவின் பரிந்துரைகளுக்குப் பயன்கொடுப்பதற்காக வரையப்பட்ட சட்டவாக்கத்திலும் பெண்களுக்கான இட ஒதுக்கீடு காணப்பட்டிருக்கவில்லை. உள்ளூர் மட்டத் தேர்தல் முறைமையில் மாற்றத்தை ஏற்படுத்த நாடிய, உள்ளூர் அதிகாரசபைகள் (விசேட ஏற்பாடுகள்) சட்டமூலம் மற்றும் உள்ளூர் அதிகாரசபைத் தேர்தல்கள் (திருத்தச்) சட்டமூலம் ஆகிய இரு சட்டமூலங்களும் தொடர்ந்தும் முன்னெடுக்கப்படவில்லை. அதற்கான காரணம், எல்லா மாகாண சபைகளினதும் அங்கீகாரம் அவற்றுக்குக் கிடைக்காமை ஆகும்.

இந்த உப பிராந்தியத்திலுள்ள எல்லா நாடுகளிலும் உள்ள பங்குபற்றுவதற்கான உரிமையை உத்தரவாதப்படுத்தும் சட்டங்களினுள்ளும் நடைமுறைகளினுள்ளும் சமத்துவம் மற்றும்

சுதந்திரம் தொடர்பான உரிமைகளை உறுதிப்படுத்தும் அரசியலமைப்புக்கள் காணப்படுகின்றன. இலங்கை அரசியலமைப்பு பேச்சுச் சுதந்திரம், கருத்துவெளிப்பாட்டுச் சுதந்திரம் மற்றும் ஒன்றுகூடுவதற்கான சுதந்திரம் போன்றவற்றை உத்தரவாதப்படுத்துகின்றபோதிலும், 2017 இல் அண்மைய உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகள் (திருத்தச்) சட்டம் நிறைவேற்றப்படும்வரை, ஆட்சிக் கட்டமைப்பில் பெண்களின் பங்குபற்றுகையை ஊக்குவிக்கும் வகையிலான எத்தகைய சட்டங்களும் காணப்பட்டிருக்கவில்லை. அரசியலமைப்பு, ஆளேவரும் பால் அடிப்படையில் பாரபட்சத்திற்கு உள்ளாகக்கூடாது எனக் குறித்துரைக்கின்றது.

## சட்டத்தின் நோக்கெல்லை

2017 ஆகஸ்ட் மாதம் உள்ளூராட்சித் தேர்தல் முறைமையானது, கலப்பு விகிதாசாரப் பிரதிநிதித்துவ முறைமையாகவும் (Mixed Proportional Representation System) சாதாரண பெரும்பான்மை முறைமையாகவும் (Simple Majority system) மாறுகின்றது. இவ்வாறு மாற்றமடைந்தபோது சட்டத் திருத்தமானது, பெண்களுக்கும் இளைஞர்களுக்குமென ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட 25% தற்றுணிபான இட ஒதுக்கீட்டைத் திறம்பட மாற்றியமைக்கின்றது.

25% இட ஒதுக்கீட்டை அடைந்துகொள்வதற்காகச் சட்டத்தினால் தாபிக்கப்பட்டுள்ள ஏற்பாடுகள் பின்வருவனவாகும்:

- முதலாவது வேட்புமனுப் பத்திரத்தில் அல்லது தொகுதிவாரிப் பட்டியலில் (first-past-the-post) ஆகக்குறைந்தது 10% பெண்களின் பெயர்கள் இருத்தல் வேண்டும்;
- ஏதேனும் அரசியற் கட்சி அல்லது சுயேட்சைக் குழுவின் விகிதாசாரப் பிரதிநிதித்துவப் பட்டியலாகவுள்ள, மேலதிக வேட்புமனுப் பத்திரத்தில் ஆகக் குறைந்தது 50% பெண் வேட்பாளர்களின் பெயர்கள் இருத்தல் வேண்டும்.

உண்மையான பொறிமுறைகளின் நியதிகளுக்கமைய – புதிய திருத்தச்சட்டம் உள்ளூராட்சி மட்டத்தில் ஆசன எண்ணிக்கையை மூன்றிலொரு பகுதியினால் அதிகரித்துள்ளது. அதாவது, 2206 ஆசனங்களை அதிகரித்ததன் மூலம், ஏலவே இருந்த 6619 ஆசனங்கள் மொத்தமாக 8825 வரை உயர்ந்துள்ளன.

இந்த அதிகரிப்புக்குள் உள்ளூராட்சி மட்டத்திலுள்ள எல்லா ஆசனத் தொகைகளினதும் 25% உள்ளடங்கும். இவ்வாறு அதிகரிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கையிலான ஆசனங்கள், ஒவ்வொரு சபை மட்டத்திலும் ஒவ்வொரு கட்சியினால் பெறப்பட்ட வாக்குகளின் விகிதாசாரத்துக்கேற்ப, தனிவேறான பட்டியலொன்றில் அரசியல் கட்சிகளினால் நியமிக்கப்பட்ட பெண் வேட்பாளர்களுக்கு அளிக்கப்படும். கட்சியினால் தீர்மானிக்கப்பட்டவாறு, இப்பட்டியலிலுள்ள முன்னுரிமை ஒழுங்குவரிசைக்கு இணங்க ஆசனங்கள் ஒதுக்கப்படும்.

புதிய கலப்புமுறைத் தேர்தல்களினுள்ளேயே இந்த இட ஒதுக்கீடு நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டது. உள்ளூராட்சிக்கான வேட்புமனுப் பட்டியல் தற்சமயம் இரு தனிவேறான பகுதிகளைக் கொண்டுள்ளது. ஒவ்வோர் உள்ளூராட்சி இடப்பரப்பினுள்ளும் நிர்ணயிக்கப்பட்ட தனி அங்கத்துவத் தேர்தல் தொகுதிகளுக்காக (அல்லது மிகச் சொற்பளவிலான சந்தர்ப்பங்களில் இரட்டை அல்லது மூவங்கத்துவத் தேர்தல் தொகுதிகளுக்காகப்) போட்டியிடும் வேட்பாளர்களின் பட்டியலையும், அத்துடன் விகிதாரப் பிரதிநிதித்துவப் பட்டியலிலிருந்து தெரிவுசெய்யப்படவுள்ள உறுப்பினர்கள் பற்றிய வேறொரு பட்டியலையும் முதற்பகுதி உள்ளடக்கும். இரண்டாவது பகுதிக்கான வேட்புமனுப் பட்டியலானது, ஒட்டுமொத்த உள்ளூராட்சி சபை இடப்பரப்பினுள்ளும் கட்சியினால் பெறப்பட்ட வாக்குகளின் விகிதாசர அடிப்படையில் தெரிவுசெய்யப்படவுள்ள குறித்தசில எண்ணிக்கையிலான பெண்களின் பெயர்களை உள்ளடக்கியதாகக் காணப்படும்.

இந்த இட ஒதுக்கீட்டு அறிமுகத்தினால் உள்ளூராட்சி சபைகளுக்குத் தெரிவுசெய்யப்படும் பெண்களின் எண்ணிக்கையில் வியத்தகு அதிகரிப்பொன்று எதிர்பார்க்கப்பட்டது. அது 1.8 சதவீதத்திலிருந்து 25 சதவீதமான அதிகரிப்பாகும். (இதனை எண்ணிக்கையில் கூறுவதாக இருந்தால், 86 இல் இருந்து கிட்டத்தட்ட 2000 வரையிலான தெரிவுசெய்யப்பட்ட பெண்கள்). திருத்தச் சட்டத்திற்கமைய, இட ஒதுக்கீடானது, வட்டார மட்டத்தில் அல்லது விகிதாசாரப் பிரதிநிதித்துவப் பொதுப்பட்டியலில் நியமனங்களைப் பெற்றுக்கொள்வதிலிருந்து பெண்களைத் தடுக்கவில்லை. ஆகவே, உள்ளூராட்சி மட்டத்தில் கோட்பாட்டளவில் பெண்களின் பிரதிநிதித்துவம் 25 சதவீதத்தைத் தாண்டிச்செல்ல முடியும்.

### **சட்ட வரையறைகளும் இட ஒதுக்கீட்டுக்குச் சார்பானதும் எதிரானதுமான வாதங்களும்**

இந்த இட ஒதுக்கீடு உறுதிப்படுத்திய உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளில் பெண்களின் எண்ணிக்கை மீதான அதிகரிப்பின் முக்கியத்துவம் மிகைப்படுத்திக் கூறப்பட முடியாத ஒன்றாகும். ஏனெனில்,கடந்த இரு தசாப்தங்களாக உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளில் பெண்களின் பிரதிநிதித்துவத்தை அதிகரிப்பதற்காக எடுக்கப்பட்ட பல மூலோபாயங்கள் அரசியற் கட்சிகளினுள் நிலவும் ஆணாதிக்கக் கலாசாரத்தின் காரணமாகத் தொடர்ச்சியாகத் தோல்வியடைந்தன. இன்னும், ஜனநாயகம் மற்றும் பெண்கள் வலுவூட்டல் என்னும் கண்ணோட்டங்களில் இருந்து பார்க்கும்போது இது மிகமிகப் பலவீனமான இட ஒதுக்கீடாகும். திருத்தச்சட்டத்தில் ஏற்கப்பட்டுள்ள முறைமையியல் (methodology) உள்ளூராட்சியிலிருந்து பெண்கள் வரலாற்றுரீதியாக ஒதுக்கப்படுவதை விளித்துரைப்பதற்கான மிகச்சிறந்த வழிமுறையைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தவில்லை. அதற்கான காரணங்கள் பல உள்ளன:

- பெண்களின் எண்ணிக்கையை அதிகரிக்கும் அதேவேளை, அரசியல் நிறுவனங்களினுள் பெரும்பாலும் பெண்கள் தொடர்பாக எடுக்கப்படுகின்ற இணக்கப்பாட்டு நடவடிக்கை மூலம் சில சந்தர்ப்பங்களில் ஆண்களின் ஆசனங்களைக் கைவிடுமாறும், அவர்களுக்குப் பதிலாக

போட்டியிடுவதற்குப் பெண்களுக்குச் சந்தர்ப்பம் வழங்குமாறும் ஆண் உறுப்பினர்களுக்கு அழுத்தம் கொடுத்து, பல வருடங்களாக குறித்த தொகுதியினுள் தமது ஆதிக்கத்தைச் செலுத்திய ஆண்கள் தண்டிக்கப்படுதல். இலங்கையில் உள்ளூராட்சி மட்டத்திலான இட ஒதுக்கீடு ஆண் அரசியல்வாதிகளின் ஆட்சியரிமையைச் சவாலுக்குப்படுத்தவில்லை. ஏனெனில், உள்ளூராட்சியில் ஏற்கனவே இருந்துவந்த ஆசனங்களின் எண்ணிக்கைக்கு மேலதிகமாகச் சேர்க்கப்பட்ட ஆசனங்களுக்குத்தான் பெண்கள் நியமிக்கப்படவுள்ளனர்.

- நியமிக்கப்பட்ட பெண்கள் அநேகமாக அரசியல்வாதிகளின் அல்லது கட்சி ஆதரவாளர்களின் உறவினர்களாக இருப்பதற்கான சாத்தியங்கள் உள்ளன. கட்சிகளினுள் செயற்படுநிலையில் இருந்துவந்த பெண்களினுள் மிகப் பெரும்பான்மையானோர் உள்ளூர் மட்ட அரசியல் அதிகாரத்திலிருந்து இன்னும் தூரமாக்கப்படலாம். மேலும், அடிப்படையாகவுள்ள வாக்காளர்களுக்கு பதிலிறுக்கும் தன்மை மற்றும் பொறுப்புக்கூறும் தன்மை என்பவற்றைக் காட்டிலும், கட்சிகளினுள் பால்நிலையப்படுத்தப்பட்ட வகையில் ஆதரவளிக்கும் அரசியலை அது நிலைபெறச் செய்யும்.
- பெண்களால் பேணப்படமுடியுமான அல்லது அவர்கள் மீது பொறுப்புக்களை வழங்குகின்றதும் அவர்களுக்கு அரசியல் அனுபவத்தைப் பெற்றுக்கொடுக்கின்றதுமான தனிவேறான தேர்தல் தொகுதி/வட்டாரம் ஒன்றை அவர்கள் சொந்தமாகக் கொண்டிருக்கப் போவதில்லை. எந்தப் பெண்கள் இந்த இட ஒதுக்கீட்டு முறைமைக்கூடாகத் தெரிவுசெய்யப்பட்டனரோ அந்தப் பெண்கள், தெரிவுசெய்யப்பட்ட உறுப்பினர்களையும் விகிதாசாரப் பிரதிநிதித்துவப் பட்டியலின்கீழ் நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர்களையும் விட உள்ளூராட்சி சபை முறைமைகளினுள் குறைவான அதிகாரத்தையும் நம்பகத்தன்மையையும் கொண்டிருப்பதற்கான சாத்தியங்களே உள்ளன.

எவ்வாறாயினும், பெண்களுக்கான இட ஒதுக்கீடுகள் மற்றும் அரசியல் நிறுவனங்களிலுள்ள வேறு உடன்பாட்டு நடவடிக்கை வழிமுறைகள் போன்றவற்றின் நோக்கம் யாதெனில், தெரிந்தெடுக்கப்பட்ட தலைவர்களாகப் (elected leaders) பதவிகளைப் பொறுப்பேற்பதற்குப் பெண்களுக்குள்ள வாய்ப்புக்களை அதிகரிப்பதாகும். அதிலும் குறிப்பாக, தேர்தலில் போட்டியிட்டு ஆசனமொன்றை வெற்றிகொள்வதற்குப் பெண்களுக்குள்ள ஆற்றலை சமூக மற்றும் கலாசார ரீதியிலான அல்லது வேறு தடைகள் நியாயமற்ற முறையில் தடுக்கக்கூடிய இடங்களில் அத்தகைய வாய்ப்புக்களை அதிகரிப்பதாகும். 2018 பெப்ரவரியில் இட ஒதுக்கீடு அறிமுகப்படுத்தப்பட்டபோது, பெண்களுக்கான இந்த இட ஒதுக்கீட்டைச் சந்தித்த சில அரசியற் கட்சிகளுக்கும் சுயேட்சைக் குழுக்களுக்கும் மத்தியில் ஒரு தவறான கண்ணோட்டம் நிலவியது. ஆண் தலைவர்கள் தங்களுடைய ஆசனங்களை விட்டுக்கொடுக்க வேண்டும் என்பதே அத்தவறான கண்ணோட்டம் ஆகும். எவ்வாறாயினும், ஏனையவற்றுக்கிடையில், உள்ளூராட்சி உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை கடந்தகாலத் தேர்தல்களை விடவும் கடுமையாக அதிகரித்தமையே 25% இட ஒதுக்கீட்டுக்கும் பெண் வேட்பாளர்கள் இவ்வாசனங்களுக்கு உரித்தாவதற்கும் அனுமதியளித்தது என்பதே உண்மையாகும். பதவிகளில் பெண்களின்



எண்ணிக்கையை அதிகரிப்பதும் இலங்கையின் தெரிவுசெய்யப்பட்ட தலைவர்களின் பண்மைத்துவத்தை விரிவாக்குவதும் பெண்களுக்கு மாத்திரம் சிறந்தவை அல்ல. மாறாக அவை இலங்கையின் ஜனநாயகச் செயன்முறைக்கும் இன்றியமையாதவை ஆகும்.

### 1.3 சட்டத்தின் உட்கிடைத்தன்மை (Implication of the Law)

நாட்டில் காணப்படும் பெண்களின் குறைவான பிரதிநிதித்துவத்தை நிவர்த்தி செய்வதற்கான முதல் படிநிலையாக உள்ளூராட்சித் தேர்தல்களில் பெண்களுக்கான இட ஒதுக்கீடு ஒன்றை உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகள் (திருத்தச்) சட்டத்தின் ஊடாக பாராளுமன்றம் அறிமுகம் செய்தது. இலங்கையின் புதிய கலப்பு உறுப்பினர் விகிதாசார (MMP) முறைமையின் கீழ் பெண்களுக்கு 25% இட ஒதுக்கீட்டை நடைமுறைப்படுத்தும் வகையில் இச்சட்டத்திற்கான திருத்தம் கடந்த ஆகஸ்ட் 2017 இல் செய்யப்பட்டது. இதன் விளைவாக கடந்த 2018ஆம் ஆண்டு இடம்பெற்ற உள்ளூராட்சித் தேர்தல்களில் 14,876 பெண் வேட்பாளர்கள் போட்டியிட்டனர். இது மொத்த வேட்பாளர் எண்ணிக்கையில் 26% ஆகும். மொத்தமாக உள்ள 8,690 ஆசனங்களில் 23% ஆன ஆசனங்களுக்கு பெண்கள் தெரிவு செய்யப்பட்டனர். இன்றுவரை உள்ளூராட்சி சபைகளுக்குத் தெரிவு செய்யப்பட்ட பெண்களின் துல்லியமான எண்ணிக்கையை வெளியிடுவதில் தேர்தல்கள் ஆணைக்குழு திணறிக்கொண்டிருக்கின்றது. அத்துடன் உத்தியோகப்பற்றற்ற வகையில் இந்த எண்ணிக்கை 1,919 பெண்கள் என அறிக்கையிடப்பட்டுள்ளது. PAFREL அமைப்பைச் சேர்ந்த ரோஹன ஹெட்டியாராச்சியினால் எழுதப்பட்டு சிலோன் டூடே பத்திரிகையில் கடந்த ஜூன் 8, 2018 அன்று வெளியிடப்பட்ட கட்டுரையில் உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளுக்குத் தெரிவுசெய்யப்பட்ட 1,919 பெண்களில் 1,384 பெண்கள் விகிதாசாரப் பட்டியல் மூலமும் எஞ்சிய 535 பெண்கள் தொகுதிவாரி (FPP) பட்டியல் மூலமும் தெரிவு செய்யப்பட்டதாகக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. வட்டார மட்டங்களில் தொகுதிவாரிப் பட்டியலின் கீழ் பெண்களால் தாக்கல் செய்யப்பட்ட 10 சதவீதமான வேட்பு மனுக்களில் இருந்து 535 பெண் பிரதிநிதிகள் தெரிவுசெய்யப்பட்டனர். இது வட்டாரங்களில் இருந்து மொத்தமாகத் தெரிவு செய்யப்பட்ட உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கையில் (அதாவது 5092 பேரில்) 10% பங்கைவிட அதிகமானதாகக் காணப்படுகின்றது.

வர்த்தமானி இலக்கம் 2061/42-9 இல் வெளியிடப்படவிருந்த பெயர்களின் அடிப்படையில் 1,919 பெண் உள்ளூராட்சி சபை உறுப்பினர்கள் தெரிவுசெய்யப்பட்டுள்ளனர் என்பதைக் கணிப்பிடுவதற்கு பொதுமக்களுக்கு முடியுமாக இருந்தது. இத்தொகை, தெரிவுசெய்யப்பட்ட மொத்த 8,325 உறுப்பினர்களில் 23 சதவீதமாகக் காணப்படுகின்றது (மேன்மிகை ஆசனங்களின்றி). மேன்மிகை ஆசன எண்ணிக்கையை (overhang seats) உள்ளடக்கும்போது தெரிவுசெய்யப்பட்ட பெண் உறுப்பினர்களின் விகிதாசாரம் 22.08% ஆக அமைகின்றது.

உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளில் உள்ள பெண்களின் எண்ணிக்கையில் காணப்படும் இந்த நிச்சயமற்றதன்மை கட்டமைப்புக்கள் பெண்களின் அரசியல் பிரதிநிதித்துவத்தை மேம்படுத்துவதில் எந்தளவுக்கு முன்யோசனையின்றிச் செயற்படுகின்றன என்பதை

எடுத்துக்காட்டுகின்றது. கிழக்கு மாகாணத்தில் உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளுக்குத் தெரிவுசெய்யப்பட்ட 879 மொத்த உறுப்பினர்களில் 179 பேர் பெண்களாக உள்ளனர். இது கிட்டத்தட்ட 20% ஆகும். பெண்களின் பிரதிநிதித்துவம் மட்டக்களப்பு மாவட்டத்தில் 22% ஆகவும், அம்பாறை மாவட்டத்தில் 22% ஆகவும், திருகோணமலை மாவட்டத்தில் 17% ஆக மாத்திரமும் காணப்படுகின்றது.

மேலும், இலங்கையிலுள்ள தேர்தல் சட்டங்கள் வேட்பாளர்களைத் தெரிவுசெய்வதில் குறிப்பிட்ட முறைமை ஒன்றைப் பரிந்துரைக்கவில்லை. அரசியல் கட்சிகள் கூட வேட்பாளர்களைத் தெரிவுசெய்வதில் முறைமை ஒன்றைப் பின்பற்றுவதில்லை. அது சந்தர்ப்பத்துக்கேற்ற வகையிலேயே மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. இங்கு பிரதானமாக அடிமட்டங்களிலுள்ள அரசியல் கட்சிகளின் அமைப்பாளர்கள் தமது விருப்புக்களைப் பயன்படுத்துகின்றனர். அரசியல் கட்சி அமைப்பாளர்கள், அவர்களுள் பெரும்பாலானோர் ஆண்களாக உள்ளதுடன், வேட்பாளர்களைத் தெரிவுசெய்வதில் கட்டுப்பாடற்ற அதிகாரத்தைக் கொண்டுள்ளனர் என்பது பெண் வேட்பாளர்கள் எடுத்துக்கூறும் பிரதான பிரச்சினைகளுள் ஒன்றாகும். அத்துடன் இது, “பாரியளவில் மையப்படுத்தப்பட்ட” கட்சித் தலைவரின் ஆதிக்கம் மிக்க தொடர் செயல்முறையாகக் காணப்படுகின்றது. இந்தப் பாரபட்சத்திற்கு பெண்கள் சுட்டிக்காட்டும் இன்னொரு காரணம் யாதெனில், அரசியல் கட்சிகளில் பெண் நிருவாகிகள் இல்லாமை ஆகும். 2009ஆம் ஆண்டின் 58ஆம் இலக்க, பாராளுமன்றத் தேர்தல்கள் (திருத்தச்) சட்டத்தின் 2(4)(d) என்னும் பிரிவு பின்வருமாறு கூறுகின்றது, “அரசியற் கட்சிகளிலும் அரசியலிலும் பெண்களின் சிறந்த பிரதிநிதித்துவத்தை உறுதிப்படுத்துவதற்கு அங்கீகரிக்கப்பட்ட அரசியற் கட்சி ஒவ்வொன்றும் அத்தகைய கட்சியின்ப தவிதாங்குநர்களின்நிரலில் ஒன்று அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட பெண் பதவிதாங்குநர்கள் உட்புகுத்தப்படுவதை உறுதிப்படுத்துதல் வேண்டும்”.

எவ்வாறாயினும் கடந்த 2018ஆம் ஆண்டு உள்ளூராட்சித் தேர்தலில் பெண்களுக்கான இட ஒதுக்கீட்டைப் பின்பற்றியமையானது பெண்களின் உள்ளூர்மட்ட பிரதிநிதித்துவத்தை 1.8 சதவீதத்தில் இருந்து கிட்டத்தட்ட 23 சதவீதம் வரை உயர்த்துவதற்கு ஏதுவாக அமைந்த ஒரு வரலாற்றுத் திருப்புமுனைக்கான சந்தர்ப்பமாகக் காணப்பட்டது. இந்த முக்கியத்துவம் மிக்க சட்ட வழிமுறைக்கு மத்தியிலும், பெண் வேட்பாளர்கள் பிரசாரம் செய்வதிலும் ஆசனங்களை வென்றெடுப்பதிலும் எதிர்கொண்ட பிரச்சினைகள், இந்த இட ஒதுக்கீட்டை மாத்திரம் பின்பற்றுவதால் தீர்க்கப்பட முடியாதவை ஆகும். இது இட ஒதுக்கீடு அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட பின்னரும் குறைந்த பிரதிநிதித்துவத்தையே ஏற்படுத்தியுள்ளது. அம்பாறை மாவட்டத்தின் அக்கரைப்பற்று மாநகர சபை மற்றும் திருகோணமலை மாவட்டத்தின் கிண்ணியா நகர சபை ஆகிய இரு சபைகளிலும் பெண்களின் பிரதிநிதித்துவம் இல்லை. கிழக்கு மாகாணத்தில் அம்பாறை மாவட்டத்தின் காரைதீவு பிரதேச சபை, மட்டக்களப்பு மாவட்டத்தின் மண்முனைப்பற்று பிரதேச சபை, திருகோணமலை மாவட்டத்தின் வெருகல் மற்றும் தம்பலகாமம் பிரதேச சபைகள் ஆகிய நான்கு சபைகளிலும் தலா ஒரு பெண் உறுப்பினர் மாத்திரமே உள்ளனர்.

மேலும், ஆரம்ப நிலைகளில் பெண்களின் அரசியல் பிரவேசத்தைத் தடுத்த அதே

காரணிகள் காரணமாக, சபையின் அதிகமான பெண் உறுப்பினர்கள் தமது வட்டாரங்கள் அல்லது கிராமங்களுக்கு சேவைகளை வழங்க முடியாதவர்களாக உள்ளனர். அநேகமான நேரங்களில் தெரிவுசெய்யப்பட்ட பெண் உறுப்பினர்கள் தமது முழுமையான அரசியல் பங்குபற்றலுக்குப் பின்வரும் விடயங்கள் தடையாக அமைவதாக அடையாளம் காண்கின்றனர்.

- a. பெண் தலைவர்கள் பற்றிய பொதுமக்களின் எதிர்மறையான கண்ணோட்டம்.
- b. மாறாநிலை உருப்படிமங்களை (stereotypes) நிலைத்திருக்கச் செய்தல் மற்றும் பதவியைப் பெற்றுக்கொள்வதிலிருந்து பெண்களை பின்வாங்கச் செய்தல் ஆகிய இரண்டையும் புரிகின்ற (சமூக ஊடகங்களுட்பட) ஊடகங்களின் பால்நிலைசார் கூருணர்வற்ற ஊடகச் செயற்பாடுகள்.
- c. தேர்தல்களையும் தெரிவுசெய்யப்பட்ட சபைகளையும் மேற்பார்வை செய்யும் ஆணாதிக்க கட்சி அரசியல் மற்றும் ஆண் மேலாதிக்கக் கட்டமைப்புகள்.
- d. தேர்தலில் போட்டியிடும் பெண்களுக்கு எதிராக பரவலாகக் காணப்படும் வன்முறை மற்றும் அதனைச் சூழ்ந்து காணப்படும் தண்டனை வழங்கப்படாத விடுபாட்டுரிமைக் கலாசாரம்.
- e. ஆண் உறுப்பினர்களின் மனநிலையும் உள்ளூராட்சி அதிகாரசபை ஆண் இயல்புடனும் பால்நிலைசார் கூருணர்வின்றி அல்லது பதிலிறுத்தற் தன்மையின்றி இருத்தலும்.
- f. பெண்களுக்குள்ள பொருளாதார வளங்களுக்கான மட்டுப்படுத்தப்பட்ட அணுகல் மற்றும் விசேடமாக பெண்களின் குடும்ப கடமைகள் மீதான இரட்டை வகிபாகம் என்பன அவர்களின் தொழில்சார் முன்னேற்றத்துக்குத் தடையாக அமைதல்.
- g. பெண்களிடம் அரசியலுக்கான வெளிப்படுத்துகை இல்லாமையும் அரசியலில் பெண்களின் பிரவேசத்தையும் முன்னேற்றத்தையும் மறுக்கின்ற பாரம்பரிய கலாசாரமும் மதமும்.
- h. ஆண் இயங்குதளங்களாகக் காணப்படும் அரசியல் நிறுவனங்கள் ஆண்களின் விருப்பு உள்வாங்கப்படுதலை நோக்கியே நகர்கின்றன. உதாரணமாக அரசியல் கட்சிகளின் சில கூட்டங்கள் வார இறுதியில் நடாத்தப்படுவதுடன் அவை நள்ளிரவு வரை நீண்டு செல்கின்றன. எனவே இது பெண்களின் பங்குபற்றுதலை அனுமதிப்பதில்லை.
- i. அரசியற் கட்சிகளுக்கும் சிவில் சமூகத்துக்குமிடையே பாரிய இடைவெளி காணப்படுதல்.
- j. அரசியற் கட்சிகளின் முதன்மையான இலக்கு வெற்றிபெறுவதாகும். எனவே பட்டியலில் இடம்பிடிப்பிப்பதில் “பிரசித்தம்” என்பது முக்கிய காரணியாகக் காணப்படுகின்றது. எனவே, கவனத்திற்கொள்தல் என்னும் விடயத்தில் சிவில் சமூக உறுப்பினர்களுக்கும் அரசியற் கட்சிகளுக்கும் இடையே ஒரு வேறுபாடு காணப்படுகின்றது.

k. தேர்தல்களின் விகிதாசாரப் பிரதிநிதித்துவ முறைமையானது அரசியலில் பெண்களின் பங்குபற்றுதலைப் பாரியளவில் குறைத்துள்ளது. உள்ளூராட்சி அதிகாரசபை இடப்பரப்பு ஒன்றில் பிரசித்தம் பெறுவதற்கு அதிக செலவினங்களை மேற்கொள்ள வேண்டியுள்ளது. தேர்தல்களில் பெண்கள் தகுதிவாய்ந்த போட்டியாளர்களாக இன்னும் பார்க்கப்படாத படியினால், அவர்கள் அனுசரணையாளர்களிடமிருந்து அந்தளவுக்குப் பாரிய தொகைப் பணத்தைத் திரட்ட முடியாத நிலையில் உள்ளனர்.

மேற்குறிப்பிடப்பட்ட தடைகள் தெரிவுசெய்யப்பட்ட பெண்களின் முழுமையான பங்குபற்றுகையைக் குறைக்கும் அச்சுறுத்தல்களாகக் காணப்படுகின்றன. எனவே பெண்களின் ஒட்டுமொத்த அர்த்தபூர்வ பிரதிநிதித்துவத்தை மேம்படுத்துவதனை இலக்காகக்கொண்ட இடையீடுகள் தேவைப்படுகின்றன.

கிழக்கு சமூக அபிவிருத்தி மையத்தினால் கிழக்கு மாகாணத்தில் தெரிவு செய்யப்பட்ட 129 பெண் உள்ளூராட்சி மன்ற உறுப்பினர்களிடையே ஒப்புநோக்கு ஆய்வொன்று (Baseline Study) மேற்கொள்ளப்பட்டது. இந்த ஆய்வில் அம்பாறை, மட்டக்களப்பு மற்றும் திருகோணமலை ஆகிய மாவட்டங்களில் இருந்து முறையே 52, 44 மற்றும் 33 பெண் உறுப்பினர்கள் கலந்துகொண்டனர். இந்த ஆய்வில் விசேடமாகத் தமது சக ஆண் உறுப்பினர்களுடனான போட்டிச் சூழமைவில் வளங்களைப் பெறுதல், தமது அரசியல் பணித்துறையை முன்னேற்றுதல் மற்றும் முழுமையான பங்குபற்றுதலை மேற்கொள்ளல் போன்ற விடயங்களில் அப்பெண் உறுப்பினர்களுக்குள்ள ஆற்றல் கட்டி எழுப்பப்படுவதற்கான அதீத தேவைப்பாடு சுட்டிக்காட்டப்பட்டது. தமது வட்டார மக்களைத்திருப்திப்படுத்தும் வகையில் தமது கடமைகளை எவ்வாறு நிறைவேற்றுவது என்பது குறித்த யதார்த்த அடிப்படையான கட்டமைப்புசார் புரிதல் அவர்களுக்கு அவசியமாகக் காணப்பட்டது.

தவிரவும், இந்த பெண் உறுப்பினர்களால் எவ்வாறு சிறந்த முறையில் வளங்களை அணுக முடியும் மற்றும் அவர்கள் எல்லோரினதும் குரல்கள் ஒருமித்த வகையில் சக்தி மிக்கதாக சபைகளில் எவ்வாறு ஒங்கியொலிக்க முடியும் போன்ற விடயங்களை நோக்கவேண்டிய அவசரத் தேவைகளும் உள்ளன. பெண்களுக்கு 25% இட ஒதுக்கீட்டை வழங்கிய உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகள் சட்டம், ஆண் இயங்குதள அரசியற் கட்டமைப்புக்களிலும் தளங்களிலும் தெரிவுசெய்யப்பட்ட பெண் உறுப்பினர்கள் எதிர்நோக்கும் நடைமுறைசார் சிரமங்களை நீக்குவது போன்ற விடயங்கள் குறித்து நோக்கவில்லை. அது பெண்களின் முழுமையான பங்குபற்றுதல் பற்றிக் கருத்திற்கொள்ளாது வெறுமனே உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கையை மாத்திரம் அதிகரிப்பதிலேயே கவனக்குவிவைச் செலுத்தியுள்ளது. மேலே விபரிக்கப்பட்ட விடயங்கள் பெண்கள் முன்வைத்த குறைபாடுகளுட் சிலவாகும். இத்தகைய சூழமைவில் ESDF நிறுவனம் பெண்களின் ஒன்றுபட்ட குரல் மற்றும் சீர்திருத்தங்கள் மற்றும் வளங்களின் அணுகல் என்பவற்றை ஏற்படுத்தும் இரண்டு மாதிரிகளை ஆராய்ந்துள்ளது.

## 1.4 கிளிநொச்சி மாவட்டத்தின் கரைச்சி பிரதேச சபையில் உள்ள பெண்களின் உப குழு

கரைச்சி பிரதேச சபை 35 உறுப்பினர்களைக் கொண்டது. அவர்களுள் 8 பேர் பெண்களாவர். அங்கு சூழல் பாதுகாப்பு, தொழில்நுட்பம் மற்றும் நிதித்திட்டமிடல் ஆகிய விடயங்களுக்காக மூன்று குழுக்கள் காணப்படுகின்றன. ஒவ்வொரு குழுவிலும் 12 ஆண் உறுப்பினர்களும் 03 பெண் உறுப்பினர்களும் உள்ளனர். மிக அண்மையில் அவர்கள் பெண்களுக்கான உப குழு ஒன்றை உருவாக்கினர். அங்குள்ள 8 பெண் உறுப்பினர்களும் சபைக்கு வெளியிலிருந்து பெண்களின் பிரச்சினைகள் தொடர்பான 7 துறைசார் நிபுணர்களும் அக்குழுவில் உறுப்பினர்களாக உள்ளனர். ஒரு வைத்தியர், ஓய்வுபெற்ற ஆசிரியர் மற்றும் பெண்களின் சமூக உரிமைச் செயற்பாட்டாளர் உட்பட பலவகையான நிபுணர்கள் அக்குழுவில் அங்கம் வகிக்கின்றனர். ஏனைய மூன்று குழுக்களுக்கும் வழங்கப்பட்டுள்ள அதே சம அதிகாரம் இந்த உப குழுவுக்கும் வழங்கப்பட்டுள்ளதுடன், முடிவொன்று ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட பின்னர் குழுவின் தலைவி அதனை சபையின் அனுமதிக்காகச் சமர்ப்பிப்பார். இந்தப் பெண்களின் உப குழுவுக்கு ஏனைய மூன்று உப குழுக்களுக்கும் வழங்கப்பட்டுள்ள அதிகாரமும் வளங்களும் வழங்கப்பட்டுள்ளன. சபையின் தவிசாளருடனும் பெண்கள் உப குழுவின் சில உறுப்பினர்களுடனும் நேர்காணல் ஒன்று நடாத்தப்பட்டது. குறித்த நேர்காணல் மூலம், பெண்களின் நலன்புரி மற்றும் வலுவூட்டல் என்பவை தொடர்பில் எடுக்கப்படும் முடிவுகள் கட்சி வேறுபாடுகளினால் பாதிக்கப்படக் கூடாது என்ற நோக்கில் 8 பெண் உறுப்பினர்களின் கூட்டுமுயற்சியே இந்த உப குழு என்பது தெரியவந்தது. இந்த சபையில் தமிழ்த் தேசியக் கூட்டமைப்பின் 03 பெண் உறுப்பினர்களும் ஏனைய கட்சிகளில் இருந்து, அநேகமாக சுயேச்சைக் குழுக்களில் இருந்து, தெரிவுசெய்யப்பட்ட 5 பெண் உறுப்பினர்களும் உள்ளனர். ஆளும் தமிழ்த் தேசியக் கூட்டமைப்பு முன்மொழிவுகளை அல்லது ஆலோசனைகளை முன்வைக்கும்போது அதனை எதிர்க்க ஏனைய கட்சிகள் தீர்மானம் எடுக்கும். இந்தச் சூழலில் பெண்களைச் சூழ, அதிலும் விசேடமாக போரினால் பாதிக்கப்பட்ட பெண்களைச் சூழவுள்ள பொதுவான பிரச்சினைகளை முன்வைப்பதில் மிகுந்த சிரமங்களை எதிர்நோக்கினர். இதற்கு மேலதிகமாக பெண்களின் சில பிரச்சினைகள் பொது விவாதத்திற்கு உட்படுத்தப்பட முடியாதவை ஆகும். ஏனெனில் அவை பெண்களின் உடல்சார் தேவைகளுடன் சம்பந்தப்பட்டவையாகவும், அநேக சந்தர்ப்பங்களில் அவற்றின் கூருணர்வுத்தன்மையைக் (sensitivity) கருத்திற்கொண்டு அவை தனிப்பட்ட மற்றும் பாதுகாப்பான தளங்களிலேயே கலந்துரையாடப்படவேண்டியவையாகவும் இருக்கும். இந்தப் பெண்கள் உப குழுவுக்கு உதவுவதற்கென சபையின் மூன்று பணியாளர்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளனர். பிரதான எழுதுவினைஞர்குழுவின் கூட்டங்களை ஒருங்கிணைப்பார். வேறு இரு எழுதுவினைஞர்கள் குழுவின் பணிகளுக்கு ஆதரவாக இருப்பர். இந்தக் குழுவிலுள்ளோர் கலந்துரையாடக்கூடிய பிரச்சினைகள் தொடர்பான உடனடி சோதனைகளுக்காகவும் வேறு கூட்டங்களுக்காகவும் என அவர்கள் முன்கூட்டியே போக்குவரத்து வசதிகளைக் கோரிப்பெறவும் முடியும்.

## 1.5 பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய பாராளுமன்றத் துறைசார் மேற்பார்வைக் குழு

கடந்த டிசம்பர் 2015 இல் பாராளுமன்றத் தீர்மானம் ஒன்றின் ஊடாக பிரதம மந்திரி 16 துறைசார் மேற்பார்வைக் குழுக்களை (Sectoral Oversight Committee/SOC) அமைத்தார். இந்த 16 மேற்பார்வைக் குழுக்களும், சட்டம் மற்றும் கொள்கை மீளாய்வுகளை ஊக்குவிப்பதற்கும், அமைச்சுக்களினதும் அதிகாரசபைகளினதும் தடைகள் மற்றும் சமத்துவக் காப்பீடுகளாகத் (checks and balances) தொழிற்படுவதற்கும் என நியமிக்கப்பட்டன. ஒவ்வொரு குழுவுக்கும் வேறுபட்ட கட்சிகளைப் பிரதிநிதித்துவம் செய்யும் 20 பாராளுமன்ற உறுப்பினர்கள், அவர்களின் விருப்பு மற்றும் துறைசார் நிபுணத்துவம் என்பவற்றைக் கருத்திற்கொண்டு நியமிக்கப்பட்டனர். துறைசார் மேற்பார்வைக் குழுக்கள் ஏதேனும் சட்டமூலத்தையும் அத்துடன் ஒழுங்குவிதி, தீர்மானம், பொருத்தனை, அறிக்கை அல்லது தமது நியாயாதிக்கத்திற்குட்பட்ட விடயங்களுடனும் பணிகளுடனும் தொடர்புடைய வேறு எவையேனும் கருமங்கள் உள்ளடங்கலாக, ஏதேனும் துணைநிலைச் சட்டவாக்கங்களையும் பரிசோதிப்பதற்கான அதிகாரத்தையும் கொண்டிருத்தல் வேண்டும். குறித்தவொரு விடயத்தின் அல்லது பணியின் மீது நியாயாதிக்கத்தைக் கொண்டுள்ள துறைசார் மேற்பார்வைக் குழுவின் கவனத்தையும் அறிக்கையையும் பெற்றுக்கொள்வதற்காக, அக்குழுவுக்கு பாராளுமன்றம், ஏதேனும் குழு அல்லது அமைச்சர் ஏதேனும் கருமத்தை ஆற்றுப்படுத்தலாம்.

குறிப்பாக, பாராளுமன்றத்தினால் நிறைவேற்றப்படும் சட்டவாக்கங்களின் ஏற்புடைமை, நிருவாகம், நிறைவேற்றுகை மற்றும் வினைத்திறன் என்பவற்றையும், அத்துடன் ஏதேனும் புதிய அல்லது மேலதிக சட்டவாக்கங்கள் ஆக்கப்படுவதன் அவசியத்தை அல்லது விரும்பத்தக்கதன்மையை சுட்டிக்காட்டக்கூடியவாறான நிலைமைகள், சூழ்நிலைகள், அவற்றின் உருவாக்கம், பிரதிபலன் என்பவற்றையும், பகுப்பாய்வு செய்தல், மதிப்பிடுதல் மற்றும் மதிப்பீட்டுக்குட்படுத்தல் ஆகிய செயற்பாடுகளுக்காகப் பாராளுமன்றத்துக்கு உதவுவதற்கென துறைசார் மேற்பார்வைக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டன. அவசியமாக அல்லது தோதாக உள்ளவாறு, ஏதேனும் சட்டத்தை ஆக்குதல் அல்லது அத்தகைய மேலதிக சட்டவாக்கங்களில் திருத்தங்களை மேற்கொள்ளல் என்பனவும் அக்குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டமைக்கான குறிக்கோள்களாகும்.

அவ்வாறான துறைசார் மேற்பார்வைக் குழுக்களுள் ஒன்றுதான் பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவாகும். அக்குழுவை அமைப்பது பற்றி உரையாற்றிய, பாராளுமன்றத்திலுள்ள துறைசார் மேற்பார்வைக் குழுக்களின் பணிப்பாளர், தனது உரையில், மேற்பார்வைக் குழுக்களைக் கொண்டுள்ள தேசியப் பாதுகாப்பு அல்லது சர்வதேச உறவு போன்ற விடயங்கள் எந்தளவுக்கு முக்கியமானவையோ அதேயளவு முக்கியத்தைக் கொண்டவையே பால்நிலையும் பெண்களின் பிரச்சினைகளும் ஆகும். ஆகவே, பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குறிப்பான பிரச்சினைகளை/தேவைப்பாடுகளைத் தனிவேறாக நோக்கவேண்டிய தேவையொன்று காணப்பட்டதாகக் குறிப்பிட்டார்.

மேலும்,பாராளுமன்றத்தில் 20 பெண் உறுப்பினர்கள் இல்லாத காரணத்தால் ஆண்களையும் இக்குழுவினுள் உள்வாங்க வேண்டியிருந்தது எனவும் அவர் கூறினார்.

பின்வருவன ஏதேனும் துறைசார் மேற்பார்வை குழுவின் பணிகளாகும்:

- a. தனது நியாயாதிக்கத்தினுள் வருகின்ற விடயங்களை விளித்துரைக்கும் சட்டவாக்கத் திட்டங்களினதும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களினதும் ஏற்புடைமை, நிருவாகம், நிறைவேற்றுகை மற்றும் வினைத்திறன் என்பவற்றை மீளாய்வு செய்தலும் ஆய்வு செய்தலும்;

பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய மேற்பார்வைக் குழு (SOCWG) தற்சமயம் தனியார் சட்டங்கள் பற்றிய, அதிலும் குறிப்பாக பெண்களுக்கு பாரபட்சமாகவுள்ள முஸ்லிம் விவாக மற்றும் விவாகரத்துச் சட்டம் (MMDA) பற்றிய, நீதிமுறை மீளாய்வை மேற்கொள்கின்றது. அத்துடன், அரசு காணிகள் மீதான பெண்களின் அணுகுக்கத்திற்குப் பாரபட்சமாகவுள்ள காணி அபிவிருத்திக் கட்டளைச்சட்டத்தையும் அது நோக்குகின்றது.

- b. தனது நியாயாதிக்கத்தினுள் வருகின்ற விடயங்களை விளித்துரைக்கும் சட்டவாக்கத் திட்டங்களினதும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களினதும் நிருவாகம் மற்றும் நிறைவேற்றுகைக்கான பொறுப்பைக் கொண்டுள்ள திணைக்களங்களினதும் நிறுவனங்களினதும் ஒழுங்கேற்பாடு மற்றும் தொழிற்பாடு என்பவற்றை மீளாய்வு செய்தலும் ஆய்வு செய்தலும்;

SOCWG,தேசிய சிறுவர் பாதுகாப்பு அதிகாரசபை மற்றும் அதன் பணிகள் பற்றிய ஆய்வொன்றைப் பூர்த்திசெய்துள்ளது. தவிரவும், இக்குழு பாடசாலைகளில் இனவிருத்தி சுகாதாரம் பற்றிய பாடத்திட்டம் ஒன்றை அறிமுகம் செய்வதைப் பரிந்துரைத்து அதுபற்றிய அறிக்கை ஒன்றைப் பாராளுமன்றத்துக்கு வழங்கியுள்ளது. இந்த அறிக்கை விரைவில் பாராளுமன்றத்தில் விவாதிக்கப்பட உள்ளது.

- c. தனது நியாயாதிக்கத்தினுள் வருகின்ற விடயங்களை விளித்துரைக்கும் ஏதேனும் புதிய அல்லது மேலதிக சட்டவாக்கத்தை ஆக்குவற்கான அவசியத்தை அல்லது விருப்பத்தைச் சுட்டிக்காட்டக்கூடிய எவையேனும் நிலைமைகளை அல்லது சூழ்நிலைகளை மீளாய்வு செய்தல்;

குறிப்பாக இரகசியமானதும் சுகாதாரமற்றதுமான பல கருக்கலைப்புக்கள் மேற்கொள்ளப்படும் சூழமைவில், நாட்டில் நிபந்தனைகளுடனான கருக்கலைப்புச் சட்டம் ஒன்றுக்காக SOCWG, ஆதரித்துவாதிட்டு வருகின்றது. மேலும் அது, தற்போதுள்ள வீட்டு வன்முறைத் தடுப்புச் சட்டத்தை வினைத்திறனுடன் நடைமுறைப்படுத்தல் மற்றும் அதில் காணப்படும் குறித்தசில பலவீனமான வாசகங்களை மறுசீரமைத்தல் ஆகியவற்றுக்கான உட்கருத்துடன், அச்சட்டத்தை மீளாய்வு செய்துகொண்டிருக்கின்றது.

d. துணைநிலைச் சட்டவாக்கங்கள், கையளிப்புச் செய்யப்பட்ட பொறுப்புக்களுக்கான சட்டவாக்க நோக்கத்துடன் ஒத்திசைந்துள்ளன என்பதை உறுதிப்படுத்தும் பொருட்டு, அரசாங்க அமைச்சுக்களின் ஒழுங்குவிதிகளுட்பட ஏதேனும் துணைநிலைச் சட்டவாக்கத்தை மீளாய்வு செய்தல்;

பெண்ணுறுப்புச் சிதைத்தலைத் (FGM) தடுத்துநிறுத்துவதற்காகவும் கொடுமைப்படுத்தல் மற்றும் இழிவான நடாத்துகை என்பவற்றிலிருந்து பெண்பிள்ளைகளைப் பாதுகாக்கும் விடயத்தில் சுகாதார அமைச்சின் அலுவலர்களுக்குள்ள வகிபாகத்தை வலியுறுத்தியும் சுகாதார அமைச்சின் எல்லா அலுவலர்களுக்கும் SOCWG சுற்றறிக்கை ஒன்றை வெளியிட்டுள்ளது.

SOCWG குழுவுக்கு பெண்கள், பெண்பிள்ளைகள் மற்றும் ஏனைய பால்நிலையினர் எதிர்நோக்கும் பிரச்சினைகள் தொடர்பிலான விசாரணைகளையும் ஆய்வுகளையும் நடாத்த முடியும். அத்தகைய அறிக்கையிடுதலும் கண்டறிதல்களும் நேரடியாகப் பாராளுமன்றத்துக்குச் சமர்ப்பிக்கப்பட முடியும் அல்லது அவர்களது கண்டறிதல்கள் பற்றி சபாநாயகர் மீள் அறிக்கையிட முடியும். அமைச்சரவை அமைச்சர்கள், அத்தகைய அறிக்கை பாராளுமன்றத்துக்குச் சமர்ப்பிக்கப்பட்டு 6 வாரங்களினுள், SOC குழுவினால் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட அறிக்கைகள் அல்லது பரிந்துரைகள் மீதான தமது அபிப்பிராயங்களைச் சமர்ப்பிக்க முடியும்.

SOCWG, தாம் கவனஞ்செலுத்தும் விடயம் தொடர்பில் பாதிக்கப்பட்ட அல்லது ஆர்வமுள்ள தரப்பினர் எவரிடமிருந்தும் சான்றுகளைக் கோர முடியும். அத்துடன் அது, ஆட்களுக்கு அழைப்பாணை விடுப்பதற்கும் பத்திரங்களையும் பதிவேடுகளையும் கோரிப்பெறுவதற்கும் அதிகாரமளிக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும் அவர்கள், அத்தகைய முன்றாம் தரப்பு அறிக்கையை புறக்குறிப்புடனும் அவர்களின் கூட்டக் குறிப்புக்களுடனும் பாராளுமன்றத்துக்குச் சமர்ப்பிக்க முடியும்.

## 1.6 உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளின் குழு முறைமை

இங்கு இரண்டு வகையான குழுக்கள் காணப்படுகின்றன:

I. நிலையியற்குழுக்கள்

II. விசேட குழுக்கள் (குறிப்பிட்ட பணிக்கான குழுக்கள்)

மாநகர சபைகள், நிதி பற்றிய நிலையியற் குழு ஒன்றையும் வேறு விடயங்கள் பற்றிய இரண்டிற்குக் குறையாத ஏனைய குழுக்களையும் கொண்டுள்ளன என்பதுடன், அக்குழுக்கள் கட்டாயம் காணப்படுதலும் வேண்டும். சபையின் கூட்டங்களைச் சென்றடையும் எல்லா விடயங்களும் சபைக் கூட்டத்தில் எடுத்துக்கொள்ளப்பட முன்னர் உரிய நிலையியற் குழுவில் கலந்துரையாடப்படுதல் வேண்டும். நகர சபைகளின்கீழ், பிரச்சினைகள் சபைக் கூட்டத்தில் எடுத்துக்கொள்ளப்பட முன்னர் நிலையியற் குழு அப்பிரச்சினைகள் பற்றிக்



கலந்துரையாடுகின்றது. எனினும் இவ்வாறு செய்யப்பட வேண்டும் என்பது கட்டாயமானதல்ல.

பிரதேச சபைகள் சட்டமும் நிதி மற்றும் கொள்கைத் திட்டமிடல், வீடமைப்பு மற்றும் சமூக அபிவிருத்தி, தொழில்நுட்பச் சேவைகள் அத்துடன் சூழல் மற்றும் வாழ்வசதிகள் ஆகிய நான்கு விடயங்களுக்குமாக நான்கு குழுக்களை நியமிப்பதற்கான ஏற்பாடுகளைக் கொண்டுள்ளது. இக்குழுக்கள் கட்டாயமானவை அல்ல. மாநகர சபைகளைத் தவிர, நகர சபைகளிலும் பிரதேச சபைகளிலும் குழு முறைமை ஒழுங்குமுறையாகத் தொழிற்படுவதில்லை. தற்காலத்தில் நகர சபைகளிலும் பிரதேச சபைகளிலும் குழு முறைமைகள் ஆலோசனைக் குழுக்கள் என்றவாறாகவே தொழிற்படுகின்றன. பொதுவாக, தெரிவுசெய்யப்பட்ட உறுப்பினர்களே எல்லாக் குழுக்களினதும் உறுப்பினர்களாக உள்ளனர். எவ்வாறாயினும், குழுக்களின் உறுப்பினர்களாக குறித்த இடப்பரப்பிலுள்ள குடிமக்களும் நியமிக்கப்படுவதற்கான ஏற்பாடு நகர சபைகள் கட்டளைச்சட்டத்திலும் பிரதேச சபைகள் சட்டத்திலும் காணப்படுகின்றன. ஆனாலும், நடைமுறையில் அது நடைபெறுவதில்லை.

## 1.7 கிழக்கு மாகாணத்திலுள்ள உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளில் பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை குழுவை (WGC) அமைத்தல்

மேற்குறிப்பிடப்பட்ட உதாரணங்கள், அரசியலிலுள்ள பெண்களின் முழுமையான பங்குபற்றுதலை ஊக்குவிக்கும் நோக்கில் அவர்களுடன் ESDF மேற்கொண்ட பல கலந்துரையாடல்களின் சூழமைவில் இருந்து இந்த ஆய்வுக்காக எடுத்துக்கொள்ளப்பட்டவையாகும். பெண்கள், பெண்பிள்ளைகள் மற்றும் பால்நிலை தொடர்பாகவுள்ள பிரச்சினைகளை வினைத்திறனுடன் கையாண்டு அதனூடாகசபையிலுள்ள பெண் உறுப்பினர்களின் முழுமையான பங்களிப்பை மேம்படுத்துவதற்காக, குறிப்பிட்ட பணிப்பாணைகளுடன் உள்ளூராட்சி சபைகளில் பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை குழுக்களை (WGC) அமைக்க வேண்டிய தேவையைஇங்கு காணப்படும் உதாரணங்கள் நிரூபிக்கின்றன. எவ்வாறாயினும், பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை குழுவை அமைப்பது, உள்ளூராட்சி சபைகளின் வேறு உப குழுக்களில்பெண்களின் பிரதிநிதித்துவத்தை எவ்வகையிலும் கட்டுப்படுத்துவதாக அமையக்கூடாது. உள்ளூராட்சி சபைகளின் முடிவெடுக்கும் சகல மட்டங்களிலும் பால்நிலையைப் பிரதானமயப்படுத்தல் என்பது (Gender mainstreaming) அவசியமாகும். எனினும் இந்த வழிகாட்டுநெறிகள், தெரிவுசெய்யப்பட்ட பெண்கள் தமது கடமைகளை வினைத்திறனுடன் நிறைவேற்றுவதற்கும், முடிவெடுக்கும் சகல மட்டங்களிலும் முழுமையானஈடுபாட்டை வழங்க அவர்களுக்கு மிகவும் தேவையாகவுள்ள தளம் மற்றும் வளங்களைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கான உடன்பாட்டு நடவடிக்கையாக, பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவுக்கான கட்டமைப்பு ரீதியிலானதும் முறைசார்ந்ததுமான அமைப்பொன்றை முன்மொழிகின்றன. அதிலும் மிகக்குறிப்பாக, வரவுசெலவுத்திட்ட விவாதங்கள் மற்றும் வளங்களின் ஒதுக்கீடுகள் என்பவற்றைக் குறிப்பிடலாம். தவிரவும், இந்தக் குழு (தொடங்கப்பட்டிருப்பின்), பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குறிப்பான தேவைகளையும் பிரச்சினைகளையும் அடையாளம்

காண்பதில் சபையிலுள்ள வேறு உப குழுக்களுக்கும் நிலையியற் குழுக்களுக்கும் ஆலோசனைக் குழுவொன்றாகத் தொழிற்பட முடியும். அத்துடன் அது, பெண்களுக்கும் பெண்பிள்ளைகளுக்கும் எதிரான சகல வடிவங்களிலுமான பாரபட்சங்களை இல்லாதொழிப்பது தொடர்பில் பணியாற்றிக்கொண்டே அதனது பரிந்துரைகளைச் செய்யவும் முடியும். மேலும் பெண்களினதும் பெண்பிள்ளைகளினதும் உரிமைகள் அத்துடன் சகலவற்றிலும் பால்நிலையை உள்ளகப்படுத்துதல் (gender inclusion) ஆகியவற்றின் மீது கவனக்குவிவைச் செலுத்தும், சிவில் சமூக அமைப்புக்கள், அரசாங்க நிறுவனங்கள், முடிவெடுக்கும் அமைப்புக்கள் மற்றும் மகளிர் குழுக்கள் என்பவற்றுடன் சேர்ந்து இக்குழு பணியாற்ற முடியும்.

பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவின் நியமனமானது விருப்பத்தெரிவுக்கு உட்பட்டதாக இருக்க முடியும், எனினும் மூன்று வகையான உள்ளூராட்சி சபைகளிலும் இந்தக் குழு முறைமை இயங்குமாக இருப்பின், அது மிகவும் ஜனநாயகத்தன்மை வாய்ந்ததாக அமையும். இதற்கு 25% இட ஒதுக்கீடு போன்ற சட்ட அனுமதி கிடைக்கப்பெறின் அது இன்னும் சிறப்பாக அமையும். (உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைச் சட்டங்களில் தெளிவாகக் கூறப்பட்டுள்ள நான்கு குழுக்களைப் போன்று) இதனைக் கட்டாயமாக்குவதற்காக உரிய கட்டளைச்சட்டங்களும் சட்டங்களும் திருத்தப்பட வேண்டும் என்பதே இதன் அர்த்தமாகும். இந்த வழிகாட்டுநெறிகளின் நோக்கம், “பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவை” சட்டரீதியாக அமைப்பதற்கு உள்ளூராட்சி அதிகார சபைகளுக்கு ஆதரவளிப்பதாகும்.

## 2. பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவுக்கான வழிகாட்டுநெறிகளைத் தயாரிக்கும் நடவடிக்கைகள்

கிழக்கு மாகாணத்திலுள்ள உள்ளூராட்சி சபைகளுக்கான பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவை அமைப்பதற்குரிய வழிகாட்டுநெறிகளைத் தயாரிப்பதில் இரண்டு ஆலோசகர்கள் ஈடுபட்டனர். சட்ட ஆலோசகர், வழிகாட்டுநெறிகளின் தொழில்நுட்ப மற்றும் சட்ட அம்சங்களின் மீது கவனக்குவிவைச் செலுத்த, பால்நிலை பற்றிய ஆலோசகர், வழிகாட்டுநெறிகளின் பால்நிலை மற்றும் மகளிர் விவகாரங்கள் மீது தனது கவனக்குவிவைச் செலுத்தி இருந்தார். ESDF இனால் உருவாக்கப்பட்ட கருத்தேற்பை அடிப்படையாகக்கொண்டு பின்வரும் பணிகள் ஆலோசகர்களினால் புரியப்பட்டன.

### 2.1 முதற்கட்ட மீளாய்வு (Desk Review)

- சட்ட ஆலோசகர், இலங்கையில் உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகள் சட்டச் சட்டகத்தினுள், முடிவெடுக்கும் செயன்முறையில் பெண்களின் பங்கேற்புக்கான சாத்தியங்களை அடையாளம் காண்பதற்கான சட்டப் பகுப்பாய்வொன்றை மேற்கொண்டார்.
- பால்நிலை பற்றிய ஆலோசகர், இலங்கையில் உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைக் கட்டமைப்பினுள், முடிவெடுக்கும் செயன்முறையில் பால்நிலைசார் கூருணர்வுத்தன்மையை அடையாளம் காண்பதற்கான பகுப்பாய்வை மேற்கொண்டார்.
- இவ்விரு படிமுறைகளும் நிறைவடைந்த பின்னர் ஆலோசகர்கள், கலந்தாலோசனைக் கூட்டத்தில் பங்குபற்றுனர்களுடன் பகிர்ந்துகொள்ளும் பொருட்டு நிலைப்பாட்டுப் பத்திரத்திற்கான (position paper) உருவரையறை ஒன்றைத் தயாரித்தனர்.

### 2.2 கலந்தாலோசனை

ESDF இரண்டு கலந்தாலோசனைக் கூட்டங்களை ஏற்பாடு செய்தது. அவற்றில், கிழக்கு மாகாண உள்ளூராட்சித் திணைக்களத்தின் பிரதிநிதிகளும், கிழக்கு மாகாணப் பிரதம செயலாளர், முதலமைச்சரின் செயலாளர், உள்ளூராட்சி ஆணையாளர், உள்ளூராட்சி உதவி ஆணையாளர்கள் மற்றும் கிழக்கு மாகாணத்திலுள்ள உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளின் தவிசாளர்கள், செயலாளர்கள் உட்பட உள்ளூராட்சித்துறை சார்ந்தோரும் பங்குபற்றினர். இதற்கு மேலதிகமாக, பெண்களை அடிப்படையாகக்கொண்ட சிவில் சமூக அமைப்புகளும் இக்கூட்டங்களில் பங்கேற்றன. ஒரு கூட்டம், அம்பாறை, மட்டக்களப்பு மற்றும் திருகோணமலை

ஆகிய மூன்று மாவட்டங்களையும் சேர்ந்த பெண் உறுப்பினர்களை உள்ளடக்கி மட்டக்களப்பில் நடைபெற்றது. அடுத்த கூட்டம், ஆண் பங்குபற்றுனர்கள் தொடர்பில் விசேட கவனக்குவிவைச் செலுத்தி (விபரங்கள் பின்னிணைப்பில் வழங்கப்பட்டுள்ளன), மாகாணத்திலுள்ள உள்ளூராட்சித் திணைக்களத்தையும் உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளையும் உள்ளடக்கி திருகோணமலையில் நடைபெற்றது. உள்ளூராட்சித் துறையினருடனான கலந்தாலோசனைகளின் உள்ளீடுகளை (inputs) அடிப்படையாகக்கொண்டு, தொழில்நுட்ப மீளாய்வுக்காக, பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழு தொடர்பிலான வழிகாட்டுநெறிகளின் தொடக்க வரைவொன்று வரையப்பட்டது.

## 2.3 தொழில்நுட்ப மீளாய்வுக் கலந்தாலோசனை

வழிகாட்டுநெறிகளின் முதலாவது வரைவின் பின்னர், உள்ளூராட்சி ஆணையாளர், உள்ளூராட்சி உதவி ஆணையாளர்கள், கிழக்கு மாகாண உள்ளூராட்சி மன்றங்களின் தவிசாளர்கள் மற்றும் செயலாளர்கள் உட்பட, உள்ளூராட்சித் துறைசார் பிரதிநிதிகளுடன் இரு தொழில்நுட்ப மீளாய்வுகள் நடாத்தப்பட்டன. அவர்களின் கலந்தாராய்தல்களும் கண்ணோட்டங்களும் வழிகாட்டுநெறிகளினுள் பிரதிபலிப்பதனை நிச்சயப்படுத்திக்கொள்வதற்காக, அவற்றுள் ஒன்று, அம்பாறை மற்றும் மட்டக்களப்பு மாவட்டங்களை உள்ளடக்கி மட்டக்களப்பிலும், மற்றையது திருகோணமலையிலும் நடாத்தப்பட்டன. அதற்கு மேலதிகமாக, வழிகாட்டுநெறிகளை இறுதிநிலைப்படுத்துவதற்காக அவர்களின் தார்மீக அங்கீகாரமும் பின்னூட்டக் கருத்துக்களும் பெறப்பட்டன.

## 2.4 ஆய்வு

பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழு குறித்தும், கிழக்கு மாகாணத்திலுள்ள உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளில் அதனது வகிபாகம் குறித்தும் ஆரம்பக் கலந்தாலோசனை அமர்வில் முறைசார் ஆய்வொன்று நடாத்தப்பட்டது. குறித்த ஆய்வில் 29 பெண்களும் 25 ஆண்களும் பங்குபற்றினர்.

## 2.5 பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவுக்கான வழிகாட்டுநெறிகளை இறுதிப்படுத்தல்

இறுதியாக, இரண்டு ஆலோசகர்களும் வழிகாட்டுநெறிகளை இறுதிப்படுத்தினர். அத்துடன் கிழக்கு மாகாணத்தில் உள்ளூராட்சி முறைமையினுள் அவற்றை ஏற்றுக்கொள்வதற்கான ஆதரவுநடல் மற்றும் ஆதரித்துவாதிடல் பிரசாரத்தை முன்னெடுக்கும் பொருட்டு அவற்றை ESDF நிறுவனத்திடம் கையளித்தனர்.

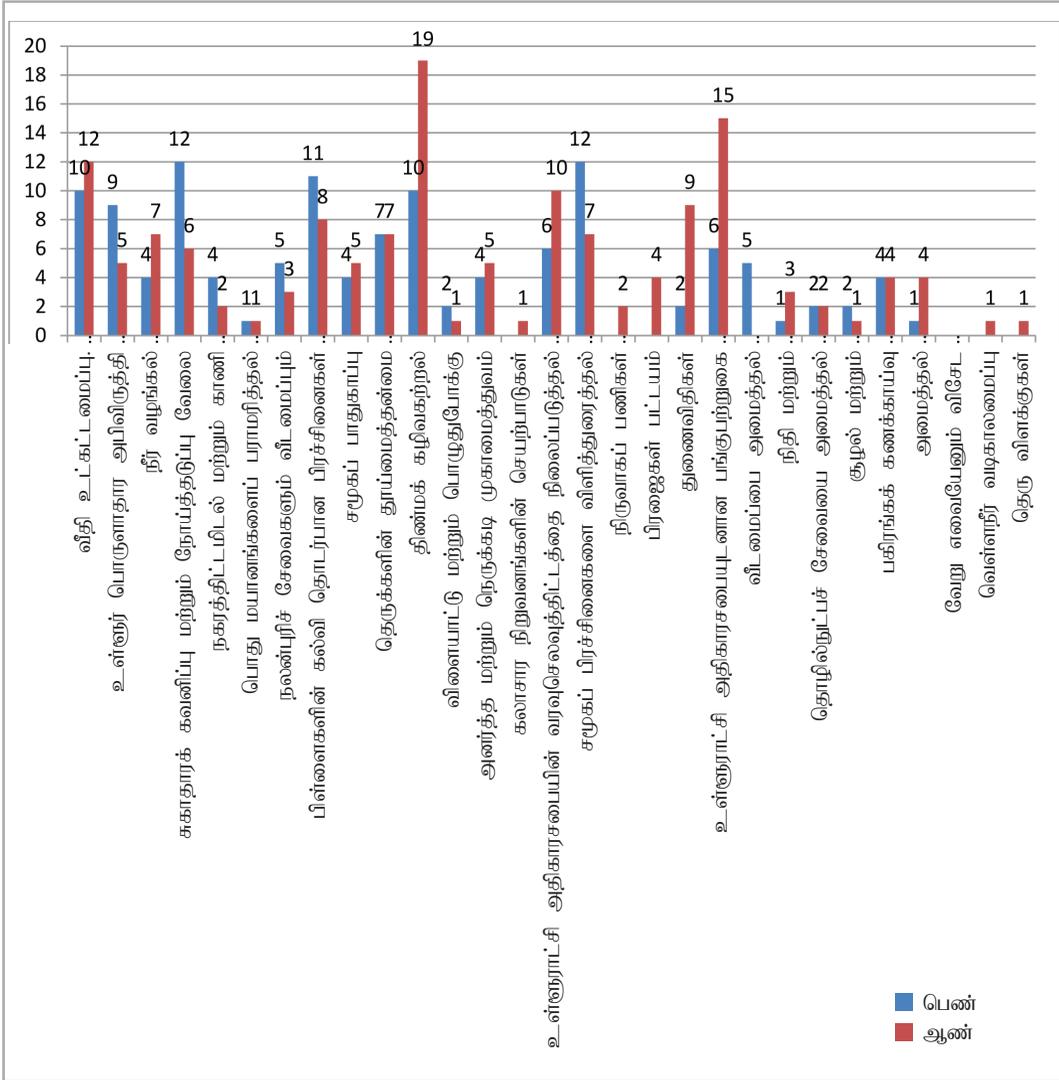
### 3. ஆய்வின் கண்டறிதல்கள்

#### 3.1 உங்களது அபிப்பிராயத்தின்படி, உங்களுடைய தற்போதைய பதவிக்காலத்திலிருந்து அடுத்துவரும் இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு உங்களது உள்ளூராட்சி சபையில் அதிகளவு முன்னுரிமைப்படுத்தப்பட வேண்டிய ஐந்து விடயப்பரப்புக்கள் எவை?

தரப்பட்டுள்ள உரு 1 இன் அடிப்படையில், பதிலளித்த பெண் பங்குபற்றுனர்கள் அடுத்துவரும் இரு ஆண்டுகளுக்கு அவர்களின் உள்ளூராட்சி அதிகாரசபை முன்னுரிமையளித்துப் பணியாற்ற வேண்டியுள்ள விடயப்பரப்புக்களாக, சுகாதாரக் கவனிப்பு மற்றும் நோய்த்தடுப்பு வேலை, சமூகப் பிரச்சினைகள் விளித்துரைக்கப்படுதல், பிள்ளைகளின் கல்வி தொடர்பாகவுள்ள பிரச்சினைகள், வீதி உட்கட்டமைப்பு அபிவிருத்தி, திண்மக் கழிவுகற்றல், உள்ளூர் பொருளாதார அபிவிருத்தி, தெருக்களின் தூய்மைத்தன்மை மற்றும் உள்ளூர் அதிகாரசபையுடனான பங்குபற்றுகைத் திட்டமிடல் என்பவற்றைக் குறிப்பிட்டனர்.

ஆண் பங்குபற்றுனர்களைப் பொறுத்தவரை அவர்கள், திண்மக் கழிவுகற்றல், உள்ளூராட்சி அதிகாரசபையுடனான பங்குபற்றுகைத் திட்டமிடல், வீதி உட்கட்டமைப்பு அபிவிருத்தி, உள்ளூராட்சி அதிகாரசபையின் வரவுசெலவுத்திட்டத்தை நிலைப்படுத்தல், துணைவிதிகளை உருவாக்குதல், பிள்ளைகளின் கல்வி தொடர்பான பிரச்சினைகள், சமூகப் பிரச்சினைகள் விளித்துரைக்கப்படுதல், தெருக்களின் தூய்மைத்தன்மை, சுகாதாரக் கவனிப்பு மற்றும் நோய்த்தடுப்பு வேலை, உள்ளூர் பொருளாதார அபிவிருத்தி, நலன்புரியும் வீடமைப்பும் என்னும் ஒழுங்குவரிசையில் அடுத்துவரும் இரண்டாண்டுகளுக்கான வேலையை முன்னுரிமைப்படுத்தினர்.

உரு1: உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளின் அடுத்தவரும் இரண்டு ஆண்டுகளுக்கான அதிக முன்னுரிமைகொண்ட ஐந்து விடயப்பரப்புக்கள் - பெண்கள் எதிர். ஆண்கள்

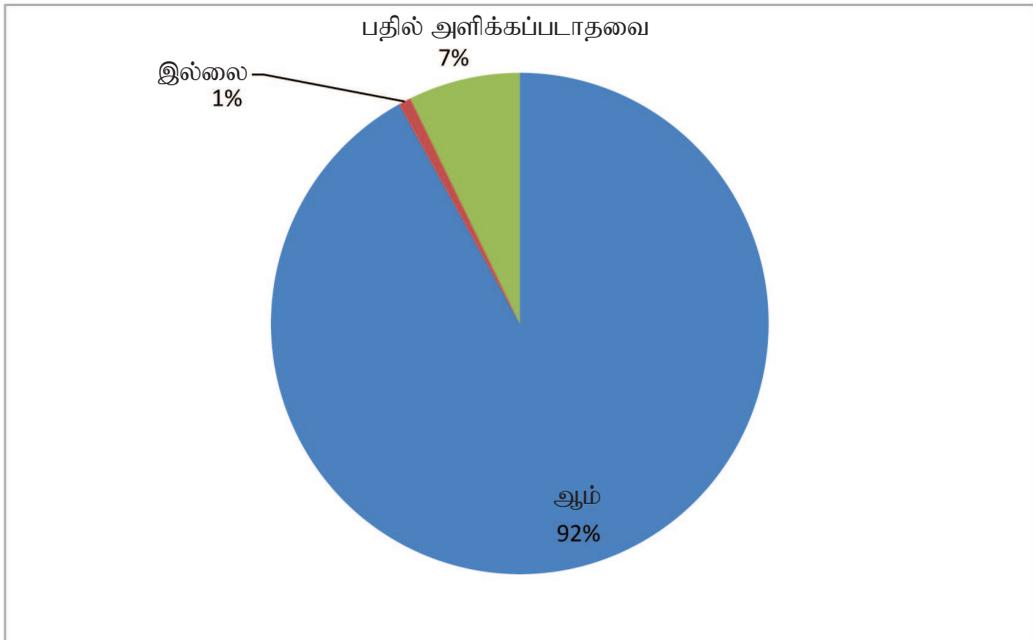


பெண்கள் குறித்தசில பிரச்சினைகளுக்கு, விசேடமாக உள்ளூர் பொருளாதாரங்களை அபிவிருத்தி செய்தல், சுகாதாரக் கவனிப்பு மற்றும் நோய்த்தடுப்பு வேலை, சமூகப் பிரச்சினைகளுக்குத் தீர்வுகாணல், வீடமைப்பு மற்றும் நலன்புரி போன்றவற்றுக்கு எவ்வாறு முன்னுரிமை அளித்துள்ளனர் என்பதையும், சபை உறுப்பினர்கள் என்ற வகையில் ஆண்கள் அவர்களுடைய கடமை குறித்து எவ்வாறு சிந்திக்கின்றனர் என்பதையும்கூட இந்த வரைபு காண்பிக்கின்றது.

### 3.2 நீங்கள் இந்த முன்னுரிமைசார் விடயப்பரப்புக்களிலுள்ள பணிகளில் உங்களது பெண் உறுப்பினர்களை ஈடுபடுத்துகின்றீர்களா?

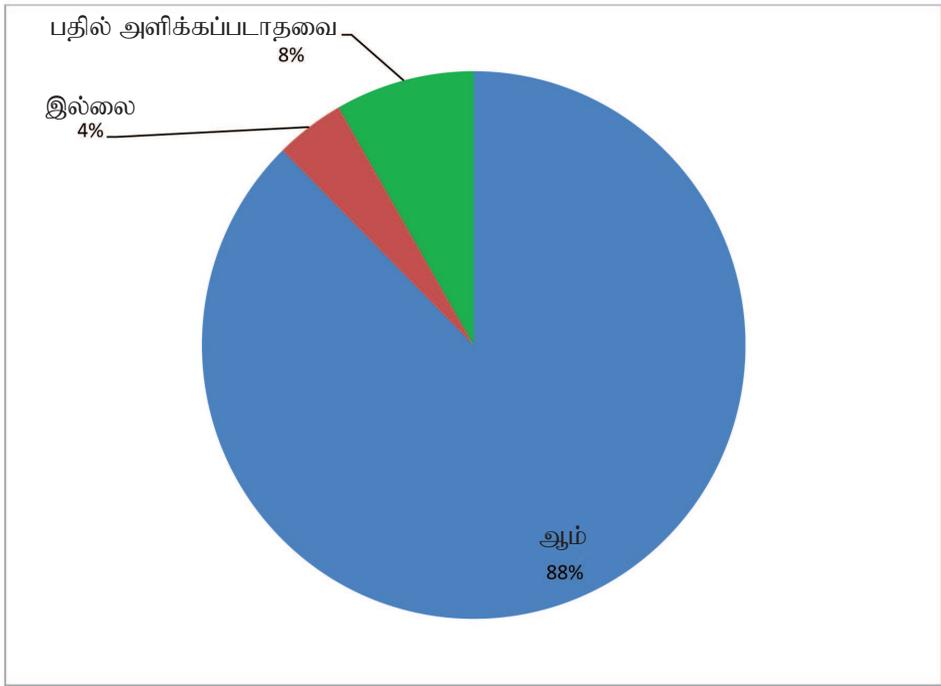
தரப்பட்டுள்ள உரு 2 இன் அடிப்படையில், பதிலளித்தவர்களுள் 92% ஆணோர் அடுத்துவரும் இரண்டாண்டுகளுக்கான முன்னுரிமைப்படுத்தப்பட்ட செயற்பாடுகளை நடைமுறைப்படுத்துவதில் சபையின் பெண் உறுப்பினர்களை ஈடுபடுத்தவுள்ளோம் எனக் குறிப்பிட்டுள்ளனர். அதேவேளை 1% ஆணோர் அவ்வாறு ஈடுபடுத்தப்போவதில்லை எனக் குறிப்பிட்டுள்ளனர். பதிலளித்தவர்களுள் 7% ஆணோர் எவ்வித அபிப்பிராயத்தையும் வெளிப்படுத்தவில்லை. இது விருப்பம் இருப்பதையே காண்பிக்கின்றது. ஆனாலும், பெண் உறுப்பினர்களிடம் தனியாகக் கதைத்தபோது அவர்களுடைய முன்னுரிமை எதுவாக இருக்கும் என்பதைத் தீர்மானிக்கும் விடயத்தில் கலந்தாலோசனை இல்லாதிருக்கின்றது என்ற விடயம் வெளிப்பட்டது. சபையின் வரவுசெலவுத்திட்டத்திற்கான முன்மொழிவுகளைச் சமர்ப்பிக்குமாறு பெண்கள் கேட்கப்பட்டிருந்தனர். ஆனாலும், ஆண் உறுப்பினர்களினால் முக்கியமானவை என இனங்காணப்பட்டுள்ள சில விடயப்பரப்புக்களுக்காகவே, அதிலும் பிரதானமாக உட்கட்டமைப்பு அபிவிருத்திக்காகவே பாரிய தொகைகள் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன. அவர்கள் கண்களுக்குப் புலனாகக்கூடிய பெறுபெறுகளையே எதிர்பார்க்கின்றனர். ஆனால் சபையின் பெண் உறுப்பினர்களது எதிர்பார்ப்பு அதற்கு மாற்றமாக சமூகத்தின் மனப்பாங்கை மாற்றி சேவை வழங்குகையின் விளைத்திறனை அதிகரிப்பதாக உள்ளது.

உரு 2: நீங்கள் இந்த முன்னுரிமைசார் விடயப்பரப்புக்களிலுள்ள பணிகளில் உங்களது பெண் உறுப்பினர்களை ஈடுபடுத்துகின்றீர்களா? - மட்டக்களப்பு



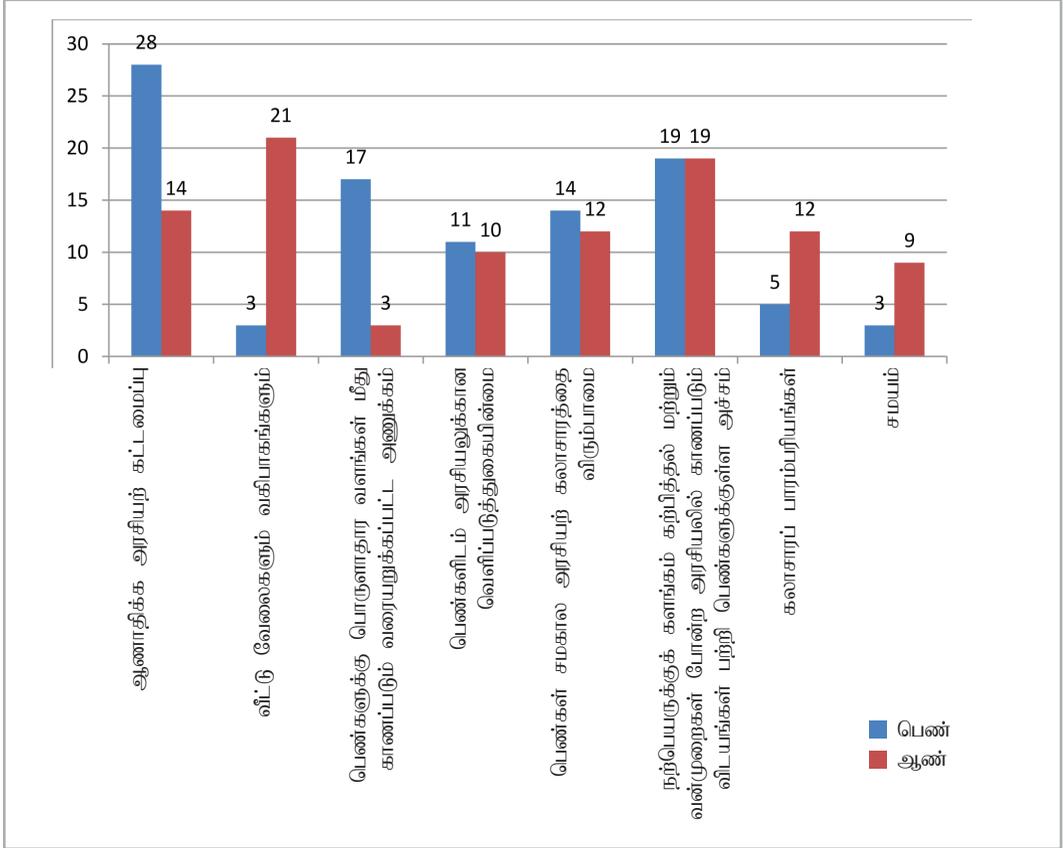
தரப்பட்டுள்ள உரு 3 இன் அடிப்படையில்,பதிலளித்தவர்களுள் 88% ஆனோர் அடுத்துவரும் இரண்டாண்டுகளுக்கான முன்னுரிமைப்படுத்தப்பட்ட செயற்பாடுகளை நடைமுறைப்படுத்துவதில் சபையின் பெண் உறுப்பினர்களை ஈடுபடுத்தவுள்ளோம் எனக் குறிப்பிட்டுள்ளனர். அதேவேளை4% ஆனோர் அவ்வாறு ஈடுபடுத்தப்போவதில்லை எனக் குறிப்பிட்டுள்ளனர். பதிலளித்தவர்களுள் 8% ஆனோர் எவ்வித அபிப்பிராயத்தையும் வெளிப்படுத்தவில்லை. பெண் உறுப்பினர்களுடன் தனியான உரையாடலொன்று இடம்பெற்றது. ஆண் உறுப்பினர்கள் தாம் சார்ந்துள்ள கட்சியையும் தேர்தல் தொகுதியையும் அடிப்படையாகக்கொண்டு எவ்வாறு குறித்தசில பிரச்சினைகளுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கின்றனர் என்ற வித்தியாசம் அதனூடாகத் தெளிவாக விளங்கியது. ஆகவே, அடுத்துவரும் 2 ஆண்டுகளுக்கான பிரச்சினையாக சக ஆண் உறுப்பினர்கள் எவற்றுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கின்றனரோ அவற்றுடன் தாமும் இணங்கிப் போகவேண்டிய நிலைமையே பெண் உறுப்பினர்களுக்கும் உள்ளது.

உரு 3: நீங்கள் இந்த முன்னுரிமைசார் விடயப்பரப்புக்களிலுள்ள பணிகளில் உங்களது பெண் உறுப்பினர்களை ஈடுபடுத்துகின்றீர்களா? - திருகோணமலை





### 3.3 நீங்கள் இந்த முன்னுரிமைசார் விடயப்பரப்புக்களிலுள்ள பணிகளில் உங்களது பெண் உறுப்பினர்களை ஈடுபடுத்துகின்றீர்களா? இல்லை



#### மட்டக்களப்பு

- பதிலளித்தவர்களுள் ஒருவர் மாத்திரமே இல்லை எனக் குறிப்பிட்டார். அதற்கான காரணமாக, நீர்வழங்கல், மின் விநியோகம் மற்றும் வடிகாலமைப்புப் போன்ற எல்லோருக்கும் வழங்கப்படும் பொதுவான சேவைகளுக்கு குறிப்பான பெண் பிரதிநிதித்துவம் தேவையில்லை எனக் குறிப்பிட்டார்.

#### திருகோணமலை

- நீர் மற்றும் சுகாதார சேவைகளில் ஈடுபடுவது பெண்களுக்குப் பொருத்தமில்லை என மூவர் பதிலளித்தனர்.
- எனவே பெண்கள் நாளாந்தம் நிருவாக விடயங்களில் பணியாற்றுவதனால் குறிப்பான துறைசார் கவனம் எதுவும் அவர்களுக்குத் தேவையில்லை என ஒருவர் பதிலளித்தார்.

- கழிவகற்றல் என்ற விடயமானது தொழிலாளர்களினால் கையாளப்படும் ஒரு விடயமாகும். எனவே, அதில் பெண்கள் ஈடுபட முடியாது என ஒருவர் பதிலளித்தார்.
- பொது மயானங்களை வினைத்திறனாகப் பேணும் விடயத்தில் பெண்களுக்குப் பங்கேற்க முடியாது என ஒருவர் குறிப்பிட்டார்.

### 3.4 அரசியல்சார் முடிவெடுத்தல் செயன்முறையில் பெண்களின் உன்னத பங்கேற்புக்குக் காணப்படும் பாரிய தடை

உரு 4: அரசியல்சார் முடிவெடுத்தல் செயன்முறையில் பெண்களின் உன்னத பங்கேற்புக்குக் காணப்படும் பாரிய தடை - மட்டக்களப்பு மற்றும் திருகோணமலை மாவட்டங்களுக்கிடையேயான ஒப்பீட்டு (%)

உரு 4 இற்கமைய, பெண்களைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தி பதிலளித்தவர்கள் அரசியல்சார் முடிவெடுத்தல் செயன்முறையில் பெண்களின் உன்னத பங்கேற்புக்குக் காணப்படும் பாரிய தடைகளாகப் பின்வருவன அமைந்துள்ளதாகக் குறிப்பிட்டனர்: ஆணாதிக்க அரசியற் கட்டமைப்பு (28%), நற்பெயருக்குக் களங்கம் கற்பித்தல் மற்றும் வன்முறைகள் போன்ற அரசியலில் காணப்படும் விடயங்கள் பற்றி பெண்களுக்குள்ள அச்சம் (19%), பெண்களுக்கு பொருளாதார வளங்கள்மீது காணப்படும் வரையறுக்கப்பட்ட அணுக்கம் (17%), பெண்கள் சமகால அரசியற் கலாசாரத்தை விரும்பாமை (14%) மற்றும் பெண்களிடம் அரசியலுக்கான வெளிப்படுத்துகையின்மை (11%). பெண்களின் அரசியற் பங்கேற்புக்குத் தடையாகவுள்ள சொற்பளவிலான காரணிகளாக, கலாசாரப் பாரம்பரியங்கள் (5%), வீட்டு வேலைகளும் வகிபாகங்களும் (3%) மற்றும் சமயம் (3%) என்பன அமைந்துள்ளன.

உரு 4 இற்கமைய, ஆண்களைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தி பதிலளித்தவர்கள் அரசியல்சார் முடிவெடுத்தல் செயன்முறையில் பெண்களின் உன்னத பங்கேற்புக்குக் காணப்படும் பாரிய தடைகளாகப் பின்வருவன அமைந்துள்ளதாகக் குறிப்பிட்டனர்: வீட்டு வேலைகளும் வகிபாகங்களும் (21%), நற்பெயருக்குக் களங்கம் கற்பித்தல் மற்றும் வன்முறைகள் போன்ற அரசியலில் காணப்படும் விடயங்கள் பற்றி பெண்களுக்குள்ள அச்சம் (19%), ஆணாதிக்க அரசியற் கட்டமைப்பு (14%), பெண்கள் சமகால அரசியற் கலாசாரத்தை விரும்பாமை (12%), கலாசாரப் பாரம்பரியங்கள் (12%), பெண்களிடம் அரசியலுக்கான வெளிப்படுத்துகையின்மை (10%) மற்றும் சமயம் (9%). பெண்களின் அரசியற் பங்கேற்புக்குத் தடையாகவுள்ள சொற்பளவிலான காரணியாக பெண்களுக்கு பொருளாதார வளங்கள்மீது காணப்படும் வரையறுக்கப்பட்ட அணுக்கம் (3%) குறிப்பிடப்பட்டது.

இங்கு சுவாரஷ்யமான விடயம் ஒன்றை அவதானிக்கலாம். அதாவது, பிரதானமாக ஆணாதிக்க அரசியற் கட்டமைப்பும் (இதனை அதிகமான ஆண் உறுப்பினர்கள் அங்கீகரிப்பதாகத் தெரிகின்றது) பொருளாதார வளங்களின் பற்றாக்குறையும் தமது அரசியற் பங்குபற்றுகையை மட்டுப்படுத்துவதாகப் பெண்கள் குறிப்பிட்டுள்ளனர். ஆனால் ஆண்களின் கண்ணோட்டமோ

அதற்கு எதிர்மாறாக உள்ளது. பெண்களின் வீட்டு வேலைகளும்,வன்முறைகள் மற்றும் நற்பெயருக்குக் களங்கம் கற்பிக்கும் செயற்பாடுகளுமே பெண்களின் அரசியற் பங்கேற்புக்குத் தடையாக உள்ளதாக அவர்கள் குறிப்பிட்டுள்ளனர். இங்கு சுவாரஷ்யம் என்னவென்றால், பெண்களின் முழுமையான அரசியற் பங்கேற்பை மட்டுப்படுத்துகின்ற பிரதான காரணிகளாக கலாசாரமும் சமயமும் உள்ளதாக ஆண்கள் நினைக்கின்றனர். இதன் மூலம், ஆண்களை மையப்படுத்தும் பாரம்பரியத் தன்மை வெளிப்படுத்தப்படுகின்றது. இதனால், உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளில் முடிவெடுக்கும் விடயத்தில் பெண்களை ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவுக்கு நாம் அதிகாரத்தை வழங்கவேண்டிய தேவை உள்ளது.

### 3.5 கலந்தாலோசனையின் முடிவு

முடிவெடுக்கும் குழுக்களில் பெண்களின் தலைமைத்துவத்தைத் தாபிப்பதும் அவளது தலைமைத்துவத்தை ஏற்றுக்கொள்ளுமாறு சமூகத்தை உணரச்செய்வதுமே ஆணாதிக்க அரசியல் கட்டமைப்பை எதிர்ப்பதற்கான முதலாவது படமுறையாகும். இதனையே மேலுள்ள கண்டறிதல்கள் விளக்குகின்றன. ஏனெனில் முடிவெடுக்கும் குழுக்களில் தனது குரலை ஓங்கச்செய்வதும் உடனடியாகத் தனது தலைமைத்துவத்துக்கான அங்கீகாரத்தையும் ஏற்புடைமையையும் பெற்றுக்கொள்வதும் தலைமைதாங்கும் பெண்ணொருவருக்குக் கடினமானதாகும். ஆகவே, எமது நாடு பால்நிலைசார் பிரதிநிதித்துவ ஆட்சிமுறையொன்றை ஏற்றுக்கொண்டு அபிவிருத்திச் செயன்முறையில் பங்களிப்புச் செய்வதற்கான அதிகவாய்ப்புக்களைப் பெண்களுக்கு வழங்கவும் வேண்டும்.

மேலும், பெண் அரசியல்வாதிகளுக்கும் பெண் செயற்பாட்டாளர்களுக்கும் இடையே பலவீனமான ஒருங்கிணைப்பும் புரிந்துணர்வுமே காணப்படுகின்றன. இது, அரசியலில் பெண்களின் செயல்முனைப்பான பங்குபற்றுகையில் சாதகமான மாற்றமொன்றை ஏற்படுத்தாத நிலையைத் தோற்றுவித்துள்ளது. தெரிவுசெய்யப்பட்ட பெண்கள் அரசியலில் பிரவேசித்தவுடனேயே ஆழமாக வேரூன்றியுள்ள சமூக, அரசியல், பொருளாதார மற்றும் கலாசார ரீதியிலான தடைகளை உடைத்தெறிய வேண்டுமென பெண்ணுரிமைச் செயற்பாட்டாளர்கள் எதிர்பார்க்கின்றனர். எனினும் சபையிலுள்ள பெண் உறுப்பினர்கள் தமக்குக் குறித்தளிக்கப்பட்ட இரட்டை வகிபாகங்களுக்கே இன்னும் முகங்கொடுத்து வருகின்றனர். அவர்கள் தமது குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கான கவனிப்பை வழங்கவேண்டிய தேவையுடையவர்களாகவே இன்னும் உள்ளனர். அத்துடன், அவர்களின் அரசியல் செயல்வாதத்துக்குக் கொடுக்கப்பட்ட எதிர்மறையான விம்பத்தையும் பிரபல்யத்தையும் பற நிகவலைப்பட்டு,அவற்றுக்கெதிராகப் போராடவேண்டிய தேவையையும் கொண்டுள்ளனர். இதன்காரணமாக செயற்பாட்டாளர்களிடமிருந்தும் தமது தொகுதியிலுள்ளவர்களிடமிருந்தும் அவர்கள் தூரமாகின்றனர். மேலும் அவர்கள், இறுதியில் எமது நாட்டில் பால்நிலை சமத்துவத்தையும் பாரபட்சமின்மையையும் ஊக்குவிப்பதில் அர்த்தபூர்வமான மாற்றமொன்றை

அடைந்துகொள்வதிலிருந்தும் முழுமையாகத் தடுக்கப்படுகின்றனர். ஆகவே பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவானது, சபையினுள் பொதுவான அக்கறையையும் அதேபோன்று பெண்களின் அக்கறைகளையும் அடைந்துகொள்ளும் பொருட்டு கூட்டாகப் பணியாற்ற சபையிலுள்ள எல்லாப் பெண் பிரதிநிதிகளுக்கும்மான சந்தர்ப்பம் ஒன்றைத் தோற்றுவிக்கின்றது. அதுமாத்திரமின்றி, பெண்ணுரிமைச் செயற்பாட்டாளர்கள், பெண் அரசியல்வாதிகளுடன் ஒன்றிணைந்து செயற்படுவதற்கான வாய்ப்பையும் அது ஏற்படுத்துகின்றது.

## 4. பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை குழுவுக்கான (WGC) விதிகள்

### 4.1 குழுவின் பெயர்

பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை குழு என்றபதவிப்பெயர் குறித்தளிக்கப்படுவதற்கான குழுவொன்று இருத்தல் வேண்டும்.

### 4.2 குழுவின் பணிப்பாணை

பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை குழுவானது தலைவர் ஒருவரையும் உள்ளூராட்சி சபையால் நியமிக்கப்பட்ட வேறு உறுப்பினர்களையும் கொண்டிருத்தல் வேண்டும். ஆயினும், தலைவரானவர் குழுவினால் தெரிவுசெய்யப்படுதல் வேண்டும். பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை குழு பின்வரும் பணிப்பாணைகளைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும். எவ்வாறாயினும் உள்ளூராட்சி சபை இக்குழுவின் பணிப்பாணையை விரிவாக்கம் செய்யமுடியும்.

உள்ளூராட்சி அதிகாரசபையின் பாலியல்சார் கூருணர்வுத்தன்மை (gender sensitiveness) மிகவும் குறைந்தளவில் காணப்படுவதுடன், பால்நிலை சமத்துவத்தை அல்லது பெண்கள் உரிமைகளை ஊக்குவிப்பதற்கான நிதி வளங்களுக்கும் அங்கு பற்றாக்குறை நிலவுகின்றது. பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழு, தேவைகளையும் கிடைக்கக்கூடியதாகவுள்ள வளங்களையும் பகுப்பாய்வு செய்து உள்ளூராட்சி சபைகளுக்கான முன்மொழிவுகளை/ பரிந்துரைகளைச் செய்தல் வேண்டும். அத்தகைய முன்மொழிவுகள் அல்லது பரிந்துரைகளினுள், தேவைகளை முன்னுரிமைப்படுத்தல், வெளிப்படைத்தன்மையுடனும் பொறுப்புக்கூறத்தன்மையுடனும் வினைத்திறன் மற்றும் நிலைபேண்தகுதன்மை என்பவற்றைக் கொண்ட அபிவிருத்தித் திட்டங்களுக்கு ஆதரவளித்தல் ஆகியன உள்ளடங்கியிருத்தல் வேண்டும்.

- பால்நிலை சமத்துவத்தை ஊக்குவித்தல் மற்றும் பெண்களுக்கெதிரான சகல வடிவங்களிலுமான பாரபட்சங்களை விளித்துரைத்தல் ஆகியவற்றை ஆத்மார்த்தமாக மேற்கொள்வதற்கென, உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளின் ஒட்டுமொத்தமான கொள்கை விருத்திக்கும் அவற்றின் நடைமுறைப்படுத்தலுக்கும் ஆலோசனை வழங்குதல், அவற்றைக் கண்காணித்தல் மற்றும் மேற்பார்வை செய்தல் என்பன குழுவின் கடமைகளாதல் வேண்டும்.
- பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை குழுவானது, ஒவ்வொரு ஐந்தாண்டுக்கும் ஒருமுறை புதிய சபை தெரிவானதும் அச்சபைக்கான நான்காண்டு மூலோபாய மற்றும் கொள்கைத் திட்டமிடல் ஆவணம் ஒன்றைத் தயாரிப்பதில் பங்களிப்புச் செய்தல் வேண்டும். அத்துடன்,

குழுவுக்காக ஒவ்வொரு நிதி ஆண்டினதும் தொடக்கத்தில் வரவுசெலவுத்திட்டத்துடன் வருடாந்த வேலைத்திட்டம் ஒன்றையும் தயாரித்தல் வேண்டும்.

- பெண்கள்/பால்நிலை என்ற விடயங்களுடன் தொடர்புடைய பிரச்சினைகளைப் பற்றியும், சபையினால் ஆற்றுப்படுத்தப்பட்ட கருமங்களில் இருந்து எழுகின்ற பிரச்சினைகளைப் பற்றியும் சபைக்கு ஆலோசனை வழங்குதல் மற்றும் காலத்துக்குக்காலம் அது பற்றிய அறிக்கைகளைச் சபைக்குச் சமர்ப்பித்தல்.
- பெண்கள் முகங்கொடுக்கின்ற பிரச்சினைகளைத் தீர்த்துவைப்பதற்கான குறுகியகால மற்றும் நீண்டகால இடையீடுகளுக்கான (interventions) பரிந்துரைகளை முன்மொழிதல்.
- குழுவானது, பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை போன்ற விடயங்களுடன் தொடர்புடைய பிரச்சினைக்கான பொதுமக்கள் அபிப்பிராயங்களையும் முன்மொழிவுகளையும் கோருதல் வேண்டும்.
- குழுவினால் எடுக்கப்பட்ட முடிவுகள் தொடர்பில் பொதுமக்கள் அறிந்துகொள்வதற்கான அணுகல் (access) அவர்களுக்கு வழங்கப்படுதல் வேண்டும். இது குழுவின் சிறப்பான வெளிப்படைத்தன்மையை உறுதிப்படுத்துவதற்காகும்.
- உள்ளூராட்சி அதிகாரசபையானது, தனது பொது வரவுசெலவுத்திட்டத்திலிருந்து குழுக்களுக்கான போதிய வளங்களை ஒதுக்கீடு செய்தல் வேண்டும்.
- குழுவானது, உள்ளூராட்சி அதிகாரசபையின் கீழ் அமைக்கப்பட்ட வேறு நிலையியற் குழுக்களிலும் வேறு வடிவத்திலான முடிவெடுத்தல் செயல்முறையிலும் போதியளவு பெண்கள் பிரதிநிதித்துவத்தை ஊக்குவிப்பதற்கு அவசியமான நடவடிக்கைகளை எடுத்தல் வேண்டும்.
- கூட்டங்களை நடாத்துதல், முடிவுகளை ஆராய்தல் மற்றும் அவற்றை வினைத்திறனுடன் பின்தொடர் கண்காணிப்புக்கு உட்படுத்தல் ஆகிய விடயங்களில் குழுவுக்கு உதவுவதற்கென வசதிப்படுத்துநர் (facilitator) ஒருவர் (தன்னார்வத் தொண்டராக) நியமிக்கப்படுதல் வேண்டும்.
- சபையானது, பெண்கள் தொடர்பாக குழுவினால் எடுக்கப்பட்ட முடிவுகளை முற்றானதும் முடிவானதுமாகக் கவனத்திற்கொள்ள வேண்டும்.
- குழுவானது, உள்ளூராட்சி அதிகாரசபையின் பணிப்பாணையினுள், பெண்களை பொருளாதார ரீதியாகவும் சமூக ரீதியாகவும் வலுப்படுத்துவதற்கான இடையீடுகளையும் கருத்தியல்சார் யோசனைகளையும் முன்மொழிதல் வேண்டும்.
- குழுவானது, பெண்கள் முகங்கொடுக்கின்ற பிரச்சினைகளை விளித்துரைப்பதற்கு மாகாண சபையில் அல்லது பாராளுமன்றத்தில் தாபிக்கப்பட்ட அதனையொத்த குழுவுடன், உரிய உள்ளூராட்சி அதிகாரசபையின் ஒப்புதலைப் பெற்று, சட்ட மற்றும் கொள்கை மறுசீரமைப்புக்களுக்காக ஒருங்கிணைந்து செயற்படுதல்.

- குழுவானது, பெண்கள் முகங்கொடுக்கின்ற பிரச்சினைகளை விளித்துரைப்பதற்காக, உள்ளூர் சமூக மட்ட நிறுவனங்களுடனும் (CBOs) சிவில் சமூகத்துடனும் ஒத்துழைப்புடன் செயற்படுதல்.
- குழுவினரின் எல்லா உறுப்பினர்களும், குழு நடவடிக்கைகள், முடிவெடுத்தல் மற்றும் பொறுப்புக்கூறல் ஆகிய விடயங்களில் சமமான அக்கறைகொண்டுள்ளோராகக் கருதப்படுதல் வேண்டும்.

### 4.3 குழுவின் குறிக்கோள்கள்

உள்ளூராட்சி அதிகாரசபையினுள்ளும் சமூகங்களினுள்ளும் பெண்கள், பெண்பிள்ளைகள் மற்றும் பால்நிலை ஆகியன தொடர்பாகக் காணப்படும் பிரச்சினைகளையும் தேவைகளையும் அடையாளங்கண்டு,பால்நிலை அடிப்படையிலான பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்கு அவசியமான வளங்களையும் நிபுணத்துவத்தையும் கொண்டுவருவதேஇக்குழுவின் அடிப்படைக் குறிக்கோளாகும். குழுவானது,சமூகப் பிரச்சினைகளை விளித்துரைக்கும் பெண்கள் மற்றும் சிறுவர் உரிமைகள் சார்ந்த குழுக்களுடனும் சிவில் அமைப்புக்களுடனும் கூட்டாகவும் நெருக்கமாகவும் பணியாற்ற முடியும். அத்துடன் அது, உள்ளூராட்சிமட்டத்தில் இடையீடுகளைச் செய்வதற்கென இத்தகைய குழுக்களிடமிருந்தான உள்ளீடுகளைக் (input) கொண்டுவரவும் முடியும். அதற்கு மேலதிகமாக, உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைக்கான பரிந்துரைகளுடனும் சட்ட ஆலோசனைகளுடனும் உள்ளூராட்சிச் செயன்முறைக்கூடாக அத்தகைய அடையாளங்காணப்பட்ட பிரச்சினைகளுக்கு நிலைபேண்தகு தீர்வுகளை முன்மொழியவும் முடியும். எவ்வாறாயினும், சபையானது குழுவின் குறிக்கோள்களை விரிவுபடுத்த முடியும். பின்வருவன பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவுக்கான பங்குபற்றினர்களினால் அடையாளங்காணப்பட்ட குறிப்பான பணிகளுள் சிலவாகும்:

- உள்ளூராட்சி அதிகாரசபையின் பணிப்பாணைக்குள் பெண்களை வலுவூட்டுவதற்காக அவர்களுக்கான அத்தகைய தேவைகளை அடையாளங்கண்ட பின்னர், அபிவிருத்திச் செயற்றிட்டத்தின் அங்கீகாரத்துக்காக முன்மொழிவுகளைப் பரிந்துரைத்தல்
- வேறு நிலையியற் குழுவினால் ஆற்றுப்படுத்தப்பட்ட, பால்நிலையுடனும் பெண்கள்/ பெண்பிள்ளைகளுடனும் தொடர்புடைய பிரச்சினைகளுக்கு அவசியமான சட்ட/ கொள்கைசார் ஆலோசனைகளை எடுத்தலும் அவற்றை வழங்குதலும் குழுவின் கடமையாதல் வேண்டும்.
- ஆய்வுகளை நடாத்துதல், ஆதரவு நாடுதல் மற்றும் ஆதரித்துவாதிடுதல் என்பவற்றின் மூலம், சட்டம் மற்றும் கொள்கை மறுசீரமைப்புக்கள் உள்ளடங்கலாக, உள்ளூராட்சி அதிகாரசபையின் ஆள்புலத்தினுள் பெண்களையும் பெண்பிள்ளைகளையும் பாதிக்கும் முக்கிய பிரச்சினைகளுக்கான தோதான நடவடிக்கைகளை எடுத்தல்.

- குழுவானது, ஒரு குழுவினர் என்ற வகையில், எல்லா மட்டங்களிலும் பெண்களின் அரசியல் பிரதிநிதித்துவத்தையும் முழுப் பங்கேற்பையும் உறுதிப்படுத்துவதற்கான நடவடிக்கையை எடுத்தல்.
- பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவிலுள்ள உறுப்பினர்கள் அக்குழுவில் உறுப்புரிமையை வைத்திருப்பதன் காரணமாக, வேறு நிலையியற் குழுக்களில் அவர்களுக்குள்ள பிரதிநிதித்துவம் மறுக்கப்படுதலாகாது.
- சபையின் ஆள்புலத்தில் புற எல்லைகளிலும் பின்தங்கிய கிராமங்களிலும் வசிக்கின்ற பெண்கள் உட்பட, எல்லாப் பெண்களினதும் பெண்பிள்ளைகளினதும் பிரச்சினைகளை முன்னிலைப்படுத்திக் காட்டல்.
- அக்கறைகொண்டுள்ளோர்களின் முன்னெடுப்புக்களை பால்நிலைசார் கூருணர்வுடனும் பெண்களின் பங்குபற்றலுடனும் நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு அபிவிருத்திச் செயற்களத்தில் அவர்களுக்கு அழுத்தம் கொடுத்தல்.
- பால்நிலை சமத்துவத்தை உறுதிப்படுத்துவதற்கு இலங்கையிலுள்ள உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைத் தேர்தல் சட்டங்களில் மறுசீரமைப்புக்களைக் கொண்டுவருவதற்கான முன்னெடுப்பை மேற்கொள்ளல்.
- வேறு அரசாங்க நிறுவனங்களின் சேவை வழங்குகைகளிலும் சட்டம் மற்றும் ஒழுங்கை நடைமுறைப்படுத்துவதிலும் பெண்களுக்குள்ள இடைவெளிகளையும் தடைகளையும் கண்காணித்தல் மற்றும் ஆவணப்படுத்தல் அத்துடன் சபையின் அங்கீகாரத்துடன் தோதான பரிந்துரையைச் செய்தல்.
- பால்நிலை அடிப்படையிலான பாரபட்சம் மற்றும் பாலியல் தொந்தரவுகள் / பாலியல் இலஞ்சம் போன்றவற்றுடன் தொடர்புடைய விடயங்களைக் கையாளுதல். (சபைக்குள்ளும் அதற்கப்பாலும் காணப்படுகின்ற பாலியல் ரீதியிலான கப்பம் பெறுதல் பற்றிய பிரச்சினைகள்)
- உள்ளூர்/சமூகப் பெண்கள் தாமாக முன்வந்து உள்ளூராட்சி சபைகளின் சேவை வழங்குகை பற்றி தமது முறைப்பாடுகளையும் கருத்துக்களையும் முன்வைப்பதற்கான சந்தர்ப்பம் ஒன்றை உருவாக்குதல்.
- பெண்களுக்கான பால்நிலைசார் பாதிடு மற்றும் வள ஒதுக்கீடுகள் என்பவற்றுக்கான கண்காணிப்பையும் பரிந்துரையையும் மேற்கொள்ளல்.
- உள்ளூராட்சிச் செயன்முறையிலும் செயற்பாடுகளிலும் பெண்களுக்கான சமமான அணுகுகையையும் வாய்ப்புக்களையும் உறுதிப்படுத்தல்.
- உள்ளூராட்சிச் செயற்றிட்டங்களில் (பொதுக் கட்டிடங்கள்) பெண்களுக்கான சமமான அணுகுகையையும் அணுகத்தக்கதன்மைகளையும் கண்காணித்தல் மற்றும் உறுதிப்படுத்தல்.



- பெண்களினதும் பெண்பிள்ளைகளினதும் பாதுகாப்பை உறுதிப்படுத்துவதற்கென, (அனர்த்தம் போன்ற) அவசர சூழ்நிலையிலும், பெண்களுக்கு நட்புரீதியிலான துரித பதிலிறுத்தல் முறைமையொன்றுக்கான சாதனத்தை (உள்நாட்டில் இடம்பெயர்ந்தோர் முகாம்கள்) அமைக்கும் விடயத்திலும், பெண்கள் மற்றும் பெண்பிள்ளைகள் பற்றிய நிலைமைகளைக் கண்காணித்தல்.
- சூழலையும் இயற்கை வளங்களையும் பாதுகாத்துக்கொண்டு உள்ளூர் வளங்களை உச்சபட்சமாகப் பயன்படுத்தும் புத்தாக்கச் செயற்றிட்டங்களை உருவாக்குதல்.
- பெண்களின் உரிமைகளை உணர்ந்துகொள்வதற்கும் வழக்காறுகள், சமயங்கள் மற்றும் இனங்களிலிருந்து உருவான ஆணாதிக்க மற்றும் பழமைவாத விழுமியங்களுக்கும் இடையிலான மோதலற்ற உறவுநிலையை நடுநிலைப்படுத்தலும் மெத்தனப்படுத்தலும்.
- சிறுவர்களினதும் அங்கவீனமுற்ற ஆட்களினதும் உரிமைகளை மேம்படுத்துவதற்குப் பணியாற்றுகின்ற நிறுவனத்துடன் ஈடுபாடு காட்டுதலும் அதனை மேற்பார்வை செய்தலும்.
- உள்ளூர் கலைகளையும் கலாசாரத்தையும் ஊக்குவிக்கும் விடயத்தில் சபைக்கான ஓர் ஆலோசனை மன்றம் என்றவாறாகத் தொழிற்படுதல். (இது, உள்ளூர் உணவுப் பழக்கவழக்கங்கள், இயற்கை உணவு உற்பத்தி மற்றும் ஆரோக்கியமான உணவு உட்கொள்ளல் போன்றவற்றைப் பாதுகாப்பதையும்கூட உள்ளடக்க முடியும்)
- சபை முடிபுகளிலும் நடவடிக்கைகளிலும் சபையின் பெண் உறுப்பினர்களின் முழுமையான பங்கேற்பை ஊக்குவித்தல் பற்றிய மேலுள்ள குறிக்கோள்களுடன் சம்பந்தப்பட்ட வேறு வகையானும் பணிகள் /பணிக்கப்பட்ட பணிகள்.

#### 4.4 அமைப்பாக்கம், குழுவின் உறுப்புரிமையைத் தெரிவுசெய்தல்

- குழுவுக்கான உறுப்பினர்கள் சபை உறுப்பினர்களிலிருந்தும் வெளியிலிருந்தும் நியமிக்கப்படுதல் வேண்டும் என்பதுடன், பிரத்தியேகமாக பெண்களுக்கானதாக மாத்திரம் இருத்தலும் வேண்டும்.
- உறுப்பினர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை, சபையின் பெண் உறுப்பினர்களுடனான கலந்தாலோசனையுடன் சபையினால் தீர்மானிக்கப்படுதல் வேண்டும்.
- சபையின் எல்லா உறுப்பினர்களும் மற்றும் நிபுணத்துவத்தின் அடிப்படையில் வெளியிலிருந்து ஆகக்குறைந்தது வேறு 5 உறுப்பினர்களும் தெரிவுசெய்யப்படுதல் வேண்டும். சபையில் பெண்கள் பிரதிநிதித்துவம் இல்லாதிருக்கும் பட்சத்தில், பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவுக்கான எல்லா உறுப்பினர்களும் வெளியிலிருந்து நியமிக்கப்படுதல் வேண்டும். எவ்வாறெனினும், சபைக்கும் குறித்த குழுவுக்கும் இடையே ஒருங்கிணைப்புச் செயற்பாடுகளை மேற்கொள்வதற்கென உள்ளூராட்சி அதிகாரசபையின் ஒருங்கிணைப்பு உறுப்பினர்/பணியாளர் ஒருவர் சபையினால் நியமிக்கப்படுதல் வேண்டும். இந்த உறுப்பினரும்கூட சபையைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் செயலாளர் அல்லது பிரதம

பணியாளர் போன்ற பதவியிலுள்ள பெண்ணொருவராக இருத்தல் வேண்டும்.

- பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை குழுவின் உறுப்பினராக இருப்பதானது, வேறு எவையேனும் நிலையியற் குழுக்களின் உறுப்பினராக வருவதற்கான ஏதேனும் தகைமையினமாக அமைதலாகாது.
- பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவில் வெற்றிடமொன்று ஏற்படும் விடயத்தில், சபையானது, காலத்துக்குக்காலம், குழுவுக்கான அத்தகைய உறுப்பினரின் இடத்துக்கு வேறு உறுப்பினரை நியமிக்கலாம். ஒவ்வொரு நியமனமும் சபையினால் செய்யப்படுதல் வேண்டும். குழுவானது, வெற்றிடம் ஏற்பட்டதிலிருந்து 14 நாட்களுக்குள், முதற் சந்தர்ப்பத்திலேயே தயாரிக்கப்பட்ட நிரலிலிருந்து பெயரொன்றைப் பரிந்துரைக்கும்.
- பெண்களின் பிரதிநிதித்துவம் அறவே இல்லாதுள்ளவிடத்து அல்லது குறைவாக உள்ளவிடத்து, உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைத் தேர்தல்களில் தோல்வியடைந்த பெண் பிரதிநிதிகளுக்கு பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை குழுவில் ஈடுபடுவதற்கான வாய்ப்புக்களை வழங்குதல்.
- பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை குழுவின் (WGC) உறுப்பினர்கள் ஏனைய நிலையியற்குழுக்களில் பிரதிநிதித்துவப் படுத்துவதை காரணமாகக்கொண்டு பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை குழுவில் உறுப்பினராக இருப்பதை மறுக்கமுடியாது.

#### 4.5 பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை குழுவின் உறுப்பினர்களுக்குத் தேவைப்படும் தனிப்பட்ட வரன்முறைகளும் நிபுணத்துவமும்

- பெண்ணொருவராக இருத்தல்.
- பால்நிலைசார் கூருணர்வைக் கொண்டிருப்பதுடன் பெண்கள் மற்றும் பெண்பிள்ளைகளின் உரிமைகளை மேம்படுத்தும் துறையில் பணியாற்றுவவராகவும் இருத்தல் வேண்டும்.
- பெண்களின் தேவைகள் மற்றும் பிரச்சினைகள் உட்பட, சூழ்நிலை பற்றிய தெளிவான புரிதலைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.
- பாரபட்சமற்ற நடுநிலைமையை/பக்கச்சார்பின்மையைச் செயல்முறைப்படுத்துதல்.
- பன்மைத்துவத்துக்கு/மனித உரிமைகளுக்கு/பால்நிலை சமத்துவத்துக்கு மதிப்பளித்தல் வேண்டும்.
- 18 வயதுக்கு மேற்பட்டவராகவும் சபையின் ஆள்புல எல்லைக்குள் வசிப்பவராகவும் இருத்தல்.
- வகுப்பாக்கம் செய்யப்படும் சபையை அல்லது குழுவின் வினைத்திறனான பணியாற்றுகைக்காகத் தேவைப்படுத்தப்பட்ட துறைசார் நிபுணத்துவத்தைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தல்.

- எவையேனும் குற்றவியல் பதிவுகளைக் கொண்டிராதிருத்தல்.
- செயல்முறைப்பும் செயலாக்கமும் உள்ளவராக இருத்தல்.
- தன்னார்வ அடிப்படையில் பணியாற்றுவதற்கு உறுதிபூண்டவராகவும் குழுவின் வினைத்திறனான பணியாற்றுகைக்கு ஆதரவளிப்பதற்கென போதுமான நேரத்தை அர்ப்பணிப்புச் செய்ய இயலுமானவராகவும் இருத்தல்.

#### 4.6 உறுப்பினர்களைத் தெரிவுசெய்யும் முறைகளும் பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை குழுவைத் தொடங்குதலும்

- உள்ளூர் விண்ணப்பதாரிகள் விண்ணப்பத்தைச் சமர்ப்பிப்பதனை இலக்காகக்கொண்டு, விண்ணப்ப முடிவுத் திகதிக்காக 14 நாட்கள் கால அவகாசத்துடன் சபையினால் விண்ணப்பத்திற்கான திறந்த அழைப்பொன்று அறிவிக்கப்படுதல் வேண்டும்.
- சிவில் சமூகத்தைச் சேர்ந்த இரண்டு பிரதிநிதிகளுடன் சபையின் பெண் உறுப்பினர்களையும் உள்ளடக்கிய தெரிவுக் குழு சபையினால் நியமிக்கப்படுதல் வேண்டும்.
- விண்ணப்பங்களைச் சமர்ப்பிப்பதற்காக வழங்கப்படும் 14 நாட்களைக்கொண்ட கால அவகாசம் முடிவடைந்த பின்னர், தெரிவுக்குழுவானது சபைக்கான ஒரு முன்மொழிவாக பெயர்ப்பட்டியல் ஒன்றைச் சமர்ப்பித்தல் வேண்டும். சபையானது, அடுத்துவரும் கூட்டத்தில் அந்த முன்மொழிவை அங்கீகரித்தல் வேண்டும்.
- ஒவ்வோர் உறுப்பினருக்கும் தவிசாளரினால் கையொப்பமிடப்பட்ட நியமனக் கடிதம் ஒன்று வழங்கப்படுதல் வேண்டும். பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவானது தவிசாளரினால்/மாநகர முதல்வரினால் நியமிக்கப்படக்கூடியவாறான அத்தகைய நேரத்திலும் இடத்திலும் அதனது முதலாவது கூட்டத்தை நடாத்துதல் வேண்டும்.
- முதலாவது கூட்டம் சபையின் எல்லா உறுப்பினர்களுடனும் சேர்த்து தவிசாளரினால் வைபவ ரீதியாக அங்குரார்ப்பணம் செய்யப்படும்.
- முதலாவது கூட்டத்தின் பின்னான கூட்டங்கள் குழு தீர்மானிக்கின்றவாறான அத்தகைய நேரங்களிலும் இடங்களிலும் நடைபெறுதல் வேண்டும்.

#### 4.7 குழுவின் பணிகள், வகிபாகங்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள்

- கூட்ட நடப்பெண்ணும் குழுவின் நடவடிக்கைமுறையும் குழுவினால் தீர்மானிக்கப்படும்.
- துறைசார் நிபுணர்களைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் நோக்கங்களுக்காக உறுப்பினர்கள் வெளியிலிருந்து தெரிவுசெய்யப்படும்போது, அத்தெரிவு உரிய உள்ளூராட்சி அதிகாரசபையின் பெண் பிரதிநிதிகளினால் தீர்மானிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

- பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுக் கூட்டங்களை ஒழுங்காக நடாத்துதல். (ஆகக்குறைந்தது மாதத்திற்கு ஒருமுறை)
- தேவைப்படுத்தப்படும் கள விஜயங்களையும் கள ஆய்வுகளையும் மேற்கொள்ளல்.
- மக்களின் தேவைகள் மற்றும் கிடைக்கக்கூடியனவாகவுள்ள வளங்கள் என்பவற்றுக்கிணங்க முன்னுரிமை அளித்தல்.
- பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவுக்குப் பணிப்பாணை விடுக்கப்பட்டதும் சபையின்கீழானதுமான எல்லாச் செயற்பாடுகளையும் தொடர்ச்சியாகக் கண்காணித்தலும் மதிப்பிடுதலும்.
- பரஸ்பர புரிந்துணர்வை அடிப்படையாகக்கொண்டு எடுக்கப்பட்ட முடிவுகளானவை கூட்டு முடிவுகளையும் நடவடிக்கைகளையும் நோக்கி எடுத்துச் செல்லப்படவேண்டும்.
- பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை தொடர்பாகவுள்ள பிரச்சினைகள் பற்றி பின்வருவோரினால் செய்யப்பட்ட ஆற்றுப்படுத்துகைகளுக்கு (reference) பதிலிறுத்தல்;
  - சபையினால் செய்யப்பட்ட ஆற்றுப்படுத்துகை
  - ஏனைய நிலையியற் குழுக்களினால் அல்லது உப குழுக்களினால் செய்யப்பட்ட ஆற்றுப்படுத்துகை
  - வேறு எவையேனும் நிறுவனங்களினால் செய்யப்பட்ட ஆற்றுப்படுத்துகை
- பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவானது பெண்கள், பெண்பிள்ளைகள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய பொதுவான பிரச்சினைகளின் மீது கவனக்குவிவைச் செலுத்த வேண்டும்.
- பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவின் உறுப்பினர்கள் கட்சி அரசியலுக்கும் வேறு இன மற்றும் சமயப் பிரிவினைகளுக்கும் அப்பால் நின்று பணியாற்ற வேண்டும். அத்துடன் அக்குழு, பால்நிலை சமத்துவத்தைக் கூட்டாக ஊக்குவிப்பதற்கும் சகல வடிவங்களிலுமான வன்முறைகளிலும் பாரபட்சங்களிலும் இருந்து பெண்களையும் பெண்பிள்ளைகளையும் பாதுகாப்பதற்கும் தன்னைத்தான் ஒழுங்குபடுத்திக்கொள்ள வேண்டும்.
- பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவின் உறுப்பினர்கள் உள்ளூராட்சி அதிகாரசபையின் ஆள்புல எல்லையினுள் பெண்களினதும் பெண்பிள்ளைகளினதும் நலன்களை அடைந்துகொள்ளும் பொருட்டு, எவ்விதத் தலையீடுமின்றி கூட்டாகவும் சுதந்திரமாகவும் பணியாற்ற வேண்டும்.
- அவர்களுக்கு அறிவுரை வழங்குவதற்கும் பிரச்சினைகளையும் அவற்றுக்கான தீர்வுகளையும் முன்வைப்பதற்கும், துறைசார் நிபுணர்கள் மற்றும் செயற்பாட்டாளர்கள் போன்றோருக்கு அழைப்புவிடுப்பதற்கு அவர்களுக்கு முடியும்.

## 4.8 குழுவின் பதவிக்காலம்

பதவிக்காலமானது குழு அமைக்கப்பட்ட திகதியிலிருந்து ஒருவருடம் வரையிலானதாக இருத்தல் வேண்டும். குழு உறுப்பினர்களின் பங்குபற்றுகையின் மீதான திருப்தியை அடிப்படையாகக்கொண்டு ஒவ்வொருவரும் அதே உறுப்பினர்கள் மீள நியமிக்கப்பட முடியும். எவ்வாறாயினும், சபையின் பதவிக்காலம் முடிவுறுத்தப்பட்ட பின்னர், புதிய சபை தெரிவுசெய்யப்படும் வரை, குழுவானது பதவிவழி அலுவலர்களுடன் ஏற்கனவேயுள்ள அதேநிலையில் தொடர்ந்தும் பணிகளை முன்னெடுக்கும். இந்த நோக்கத்துக்காக, உள்ளூர் ராட்சிக்குப் பொறுப்பான மாகாண அமைச்சின் செயலாளரிடமிருந்து அல்லது உள்ளூர் ராட்சி ஆணையாளரிடமிருந்து (CLG) விசேட அங்கீகாரமொன்று பெறப்படுதல் வேண்டும். (ஆலோசனைக் குழு, வரி செலுத்துவோர் சங்கங்கள், வாசிகசாலைக் குழு போன்றன). புதிய சபை தெரிவுசெய்யப்பட்டதும், பதவிவழி அலுவலர்கள் வழிகாட்டுநெறிகளில் குறிப்பிடப்பட்டவாறாக அதே வகிபாகங்களுக்காகவும் அதே நடவடிக்கைமுறையை ஏற்றுக்கொண்டும் புதிய உறுப்பினர்களினால் மாற்றீடு செய்யப்படுவர்.

## 4.9 குழுவின் செலவீனங்கள், வேலைத்திட்டம் மற்றும் ஏற்பாட்டியல்சார் வசதி (logistical facility)

உள்ளூராட்சி அதிகாரசபையின் நான்காண்டு மூலோபாயத் திட்டமிடலையும் வருடாந்த செயற்பாட்டுத் திட்டத்தையும் அடிப்படைகளாகக்கொண்டு, குழுவானது செயற்பாட்டுத் திட்டமொன்றைத் தயாரித்து அதன் வினைத்திறனான தொழிற்பாட்டுக்குத் தேவைப்படும் நிதிசார் வளங்களை ஒதுக்கீடு செய்வதற்கு சபையினூடாக உள்ளூராட்சி அமைச்சிடமிருந்தான அங்கீகாரத்தைப் பெற்றுக்கொள்ளல் வேண்டும்.

அத்தகைய அங்கீகாரத்தை அடிப்படையாகக்கொண்டு, சபையானது குழுவுக்கான வளங்கள், நிதி ஒதுக்கீடு மற்றும் வேறு ஏற்பாட்டியல்சார் ஒழுங்கேற்பாடுகளை (logistical arrangement) ஒதுக்கீடு செய்தல் வேண்டும். நிலையியற் குழுவின் செயலகமாகச் செயற்படுவதற்கான அலுவலக இடவசதியொன்று வழங்கப்படுதல் வேண்டும். பின்வருவன, அங்கீகாரத்துக்கெனத் தயாரிக்கப்படும் வரவுசெலவுத்திட்டத்தின் உள்ளடக்கங்களுக்கான உதாரணங்களாக அமையலாம்:

- கூட்டங்களுக்குத் தேவைப்படும் காகிதாதிகள், சிற்றுண்டிகள் போன்ற வசதிகள்
- தொடர்பாடல்
- கள விஜயம், வேலை நடைபெறும் இடத்திற்கான விஜயம் மற்றும் கூட்டங்கள் என்பவற்றுக்கான பிரயாணச் செலவுகள்.
- குழுவின் வினைத்திறனான பணியாற்றுகைக்குத் தேவைப்படும் ஏதேனும் நியாயமான செலவு.
- துரித பதிலிறுத்தற் செயற்பாடுகள் / உதவிகள் / சேவைகள்

## 5. புறக்குறிப்பும் முடிவுரையும்

இட ஒதுக்கீடுகளில் பெண்கள் உள்வாங்கப்பட்டிருந்தாலும், உயர் மட்டத்திலான முடிவுகளில் பெண்களின் முழுமையான பங்குபற்றல் என்பது குறைந்தளவில் இருப்பதாகவே உலகளாவிய அனுபவங்கள் எடுத்துக்காட்டுகின்றன. தெரிவுசெய்யப்பட்ட உறுப்பினர்கள் மற்றும் அலுவலர்களுடன் நாம் நடத்திய கலந்தாலோசனைகளிலும் இந்த விடயமே முன்னிலைப்படுத்தப்பட்டிருந்தது.

எண்ணிக்கையை அதிகரிப்பதற்கு இட ஒதுக்கீடுகள் பயனுள்ளவையாக அமைய முடியுமாக இருப்பினும், பெண் உறுப்பினர்கள் தெரிவுசெய்யப்பட்ட பின்னர் சபை முடிவுகளில் அவர்களின் முழுமையான ஈடுபாடு எந்தளவுக்குள்ளது என்பதுதான் இங்கு நோக்கப்பட வேண்டிய விடயமாகும். உள்ளூராட்சி மட்டத்திலான இலங்கையின் இட ஒதுக்கீட்டு முறைமையானது கடந்தகாலத் தேர்தல்களுடன் ஒப்பிடுகையில் பெண்களின் அதிகளவிலான வருகையை உறுதிப்படுத்தியுள்ளது. ஆனாலும் இது, ஜனநாயகத்தை அல்லது சமூக நீதியை அவசியமானவர்களுக்கு மேம்படுத்தியிருக்கவில்லை அல்லது பொது நிகழ்ச்சிநிரலினுள் பெண்களின் அக்கறைகளை தேவையானவர்களுக்கு ஊக்குவித்திருக்கவில்லை என்பதையே காட்டுகின்றது. எனவே இந்த வழிகாட்டுநெறியானது முதலில், இன்னும் ஒரு முக்கிய படியாகவுள்ள, பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவை அமைப்பதற்கு எதிர்பார்க்கின்றது. அதனை அமைப்பதன் நோக்கம், உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளின் முடிவுகளில் பெண் அரசியல்வாதிகளின் முழுமையான ஈடுபாட்டுக்குச் சாத்தியமான சூழல் ஒன்றை உருவாக்குவதும், சபையின் பெண் உறுப்பினர்களின் ஆற்றலுக்கு எதிராக நிலவிவருகின்ற கற்பிதங்களைச் சவாலுக்குட்படுத்துவதும் ஆகும். எவ்வாறாயினும், பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவை அமைப்பது கட்டாயமானது என்றும், உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைக் கட்டளைச்சட்டத்திற்கும் அதனுடன் தொடர்புபட்ட சட்டங்களுக்கான திருத்தங்களுக்கும் ஊடாக அது தாபிக்கப்பட வேண்டும் என்றும் இந்த ஆய்வு வலுவாக உணர்கின்றது.

பொது முடிவுகளை எடுக்கும் விடயத்தில், தெரிவுசெய்யப்பட்ட பெண்களின் முழுமையான பங்குபற்றலை அதிகரிப்பதற்கான கலந்தாலோசனையை நாம் நடாத்தியிருந்தோம். பின்வருவன, அக்கலந்தாலோசனையில் பெறப்பட்ட நியாயப்படுத்தல்களுள்/காரணங்களுள் சிலவாகும்.

- a) சபைக் கூட்டத்தில் சபையின் பெண் உறுப்பினர்கள் சுதந்திரமாகக் கதைப்பதற்கு அனுமதிக்கப்படுவதில்லை என்பதை (ஆண்கள் உட்பட) சபையின் அதிகமான உறுப்பினர்கள் ஏற்றுக்கொண்டனர். சபையின் குறித்த பெண் உறுப்பினரொருவர் சபைக்கூட்டங்களில் கதைக்க வேண்டுமா? என்பதைத் தீர்மானிப்பதற்கான வாக்கெடுப்பொன்று அச்சபையில் நடாத்தப்பட்ட ஒரு சம்பவம்கூட இடம்பெற்றுள்ளது.

- b) இலங்கையில் உள்ளூராட்சி அதிகாரஸபைகளில் பெண்களுக்கான இட ஒதுக்கீட்டு முறைமைகள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டமையினால், தெரிவுசெய்யப்படும் பெண்களின் எண்ணிக்கையில் குறிப்பிடத்தக்க அதிகரிப்பு ஏற்பட்டுள்ளது. எவ்வாறாயினும், அவர்கள் முடிவெடுக்கும் செயன்முறையில் பங்குபற்றுவதற்கான சவால்கள் அவ்வாறே காணப்படுகின்றன.
- c) உள்ளூராட்சிச் செயற்பாடுகளில் பெண்களின் ஈடுபாடு என்பது ஒவ்வொரு சபையும் செயற்படுத்துகின்ற ஜனநாயகத்தின் அளவில் தங்கியுள்ளது. பெண்கள், அதிகளவிலான சுயாட்சி, பாரியளவிலான நிதிசார் சுதந்திரம், ஒழுங்காகத் தேர்தல்கள் நடைபெறுதல் மற்றும் மாற்றத்திற்கான வாய்ப்பு என்பவற்றைக் கொண்டுள்ள, உள்ளூராட்சியின் பரவலாக்கப்பட்ட முறையொன்றில் பங்கேற்பதற்கான வாய்ப்புக்களே அதிகமாகக் காணப்படுகின்றன.
- d) இட ஒதுக்கீட்டுடன், ஒதுக்கப்பட்ட ஆசனங்களுக்கான அணுக்கமும் அவற்றின் பயனுறுதன்மையும்: ஒதுக்கப்பட்ட ஆசனங்களை அணுகுவதிலும் வினைத்திறனுடன் பங்குபற்றுவதிலும் பெண்களுக்குத் தடைகள் உள்ளன. ஒதுக்கப்பட்ட ஆசனங்கள் மறைமுகமான முறைகளில் தீர்மானிக்கப்படுகின்றன என்றும், அவ்வாசனங்களில் உள்ள பெண்கள் சொற்பளவிலான சுய அதிகாரத்தையே கொண்டுள்ளனர் என்றும் இலங்கையின் அண்மைக்கால அனுபவம் சுட்டிக்காட்டுகின்றது. ஒதுக்கப்பட்ட ஆசனங்கள், தாழ்ந்த நிலையையும் தொகுதியொன்று இல்லாத நிலையையும் கொண்டுள்ளதாகப் பார்க்கப்பட முடியும். அத்துடன், முடிவெடுக்கும் விடயத்தில் ஒரு பகுதியாக இருப்பதற்கான ஆற்றல் இந்த முறைமையினுள் இன்னும் தடைப்பட்டே உள்ளது. அரசியற் குழல் எவ்வாறு இயங்குகின்றது என்பதைப் பெண்கள் கற்றுக்கொள்வதற்கு அவர்களுக்கு உதவும் கணிசமான ஆதரவும் பயிற்சியும் தேவையாக உள்ளன. அத்துடன், அவர்களின் பொது வகிபாகம் மற்றும் தனிப்பட்ட வகிபாகம் ஆகிய இரண்டையும் பூர்த்திசெய்வதற்கு அவர்களுக்கு உதவ வேண்டிய தேவையும் காணப்படுகின்றது.
- e) அரசியல் பற்றிய எதிர்மறையான தன்மையானது, பெண்கள் முழுமையாக அதில் ஈடுபடுவதைவிட்டும் அவர்களைத் தடுக்கின்றது. வன்முறை மற்றும் அடிதடிக்கலாசாரம், பிரச்சினைக்கு வழிவகுக்கும் விவாதம், ஆளுமைசார் முரண்பாடுகள் அதேபோன்று பெண் வேட்பாளர்களுடன் இணைந்து செயற்பட மறுக்கும் சக ஆண் உறுப்பினர்கள் என்பன சபையில் பெண்களைத் தனிப்பட்ட ரீதியிலான தாக்குதலுக்கு உட்படுத்துகின்றன.
- f) முடிவெடுத்தற் செயன்முறையில் பெண்களின் பங்குபற்றலைக் கேள்விக்குறியாக்கும் இன்னுமொரு மோசமான காரணியாக அரசியலில் எப்போதும் தலைவிரித்தாடும் ஊழல் காணப்படுகின்றது.

## முடிவுரை

பெண்களுக்கான 25% இட ஒதுக்கீடு என்பது, கிட்டத்தட்ட 20 ஆண்டுகளாகப் பெண்கள் அமைப்புக்களாலும் பெண்கள் உரிமைக்காக ஆதரித்துவாதிடுவோராலும் முன்னெடுக்கப்பட்ட நீண்டதும் கடினமானதுமான போராட்டத்தின் விளைவாக அமைந்தது. அது, உள்ளூராட்சி மன்றங்களில் காணப்பட்ட பெண்களின் மிகக்குறைந்தளவிலான பிரதிநிதித்துவத்தைப் பற்றி விளித்துரைக்க நாடியது. இந்த இட ஒதுக்கீட்டுக்கு முன்னர், உள்ளூராட்சி மன்றங்களில் நிலவிய பெண்களின் இட ஒதுக்கீடானது ஒருபோதும் 2% ஐத் தாண்டியதில்லை. எவ்வாறாயினும், தற்போது அதிகரிக்கப்பட்ட பிரதிநிதித்துவத்தினால் (23%) இட ஒதுக்கீட்டுக்கான நோக்கம் நிறைவேற்றப்படாத நிலையையே காணமுடிகின்றது. பெண்களின் பிரதிநிதித்துவத்தை அதிகரிக்கச் செய்வதும், அவ்வாறு செய்வதனுடாக அதிகாரத்தை மேலும் ஜனநாயக ரீதியில் மீள்விநியோகம் செய்வதை இயலச்செய்விப்பதுமே அரசியல் நிறுவனங்களிலுள்ள பெண்களுக்காக மேற்கொள்ளப்பட்ட உறுதியான நடவடிக்கையின் ஒட்டுமொத்தக் குறிக்கோளாகும். இத்தகைய சூழமைவில், பல கலந்தாலோசனைகளின் பின்னரான கொள்கைப் பத்திரமானது, பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய கட்டாயமானதொரு குழு தாபிக்கப்பட வேண்டுமெனப் பரிந்துரைக்கின்றது. அத்துடன் அது, உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளில், தெரிவுசெய்யப்பட்ட பெண்களின் முழுமையான பங்கேற்பை



இயல்புச்செய்விப்பதற்கான குழுவொன்றை உருவாக்குவதற்குரிய இன்னுமோர் உறுதியான படிமுறை எடுக்கப்பட வேண்டும் எனவும் பரிந்துரைக்கின்றது.

ஏனவே இருந்துவருகின்ற மாதிரியினுள் குழு முறைமைகள் பயன்படுத்தப்படுகின்றதா? அல்லது அதிகளவாக மாறுபடாது தொடர்ந்து காணப்படுகின்றதா? என்ற விடயம், தேசியரீதியில் நிலவுகின்ற சந்தர்ப்பகுழந்தைகளுக்கு ஏற்ப தீர்மானிக்கப்படுகின்றது. பூகோள அபிவிருத்தி தொடர்பாகப் புரிந்துகொள்வதற்கும், அதனுடன் இணைந்து செயற்படுவதற்கும் அத்துடன் உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளைத் தயார்படுத்துவதற்குமான தேவைப்பாடுகள் காணப்படுகின்றன. சபையினுள் ஒட்டுமொத்தப் பெரும்பான்மை மற்றும் முடிவெடுக்கும் அதிகாரம் என்பன ஒரே தரப்பிடம் காணப்படுகின்றபோது, பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழு உள்ளிட்ட குழு முறைமைக்கு ஊடாக உள்ளூராட்சி நிறுவனங்களின் கடமைகள் தொடர்பில் அதிகளவான பொறுப்புக்களும் பங்களிப்புக்களும் பெண் உறுப்பினர்களுக்குக் கிடைப்பது முக்கியமானதாகும்.

கிழக்கு மாகாணத்திலுள்ள உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளில் பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை குழுவைத் தொடங்குவதற்கு இந்த ஆவணத்தை அடிப்படையாகக்கொள்ள முடியும். அத்துடன் இத்தகைய முன்னெடுப்பைப் பரிசீலித்துப்பார்க்கும் நோக்கத்துக்கென இந்த வழிகாட்டுநெறிகள் மீதான உரிமையை உள்ளூராட்சி அதிகார சபை ஆணையாளர்தன்வசப்படுத்திக் கொள்ளலாம். பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவினாடாகக் கற்றுக்கொண்ட பாடங்களை பின்னர் இந்த ஆய்வுக்குள் உள்ளடக்க முடியும். அத்துடன், பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவை சட்டரீதியானதாகவும் வினைத்திறனாகவும் செயற்படுத்துவதற்காக உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகள் சட்டத்தைத் திருத்துவதற்கான கொள்கை வரைவொன்றும் தயாரிக்கப்பட முடியும்.

கிழக்கு மாகாணத்திலுள்ள உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளுக்கு ஆதரவளித்த இருதரப்பு நண்கொடையாளர்களினால் உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளுக்கான நிதிசார் உதவிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழுவை தாபித்தல் என்பது நல்லாட்சி, சகலவற்றையும் உள்ளடக்கிய தன்மை (inclusion) மற்றும் பால்நிலை சமத்துவம் என்பவற்றை ஊக்குவிப்பதற்கென உள்ளூராட்சி அதிகாரசபைகளுக்கு அத்தகைய இருதரப்பு நண்கொடையாளர்கள் வழங்கிய அர்ப்பணிப்பை மீளச் செயற்படுத்துவதற்கான முதற் படிக்கல்லாக அமையும்.

## 6. பின்னிணைப்பு

### 6.1 கலந்தாலோசனைகளில் பங்குபற்றியவர்களின் பட்டியல்

பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழு மீதான நிலைப்பாட்டுப் பத்திரத்தைத் தயாரிப்பதற்கான முதலாவது கலந்தாலோசனை

திகதி: 21-01-2019

இடம்: அமெரிக்கன் மிஷன் மண்டபம், ஊறணி, மட்டக்களப்பு

பங்குபற்றினவர்களின் எண்ணிக்கை: 27

இல.	பெயர்	பால்	பதவிநிலை	அமைவிடம்
1	செல்வி. எம்.எம். நபீறா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, வாழைச்சேனை	வாழைச்சேனை
2	செல்வி. வி. குணேஷ்வரி	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, வெல்லாவெளி	வெல்லாவெளி
3	செல்வி. சுமித்ரா ஜெகதீஸன்	பெண்	உறுப்பினர், மாநகர சபை, கல்முனை	கல்முனை
4	செல்வி. சுல்தான் சரீபா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, சம்மாந்துறை	சம்மாந்துறை
5	செல்வி. எம்.ஐ. பாத்திமா றிஹானா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, நிந்தவூர்	நிந்தவூர்
6	செல்வி. பஷீரா றியாஸ்	பெண்	உறுப்பினர், மாநகர சபை, கல்முனை	கல்முனை
7	செல்வி. டி.எம். தமாரா குமாரி	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, அட்டாளைச்சேனை	அட்டாளைச்சேனை
8	செல்வி. ரி. மேகலா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, வெருகல்	வெருகல்

9	செல்வி. லலித்குலநாயக்க	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, லஹூகல	லஹூகல
10	செல்வி. யூ.எல். சலைஹா	பெண்	உறுப்பினர், நகர சபை, ஏறாவூர்	ஏறாவூர்
11	செல்வி. ஆயிஷா உம்மா	பெண்	உறுப்பினர், வுமன் எய்ட் நெட்வேர்க்,	காத்தான்குடி
12	திருமதி. வீ. இராமச்சந்திரன்	பெண்	உறுப்பினர், பெண்கள் அபிவிருத்திச் சங்கம்	களுவாஞ்சிக்குடி
13	திருமதி. ஆர். கனகராசா	பெண்	உப தவிசாளர், பிரதேச சபை, களுதாவளை	களுதாவளை
14	செல்வி. வீ. கங்கேஷ்வரி	பெண்	உறுப்பினர், மாநகர சபை, மட்டக்களப்பு	மட்டக்களப்பு
15	திருமதி. சரஸ்வதி நடராஜா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, செங்கலடி	செங்கலடி
16	திருமதி. ஏ. சுசிகலா	பெண்	உறுப்பினர், மாநகர சபை, மட்டக்களப்பு	மட்டக்களப்பு
17	திருமதி. எம். செல்வி	பெண்	உறுப்பினர், மாநகர சபை, மட்டக்களப்பு	மட்டக்களப்பு
18	செல்வி. ஐ. சகுந்தலாதேவி	பெண்	உறுப்பினர், விழுது நிறுவனம்	மட்டக்களப்பு
19	செல்வி. எஸ்.எல். பாயிஷா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, ஓட்டமாவடி	ஓட்டமாவடி
20	செல்வி. என்.எப். அகீதா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, மூதூர்	மூதூர்

21	செல்வி. ஏ.ஆர்.எப். றொஷானா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, குச்சவெளி	குச்சவெளி
22	செல்வி. எஸ். பர்ஸானா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, குச்சவெளி	குச்சவெளி
23	செல்வி. யூ.ஆர்.எம். சீதாரஞ்சனி	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, கந்தளாய்	கந்தளாய்
24	செல்வி. வை. சதீஸ்வரி	பெண்	இணைப்பாளர், சூரியா பெண்கள் அமைப்பு	மட்டக்களப்பு
25	செல்வி. எஸ். ஜெயராணி	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, காரைதீவு	காரைதீவு
26	திரு. ஏ.ஆர்.ஏ.குருஸ்	ஆண்	சனசமூகநிலைய அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர், உள்ளூராட்சி உதவி ஆணையாளர் அலுவலகம், மட்டக்களப்பு	மட்டக்களப்பு

பெண்கள் மற்றும் பால்நிலை பற்றிய குழு மீதான நிலைப்பாட்டுப் பத்திரத்தைத் தயாரிப்பதற்கான இரண்டாவது கலந்தாலோசனை

திகதி: 22-01-2019

இடம்: JKAB பீச் றிசோர்ட், திருகோணமலை

பங்குபற்றினர்களின் எண்ணிக்கை: 55

இல.	பெயர்	பால்	பதவிநிலை	அமைவிடம்
1	திரு. கே. சுந்தரலிங்கம்	ஆண்	தவிசாளர், பிரதேச சபை, வெருகல்	வெருகல்
2	திரு. எம்.எச்.கே. முஹம்மட்	ஆண்	செயலாளர், பிரதேச சபை, சம்மாந்துறை	சம்மாந்துறை

3	திரு. வீ. ஜெயச்சந்திரன்	ஆண்	உதவி தவிசாளர், பிரதேச சபை, சம்மாந்துறை	சம்மாந்துறை
4	திரு. எஸ். சாந்தகுமார்	ஆண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, வெருகல்	வெருகல்
5	திரு. கே. இராமச்சந்திரன்	ஆண்	உதவி தவிசாளர், பிரதேச சபை, ஏறாவூர் பற்று	செங்கலடி
6	செல்வி. கலைமதி	பெண்	உள்ளூராட்சி உதவியாளர், பிரதேச சபை, பட்டினமும் குழலும்	திருகோணமலை
7	செல்வி. ஏ.ஜி.ஜி. அனாத் கம	பெண்	செயலாளர், பிரதேச சபை, பதவிசிறிபுர	பதவிசிறிபுர
8	செல்வி. ஏ. மாலினி	பெண்	செயலாளர், பிரதேச சபை, குச்சவெளி	குச்சவெளி
9	திரு. எம். சந்திரசிறி	ஆண்	அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர், பிரதேச சபை, கோமரங்கடவெல	கோமரங்கடவெல
10	திரு. எஸ்.எம்.என். றியாஸ்	ஆண்	செயலாளர், நகர சபை, கிண்ணியா	கிண்ணியா
11	திரு. கே. லெட்சுமிகாந்தன்	ஆண்	செயலாளர், பிரதேச சபை, களுதாவளை	களுதாவளை
12	திரு. எஸ். வசந்தராஜா	ஆண்	உள்ளூராட்சி உதவியாளர், உள்ளூராட்சி உதவி ஆணையாளர் அலுவலகம், திருகோணமலை	திருகோணமலை
13	திரு. எஸ்.எச்.எம். நளீம்	ஆண்	நகர முதல்வர், நகர சபை, கிண்ணியா	கிண்ணியா

14	திரு. எஸ்.எம். சுபியான்	ஆண்	தவிசாளர், பிரதேச சபை, தம்பலகாமம்	தம்பலகாமம்
15	திரு. எம்.ஏ. திலகரத்ன	ஆண்	தவிசாளர், பிரதேச சபை, பதவிசிறிபுர	பதவிசிறிபுர
16	திரு. ஏ. முபாறக்	ஆண்	தவிசாளர், பிரதேச சபை, குச்சவெளி	குச்சவெளி
17	திரு. கே. பேரின்பராஜா	ஆண்	தவிசாளர், பிரதேச சபை, ஆலையடிவேம்பு	ஆலையடிவேம்பு
18	திரு. ஏ.ஜே.எம். இர்ஷாத்	ஆண்	உள்ளூராட்சி உதவி ஆணையாளர், உள்ளூராட்சி உதவி ஆணையாளர் அலுவலகம் (தலைமையகம்), திருகோணமலை	திருகோணமலை
19	திரு. எஸ். பரமசிவம்	ஆண்	சமூக அபிவிருத்தி அலுவலர், தலைமை அலுவலகம், உள்ளூராட்சித் திணைக்களம், கிழக்கு மாகாண சபை	திருகோணமலை
20	வைத்தியர். ஜீ. குணாளன்	ஆண்	தவிசாளர், பிரதேச சபை, பட்டினமும் குழலும்	திருகோணமலை
21	திரு. வை. ரஜினி	ஆண்	தவிசாளர், பிரதேச சபை, போரதீவுப்பற்று	வெல்லாவெளி
22	திரு. ஏ.டப்யூ. எம். ஹில்மி	ஆண்	செயலாளர், பிரதேச சபை, முதூர்	முதூர்
23	திரு. எம்.எம்.ஏ. அறுாஸ்	ஆண்	தவிசாளர், பிரதேச சபை, முதூர்	முதூர்

24	திரு. ஏ.ஜி.எஸ்.எல். தென்னகோன்	ஆண்	உள்ளூராட்சி உதவி ஆணையாளர், உள்ளூராட்சி உதவி ஆணையாளர் அலுவலகம், திருகோணமலை	திருகோணமலை
25	திரு. என். மணிவண்ணன்	ஆண்	உள்ளூராட்சி ஆணையாளர், உள்ளூராட்சித் திணைக்களம், கீழக்கு மாகாண சபை	திருகோணமலை
26	திரு. டீ.எம்.பி.பி. குமார	ஆண்	தவிசாளர், பிரதேச சபை, நாமல் ஓயா	நாமல் ஓயா
27	திரு. எம்.எஸ்.ஏ. வசீத்	ஆண்	தவிசாளர், பிரதேச சபை, பொத்துவில்	பொத்துவில்
28	திரு. ஏ.எல். அமரானுல்லாஹ்	ஆண்	தவிசாளர், பிரதேச சபை, அட்டாளைச்சேனை	அட்டாளைச்சேனை
29	திரு. எம்.எம். பாயிஸ்	ஆண்	செயலாளர், பிரதேச சபை, அட்டாளைச்சேனை	அட்டாளைச்சேனை
30	திரு. என். இராஜநாயகம்	ஆண்	தவிசாளர், நகர சபை, திருகோணமலை	திருகோணமலை
31	திரு. கே. கோகுல்ராஜ்	ஆண்	உறுப்பினர், நகர சபை, திருகோணமலை	திருகோணமலை
32	திரு. ஆர்.டப்யூ. கமல்ராஜன்	ஆண்	தவிசாளர், பிரதேச சபை, திருக்கோவில்	திருக்கோவில்
33	திருமதி. ஜெ. வீரபத்திரன்	பெண்	செயலாளர், பிரதேச சபை, திருக்கோவில்	திருக்கோவில்

34	திருமதி. ஐ. கிருபாகரண்	பெண்	பிரதம முகாமைத்துவ உதவியாளர், பிரதேச சபை, ஆலையடிவேம்பு	ஆலையடிவேம்பு
35	திரு. எம்.ஏ.எம். தாஹிர்	ஆண்	தவிசாளர், பிரதேச சபை, நிந்தவூர்	நிந்தவூர்
36	திரு. பி. கோபாலப்பிள்ளை	ஆண்	உதவி தவிசாளர், பிரதேச சபை, கொக்கட்டிச்சோலை	கொக்கட்டிச்சோலை
37	திருமதி. கே. ஜோன்புள்ளை	பெண்	செயலாளர், பிரதேச சபை, கொக்கட்டிச்சோலை	கொக்கட்டிச்சோலை
38	திரு. எம்.சி. அன்சார்	ஆண்	உறுப்பினர், மாநகர சபை, கல்முனை	கல்முனை
39	திரு. ரி. யசோதரன்	ஆண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, வாழைச்சேனை	வாழைச்சேனை
40	திரு. ஜி. ரமேஷ்	ஆண்	அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர், பிரதேச சபை, வாழைச்சேனை	வாழைச்சேனை
41	திரு. எஸ்.ஏ. எட்டான்லி	ஆண்	தவிசாளர், பிரதேச சபை, லஹூகல	லஹூகல
42	திரு. டி.எம்.எஸ். அபேய குணவர்த்தன	ஆண்	பிரதம செயலாளர், பிரதம செயலாளரின் செயலகம், கிழக்கு மாகாணம்	திருகோணமலை
43	திரு. ஏ.எல்.எம். அஸ்மி	ஆண்	ஆணையாளர், மாநகர சபை, அக்கரைப்பற்று	அக்கரைப்பற்று
44	திரு. அஹமட் ஸக்கி	ஆண்	மாநகர முதல்வர் மாநகர சபை, அக்கரைப்பற்று	அக்கரைப்பற்று



45	திரு. எம்.எச்எம். ஹமீம்	ஆண்	செயலாளர், பிரதேச சபை, ஓட்டமாவடி	ஓட்டமாவடி
46	திரு. எம்.ஏ.என். யாசீர்	ஆண்	நிர்வாக உத்தியோகத்தர், நகர சபை, ஏறாவூர்	ஏறாவூர்
47	திரு. ஐ.ஏ. வாசித்	ஆண்	தவிசாளர், நகர சபை, ஏறாவூர்	ஏறாவூர்
48	திரு. ஐ.ரி. அமிஸ்தீன்	ஆண்	தவிசாளர், பிரதேச சபை, ஓட்டமாவடி	ஓட்டமாவடி
49	திரு. எம்.எச். சனூஸ்	ஆண்	தவிசாளர், பிரதேச சபை, கிண்ணியா	கிண்ணியா
50	திரு. ஏ.ரி.எம். நாபி	ஆண்	உள்ளூராட்சி உதவி ஆணையாளர், உள்ளூராட்சி உதவி ஆணையாளர் அலுவலகம், அம்பாறை	அம்பாறை
51	திரு. ரி.ஜீ. உபுல் பிரியந்த	ஆண்	தவிசாளர், பிரதேச சபை, உஹன	உஹன
52	திரு. என்.ஜீ. சத்தூரங்க	ஆண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, உஹன	உஹன
53	திரு. ஜெயசிரில்	ஆண்	தவிசாளர், பிரதேச சபை, கந்தளாய்	கந்தளாய்
54	திருமதி எம். பாயிஸ்	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, நிந்தவூர்	நிந்தவூர்
55	திரு. ஈ.எம்.எஸ். ஏக்கநாயக்க	ஆண்	தவிசாளர், பிரதேச சபை, கந்தளாய்	கந்தளாய்

முதலாவது தொழில்நுட்ப மீளாய்வுக் கூட்டம்

திகதி: 26-02-2019

இடம்: நல்லாட்சி வள நிலையம், பிராந்திய உள்ளூராட்சி உதவி ஆணையாளர் அலுவலகம், மட்டக்களப்பு

பங்குபற்றினர்களின் எண்ணிக்கை: 25

இல.	பெயர்	பால்	பதவிநிலை	அமைவிடம்
1	செல்வி. வீ. குணேஷ்வரி	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, வெல்லாவெளி	வெல்லாவெளி
2	திருமதி. என். சரஸ்வதி	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, செங்கலடி	செங்கலடி
3	செல்வி. எஸ். மலர்விழி	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, செங்கலடி	செங்கலடி
4	செல்வி. யூ.எல். சலைஹா	பெண்	உறுப்பினர், நகர சபை, ஏறாவூர்	ஏறாவூர்
5	செல்வி. எம்.எல். நபீறா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, வாழைச்சேனை	வாழைச்சேனை
6	திருமதி. எம்.ஆர்.எப். சுல்தான் ஷபீன்	பெண்	செயலாளர், நகர சபை, காத்தான்குடி	காத்தான்குடி
7	திருமதி. எம். சுல்தான் ஷரீபா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, சம்மாந்துறை	சம்மாந்துறை
8	செல்வி. எம்.ஐ. பாத்திமா றிஹானா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, நிந்தவூர்	நிந்தவூர்
9	திரு. வீ. புவிதாசன்	ஆண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, செங்கலடி	செங்கலடி
10	திரு. பி. சசிதரன்	ஆண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை,செங்கலடி	செங்கலடி
11	செல்வி. ரஞ்சினி கனகராசா	பெண்	உதவி தவிசாளர், பிரதேச சபை, களுதாவளை	களுதாவளை

12	திரு. பீ.ஜீ.கோபாலப்பிள்ளை	ஆண்	உதவி தவிசாளர், பிரதேச சபை, கொக்கட்டிச்சோலை	கொக்கட்டிச்சோலை
13	திருமதி. சுமித்ரா ஜெகதீஸன்	பெண்	உறுப்பினர், மாநகர சபை, கல்முனை	கல்முனை
14	திருமதி. பவ்னீரா நியாஸ்	பெண்	உறுப்பினர், மாநகர சபை, கல்முனை	கல்முனை
15	செல்வி. நடராசா நந்தினி	பெண்	உறுப்பினர், மாநகர சபை, கல்முனை	கல்முனை
16	திருமதி. நாகேந்திரன் தர்ஷினி	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, நாவிதன்வெளி	நாவிதன்வெளி
17	திரு. எஸ். சன்முகராஜா	ஆண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, வவுணதீவு	வவுணதீவு
18	திரு. பீ. செல்லத்துரை	ஆண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, வவுணதீவு	வவுணதீவு
19	செல்வி. எஸ். ஜெயராணி	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, காரைதீவு	காரைதீவு
20	திரு. கே. ஜெயசிரில்	ஆண்	தவிசாளர், பிரதேச சபை, அட்டாளைச்சேனை	அட்டாளைச்சேனை
21	செல்வி. எஸ்.எம். சித்தி நிலாபா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, காரைதீவு	காரைதீவு
22	செல்வி. கே.எம். இன்பவதி	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, சம்மாந்துறை	சம்மாந்துறை
23	செல்வி. ரி. கௌரி	பெண்	உறுப்பினர், மாநகர சபை, மட்டக்களப்பு	மட்டக்களப்பு
24	திரு. எம்.எம். நஸீம்	ஆண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, ஆரையம்பதி	ஆரையம்பதி
25	திரு. எஸ். லோகிதராசா	ஆண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, கொக்கட்டிச்சோலை	கொக்கட்டிச்சோலை

முதலாவது தொழில்நுட்ப மீளாய்வுக் கூட்டம்

திகதி: 26-02-2019

இடம்: மட்டக்களப்பு,

பங்குபற்றுனர்களின் எண்ணிக்கை: 33

இல.	பெயர்	பால்	பதவிநிலை	அமைவிடம்
1	செல்வி. என்.எப். அகீத்தா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, முதூர்	முதூர்
2	செல்வி. டப்ள்யூ. ஜெஸீலா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, முதூர்	முதூர்
3	செல்வி. ரி. ஜெயமாலா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, முதூர்	முதூர்
4	செல்வி. ஏ.ஆர். நிபாயா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, கிண்ணியா	கிண்ணியா
5	செல்வி. றாலியா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, கிண்ணியா	கிண்ணியா
6	செல்வி. எம்.என்.எஸ். நபீரா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, கிண்ணியா	கிண்ணியா
7	செல்வி. யூ.ஆர்.எம். சீதா ரஞ்சனி	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, கந்தளாய்	கந்தளாய்
8	செல்வி. எஸ்.ஆர்.டி. ராஜபஷா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, கந்தளாய்	கந்தளாய்
9	செல்வி. எச்.எம். வினிதா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, மொறாவெவ	மொறாவெவ
10	செல்வி. ஆர். விஜயதர்ஷனி	பெண்	உறுப்பினர், நகர சபை, திருகோணமலை	திருகோணமலை
11	செல்வி. இந்திராணி குமுது	பெண்	உறுப்பினர், நகர சபை, திருகோணமலை	திருகோணமலை
12	செல்வி. எஸ். பர்ஷானா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, குச்சவெளி	குச்சவெளி

13	செல்வி. ஏ.ஆர்.எப். நொஷானா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, குச்சவெளி	குச்சவெளி
14	திரு. ஜுட்ராஜசிங்கம்	ஆண்	செயலாளர், பிரதேச சபை, மொறவெவ	மொறவெவ
15	செல்வி. ஏ. மாலினி	பெண்	செயலாளர், பிரதேச சபை, குச்சவெளி	குச்சவெளி
16	திரு. டி.எச். பிரியந்த	ஆண்	செயலாளர், பிரதேச சபை, கந்தளாய்	கந்தளாய்
17	திரு. என். பதுலுள்ளாஹ்	ஆண்	தொழிநுட்ப உத்தியோகத்தர், பிரதேச சபை, தம்பலகாமம்	தம்பலகாமம்
18	திரு. பீ. மயூரால்	ஆண்	தொழிநுட்ப உத்தியோகத்தர், பிரதேச சபை, மூதூர்	மூதூர்
19	செல்வி. கே. சுந்தரலிங்கம்	ஆண்	தவிசாளர், பிரதேச சபை, வெருகல்	வெருகல்
20	திரு. ரி. ஜெயவிஷ்ணு	ஆண்	செயலாளர், நகர சபை, திருகோணமலை	திருகோணமலை
21	திரு. எஸ். சாந்தகுமார்	ஆண்	செயலாளர், பிரதேச சபை, வெருகல்	வெருகல்
22	செல்வி. ரி. மேகலா	பெண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, வெருகல்	வெருகல்
23	செல்வி. டீ.எச். தீப்பானி	பெண்	உறுப்பினர், நகர சபை, திருகோணமலை	திருகோணமலை
24	திரு. என். ராஜநாயகம்	ஆண்	தவிசாளர், நகர சபை, திருகோணமலை	திருகோணமலை
25	செல்வி. பி. ஜெகதீஸ்வரி	பெண்	தவிசாளர், பிரதேச சபை, பட்டினமும் குழலும்	பட்டினமும் குழலும்

26	திரு. எஸ்.எம். நியாஸ்	ஆண்	தவிசாளர், நகர சபை, கிண்ணியா	கிண்ணியா
27	திரு. எஸ். பரமசிவம்	ஆண்	சமூக அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர், உள்ளூராட்சித் திணைக்களம்,	திருகோணமலை
28	திரு. ஏ.ஜி.எஸ்.எல். தென்னகோன்	ஆண்	உள்ளூராட்சி உதவி ஆணையாளர், உள்ளூராட்சி உதவி ஆணையாளர் அலுவலகம், திருகோணமலை	திருகோணமலை
29	திரு. எஸ். பிரகாஷ்	ஆண்	உள்ளூராட்சி உதவி ஆணையாளர், உள்ளூராட்சி உதவி ஆணையாளர் அலுவலகம், மட்டக்களப்பு	மட்டக்களப்பு
30	திரு. ஏ.ரி.எம். றாபி	ஆண்	உள்ளூராட்சி உதவி ஆணையாளர், உள்ளூராட்சி உதவி ஆணையாளர் அலுவலகம், அம்பாறை	அம்பாறை
31	திரு. ஏ.ஜே.எம். இர்ஷாத்	ஆண்	உள்ளூராட்சி உதவி ஆணையாளர், உள்ளூராட்சி உதவி ஆணையாளர் அலுவலகம் (தலைமையகம்), திருகோணமலை	திருகோணமலை
32	வைத்தியர். ஜி. குணாளன்	ஆண்	உறுப்பினர், பிரதேச சபை, பட்டினமும் சூழலும்	பட்டினமும் சூழலும்
33	திரு. என். மணிவண்ணன்	ஆண்	உள்ளூராட்சி ஆணையாளர், உள்ளூராட்சித் திணைக்களம், கிழக்கு மாகாண சபை	திருகோணமலை

## 6.2 ஆய்வுக்கான வினாக்கொத்து

தேவைகளை மதிப்பிடுவதற்கான வினாக்கொத்து: மட்டக்களப்பு கூட்டம்  
- உள்ளூராட்சி சபையின் பெண் உறுப்பினர்களும் பெண்ணுரிமைச்  
செயற்பாட்டாளர்களும்

1. உங்களது அபிப்பிராயத்தின்படி, உங்களுடைய தற்போதைய பதவிக்காலத்திலிருந்து அடுத்துவரும் இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு உங்களது உள்ளூராட்சி சபையில் அதிகளவு முன்னுரிமைப்படுத்தப்பட வேண்டிய ஐந்து விடயப்பரப்புக்கள் எவை? நீங்கள் இந்த முன்னுரிமைசார் விடயப்பரப்புக்களிலுள்ள பணிகளில் உங்களது பெண் உறுப்பினர்களை ஈடுபடுத்துகின்றீர்களா? ஆம் அல்லது இல்லை. ஆம் எனில் எவ்வாறு. இல்லை எனில் ஏன்.

பணியாற்றும் விடயப்பரப்புக்கள் பெண்	முன்னுரிமை மட்டம் (1 முதல் 5)	நீங்கள் பெண் உறுப்பினர்களை ஈடுபடுத்துகின்றீர்களா (ஆம் அல்லது இல்லை)	ஆம் - எவ்வாறு? இல்லை - ஏன்?
வீதி உட்கட்டமைப்பு அபிவிருத்தி			
உள்ளூர் பொருளாதார அபிவிருத்தியும் உள்ளூர் வியாபாரங்களுக்கு ஆதரவளித்தலும்			
நீர்வளம் மற்றும் கழிவு வெளியகற்றல் முறைமைகள்			
சுகாதாரக் கவனிப்பும் நோய்த்தடுப்பு வேலையும்			
நகரத் திட்டமிடலும் காணி முகாமைத்துவமும்			
பொது மயானத்தைப் பராமரித்தல்			
நலன்புரிச் சேவைகளும் வீடமைப்பும்			
சிறுவர்களின் கல்விசார் சேவைகள்			
சமூகப் பாதுகாப்பு			

நெருக்கள் மற்றும் பொது இடங்களின் தூய்மை			
குப்பைகளை அகற்றுதல்			
விளையாட்டு மற்றும் பொழுதுபோக்குகள்			
அனர்த்தம் மற்றும் நெருக்கடி முகாமைத்துவம்			
கலாசார நிறுவனங்களின் செயற்பாடுகள்			
உள்ளூராட்சி நிறுவனங்களின் பாதிட்டு நிலைபேறாக்கம்			
சமூக ரீதியிலான சிக்கல்கள், சமூகத்தில் காணப்படும் சமூகப் பிரச்சினைகளைத் தீர்த்தல்			
நாளாந்த நிருவாக வேலை			
பிரஜைகள் பட்டயம்			
துணைநிலைச் சட்டங்கள்			
உள்ளூராட்சி அதிகாசபை பங்குபற்றுகை அபிவிருத்தித் திட்டம் (LAPDP)			
வீடமைப்பு மற்றும் அபிவிருத்தி நிலையியற்குழுவை அமைத்தல்			
நிதி மற்றும் கொள்கைத் திட்டமிடல் நிலையியற்குழுவை அமைத்தல்			
தொழில்நுட்பச் சேவை நிலையியற்குழுவை அமைத்தல்			
சூழல் மற்றும் பொதுப்பயன்பாடுகள் நிலையியற்குழுவை அமைத்தல்			
பொதுக் கணக்காய்வு நிலையியற்குழுவை அமைத்தல்			
ஆலோசனை நிலையியற்குழுவை அமைத்தல்			
வேறேதேனும் விசேட நிலையியற்குழுவை அமைத்தல் தயவுசெய்து குறிப்பிடவும்			
ஏனையவை _____			
ஏனையவை _____			
ஏனையவை _____			



2. உங்களது அபிப்பிராயத்தில்,அரசியல்சார் முடிவெடுத்தல் செயன்முறையில் பெண்களின் உன்னத பங்கேற்புக்குக் காணப்படும் பாரிய தடையாகபின்வருவனவற்றுள் எதனை நீங்கள் கூறுவீர்கள்? 03 ஐத் தேர்ந்தெடுத்து விளக்கவும்

தடைகள்	எவ்வாறு என்பதை விளக்குக
ஆணாதிக்க அரசியல் கட்டமைப்பு	
வீட்டு வேலைகளும் வகிபாகங்களும்	
பொருளாதார வளங்களுக்கான பெண்களின் வரையறுக்கப்பட்ட அணுகுகை	
அரசியலுக்கான வெளிப்படுத்துகை பெண்களிடத்தில் குறைவாக இருத்தல்	
சமகால அரசியல் கலாசாரத்தைப் பெண்கள் விரும்பாமை	
அரசியலில் நற்பெயருக்குக் களங்கம் கற்பிக்கப்படுவதற்கும் வன்முறைகளுக்கும் பெண்கள் பயப்படுதல்	
கலாசாரப் பாரம்பரியம்	
மதம்	
வேறு ஏதேனும் (குறிப்பிடுக)	

3. தயவுசெய்து 2ஆவது வினாவில் உங்களால் இனங்காணப்பட்ட தடைகளை அடிப்படையாகக்கொண்டு,உள்ளூராட்சியினுள் பெண்களின் முழுமையான பங்கேற்பை உறுதிப்படுத்தும்பொருட்டு செயற்படுத்தத் தேவையான 5உடன்பாட்டு வழிமுறைகளை (முக்கியத்துவத்தின் அடிப்படையில்) நிரற்படுத்துங்கள்.

.....

.....

.....

.....

.....

ශ්‍රී ලංකාවේ නැගෙනහිර පළාතේ පිහිටි  
පළාත් පාලන ආයතන තුළ ස්ත්‍රීන් හා  
ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාවක්  
ඇති කිරීම සඳහා වන මාර්ගෝපදේශයන්

නැගෙනහිර සමාජ සංවර්ධන පදනම විසින් නැගෙනහිර පළාත් සභාවේ  
පළාත් පාලන දෙපාර්තමේන්තුව සමඟ එක්ව සකස් කරන ලදී.



**USAID**

ඇමරිකානු ජනතාවගෙන්

ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී පාලනය හා  
විගවිඥානු භාවය ශක්තිමත්  
කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය



බ්‍රිතාන්තම කිරීම

නැගෙනහිර සමාජ සංවර්ධන පදනම (ESDF)

සහයෝගය

පළාත් පාලන දෙපාර්තමේන්තුව, නැගෙන හිර පළාත



# පටුන

1. අධ්‍යයනය පිළිබඳව හැඳින්වීම හා එහි පසුබිම.....	109
1.1 මූලාරම්භයන් හැඳින්වීම.....	109
1.2 නීතිමය හා ඓතිහාසික පසුබිම.....	110
1.3 තෛතික අදහස.....	114
1.4 කිලිනොච්චියේ කරවිචි ප්‍රාදේශීය සභාවේ තිබෙන කාන්තාවන්ගේ අනු කමිටුව.....	117
1.5 කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ පාර්ලිමේන්තු ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව.....	118
1.6 පළාත් පාලන ආයතන තුළ තිබෙන කාරක සභා ක්‍රමය.....	120
1.7 පළාත් පාලන ආයතනය තුළ කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව පිහිටුවීම.....	121
2. මාර්ගෝපදේශ සකස් කිරීමේ කාර්ය පටිපාටිය.....	123
2.1 මණ්ඩල විමර්ශනය.....	123
2.2 උපදේශනය.....	123
2.3 අදහස් විමසීම පිළිබඳ තාක්ෂණික සමාලෝචනය.....	124
2.4 සමීක්ෂණය.....	124
2.5 මාර්ගෝපදේශයන් අවසානාත්මක කිරීම.....	124
3. සමීක්ෂණ තුළින් ලද සොයාගැනීම්.....	125
3.1 මිළග වසර දෙක සඳහා පළාත් පාලන ආයතනය තුළ ඉහළ ප්‍රමුඛතාවක් සහිත ක්ෂේත්‍ර පහ.....	125
3.2 එම ප්‍රමුඛත්වය ලබා දී ඇති ක්ෂේත්‍ර සඳහා කාන්තාවන් සහභාගී විය යුතුද.....	126
3.3 පිළිතුරු නැත නම් 'ඇයි'.....	127
3.4 තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය තුළ කාන්තාවන්ගේ සහභාගීත්වය සම්බන්ධයෙන් පවතින විශාලතම බාධාව.....	128
3.5 සොයාගැනීම් තුළින් එළඹී තිබෙන නිගමනය.....	129
4. කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව සම්බන්ධයෙන් වන රීති.....	131
4.1 කාරක සභාවේ නම.....	131
4.2 කාරක සභාවේ බලතල.....	131
4.3 කාරක සභාවේ පරමාර්ථ.....	132
4.4 කාරක සභාවේ සංයුතිය, සාමාජිකත්වය තේරීම.....	134
4.5 කාරක සභාවේ සාමාජිකත්වය සඳහා අවශ්‍ය පෞද්ගලික නිර්ණායක හා විශේෂඥතාව.....	135
4.6 කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව පිහිටුවීමේ හා එහි සාමාජිකයන් තේරීමේ ක්‍රමවේදයන්.....	135
4.7 කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාවේ කර්තව්‍ය, භූමිකාවන් හා වගකීම්.....	136
4.8 කාරක සභාවේ කාල සීම.....	137
4.9 කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාවේ වියදම, කාර්ය සැලැස්ම හා සැපයුම් පහසුකම.....	137
5. පිටසන් කිරීම සහ නිගමනය.....	140
6. ඇමණුම්.....	141
6.1 සහභාගීවන්නන්ගේ නම් ලැයිස්තුව.....	141
6.2 සමීක්ෂණය සඳහා වන ප්‍රශ්නාවලිය.....	154

## කෙටි යෙදුම්

ඒ සී එල් ජී	පළාත් පාලන ආයතන පිළිබඳ අතිරේක කොමසාරිස්වරයා
සී එල් ජී	පළාත් පාලන ආයතන පිළිබඳ කොමසාරිස්වරයා
ඩී ඒ අයි	ජාත්‍යන්තර සංවර්ධන සමාගමක්
ඊ එස් ඩී එල්	නැගෙනහිර සමාජ සංවර්ධන පදනම
ජේ ඩී පී	ජනතා විමුක්ති පෙරමුණ
ජී ඒ	පාලන ආයතනය
එම් සී	මහ නගර සභාව
එම් එම් පී එස්	මිශ්‍ර සාමාජික සමානුපාතික ක්‍රමය
පී සී එස්	පළාත් මහ ලේකම්වරයා
පී ආර්	සමානුපාතික නියෝජනය
පී එස්	ප්‍රාදේශීය සභාව
පී එස් සී ඊ ආර්	මැතිවරණ ප්‍රතිසංස්කරණ පිළිබඳ පාර්ලිමේන්තු තේරීම්කාරක සභාව
එස් ඩී ජී ඒ පී	ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී පාලනය හා වගවියයුතු භාවය ශක්තිමත් කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය
එස් එල් එල් පී	ශ්‍රී ලංකා නිදහස් පක්ෂය
එස් එල් පී පී	ශ්‍රී ලංකා පොදුජන පෙරමුණ
එස් ඕ සී	ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව
එස් ඕ සී ඩබ්ලිව් ජී	කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව
ටී එන් ඒ	ද්‍රවිඩ ජාතික සන්ධානය
යූ සී	නගර සභාව
යූ එන් පී	එක්සත් ජාතික පක්ෂය
යූ එස් ඒ අයි ඩී	අන්තර්ජාතික සංවර්ධනය සඳහා වන එක්සත් ජාතීන්ගේ නියෝජිත ආයතනය
ඩබ්ලිව් ජී සී	කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව

# 1. අධ්‍යයනය පිළිබඳව හැඳින්වීම

## සහ

## එහි පසුබිම

### 1.1 මූලාරම්භය හැඳින්වීම

නැගෙනහිර සමාජ සංවර්ධන පදනම යනු නැගෙනහිර ප්‍රදේශයේ කාන්තා අයිතිවාසිකම් සම්බන්ධයෙන් වඩාත්ම අවධානය යොමු කරනු ලබන මානව අයිතිවාසිකම් මූලික කරගත් රාජ්‍ය නොවන හා ලාභ නොලබන සංවිධානයක් වේ. ඔවුන්ගේ මූලික අයිතිවාසිකම් ක්‍රියාත්මක කිරීමට හා ඔවුන්ගේ තීරසාර සංවර්ධන අවශ්‍යතාවන් ළඟා කරගැනීම සඳහා අනතුරකට ලක් විය හැකි හා ආන්තිකකරණය වූ කාන්තාවන් වෙත සහය ලබා දීමේ අරමුණ සහිතව නැගෙනහිර සමාජ සංවර්ධන පදනම පිහිටුවන ලදී. “අයිතිවාසිකම්, සමානාත්මතාව හා තීරසාර සංවර්ධනය කෙරෙහි වන සමාජයක් නිර්මාණය කිරීම” එම සංවිධානයේ දැක්ම වන අතර “ශ්‍රී ලංකාවේ සිටින යුද්ධයෙන් පීඩාවට පත් ප්‍රජාවන්ගේ මානව අයිතිවාසිකම්, ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවී ස්ඵල සාධාරණත්වය, ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී පාලනය, සාමය ගොඩනැගීම, දරිද්‍රතාව පිටුදැකීම, අධ්‍යාපනය වැඩිදියුණු කිරීම සහ ග්‍රාමීය සංවර්ධනය වැනි ක්ෂේත්‍රයන් තුළ පවතින්නා වූ අවශ්‍යතාවන් ඉටු කිරීම මගින් අයිතිවාසිකම් හා තීරසාර සංවර්ධනය කෙරෙහි යොමු වන සමාධිමත් මාවතක ගමන් කිරීම” එහි මෙහෙය වේ.

නැගෙනහිර පළාතේ පිහිටි පළාත් පාලන ආයතන තුළ කාන්තාවන්ගේ සහ ඌණ නියෝජනයක් සහිත කණ්ඩායම්වල සහභාගීත්වය ප්‍රවර්ධනය කිරීම තුළින් ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී පාලනය ශක්තිමත් කිරීම සඳහා 2018 මැයි මස නැගෙනහිර සමාජ සංවර්ධන පදනම විසින් ඩී ඒ අයි සමග එක්ව “ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී පාලනය හා වගවියයුතු බව ශක්තිමත් කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය” යනුවෙන් යෝජනාවක් සකස් කරන ලදී. 2018 මැයි මස 03 වන දින සිට 2019 අප්‍රේල් මස 30 වන දින දක්වා ව්‍යාපෘති කාලසීමාව වූ අතර අන්තර්ජාතික සංවර්ධනය සඳහා වන එක්සත් ජාතීන්ගේ නියෝජිත ආයතනය විසින් එහි ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී පාලනය හා වගවියයුතුබව ශක්තිමත් කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය යටතේ ඒ සඳහා අරමුදල් ලබා දෙන ලදී.

පළාත් පාලන ආයතන තුළ ස්ත්‍රීන් හා ස්ත්‍රීපුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාවක් ඇති කිරීම සම්බන්ධයෙන් මෙම ප්‍රතිපත්ති ලේඛනය හා අදාළ තොරතුරු විමසීම් සකස් කිරීම මෙම ව්‍යාපෘතියේ කොටසක් මෙන්ම දේශීය වශයෙන් තෝරා පත් කරගත් කාන්තාවන් තීරණ ගැනීමේ කාර්යය තුළ පූර්ණ වශයෙන් සහභාගී වීම ප්‍රවර්ධනය කිරීම මගින් ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී පාලනය ශක්තිමත් කිරීම සඳහා ගන්නා ලද ප්‍රයත්නයක් විය.

## 1.2 නෛතික හා ඓතිහාසික පසුබිම

ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ III වන පරිච්ඡේදය තුළ මූලික අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා වන නෛතික රාමුව සම්බන්ධයෙන් විධිවිධාන සලසා ඇත. III වන පරිච්ඡේදයේ 12 වන ව්‍යවස්ථාව මගින් සර්ව සාධාරණත්වයට ඇති අයිතිය හා නීතියේ රැකවරණය සර්ව සාධාරණ විය යුතු බව මෙන්ම ස්ත්‍රී පුරුෂ හේදය වැනි විශේෂිත හේතූන් මත සිදුවන වෙනස්කොට සැලකීම්වලින් ආරක්ෂා වීමට ඇති අයිතිය ද හඳුනාගෙන ඇත. යම් විධායක හෝ පරිපාලන ක්‍රියාවක් මගින් මෙම ව්‍යවස්ථාව යටතේ දක්වා ඇති සර්ව සාධාරණත්වයට පිළිබඳ සිය අයිතිය උල්ලංඝනය වී ඇති යම් තැනැත්තකුට, ඒ සම්බන්ධයෙන් සහන ලබා ගැනීම සඳහා ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ මූලික අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ ඉල්ලීමක් ගොනු කළ හැකිය. කාන්තාවන්ගේ ප්‍රගතිය උදෙසා නීතියෙන්, නියමවලින් හෝ යම් පරිපාලන ක්‍රියා මාර්ගයකින් තිරසාර සර්ව සාධාරණත්වය ප්‍රවර්ධනය කිරීමට යම් විශේෂ විධිවිධානයක් සැලැස්විය හැකි බවට 12 (3) වන ව්‍යවස්ථාව මගින් පිළිගනී. මෙම වගන්තියට එරෙහිව ඇති එකම විවේචනය වන්නේ කාන්තාවන් සඳහා පමණක් ස්වාධීනව මෙම විධිවිධානය සලසා නොමැති බවත් ඒ තුළ කාන්තාවන්, ළමයින් හා දුබලතාවන් සහිත තැනැත්තන් අන්තර්ගත වේ. මූලික අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ පරිච්ඡේදය තුළද යම් ආවේණික සීමාවන් තිබේ. එය අතීතයට බලපාන්නේ නැති අතර පූර්ව ව්‍යවස්ථාවන් සම්බන්ධයෙන් අධිකරණ විමර්ශනයක් සිදු කිරීම සඳහා කිසිදු විධිවිධානයක් නොමැත. එසේ හෙයින්, ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව සම්මත කරන ලද අවස්ථාවේ දී බලාත්මකව පැවති ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය සම්බන්ධයෙන් ප්‍රවිචාරණීය නීති, 12 වන ව්‍යවස්ථාව මත පදනම්ව අභියෝගයට ලක් කිරීමට නොහැක. එවැනි නීති සම්බන්ධයෙන් සිදු කරනු ලබන යම් ප්‍රතිසංස්කරණයක් දේශපාලන කැමැත්ත මත පදනම් වන බව මින් අදහස් වේ.

ජන්දය ප්‍රකාශ කිරීමටත් දේශපාලන ක්‍රියාවලිය සඳහා සහභාගී වීමටත් 1931 සිට කාන්තාවන් සතුව අයිතියක් තිබුණි. එසේ වුවද, දකුණු ආසියාතික රාජ්‍යයන් හා ලෝකයේ යම් රාජ්‍යයන් අතරින් ශ්‍රී ලංකාවේ දේශපාලන ක්‍රියාවලිය තුළ කාන්තාවන්ගේ නියෝජනය අවම අගයක් ගනී. මෙම පසුබිම තුළ, ශ්‍රී ලංකාවේ දේශපාලනය තුළ කාන්තාවන්ගේ ප්‍රමාණවත් නියෝජනයක් ඇති කිරීම සඳහා කාන්තාවන් විසින් සිදු කරන ලද අරගලය හා ඔවුන්ගේ එම ඉල්ලීම සම්බන්ධයෙන් දිගු ඉතිහාසයක් තිබේ.

නාමයෝජනා ලැයිස්තුවල 40% ක තරුණ අපේක්ෂකයන් ප්‍රමාණයක් එනම්, අවුරුදු 18-35 අතර වයස් සීමාවේ පිරිස සඳහා අවස්ථාව ලබා දීමට 1990 අංක 25 දරන පළාත් පාලන මැතිවරණ (සංශෝධන) පනත සංශෝධනය කිරීම මගින් 1990 වර්ෂයේ දී තරුණ කෝටාව හඳුන්වාදෙන ලදී.

කැරැල්ල සඳහා පාදක වූ හේතූන් පරීක්ෂා කිරීම සඳහා ජනතා විමුක්ති පෙරමුණේ කැරැල්ලට පසුව ඇති කරන ලද 1990 තරුණ කොමිෂන් සභාව විසින් සිදු කරන ලද නිර්දේශයක ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් එම කෝටාව සම්මත කරන ලදී. දේශපාලන ආයතනයන්ගෙන් තමන් ඇත් කර ඇති බවට තරුණ ජනතාවට දැනුණු බවත් ඔවුන්ට එම ආයතන කෙරෙහි පිළිකුලක් හැඟුණු බවත් කොමිෂන් සභාව විසින් හඳුනාගත්තේය. එසේ හෙයින් කොමිෂන් සභාව විසින් මෙම තත්ත්වය නිවැරදි කිරීම සඳහා නිර්දේශ කිහිපයක් ඉදිරිපත් කළ අතර දේශපාලන ආයතන තුළ වගවියයුතු භාවය හා විනිවිදභාවය ඇති කිරීම සඳහා පියවර යෝජනා කළේය. ප්‍රාදේශීය මට්ටමේ ආයතනයන් තුළ වැඩි තරුණ පිරිසක් නියෝජනය වන පරිදි කෝටා ක්‍රමයක් ඇති කිරීම සඳහා නීතිය මගින් විධිවිධාන සැලැස්විය යුතු බවට ද නිර්දේශ කරන ලදී. - තරුණ කොමිෂන් සභා වාර්තාව (සැසි වාර්තාව අංක 1 - 1990)

එසේ වුවද, කාන්තාවන් සඳහා කෝටාවක් ඇති කිරීම සඳහා වන ඉල්ලීම කොමිෂන් සභාව විසින් පිළි නොගත්තේය. 1990 කාලවකවානුවේ දී කාන්තාවන්ගේ නියෝජනය සම්බන්ධයෙන් සංචාන කෝටාවක් ඇති කරන ලෙසට සඳහන් කරමින් ඉදිරිපත් කරන ලද ඉල්ලීම් පළාත් පාලන ප්‍රතිසංස්කරණ පිළිබඳව විමසීමේ කොමිෂන් සභාව වෙත ලැබුණි. ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී හේතූන් මත මෙම විමසීමේ කොමිෂන් සභාව විසින් මෙම යෝජනාව ප්‍රතික්ෂේප කළ ද, පළාත් පාලන ආයතන වෙත නියෝජනයන් තෝරා පත් කිරීම කොට්ඨාශ ක්‍රමයක් මත පදනම් විය යුතු බවට සභාව විසින් නිර්දේශ කරන ලදී.

පළාත් පාලන ආයතන තුළ කාන්තාවන්ගේ සහභාගීත්වය තහවුරු කිරීම සඳහා මෙම කොමිෂන් සභාව විසින් යෝජනා කරන ලද වෙනත් නිර්දේශයන් වූයේ තෝරා පත් කළ සහිකයන් සහ තරුණයන් හා කාන්තා කණ්ඩායම් අතර සංවාදයක් ගොඩනැගීම සඳහා අවස්ථා නිර්මාණය කිරීම, විවිධ කාරක සභා තුළ කාන්තාවන් හා තරුණයන් අනිවාර්යයෙන්ම ඇතුළත් කිරීම හා මැතිවරණ සඳහා තරග වැදීමට කාන්තාවන්, තරුණයන් හා වෙනත් විශේෂ කණ්ඩායම් සඳහා අවස්ථාවන් ලබා දීම වේ. එසේ වුවද, පළාත් පාලන ආයතන තුළ කාන්තාවන්ගේ නියෝජනය ඉහළ නැංවීම සඳහා මෙම නිර්දේශයන්ගෙන් කිසිදු දායකත්වයක් නොලැබුණි.

1997 වර්ෂයේ දී ජනතා සන්ධානය විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා කෙටුම්පතෙහි පළාත් පාලන මට්ටමේ මැතිවරණයන්හි නාම යෝජනාවලට අදාළව කාන්තාවන් සඳහා 25% ක් වෙන් කර තිබුණි (1997 කෙටුම්පත, ප්‍රාදේශීය ලැයිස්තුවේ 42 වන ඡේදය). නාමයෝජනාවන්ට අදාළ වෙන් කිරීම ප්‍රමාණවත් නොමැති බවට විවේචනය කරනු ලැබූව ද, එම පියවර තුළින් මෙම ගැටළුව සම්බන්ධයෙන් යම් තාක් දුරකට විසඳුමක් ලබා දෙන ලදී. එසේ වුවද, කෝටාව පිරවීම සඳහා ප්‍රමාණවත් කාන්තාවන් සංඛ්‍යාවක් සොයා ගැනීමට තමන්ට නොහැකි වනු ඇති බවට කුඩා දේශපාලනික පක්ෂ විසින් සිදු කරන ලද විරෝධතා හේතුවෙන් 2000 වර්ෂයේ අගෝස්තු මස පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කරන ලද ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා ප්‍රතිසංස්කරණ යෝජනා තුළින් එම වගන්තිය ඉවත් කරන ලදී.

එසේම, සිය පාලන සමය තුළ පළාත් පාලන ආයතනයන්ට අදාළ නාමයෝජනා ලැයිස්තුවල කාන්තාවන් සඳහා 25% ක කෝටාවක් ක්‍රියාත්මක කරන බවට 2001 මැතිවරණයේ දී එක්සත් ජාතික පෙරමුණ විසින් කාන්තාවන් උදෙසා වෙන් වූ ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශයක් ඉදිරිපත් කරන ලදී. මෙම පොරොන්දුව පළාත් පාලන ආයතන සම්බන්ධයෙන් පමණක් සීමා වේ. එසේම එමගින් නාමයෝජනා සම්බන්ධ ගැටළුව පමණක් ආමන්ත්‍රණය කරන අතර වසර පහක් වැනි දීර්ඝ කාලයක් තිස්සේ සිදු කරනු ලබන සාකච්ඡාවන්ට යටත් වේ. එසේ හෙයින් එය පැහැදිලිවම ප්‍රමාණවත් නොවේ. බලයට පැමිණීමෙන් වසර 3 ක කාල සීමාවක් තුළ බලයට පැමිණි පක්ෂය විසුරුවා හැරීම හේතුවෙන් කිසිදු අවස්ථාවක දී මේ සම්බන්ධයෙන් සැලකිය යුතු කිසිවක් සිදු නොකරන ලදී.

1990 සිට ශ්‍රී ලංකාවේ දේශපාලනික ආයතන තුළ පවතින කාන්තාවන්ගේ ඌණ නියෝජනය පිළිබඳ ගැටළුවට වැදගත් විසඳුමක් වශයෙන් කාන්තාවන් සඳහා නීත්‍යානුකූල වෙන් කිරීමක්/කෝටාවක් ඇති කිරීම සඳහා කාන්තා සංවිධාන හා කාන්තාවන් සඳහා වන ජාතික ආයතන විසින්, විශේෂයෙන්ම කාන්තාවන් සඳහා වන ජාතික කමිටුව විසින් දේශපාලන පක්ෂ වෙත මෙන්ම මැතිවරණ ප්‍රතිසංස්කරණය පිළිබඳ පාර්ලිමේන්තු තේරීම් කාරක සභාව ඉදිරියේ සෘජුව පෙළඹවීමක් සිදු කරන ලදී. එහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන්,



ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රධාන දේශපාලන පක්ෂ දෙක (එක්සත් ජාතික පක්ෂය සහ ශ්‍රී ලංකා නිදහස් පක්ෂය) විසින් නාම යෝජනා ලැයිස්තු තුළ කාන්තාවන් සඳහා කෝටාවක්/වෙන් කිරීමක් ඇති කිරීම සඳහා ප්‍රතිපත්තිමය කැප කිරීමක් සිදු කර ඇත. එසේ වුවද කෝටාවක් ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා පැවති දේශපාලන කැමැත්ත දුර්වලව පැවතුණි. මැතිවරණ ප්‍රතිසංස්කරණය පිළිබඳ පාර්ලිමේන්තු තේරීම් කාරක සභාව විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද දුර්වල නිර්දේශ තුළින් සහ තේරීම්කාරක සභාව විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද නිර්දේශ බලාත්මක කිරීම සඳහා 2008 නොවැම්බර් මස කෙටුම්පත් කරන ලද ව්‍යවස්ථාවෙහි කාන්තාවන් සඳහා කෝටාවක් ඇතුළත් නොවීම තුළින් මේ බව පෙනේ. ප්‍රාදේශීය මට්ටමේ පවතින මැතිවරණ ක්‍රමය වෙනස් කිරීමේ අපේක්ෂාවෙන් සකස් කරන ලද පළාත් පාලන ආයතන පිළිබඳ (විශේෂ විධිවිධාන) පනත් කෙටුම්පත සහ පළාත් පාලන මැතිවරණ (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත යන පනත් කෙටුම්පත් ද්විත්වයම, පළාත් සභාවේ අනුමැතිය ලැබීම ප්‍රමාද වීම හේතුවෙන් ඉදිරියට ක්‍රියාත්මක නොකරන ලදී.

මෙම උප කලාපයේ පිහිටි සියලු රාජ්‍යයන්හි පවතින සහභාගී වීමට ඇති අයිතිය සහතික කරනු ලබන නීතීන් හා පරිච්ඡේද තුළ සර්ව සාධාරණත්වය සහ නිදහස පිළිබඳ අයිතිවාසිකම් සහතික කරනු ලබන ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවන් තිබේ. ශ්‍රී ලංකාවේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව මගින් භාෂණයේ, අදහස් පළ කිරීමේ හා සමාගමයේ නිදහස සහතික කරනු ලබන නමුත් මෑත කාලීන 2017 පළාත් පාලන ආයතන සංශෝධන පනත පනවන තෙක් පාලන ව්‍යුහය තුළ කාන්තාවන්ගේ සහභාගීත්වය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා කිසිදු නීතියක් නොතිබුණි. ස්ත්‍රී පුරුෂ හේදය වැනි හේතූන් මත පදනම්ව කිසිදු තැනැත්තකු වෙනස්කමකට ලක් නොකළ යුතු බවට ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ දක්වා ඇත.

**නීතියේ විෂය පථය**

2017 අගෝස්තු මස ප්‍රාදේශීය මට්ටමේ මැතිවරණ ක්‍රමය මිශ්‍ර සමානුපාතික නියෝජනයක් හා සරල බහුතර ක්‍රමයක් ලෙසට වෙනස් කරන ලද විට දී එකී සංශෝධනය මගින් කාන්තාවන් හා තරුණයන් සඳහා පැවති 25% ක් වූ අභිමතානුසාරී කෝටාව සඵලදායී ලෙස ඉවත් කරන ලදී.

සියයට 25 කෝටාව ළඟා කරගැනීම සඳහා නීතිය විසින් පහත සඳහන් විධිවිධාන ඇති කරන ලදී :

- පළමු නාම යෝජනා පත්‍රයේ නැතහොත් කේවල ඡන්ද පත්‍රිකාවේ ඇති නම්වලින් අවම වශයෙන් සියයට 10 ක් කාන්තාවන් විය යුතුය.
- යම් දේශපාලන පක්ෂයක හෝ ස්වාධීන කණ්ඩායමක අතිරේක නාම යෝජනා ලැයිස්තුවේ, එනම් සමානුපාතික නියෝජන ලැයිස්තුවේ සඳහන් නම්වලින් අවම වශයෙන් සියයට 50 ක් කාන්තා අපේක්ෂකයින් විය යුතුය.

සැබෑ ක්‍රියාකාරීත්වය අනුව - නව සංශෝධනය මගින් පළාත් පාලන මට්ටම තුළ ආසන සංඛ්‍යාව තුනෙන් එකකින් වැඩි කර ඇත, එනම් ආසන 2206 ක් මගින් සම්පූර්ණ ආසන සංඛ්‍යාව 6619 සිට 8825 දක්වා වැඩි කර ඇත.

ප්‍රාදේශීය මට්ටමේ ඇති සියලු ආසන සංඛ්‍යාවෙන් 25% ක් මෙම වැඩි කිරීමට ඇතුළත් වේ. මෙම වැඩි කළ ආසන සංඛ්‍යාව, සෑම පක්ෂයක් විසින්ම සෑම පළාත් පාලන ආයතන මට්ටමකින්ම ලබා ගෙන ඇති ඡන්ද සංඛ්‍යාවේ අනුපාතයට අනුව දේශපාලන පක්ෂ විසින්

වෙනම ලැයිස්තුවක් මත නම් කරන ලද කාන්තා අපේක්ෂකයන් වෙත ප්‍රදානය කරනු ලැබේ.

මෙම කෝටාව නව මිශ්‍ර මැතිවරණ ක්‍රමය තුළ ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ. වර්තමානයේ දී පළාත් පාලන ආයතන සඳහා වන නාමයෝජනා ලැයිස්තුවල වෙන් වූ කොටස් දෙකක් තිබේ. සෑම පළාත් පාලන ආයතන ප්‍රදේශයක් තුළම වෙන් කර දක්වන ලද තනි සාමාජික සඳහා තරඟ කරන අපේක්ෂකයන්ගේ ලැයිස්තුවක් සහ සමානුපාතික නියෝජන ලැයිස්තුවකින් තෝරා පත් කරගනු ලබන සාමාජිකයන්ගේ වෙන්ම ලැයිස්තුවක් පළමු කොටසෙහි ඇතුළත් වනු ඇත. නාමයෝජනා ලැයිස්තුවේ දෙවන කොටසේ කාන්තාවන්ගේ නම් ඇතුළත් වන අතර සම්පූර්ණ පළාත් පාලන ප්‍රදේශය තුළම පක්ෂය විසින් ලබා ගෙන ඇති ඡන්ද සංඛ්‍යාවේ අනුපාතය මත පදනම්ව ඒ කාන්තාවන් අතරින් යම් සංඛ්‍යාවක් තෝරා පත්කර ගනු ලැබේ.

මෙම කෝටා ක්‍රමය හඳුන්වා දීම මගින් පළාත් පාලන ආයතන සඳහා තෝරා පත් කර ගනු ලබන කාන්තාවන්ගේ සංඛ්‍යාවේ විශාල වැඩි වීමක්, එනම් සියයට 1.8 සිට සියයට 25 දක්වා වැඩි වීමක් (සැබෑ අගයන් අනුව තෝරා පත් කරන කාන්තාවන්ගේ සංඛ්‍යාව 86 පමණ සිට 2000 පමණ දක්වා වැඩි වීමක්) ඇති කිරීමට අපේක්ෂා කරන ලදී. සංශෝධනයට අනුව, කොට්ඨාශ මට්ටමින් හෝ පොදු සාමානුපාතික නියෝජන ලැයිස්තුවෙන් නාමයෝජනා ලබා ගැනීමෙන් කාන්තාවන් වැළැක්වීමක් කෝටාව මගින් සිදු නොකරයි. එසේ හෙයින්, න්‍යායාත්මකව ප්‍රාදේශීය මට්ටමින් කාන්තාවන්ගේ නියෝජනය 25% කට වඩා වැඩි විය හැකිය.

**හිඟියේ පවතින සීමාවන් සහ කෝටාවට පක්ෂ හා විපක්ෂ තර්කයන් :**

දේශපාලන පක්ෂ තුළ පුරුෂ මූලික සංස්කෘතිය බහුලව පැවතීම හේතුවෙන් පළාත් පාලන ආයතන තුළ කාන්තාවන්ගේ නියෝජනය ඉහළ නැංවීම සඳහා ගන්නා ලද විවිධ උපාය මාර්ග පසුගිය දශක දෙක පුරාවටම අසමත් වූ හෙයින් මෙම කෝටා ක්‍රමය මගින් සහතික කරන ලද පළාත් පාලන ආයතන තුළ කාන්තාවන්ගේ සංඛ්‍යාව ඉහළ නැංවීමේ වැදගත්කම සම්බන්ධයෙන් අධිඅවධාරණයක් සිදු කළ නොහැක. ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදය සහ කාන්තාවන් බල ගැන්වීම යන අදහසින් බලන කල්හි - එය සැබැවින්ම දුර්වල කෝටාවක් වේ. බොහෝ හේතූන් නිසාවෙන් මෙම සංශෝධනය මගින් අනුගමනය කරන ලද ක්‍රියාමාර්ගය මගින් පළාත් පාලන ආයතන තුළින් කාන්තාවන් අතීතයේ සිටම ආන්තිකකරණය කිරීමේ ගැටළුව විසඳීම සඳහා සුදුසුම ක්‍රමය ලබා නොදිය හැකිය.

- කාන්තාවන්ගේ සංඛ්‍යාව වැඩි කරමින් දේශපාලන ආයතන තුළ කාන්තාවන් සම්බන්ධයෙන් ගනු ලබන සහනශීලී ක්‍රියාමාර්ග මගින් යම් අවස්ථාවන්හි දී ඔවුන්ගේ ආසන අත්හරින ලෙසට හා ඔවුන් වෙනුවට තරඟ කිරීමට කාන්තාවන් සඳහා ඉඩ ලබා දෙන ලෙසට පුරුෂ සාමාජිකයන්ට බල කරමින් වසර ගණනාවක් තිස්සේ මෙම ආසන තුළ සිය බලය පැතිරවූ පුරුෂයන් මත දණ්ඩනයක් පනවනු ලැබේ. ශ්‍රී ලංකාවේ පළාත් පාලන මට්ටමේ පවතින කෝටා ක්‍රමය මගින් පුරුෂ දේශපාලනඥයන්ගේ පදවියට අභියෝගයක් සිදු නොකරයි. මක් නිසාද යත්, පළාත් පාලන ආයතනයේ මුල් ආසන සංඛ්‍යාවට එකතු කරන ලද ආසන සඳහා කාන්තාවන් පත් කරනු ඇත.

- නම් කරන ලද කාන්තාවන් දේශපාලනඥයන්ගේ හෝ පක්ෂ සභායකයන්ගේ ඥාතීන් වීමට ඉඩ ඇත. පක්ෂ තුළ ක්‍රියාකාරීව සිටි කාන්තාවන්ගෙන් බහුතරයක් තවමත් ප්‍රාදේශීය මට්ටමේ දේශපාලන බලයෙන් ඇත් කර තිබිය හැකිය. එසේම ඡන්ද දායක පදනම කෙරෙහි ඇති ප්‍රතිචාරයාත්මක වෙනස සහ වගවිය යුතු බවට වඩා එමගින් දේශපාලන පක්ෂ තුළ ලිංගීය ආකාරයේ උපකාරක දේශපාලනයක් නොනසා පවත්වාගෙන යනු ඇත.
- කාන්තාවන්ටම හිමි ඔවුන්ට රැක ගත හැකි වන්නා වූ හෝ ඔවුන් වෙත වගකීම පැවරෙන හා ඔවුන් වෙත දේශපාලන අත්දැකීම් ලබා දෙනු ලබන වෙනම මැතිවරණ කොට්ඨාශයක් කාන්තාවන්ට හිමි නොවනු ඇත. සමානුපාතික නියෝජන ලැයිස්තුව යටතේ තෝරා පත් වූ මෙන්ම පත්කරන ලද තැනැත්තන්ට වඩා මෙම කෝටා ක්‍රමය හරහා තෝරා පත් වූ කාන්තාවන්ට පළාත් පාලන ක්‍රමය තුළ අඩු බලයක් තිබීමට ඉඩ ඇති අතර ඔවුන්ට අඩු විශ්වාසනීයත්වයක් හිමි වන බව නිසැකය.

එසේ වුවද, කාන්තාවන්ගේ කෝටා ක්‍රමයේ සහ දේශපාලන ආයතන තුළ ගනු ලබන වෙනත් සහනශීලී ක්‍රියාමාර්ගයන්ගේ අරමුණ වන්නේ විශේෂයෙන්ම තරග වැදීමට හා ආසනයක් දිනා ගැනීම සඳහා කාන්තාවන් සතු හැකියාව අන්‍යාකාරයකින් අසාධාරණ ලෙසින් වළක්වන සමාජීය හා සංස්කෘතික බාධාවන් පවතින විට දී, තෝරා පත් කළ නායකයන් වශයෙන් තනතුරු දැරීම සඳහා කාන්තාවන්ට ඇති අවස්ථාවන් ඉහළ නැංවීම වේ. 2018 පෙබරවාරි මස කෝටා ක්‍රමය හඳුන්වා දුන් විට දී, කාන්තාවන්ගේ කෝටාව ලබා දීම මගින් සිය ආසනය අත්හැරීම සඳහා පුරුෂ නායකයන්ට බල කරනු ලබන බවට වන වැරදි මතයක් යම් දේශපාලන පක්ෂ සහ ස්වාධීන කණ්ඩායම් අතර පැවතුණි. එසේ වුවද, සැබවින්ම 25% කෝටාව සඳහා ඉඩ ලබා දීමට පළාත් පාලන සාමාජිකයන්ගේ සංඛ්‍යාව පසුගිය මැතිවරණයන්ට වඩා විශාල වශයෙන් ඉහළ නංවන ලද අතර එම ආසන සඳහා කාන්තා සාමාජිකයන් හිමිකම් කියයි. ධුර දරන කාන්තාවන්ගේ සංඛ්‍යාව ඉහළ නැංවීම සහ ශ්‍රී ලංකාවේ තෝරා පත් කළ නායකයන්ගේ විවිධත්වය පුළුල් කිරීම යහපත් වන්නේ හුදෙක් කාන්තාවන්ට පමණක් නොවේ - එය ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී ක්‍රියාවලියට ද වැදගත් වේ.

### 1.3 නීතියේ අනුමතිය

රට තුළ කාන්තාවන්ගේ දේශපාලන සහභාගීත්වය අඩුවීමේ ගැටළුව විසඳීම සඳහා වන පළමු පියවර වශයෙන්, පාර්ලිමේන්තුව විසින් ශ්‍රී ලංකාවේ නව මිශ්‍ර සාමාජික සමානුපාතික ක්‍රමය යටතේ 25% ක කෝටාවක් ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා 2017 අගෝස්තු මස සංශෝධනය කරන ලද පළාත් පාලන ආයතන (සංශෝධන) පනත හරහා පළාත් පාලන මැතිවරණ සඳහා කාන්තා කෝටා ක්‍රමයක් හඳුන්වාදෙන ලදී. ඉන් පසුව, මුළු අපේක්ෂකයන්ගේ සංඛ්‍යාවෙන් 26% ක් නියෝජනය කරමින් කාන්තා අපේක්ෂකයින් 14,876 ක් 2018 පළාත් පාලන මැතිවරණ සඳහා ඉදිරිපත් වූහ. මුළු ආසන සංඛ්‍යාවෙන් 8,690 ක් අතරින් 23% ක් සඳහා කාන්තාවන් තෝරා පත් විය. අද වන විට මැතිවරණ කොමිෂන් සභාව විසින් පළාත් පාලන ආයතන තුළ සිටින කාන්තාවන්ගේ සැබෑ සංඛ්‍යාව ප්‍රසිද්ධ කිරීම තැත් කරන අතර කාන්තාවන් 1,919 ක් සිටින බවට නිල නොවන වශයෙන් වාර්තා වී ඇත. පළාත් පාලන ආයතන සඳහා තෝරා පත් වූ කාන්තා මන්ත්‍රීවරුන් 1,919 අතරින්, කාන්තාවන් 1,384 දෙනෙක් සමානුපාතික නියෝජන ලැයිස්තුවෙන් තෝරා පත් කර ඇති බවත් 535

දෙනෙකු කේවල ඡන්ද ලැයිස්තුව මගින් තෝරා පත් කර ඇති බව පැහැරලී සංවිධානයේ රෝහණ හෙට්ටිආරච්චි විසින් 2018 ජුනි මස 8 වැනි දින සිලෝන් ට්‍රැක් මගින් පළ කරන ලද ලිපියක සඳහන් කරයි. කේවල ඡන්ද ලැයිස්තුව යටතේ කොට්ඨාශ මට්ටමින් කාන්තා අපේක්ෂකයින් විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද සියයට 10 ක නාමයෝජනා අතරින් 535 දෙනෙකු තෝරා පත් කර ඇත. එසේ හෙයින් මෙම සංඛ්‍යාව කොට්ඨාශ මට්ටමින් තෝරා පත් වූ සම්පූර්ණ සාමාජික සංඛ්‍යාවෙන් (එනම් 5092) 10% ඉක්මවයි.

අංක 2061/42-9 දරණ ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරන ලද නම්වලට අනුව, තෝරා පත් වූ කාන්තා සාමාජිකයන්ගේ නම් 1,919 ක් තක්සේරු කරගැනීමට මහජනතාවට හැකි විය. එය තෝරා පත් වූ සම්පූර්ණ සාමාජිකයන් 8,325 (අතිරේක ආසන හැර) අතුරින් සියයට 23 ක් වේ. අතිරේක සංඛ්‍යාව ද එක් කළ විට දී, තෝරා පත් වූ කාන්තා සාමාජිකයන්ගේ ප්‍රතිශතය 22.08% ක් වේ.

පළාත් පාලන ආයතන තුළ සිටින කාන්තාවන්ගේ සංඛ්‍යාවේ පවතින අවිනිශ්චිතතාව තුළින් කාන්තාවන්ගේ දේශපාලන නියෝජනය ක්‍රියාශීලී ලෙසින් ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ සම්බන්ධයෙන් පවතින ව්‍යුහයන් කොතෙක් දුරට නොසැලකිලිමත් ද යන්න පෙනී යයි. නැගෙනහිර පළාතේ පළාත් පාලන ආයතන තුළ සිටින සාමාජිකයන් 879 ක් අතුරින් කාන්තාවන්ගේ සංඛ්‍යාව 179 කි. එය 20% ක් පමණක් වේ. කාන්තා නියෝජනය, මඩකලපුවේ 22% ක් ද අම්පාරේ 21% ක් ද ත්‍රිකුණාමලයේ 17% ක් ද වේ.

එසේම ශ්‍රී ලංකාවේ පවතින මැතිවරණ නීති මගින් අපේක්ෂයන් තෝරා ගැනීමට අදාළ නිශ්චිත ක්‍රමයක් නිර්දේශ නොකරයි. දේශපාලන පක්ෂ විසින් ද අපේක්ෂකයන් තෝරා පත් කිරීමේ ක්‍රමවේදයක් අනුගමනය නොකරන අතර ප්‍රධාන වශයෙන් බිම් මට්ටමේ සිටින දේශපාලන පක්ෂ සංවිධායකයන් විසින් සිය අභිමතය ක්‍රියාත්මක කරමින් එය ආවස්ථික ආකාරයකින් සිදු කරනු ලැබේ. නාම යෝජනා අතරතුර කාන්තා අපේක්ෂකයන් විසින් ඉස්මතු කරනු ලබන විශාලතම ගැටළුවක් වන්නේ, බහුතරයක් දෙනා පුරුෂයන් වන්නා වූ දේශපාලන පක්ෂ සංවිධායකයන් හට මවුන්ගේ තේරීමකට අනුව අපේක්ෂයන් තෝරා ගැනීම සඳහා අසංයත(සීමාරහිත) බලයක් තිබෙන අතර එය “අතිශයින්ම මධ්‍යගත වේ.” එසේම පක්ෂ නායකයන් විසින් එම ක්‍රියාවලිය පාලනය කරයි. කාන්තාවන් විසින් අවධාරණය කරන ලද තවත් හේතුවක් වන්නේ දේශපාලන පක්ෂ තුළ කාන්තා නිලධාරීන් අඩු වීමයි. 2009 අංක 58 දරන පාර්ලිමේන්තු මැතිවරණ (සංශෝධන) පනතේ 2(4) (ඇ) වගන්තියෙහි මෙසේ සඳහන් වේ. “දේශපාලන පක්ෂවල හා දේශපාලනයෙහි කාන්තාවන්ගේ වඩාත් හොඳ නියෝජනයක් ඇති වන බවට සහතික වීම සඳහා සෑම දේශපාලන පක්ෂයකම ඒ පක්ෂයේ නිලධාරීන්ගේ ලැයිස්තුවට කාන්තා නිලධාරීන් එක් අයෙකු හෝ ඊට වැඩි දෙනෙකු ඇතුළත් කිරීමට වග බලා ගත යුතුය.”

එසේ වුවද, 2018 පළාත් පාලන මැතිවරණය තුළ කාන්තාවන් සඳහා කෝටා ක්‍රමයක් යොදා ගැනීම මගින් ප්‍රාදේශීය වශයෙන් කාන්තාවන්ගේ නියෝජනය සියයට 1.8 සිට දළ වශයෙන් සියයට 23 දක්වා ප්‍රබල ලෙස ඉහළ නැංවීම උදෙසා ප්‍රමුඛ අවස්ථාවක් නිර්මාණය කරන ලදී. මෙම වැදගත් නීතිමය පියවර තිබුණ ද, මැතිවරණ ප්‍රචාරණයේ දී සහ ආසන දිනා ගැනීමේදී කාන්තාවන් බොහෝ ගැටළුවලට මුහුණ දුන් අතර කෝටා ක්‍රමයක් යොදා ගැනීම මගින් පමණක් එම ගැටළු විසඳිය නොහැක. එසේ හෙයින් කෝටා ක්‍රමය හඳුන්වා දීමෙන් පසුව ද උග්‍ර නියෝජනයක් පැවතුණි. නැගෙනහිර පළාතේ කිසිදු කාන්තා නියෝජනයක් නොමැති සභාවක් දෙකක් තිබේ. එනම්, අම්පාරේ පිහිටි අක්කරෙයිපත්තුව මහ නගර සභාව සහ ත්‍රිකුණාමලයේ පිහිටි කින්නියා නගර සභාව වේ. එසේම එක් කාන්තා

නියෝජනයක් පමණක් තිබෙන සභාවන් හතරක් තිබේ. එනම් අම්පාරේ පිහිටි කරෙයිතිවි ප්‍රාදේශීය සභාව, මඩකලපුවේ පිහිටි මන්මුනෙයි පත්තු ප්‍රාදේශීය සභාව, ත්‍රිකුණාමලයේ පිහිටි වෙරුගාල් ප්‍රාදේශීය සභාව සහ තම්පලගාමම් ප්‍රාදේශීය සභාව වේ. එසේම, මූලික අවස්ථාවන්හි දී දේශපාලනයට ඇතුළත් වීම සම්බන්ධයෙන් තමන්ට බාධා කළ හේතුවන් නිසාවෙන්ම තම කොට්ඨාශ හෝ ගම් උදෙසා සේවාවක් ඉටු කිරීමට වර්තමානයේ දී කාන්තා සාමාජිකයන්ට නොහැකි වේ. බොහෝවිට කාන්තාවන් විසින් සිය දේශපාලන සහභාගීත්වයට ඇති බාධාවන් වශයෙන් පහත දැක්වෙන්න කරුණු හඳුනාගනී :

- අ. කාන්තා නායකයන් පිළිබඳව පවතින සෘණාත්මක මහජන ආකල්ප
- ආ. ඒකාකෘතීන් තවදුරටත් පවත්වාගෙන යනු ලබන සහ නිලයන් දැරීම සම්බන්ධයෙන් කාන්තාවන් අධෛර්යමත් කරනු ලබන (සමාජ මාධ්‍ය ඇතුළුව) ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය කෙරෙහි සංවේදී නොවන මාධ්‍ය ආචරණය
- ඇ. මැතිවරණ සහ තෝරා පත් කරගත් ආයතන පාලනය කරන්නා වූ පුරුෂ මූලික පක්ෂ දේශපාලනය හා පුරුෂයන් බහුලව සිටින ව්‍යුහයන්
- ඈ. මැතිවරණ තුළ කාන්තාවන්ට එරෙහිව පැතිරී පවතින ප්‍රචණ්ඩත්වය සහ ඒ වටා පවතින දූෂිත සංස්කෘතිය
- ඉ. පුරුෂ සහාදයන්ගේ මෙන්ම පළාත් පාලන ආයතනයේ ද මානසිකත්වය පුරුෂාකාර වන අතර එය ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය කෙරෙහි සංවේදී හෝ ප්‍රතිචාරාත්මක නොවේ.
- ඊ. ආර්ථික සම්පත් කෙරෙහි කාන්තාවන්ට ඇති සීමිත ප්‍රවේශය සහ ඔවුන්ගේ ද්විත්ව භූමිකාව, විශේෂයෙන්ම පවුලේ වගකීම් මගින් ඔවුන්ගේ වෘත්තීමය දියුණුව සීමා වේ.
- උ. කාන්තාවන් දේශපාලන ක්ෂේත්‍රයට විවෘත වීම අවම මට්ටමක පැවතීම සහ දේශපාලනයට කාන්තාවන් ඇතුළු වීම හා ඒ තුළ ඔවුන්ගේ ප්‍රගතිය වළක්වනු ලබන සාම්ප්‍රදායික සංස්කෘතිය හා ආගම.
- උඹ. පුරුෂයන්ගේ කැමැත්ත ඉටු කරනු ලබන පුරුෂයන් ප්‍රධාන කරගත් ආයතන ලෙසින් දේශපාලන ආයතන හඳුනාගෙන ඇත. උදාහරණයක් වශයෙන්, දේශපාලන පක්ෂයන්හි යම් රැස්වීම් සහිත අන්තයේ දී පවත්වනු ලබන අතර ඒවා බොහෝ විට මධ්‍යම රාත්‍රියේ දී අවසන් වේ. එසේ හෙයින් කාන්තාවන්ට සහභාගී වීම සඳහා ඉඩ නොලැබේ.
- එ. දේශපාලන පක්ෂ සහ සිවිල් සමාජය අතර විශාල පරතරයක් තිබේ.
- ඒ. දේශපාලන පක්ෂයන්හි පරම අභිප්‍රාය වන්නේ ජයග්‍රහණය කිරීමයි. එසේ හෙයින් ලැයිස්තුවට නම් කිරීම සම්බන්ධයෙන් 'ජනප්‍රියභාවය' ප්‍රධාන සාධකයක් වේ. එසේ හෙයින්, සිවිල් සමාජ සාමාජිකයන් සහ දේශපාලන පක්ෂ විසින් සැලකිල්ලට ගනු ලබන කාරණා අතර වෙනසක් පවතිනු ඇත.
- ඔ. සමානුපාතික නියෝජන මැතිවරණ ක්‍රමය මගින් දේශපාලනය තුළ කාන්තාවන්ගේ සහභාගීත්වය බොහෝ සෙයින් අවම කර ඇත. පළාත් පාලන ආයතනයක් තුළ ජනප්‍රියත්වයක් ඇති කරගැනීම සඳහා විශාල වියදමක් දැරීමට සිදු වේ. මැතිවරණයන් තුළ සිටින ශක්තිමත් තරගකරුවන් වශයෙන් තවමත් කාන්තාවන් හඳුනා නොගන්නා හෙයින් අනුග්‍රාහකයන්ගෙන් එවැනි විශාල මුදලක් ලබා ගැනීම සඳහා කාන්තාවන්ට හැකියාවක් නොමැත.

ඉහත සඳහන් සීමාවන් හේතුවෙන් තෝරා පත් වූ කාන්තාවන්ගේ පූර්ණ සහභාගීත්වය ඇති කිරීමට නොහැකි වන බවට පෙනී යන හෙයින් දේශපාලනය තුළ කාන්තාවන් සම්බන්ධයෙන් සමස්ත වශයෙන් අර්ථාන්විත වූ නියෝජනයක් වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා ඉලක්කගත මැදිහත්වීම් අවශ්‍ය වේ.

විශේෂයෙන්ම සම්පත් ලබා ගැනීමේ දී සහ සිය දේශපාලන වෘත්තීය හා පූර්ණ සහභාගීත්වය දියුණු කර ගැනීමේ දී පුරුෂ සාමාජිකයන් සමඟ තරග කිරීමට කාන්තා සාමාජිකයන්ට සිදු වන අතර එවැනි පසුබිමක් තුළ ඔවුන්ගේ හැකියාව ගොඩ නැගීම සඳහා තියුණු අවශ්‍යතාවක් පවතින බව අම්පාරේ කාන්තා සාමාජිකයන් 52 ක්, මඩකලපුවේ 44 ක් සහ ත්‍රිකුණාමලයේ 33 ක් නියෝජනය වන පරිදි නැගෙනහිර පළාතේ සිටින තෝරා පත් වූ කාන්තා සාමාජිකයන් 129 දෙනෙකු සමඟ එක්ව නැගෙනහිර සමාජ සංවර්ධන පදනම විසින් සිදු කරන ලද අදහස් විමසීමේ අධ්‍යයනයක් මගින් පැහැදිලිව පෙන්වා දී ඇත. තම කොට්ඨාශයන් තෘප්තිමත් වන අයුරින් සිය වගකීම් ඉටු කළ යුත්තේ කෙසේද යන්න පිළිබඳව කරුණු පදනම් කරගත් ව්‍යුහාත්මක අවබෝධයක් ඔවුන්ට අවශ්‍ය වේ.

තවද, සමාන ආකාරයෙන් සම්පත් වෙත ප්‍රවේශ වීම සඳහා මෙම කාන්තාවන්ට හැකියාව ලබා දීම සහ සභාවන් තුළ එක්ව බලවත් හඬක් නැගීම සඳහා ඔවුන්ට උදව් කිරීම කෙරෙහි අගනේදැයි හඳුනා ගැනීමේ බලවත් අවශ්‍යතාවක් පවතී. කාන්තාවන් සඳහා 25% ක කෝටා ක්‍රමයක් හඳුන්වා දුන් පළාත් පාලන පනත මගින් පුරුෂ මූලික දේශපාලනික ව්‍යුහයන් සහ අවකාශයන් තුළ තෝරා පත් වූ කාන්තා සාමාජිකයන් මුහුණ දෙන්නා වූ ප්‍රායෝගික අපහසුතාවන් මගහරවා ගැනීම සම්බන්ධයෙන් අවධානය යොමු නොකරන ලදී. එමගින් හුදෙක් සංඛ්‍යාවන් ඉහළ නැංවීම සම්බන්ධයෙන් මිස තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය තුළ කාන්තාවන්ගේ සහභාගීත්වය ඉහළ නැංවීම සම්බන්ධයෙන් අවධානය යොමු නොකරන ලදී. කාන්තාවන් විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන දුක්ගැනවිලි කිහිපයක් මෙසේ ඉහත විස්තර කර ඇත. මෙම පසුබිම තුළ කාන්තාවන්ගේ සාමූහික හඬ මෙන්ම ප්‍රතිසංස්කරණ සහ සම්පත් වෙත ඔවුන්ට ඇති ප්‍රවේශය ඉහළ නැංවීම සඳහා ගෙන ඇති ආකෘතීන් දෙකක් සම්බන්ධයෙන් නැගෙනහිර සමාජ සංවර්ධන පදනම විසින් අධ්‍යයනය කර ඇත.

#### 1.4 කිලිනොච්චියේ කරවිච්චි ප්‍රාදේශීය සභාවේ තිබෙන කාන්තාවන්ගේ අනු කම්චුව

කරවිච්චි ප්‍රාදේශීය සභාවේ සාමාජිකයන් 35 දෙනෙකු සිටින අතර ඉන් 08 දෙනෙක් කාන්තාවෝ වෙති. පරිසරය ආරක්ෂා කිරීමේ කාරක සභාව, තාක්ෂණික හා මූල්‍ය කාරක සභාව සහ සැලසුම් කාරක සභාව ආදී වශයෙන් වන එක් එක් කාරක සභාව තුළ කාන්තා සාමාජිකයන් 03 දෙනෙකු ඇතුළුව පිරිමි සාමාජිකයන් 12 දෙනෙකුගෙන් සමන්විත වන කාරක සභා 03 ක් ඔවුන්ට තිබේ. සභාවේ සිටින කාන්තා සාමාජිකයන් 8 දෙනාගෙන් ද සභාවට අයත් නොවන කාන්තා ගැටළු පිළිබඳ විශේෂඥයන් 7 දෙනෙකුගෙන් ද සමන්විත වන්නා වූ කාන්තාවන් පිළිබඳ සිව්වන කාරක සභාවන් ඔවුන් විසින් ඉතා මෑතක දී ඇති කරන ලදී. වෛද්‍යවරයකුගේ සිට විශ්‍රාමලත් ගුරුවරයකුගේ සිට සමාජ කාන්තා අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ ක්‍රියාධරයකු දක්වා මෙම විශේෂඥයන් ව්‍යාප්ත වේ. අනෙක් කාරක සභා තුන මෙන්ම මෙම අනු කම්චුවට ද ඒ හා සමාන බලයක් ලබා දී ඇති අතර ඔවුන් විසින් යම් තීරණයක් සම්බන්ධයෙන් එකඟ වීමෙන් පසුව සභාපතිවරයා විසින් එකී තීරණය සභාවේ අනුමැතිය සඳහා ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ. සභාවේ අනෙක් අනු කම්චු 03 මට ලබා දී ඇති සම්පත් හා බලයට සමාන සම්පත් හා බලයක් කාන්තාවන්ගේ අනු

කමිටුව වෙත ලබා දී ඇත. මෙය පක්ෂයේ පවතින වෙනස්කම් හේතුවෙන් ප්‍රදේශයන්හි කාන්තාවන්ගේ සුභ සිද්ධිය හා බලගැන්වීම අත්හල යුතු බවට ගන්නා ලද තීරණය වැළැක්වීම සඳහා සාමාජිකයන් 08 දෙනා විසින් ගන්නා ලද සාමූහික ප්‍රයත්නයක් බවට මෙම සභාවේ සභාපතිවරයා සහ කාන්තාවන්ගේ අනු කමිටුවෙහි සාමාජිකයන් කිහිප දෙනෙකු සමඟ සිදු කරන ලද සම්මුඛ සාකච්ඡාවන්හි දී හෙළි විය. මෙම සභායේ ද්‍රවිඩ ජාතික සන්ධානයේ (ටී එන් ඒ) කාන්තා සාමාජිකාවන් 03 දෙනෙකු සහ විවිධ පක්ෂ සහ බොහෝ විට ස්වාධීන කණ්ඩායම්වලට අයත් වෙනත් සාමාජිකයන් 5 දෙනෙකු සිටී. මෙම පසුබිම තුළ පාලනය දරණ ටී එන් ඒ විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද යම් යෝජනාවන්ට විරුද්ධව පක්ෂ විසින් තීරණ ගනු ලබන විට දී කාන්තාවන්ට, විශේෂයෙන්ම යුද්ධයෙන් පීඩාවට පත් කාන්තාවන්ට අදාළ පොදු ගැටළු ඉදිරිපත් කිරීමේ දී ඔවුහු අතිශය දුෂ්කරතාවන්ට මුහුණ දෙති. තවද, කාන්තාවන් සම්බන්ධ ඇතැම් ගැටළු ඔවුන්ගේ ශරීර අවශ්‍යතාවන් සම්බන්ධයෙන් විම හේතුවෙන් සහ බොහෝ විට ඒවායේ සංවේදීභාවය මත පෞද්ගලික සහ සුරක්ෂිත ස්ථානයන්හි දී පමණක් සාකච්ඡා කරනු ලැබීම හේතුවෙන්, එම ගැටළු පොදු විවාදයන් තුළ දී ප්‍රකාශ කිරීමට නොහැකිය. කාන්තාවන්ගේ අනුකමිටුවට සහය වීම සඳහා සභාවේ කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයන් 3 දෙනෙක් එහි සිටී. ප්‍රධාන ලිපිකරු විසින් රැස්වීම් සම්බන්ධීකරණය කළ යුතු අතර වෙනත් ලිපිකාර කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයන් දෙදෙනෙකු විසින් කාන්තාවන්ගේ අනුකමිටුවේ කර්තව්‍යයන්ට සහය වේ. ස්ථාන පරීක්ෂා කිරීමේ දී සහ ඔවුන් විසින් සාකච්ඡා කරනු ලබන ගැටළුවලට අදාළ වෙනත් රැස්වීම් සඳහා සුරුවයෙන් ප්‍රවාහන පහසුකම් ඉල්ලීමට ද ඔවුන්ට හැකිය.

### 1.5 කාන්තාවන් සහ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ පාර්ලිමේන්තු ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව

2015 දෙසැම්බර් මස, අගමැතිවරයා විසින් පාර්ලිමේන්තු යෝජනා සම්මතයක් හරහා ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභා 16 ක් පිහිටුවන ලදී. නීතිය හා ප්‍රතිපත්ති පිළිබඳ සමාලෝචනයන් ප්‍රවර්ධනය කිරීමට සහ අමාත්‍යාංශ සහ බලධාරීන් සම්බන්ධයෙන් සංවරණ හා තුලනයන් වශයෙන් කටයුතු කිරීමට මෙම අධීක්ෂණ කාරක සභා 16 පත් කරන ලදී. මේ සෑම කාරක සභාවකම පාර්ලිමේන්තුවේ විවිධ දේශපාලන පක්ෂ නියෝජනය කරන්නා වූ ඔවුන්ගේ කැමැත්ත සහ විශේෂඥතාව මත පදනම්ව පත් කරන ලද පාර්ලිමේන්තු සාමාජිකයන් 20 දෙනෙකු සිටී. යම් කෙටුම්පතක් සම්බන්ධයෙන්, යම් නියෝගයක්, යෝජනාවක්, සම්මුතියක්, වාර්තාවක් ඇතුළු යම් අනු ව්‍යවස්ථාවක් හෝ සිය අධිකරණ බලය තුළ ඇති විෂයයන් හා කර්තව්‍යයන්ට අදාළ වෙනත් යම් ඕනෑම කාරාණාවක් සම්බන්ධයෙන් පරීක්ෂා කිරීමට ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව සතුව බලය තිබිය යුත්තේ ය. යම් කාරණාවක් සම්බන්ධයෙන් සලකා බැලීම සහ වාර්තා කිරීම සඳහා පාර්ලිමේන්තුව, යම් කාරක සභාවක් හෝ යම් මන්ත්‍රීවරයකු විසින් අදාළ විෂයය හෝ කර්තව්‍යය සම්බන්ධයෙන් අධිකරණ බලයක් තිබේනම් වූ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව වෙත එකී කාරණාව යොමුකරනු ලැබිය හැකිය.

විශේෂයෙන්ම පාර්ලිමේන්තුව විසින් සම්මත කළ ව්‍යවස්ථාවන්ගේ අදාළ විම, පරිපාලනය, ක්‍රියාත්මක කිරීම හා සඵලදායීබව සම්බන්ධයෙන් සහ යම් අලුත් හෝ අතිරේක ව්‍යවස්ථාවක් පැනවීමේ අවශ්‍යතාව හෝ යෝග්‍යතාව පෙන්විය හැකි තත්ත්වයන් හෝ අවස්ථාවන් සම්බන්ධයෙන්; හා එය සකස් කිරීම, යම් නීතියක හෝ එවැනි යම් අතිරේක ව්‍යවස්ථාවක සිදු කිරීමට අවශ්‍ය හෝ උචිත විය හැකි වෙනස්කම් සැලකිල්ලට ගැනීම හා ඒවා පැනවීම

සම්බන්ධයෙන් විශ්ලේෂණය කිරීමට, ඇගයීමට සහ තක්සේරු කිරීමට පාර්ලිමේන්තුවට සහය වීම සඳහා මෙම ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව පිහිටුවන ලදී.

එවැනි එක් ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවක් කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය සම්බන්ධයෙන් ඇති කරන ලදී. ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභා පවතින්නා වූ ජාතික ආරක්ෂාව හා ජාත්‍යන්තර සබඳතා වැනි කාරණා හා සමානවම ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය හා කාන්තාවන්ගේ ගැටළු ද වැදගත් වන හෙයින් කාන්තාවන් සහ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය කෙරෙහි විශේෂිත වූ ගැටළු/අවශ්‍යතාවන් දෙස වෙන් වෙන්ව බැලීමේ අවශ්‍යතාවක් පැවති බවට ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය සහ කාන්තාවන් පිළිබඳ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවක් ඇති කිරීම සම්බන්ධයෙන් කතා කරමින් පාර්ලිමේන්තුවේ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවල අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් අවධාරණය කරන ලදී. පාර්ලිමේන්තුවේ අපට කාන්තා සාමාජිකයන් 20 දෙනෙකු නොසිටින හෙයින් මෙම කාරක සභාවෙහි සාමාජිකයන් වශයෙන් සිටින්නේ පුරුෂයන් වේ.

යම් ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවක කර්තව්‍යයන් පහත සඳහන් පරිදි වේ :

- (අ) එහි අධිකරණ බලය තුළ පවතින විෂයයන් සම්බන්ධයෙන් වන ව්‍යවස්ථාමය ව්‍යාපෘති සහ වැඩසටහන්වල අදාළත්වය, පරිපාලනය, ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ සඵලදායීත්වය සම්බන්ධයෙන් පරීක්ෂා කිරීම හා අධ්‍යයනය කිරීම; කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය පිළිබඳ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව විසින් මේ වන විට කාන්තාවන් වෙනස් කොට සලකන පුද්ගල නීති විශේෂයෙන්ම මුස්ලිම් විවාහ සහ දික්කසාද පනත අධිකරණ විමර්ශනය කිරීම සම්බන්ධයෙන් අවධානය යොමු කරයි. රජයේ ඉඩම් වෙත කාන්තාවන්ට ඇති ප්‍රවේශය වෙනස් කොට සලකන ඉඩම් සංවර්ධන ආඥාපනත වෙත ද අවධානය යොමු කරයි;
- (ආ) එහි අධිකරණ බලය තුළ ඇති කාරණා ආමන්ත්‍රණය කරන්නා වූ ව්‍යවස්ථාදායක ව්‍යාපෘති සහ වැඩසටහන් පරිපාලනය හා ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා වගකීම් ඇති දෙපාර්තමේන්තු සහ ආයතනවල සංවිධානය හා ක්‍රියාත්මක වීම සම්බන්ධයෙන් සමාලෝචනය කිරීම සහ අධ්‍යයනය කිරීම; කාන්තාවන් සහ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව විසින් ජාතික ළමා ආරක්ෂණ අධිකාරිය හා එහි කර්තව්‍යයන් සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යයනයක් සිදු කර ඇති අතර ප්‍රජනන සෞඛ්‍යය පිළිබඳ විෂය මාලාවක් පාසල් වෙත හඳුන්වාදීම නිර්දේශ කිරීම සම්බන්ධයෙන් වාර්තාවක් සම්පූර්ණ කර ඇති අතර එය ඉතා ඉක්මනින් ම පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.
- (ඇ) එහි අධිකරණ බලය තුළ පවතින කාරණාවන්ට අදාළව යම් නව හෝ අතිරේක ව්‍යවස්ථාවක් පැනවීමේ අවශ්‍යතාව හෝ අපේක්ෂාව දක්වනු ලැබිය හැකි යම් තත්ත්වයන් හෝ අවස්ථානෝචිත කරුණු පිළිබඳව සමාලෝචනය කිරීම. විශේෂයෙන්ම බොහෝ රහස්‍ය හා සෞඛ්‍යයට අහිතකර අයුරින් ගබ්සාවන් සිදුවන පසුබිමක් තුළ කොන්දේසිගත ගබ්සා නීතිය රට තුළ ඇති කිරීම වෙනුවෙන් කාන්තාවන් සහ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව කතා කරයි. එසේම ගෘහස්ථ ප්‍රචණ්ඩත්ව පනතේ දුර්වලව පවතින යම් වගන්ති සඵලදායී ලෙස ක්‍රියාත්මක කිරීමේ හා ප්‍රතිසංස්කරණය කිරීමේ චේතනාවෙන් කාන්තාවන් සහ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව විසින් වර්තමාන ගෘහස්ථ ප්‍රචණ්ඩත්ව පනත පරීක්ෂා කරයි.



(අූ) පවරා දුන් වගකීම් සම්බන්ධයෙන් වන ව්‍යවස්ථාදායකයේ චේතනාව සමග අනුකූල වන්නේ දැයි තහවුරු කිරීම සඳහා ආණ්ඩුවේ අමාත්‍යාංශයන්හි නියෝග ඇතුළු යම් අනු ව්‍යවස්ථාවක් සම්බන්ධයෙන් සමාලෝචනය කිරීම;

කාන්තාවන් සහ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව විසින් කාන්තාවන්ගේ ලිංගච්ඡේදනය තහනම් කරමින් සහ කෲර සහ පහත් ආකාරයේ සැලකීමට ලක්වී ගැහැණු දරුවන් ආරක්ෂා කර ගැනීම සම්බන්ධයෙන් සියලු සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශ නිලධාරීන් වෙත ඇති කාර්යභාරය පිළිබඳව නැවත නැවතත් අවධාරණය කරමින් සියලු සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශ නිලධාරීන් වෙත චක්‍රලේඛයක් නිකුත් කර ඇත.

කාන්තාවන්ගේ, ගැහැණු ළමයින්ගේ සහ වෙනත් ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවයන්ට අයත් තැනැත්තන්ගේ ගැටළු සම්බන්ධයෙන් විමර්ශන හා අධ්‍යයන පැවැත්වීමට කාන්තාවන් සහ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවට හැකියාව ඇති අතර එවැනි වාර්තා සහ ඔවුන්ගේ සොයාගැනීම් සෘජුව ම පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කළ හැකිය. නැතහොත් ඔවුන්ගේ සොයා ගැනීම් සම්බන්ධයෙන් ආපසු වාර්තා කිරීමට කතානායකවරයාට හැකිය. එවැනි වාර්තාවක් පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කිරීමෙන් සති හයක් ඇතුළත එම වාර්තාවන් පිළිබඳ සිය අදහස් හෝ නිර්දේශ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට අමාත්‍ය මණ්ඩලයට හැකියාවක් තිබේ.

තමන් විසින් අවධානය යොමු කරන ලද යම් කාරණාවක් සම්බන්ධයෙන් යම් බලපෑමට ලක් වූ හෝ උනන්දුවක් දක්වන පාර්ශ්වයකගෙන් සාක්ෂි කැඳවීමට කාන්තාවන් සහ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවට හැකිය. පුද්ගලයන් කැඳවීමට හා යම් ලේඛන හා වාර්තා කැඳවීමට ද ඔවුන්ට බලය ලබා දී ඇත. පිටසන් සහ ඔවුන්ගේ රැස්වීම්වල වාර්තා සහිතව එවැනි යම් තෙවන පාර්ශ්වකගේ වාර්තාවක් පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට ඔවුන්ට හැකිය.

## 1.6 පළාත් පාලන ආයතන තුළ පවතින කාරක සභා ක්‍රමය

කාරක සභා වර්ග තුනක් තිබේ :

- i. ස්ථාවර කමිටු
- ii. විශේෂ කාරක සභා (තත් කාර්ය කාරක සභා)

මහ නගර සභා තුළ මූල්‍ය පිළිබඳ ස්ථාවර කාරක සභාවක් සහ වෙනත් විෂයයන් පිළිබඳ වෙනත් කාරක සභා දෙකකට නොඅඩු සංඛ්‍යාවක් තිබෙන අතර ඒවා අනිවාර්ය වේ. කාරක සභාවේ රැස්වීම් වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලබන සියලු කාරණා කාරක සභාව වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට පෙර අදාළ ස්ථාවර කාරක සභාවේ දී සාකච්ඡා කරනු ලැබිය යුතුය. නගර සභාව යටතේ, සභාවේ රැස්වීම් වෙත ගැටළු ඉදිරිපත් කිරීමට පෙර ස්ථාවර කමිටුව විසින් එම ගැටළු පිළිබඳව සාකච්ඡා කරයි. එසේ වුවද, මෙය අනිවාර්ය නොවේ.

ප්‍රාදේශීය සභා පනත මගින් ද මූල්‍ය හා ප්‍රතිපත්ති සැලසුම්කරණය, නිවාස හා ප්‍රජා සංවර්ධනය, තාක්ෂණික සේවාවන් සහ පරිසරය හා පහසුකම් යන විෂයයන් සඳහා කාරක සභා 4 ක් පත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් විධිවිධාන සලසා ඇත. මෙම කාරක සභා අනිවාර්ය නොවේ. මහ නගර සභාවන්හි හැර, නගර සභා හා ප්‍රාදේශීය සභාවන් තුළ කාරක සභා ක්‍රමය ක්‍රමානුකූලව ක්‍රියාත්මක නොවේ. වර්තමානයේ දී, නගර සභා හා ප්‍රාදේශීය සභාවන්

තුළ ඇති කාරක සභා පද්ධතීන් උපදේශන මණ්ඩල වශයෙන් පමණක් කටයුතු කරයි. සාමාන්‍යයෙන්, සියලු කාරක සභාවල සාමාජිකයන් තෝරා පත් කළ සාමාජිකයන්ගෙන් සමන්විත විය යුත්තේ ය. එසේ වුවද, කාරක සභාවල සාමාජිකයන් වශයෙන් ප්‍රදේශයේ පුරවැසියන් පත් කිරීමට අදාළව නගර සභා ආඥා පනතේ සහ ප්‍රාදේශීය සභා පනතේ විධිවිධානයක් තිබුණ ද, ප්‍රායෝගිකව එය සිදු නොවේ.

**1.7 නැගෙනහිර පළාතේ පළාත් පාලන ආයතනය තුළ කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව ඇති කිරීම**

කාන්තා දේශපාලනඥයන්ගේ පූර්ණ සහභාගීත්වය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සම්බන්ධයෙන් නැගෙනහිර සමාජ සංවර්ධන පදනම විසින් කාන්තා දේශපාලනඥයන් සමඟ පැවැත්වූ බොහෝ සාකච්ඡා ඇසුරින් ඉහත උදාහරණ මෙම අධ්‍යයනය තුළ ඉදිරිපත් කරන ලදී. කාන්තාවන්ට, ගැහැණු ළමයින්ට සහ වෙනත් ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවයන්ට අයත් පිරිස්වලට අදාළ වන්නා වූ ගැටළු සම්බන්ධයෙන් සඵලදායී ලෙස ක්‍රියා කිරීමට සහ එමගින් කාන්තා සාමාජිකාවන්ගේ පූර්ණ සහභාගීත්වය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා පළාත් පාලන ආයතන තුළ නිශ්චිත වරමක් සහිත කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභා ඇති කිරීමේ අවශ්‍යතාව මෙම පවතින උදාහරණ මගින් සනාථ කරයි. එසේ වුවද, කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභා ඇති කිරීම මගින් පළාත් පාලන ආයතන තුළ ඇති වෙනත් අනු කමිටු තුළ කාන්තාවන්ගේ නියෝජනය සම්බන්ධයෙන් කිසිදු ආකාරයක බාධා කිරීමක් හෝ එය වැළැක්වීමක් සිදු නොකරනු ලැබිය යුතුය.

පළාත් පාලන ආයතනයන්හි තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය තුළ සියලු මට්ටම්වල දී ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය ප්‍රවාහගත කිරීම වැදගත් වේ. එසේ නමුත් සිය කාර්යයන් සඵලදායී ලෙසින් ඉටු කිරීමට හා තීරණ ගැනීමේ සියලු මට්ටම්වල දී, විශේෂයෙන්ම අයවැය පිළිබඳ විවාදයන්හි දී සහ සම්පත් වෙන් කිරීමේ දී, ඔවුන්ගේ පූර්ණ සහභාගීත්වය සහතික කිරීමට වඩාත් අවශ්‍ය වන්නා වූ අවකාශය හා සම්පත් තෝරා පත් කරගත් කාන්තාවන් වෙත ලබා දීම සඳහා වන ස්ථිරසාර ක්‍රියාමාර්ගයක් වශයෙන් කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රීපුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ ව්‍යුහාත්මක හා විධිමත් කාරක සභාවක් පිහිටුවීම සම්බන්ධයෙන් මෙම මාර්ගෝපදේශයන් මගින් යෝජනාවක් ඉදිරිපත් කරයි. තවද, කාන්තාවන්ගේ හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය කෙරෙහි විශේෂිත වූ අවශ්‍යතාවන් හා ගැටළු හඳුනා ගැනීමේ දී සභාව තුළ තිබෙන වෙනත් අනු කමිටු හා ස්ථාවර කමිටු සඳහා උපදේශක කමිටුවක් වශයෙන් මෙම කාරක සභාවට (එය ආරම්භ කරනු ලැබුවහොත්) කටයුතු කළ හැකි අතර කාන්තාවන්ට හා ගැහැණු ළමයින්ට එරෙහිව පවතින සියලු ආකාරයේ වෙනස් කොට සැලකීම් තුරන් කිරීම සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කරන අතරතුර ඒ සම්බන්ධයෙන් ඔවුන්ගේ නිර්දේශයන් ලබා දිය හැකිය. මීට අමතරව, කාන්තා හා ළමා අයිතිවාසිකම් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය අන්තර්ගත කිරීම සම්බන්ධයෙන් අවධානය යොමු කරනු ලබන සිවිල් සමාජ සංවිධානය, රාජ්‍ය ආයතන, තීරණ ගැනීමේ ආයතන හා කාන්තා කණ්ඩායම් සමඟ කටයුතු කිරීමට මෙම කාරක සභාවට හැකිය.

කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව පත් කිරීම වෛකල්පික ක්‍රියාවක් විය හැකිය. නමුත්, පළාත් පාලන ආයතනයන් ත්‍රිත්වය තුළ කාරක සභා ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක වන්නේ නම්, එය වඩාත් ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී හා කෘත්‍යාත්මක වන අතර 25% කෝටාව මෙන් එයට ද නීතිමය අනුමතිය ලැබෙන්නේ නම් වඩාත් අගනේ ය. එනම්, (පළාත් පාලන ආයතන පිළිබඳ පනතේ පැහැදිලිව සඳහන් කර ඇති කාරක සභා හතර

මෙත්) එය අනිවාර්ය කිරීම සඳහා අදාළ ආඥා පනත් හා පනත් සංශෝධනය කරනු ලැබිය යුතුය. මෙම මාර්ගෝපදේශයන්හි අරමුණ වන්නේ නීත්‍යානුකූල ලෙසින් කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව පිහිටුවීම සඳහා පළාත් පාලන ආයතන වෙත සහාය ලබා දීම වේ.

## 2. කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳව කාරක සභාව සම්බන්ධයෙන් මාර්ගෝපදේශ සකස් කිරීමේ කාර්ය පටිපාටිය

නැගෙනහිර පළාතේ පළාත් පාලන ආයතන සඳහා කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාවක් ඇති කිරීමට අදාළ මාර්ගෝපදේශයන් සකස් කිරීමේ කාර්යය සඳහා උපදේශකයන් දෙදෙනෙකු සම්බන්ධ වී සිටී. නීති උපදේශකවරයා විසින් මාර්ගෝපදේශයන්ට අදාළ තාක්ෂණික හා නීතිමය කාරණා සම්බන්ධයෙන් අවධානය යොමු කළ අතර ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ උපදේශකවරයා විසින් ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය හා කාන්තා කටයුතු කෙරෙහි අවධානය යොමු කළේය. නැගෙනහිර සමාජ සංවර්ධන පදනම විසින් දියුණු කරන ලද සංකල්පය මත පදනම්ව උපදේශකවරුන් විසින් පහත සඳහන් කාර්යයන් සිදු කරන ලදී.

### 2.1 මණ්ඩල විමර්ශනය

- ශ්‍රී ලංකාවේ පළාත් පාලන ආයතනයන්හි නෛතික රාමුව තුළ සිටිමින් තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය සඳහා සහභාගී වීමට කාන්තාවන්ට ඇති අවස්ථා හඳුනා ගැනීම සඳහා නීති උපදේශකවරයා විසින් නීතිමය විශ්ලේෂණයක් සිදු කරන ලදී.
- ශ්‍රී ලංකාවේ පළාත් පාලන ආයතනයන්හි ව්‍යුහය තුළ තීරණ ගැනීමේ දී පවතින ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය කෙරෙහි සංවේදීභාවය හඳුනා ගැනීම සඳහා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ උපදේශකවරයා විසින් ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ විශ්ලේෂණයක් සිදු කරන ලදී.
- මෙම පියවර දෙක සම්පූර්ණ කිරීමෙන් පසුව, උපදේශකවරුන් විසින් සහභාගී වන්නන් සමඟ පවත්වනු ලබන උපදේශන රැස්වීම් දී හුවමාරු කරගත යුතු පසුබිම් ලේඛනය සඳහා දළ සැලැස්මක් සකස් කරන ලදී.

### 2.2 උපදේශනය

තවද, නැගෙනහිර සමාජ සංවර්ධන පදනම විසින් මහ ලේකම්වරයා, ප්‍රධාන අමාත්‍යවරයාගේ ලේකම්, පළාත් පාලන ආයතන පිළිබඳ කොමසාරිස්වරයා, පළාත් පාලන ආයතන පිළිබඳ අතිරේක කොමසාරිස්වරයා, නැගෙනහිර පළාතේ පළාත් පාලන ආයතනයන්හි සභාපතිවරුන්/සභාපතිවරියන් සහ ලේකම්වරුන් ඇතුළුව නැගෙනහිර පළාතේ පළාත් පාලන ආයතන පිළිබඳ දෙපාර්තමේන්තුවේ හා පළාත් පාලන ආයතනයන්හි නියෝජිතවරුන් සමඟ උපදේශන රැස්වීම් දෙකක් සංවිධානය කළේය. මීට අමතරව, කාන්තාවන් මූලික කරගත් සිවිල් සමාජ සංවිධාන, අම්පාර, මඩකලපුව හා ත්‍රිකුණාමලය ඇතුළු දිස්ත්‍රික්ක තුනෙහිම කාන්තා සාමාජිකාවන් ආවරණය කරන්නා වූ එක් සිවිල් සමාජ සංවිධානයක් මඩකලපුවේ ඇති අතර පළාත් පාලන දෙපාර්තමේන්තුව හා පළාත් පාලන ආයතන ඇතුළත් විශේෂයෙන්ම පිරිමි සහභාගීවන්නන් කෙරෙහි අවධානය යොමු කරන අනෙක් සිවිල් සමාජ සංවිධානය ත්‍රිකුණාමලයේ පිහිටා ඇත. (මීට අදාළ විස්තර ඇමුණුමෙහි දක්වා ඇත)

පළාත් පාලන අංශයේ උපදෙස් මග කෙටුම් පත් කළ කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳව කාරක සභාව සම්බන්ධ මාර්ගෝපදේශයන්හි මූලික කෙටුම්පතක් තාක්ෂණික සමාලෝචනය සඳහා ඉදිරිපත් කරන ලදී.

### **2.3 අදහස් විමසීම තාක්ෂණික වශයෙන් සමාලෝචනය කිරීම**

පළමුවරට මාර්ගෝපදේශයන් කෙටුම්පත් කිරීමෙන් පසුව, පළාත් පාලන ආයතන පිළිබඳ කොමසාරිස්වරයා, පළාත් පාලන ආයතන පිළිබඳ අතිරේක කොමසාරිස්වරයා, නැගෙනහිර පළාතේ පළාත් පාලන ආයතනයන්හි සභාපතිවරුන්/සභාපතිවරියන් සහ ලේකම්වරුන් ඇතුළු පළාත් පාලන ක්ෂේත්‍රයේ සිටින නියෝජිතයන් සමඟ තාක්ෂණික සමාලෝචන දෙකක් පවත්වන ලදී. ඔවුන්ගේ ප්‍රකල්පනයන් හා දර්ශනයන් එම මාර්ගෝපදේශයන් තුළින් පිළිබිඹු වන්නේ දැයි තහවුරු කර ගැනීම සඳහා එක් සමාලෝචනයක් අම්පාර හා මඩකලපුව ආවරණය කරමින් මඩකලපුවේ දී පැවැත්වූ අතර අනෙක ත්‍රිකුණාමලයේ දී පැවැත්වන ලදී. මීට අමතරව, මාර්ගෝපදේශයන් අවසානයකට ගෙන ඒම සඳහා ඔවුන්ගේ සාදාචාරාත්මක අනුමැතිය හා පසු විපරම ලබා ගැනීම ද මෙහි අරමුණ විය.

### **2.4 සමීක්ෂණය**

මූලික අදහස් විමසීම් සිදු කරන ලද අවස්ථාවේ දී, කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව පිළිබඳවත් නැගෙනහිර පළාතේ පළාත් පාලන ආයතන තුළ එහි භූමිකාව පිළිබඳවත් විධිමත් සමීක්ෂණයක් පවත්වන ලදී. සමීක්ෂණය සඳහා කාන්තාවන් 29 ක් හා පුරුෂයන් 25 ක් සහභාගී වූහ.

### **2.5 කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව සඳහා වන මාර්ගෝපදේශයන් අවසන් කිරීම**

අවසානයේ දී, අදහස් විමසන්නන් දෙදෙනාම විසින් මාර්ගෝපදේශයන් අවසන් කර නැගෙනහිර පළාතේ පළාත් පාලන ආයතන පද්ධතිය තුළ එය යොදා ගැනීම සඳහා බල කිරීමේ හා සහාය දීමේ ව්‍යාපාරය පැවැත්වීමට එය නැගෙනහිර සමාජ සංවර්ධන පදනම් වෙත ඉදිරිපත් කරන ලදී.

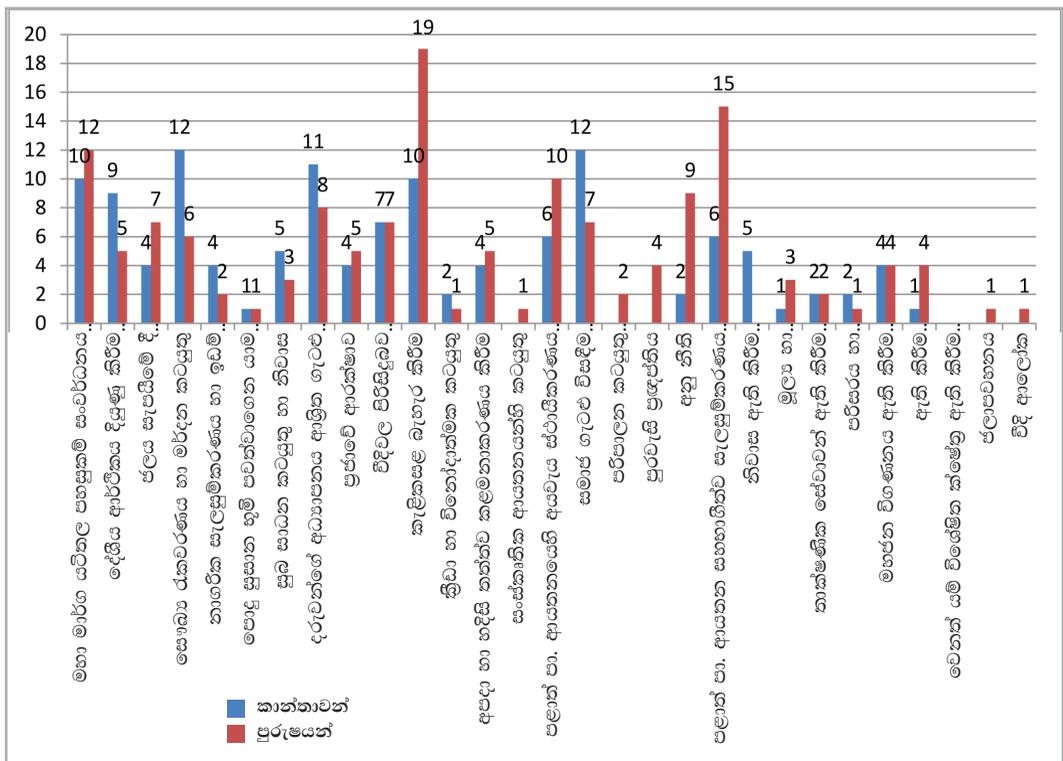
### 3. සමීක්ෂණයේ සොයා ගැනීම්

#### 3.1 ඔබේ අදහසට අනුව, ඔබගේ වර්තමාන ධුර කාලය තුළ මිලඟ වසර දෙක සඳහා ඔබගේ පළාත් පාලන ආයතනයේ ඉහළ ප්‍රමුඛතාවයක් සහිත ක්ෂේත්‍ර පහ මොනවාද ?

1 වන රූප සටහන අනුව මිලඟ වසර දෙක සඳහා පළාත් පාලන ආයතනය තුළ ඉහළ ප්‍රමුඛතාවක් ඇති ක්ෂේත්‍ර ලෙසින් පිළිතුරු ලබා දුන් කාන්තාවන් සලකන්නේ සෞඛ්‍ය රැකවරණය හා මර්දන කටයුතු, සමාජ ගැටළු විසඳීම, දරුවන්ගේ අධ්‍යාපනය ආශ්‍රිත ගැටළු, මහා මාර්ග යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය, කැළි කසළ බැහැර කිරීම, දේශීය ආර්ථිකය දියුණු කිරීම, විදිවල පිරිසිදුබව, පළාත් පාලන ආයතන සහභාගීත්ව සැලසුම්කරණය වේ.

මිලඟ වසර දෙක සඳහා පිරිමි සහභාගීත්වයන් විසින් ප්‍රමුඛත්වය ලබා දෙන්නා වූ ක්ෂේත්‍ර වන්නේ කැළි කසළ බැහැර කිරීම, පළාත් පාලන ආයතන සහභාගීත්ව සැලසුම්කරණය මහා මාර්ග යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය, පළාත් පාලන ආයතනයෙහි අයවැය ස්ථායීකරණය, නීති සම්මත කිරීම, දරුවන්ගේ අධ්‍යාපනය ආශ්‍රිත ගැටළු, සමාජ ගැටළු විසඳීම, විදිවල පිරිසිදුබව, සෞඛ්‍ය රැකවරණය හා මර්දන කටයුතු, දේශීය ආර්ථිකය දියුණු කිරීම, සුබසාධනය හා නිවාස වේ.

1 වන රූප සටහන - ඉදිරි වර්ෂ දෙක සඳහා පළාත් පාලන ආයතන තුළ පවතින ඉහළ ප්‍රමුඛත්වයක් සහිත ක්ෂේත්‍ර පහක් - කාන්තාවන් එරෙහිව පුරුෂයන්

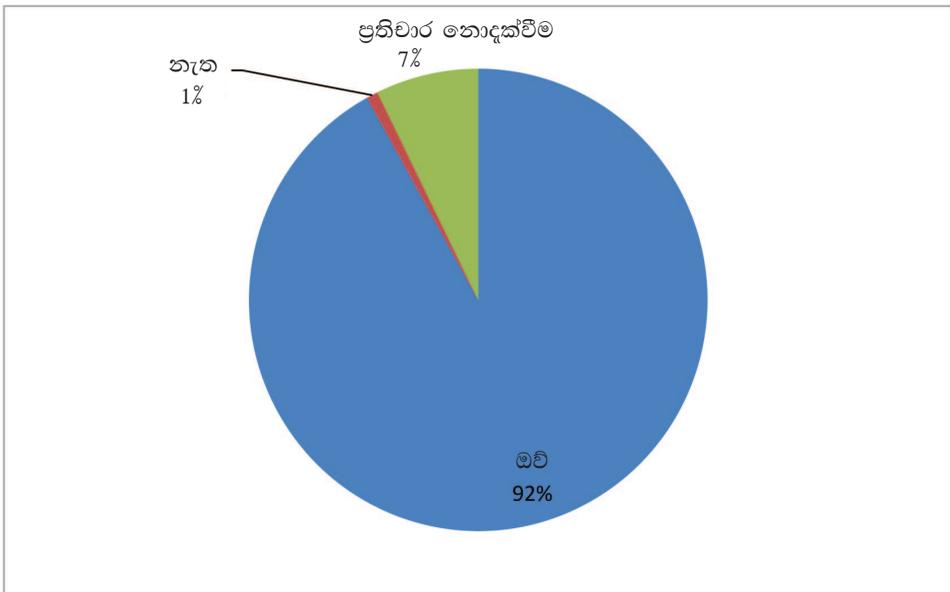


මන්ත්‍රීවරයකු වශයෙන් තම වගකීම පිළිබඳව පිරිමි සාමාජිකයන් සිතන්නේ කෙසේද යන්නට අදාළව කාන්තාවන් විසින් විශේෂයෙන්ම දේශීය ආර්ථිකය, සෞඛ්‍ය සේවා සහ මර්දන කටයුතු දියුණු කිරීම, සමාජ ගැටළු විසඳීම, නිවාස, සුබසාධනය ආදී යම් කාරණාවන්ට ප්‍රමුඛත්වයක් ලබා දෙන්නේ කෙසේද යන්න පිළිබඳව මෙම ප්‍රස්තාරයෙන් පෙන්වයි.

### 3.2 මෙම ප්‍රමුඛත්වයක් සහිත ක්ෂේත්‍රයන්හි පවතින කටයුතු සඳහා ඔබ විසින් කාන්තාවන් යොදා ගන්නේ ද?

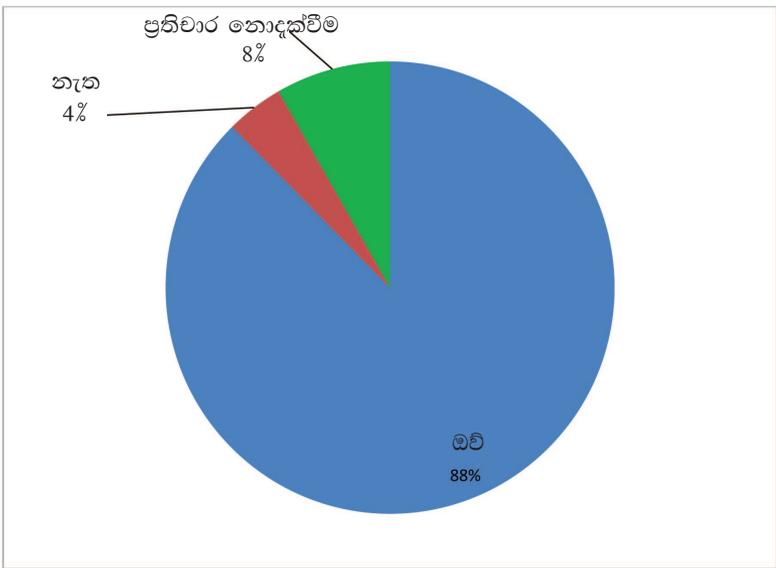
2 වන රූප සටහන අනුව අදහස් ලබා දුන් තැනැත්තන්ගෙන් 92% ක් සඳහන් කරන ආකාරයට ඉදිරි වසර දෙක සඳහා ප්‍රමුඛතාවක් සහිත කටයුතු ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දී සභාවේ සිටින කාන්තා සාමාජිකයන් සමග ඔවුහු කටයුතු කරන අතර 1% ක් එසේ කටයුතු නොකරන බව සඳහන් කළේය. එසේම, අදහස් ලබා දුන් තැනැත්තන්ගෙන් 7% ක් කිසිදු අදහසක් ප්‍රකාශ නොකරන ලදී. මේ සම්බන්ධයෙන් කැමැත්තක් පවතින බව මෙයින් පෙනී යන නමුත් කාන්තාවන්ගේ ප්‍රමුඛතාවය වන්නේ කුමක්ද යන්න පිළිබඳව තීරණය කිරීමේ දී කාන්තා සාමාජිකාවන්ගෙන් ඒ සම්බන්ධයෙන් අදහස් විමසීමේ අඩුවක් පවතින බවට කාන්තා සාමාජිකාවන් සමග වෙනම කතා කිරීමේ දී හෙළි විය. සභාවේ අයවැය සම්බන්ධයෙන් සිය යෝජනා ඉදිරිපත් කරන ලෙසට කාන්තාවන්ට පවසා ඇති නමුත් පිරිමි සාමාජිකයන් විසින් වැදගත් යැයි හඳුනාගන්නා ලද ක්ෂේත්‍ර කිහිපයක් සඳහා ප්‍රධාන වශයෙන්ම යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය සඳහා විශාල මුදලක් වෙන් කර ඇත. සමාජ ආකල්ප වෙනස් කිරීමට සහ සේවා සැපයීමේ කාර්යක්ෂමතාව වෙනස් කිරීමට කාන්තා සාමාජිකාවන් අපේක්ෂා කරන නමුත් පිරිමි සාමාජිකයන් විසින් ස්පර්ශනීය ප්‍රතිඵල අපේක්ෂා කරයි.

2 වන රූප සටහන - මෙම ප්‍රමුඛත්වයක් සහිත ක්ෂේත්‍රයන්හි පවතින කටයුතු සඳහා ඔබ විසින් කාන්තා සාමාජිකාවන් යොදා ගන්නේ ද? - මඩකලපුව



2 වන රූප සටහන අනුව අදහස් ලබා දුන් තැනැත්තන්ගෙන් 88% ක් සඳහන් කරන ආකාරයට ඉදිරි වසර දෙක සඳහා ප්‍රමුඛතාවක් සහිත කටයුතු ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දී සභාවේ සිටින කාන්තා සාමාජිකයන් සමග ඔවුහු කටයුතු කරන අතර 4% ක් එසේ කටයුතු නොකරන බව සඳහන් කළේය. එසේම, අදහස් ලබා දුන් තැනැත්තන්ගෙන් 8% ක් කිසිදු අදහසක් ප්‍රකාශ නොකරන ලදී. සිය පක්ෂයේ න්‍යාය පත්‍රය සහ කොට්ඨාශය මත පදනම්ව පිරිමි සාමාජිකයන් විසින් යම් ගැටළු සම්බන්ධයෙන් ප්‍රමුඛත්වයක් දක්වන ආකාරයේ වෙනසක් ඇති අතර ඒ හේතුවෙන් ඊළඟ වර්ෂ දෙක සඳහා අදාළ ගැටළුව වශයෙන් සිය පිරිමි සභාදයන් විසින් ප්‍රමුඛත්වය දක්වන ක්ෂේත්‍රය සමග එකඟ වීමට කාන්තා සාමාජිකයන්ට සිදු වන බව කාන්තා සාමාජිකයන් සමග වෙනම සිදු කරන ලද සාකච්ඡාවක දී පැහැදිලි වේ.

3 වන රූප සටහන - මෙම ප්‍රමුඛත්වයක් සහිත ක්ෂේත්‍රයන්හි පවතින කටයුතු සඳහා ඔබ විසින් කාන්තා සාමාජිකාවන් යොදා ගන්නේ ද? - ත්‍රිකුණාමලය



### 3.3 මෙම ප්‍රමුඛත්වයක් සහිත ක්ෂේත්‍රයන්හි පවතින කටයුතු සඳහා ඔබ විසින් කාන්තාවන් යොදා ගන්නේ ද?

#### මධ්‍යම ප්‍රචාර

- එක් අදහස් දැක්වූවෙක් පමණක් නැත වශයෙන් සඳහන් කළ අතර ජල සැපයුම, බලශක්ති සැපයුම, ජලාපවහනය වැනි සියලු දෙනාටම සපයන්නා වූ පොදු සේවාවන් සඳහා විශේෂිත කාන්තා නියෝජනයක් අවශ්‍ය නොවීම මීට හේතුවයි.

#### ත්‍රිකුණාමලය

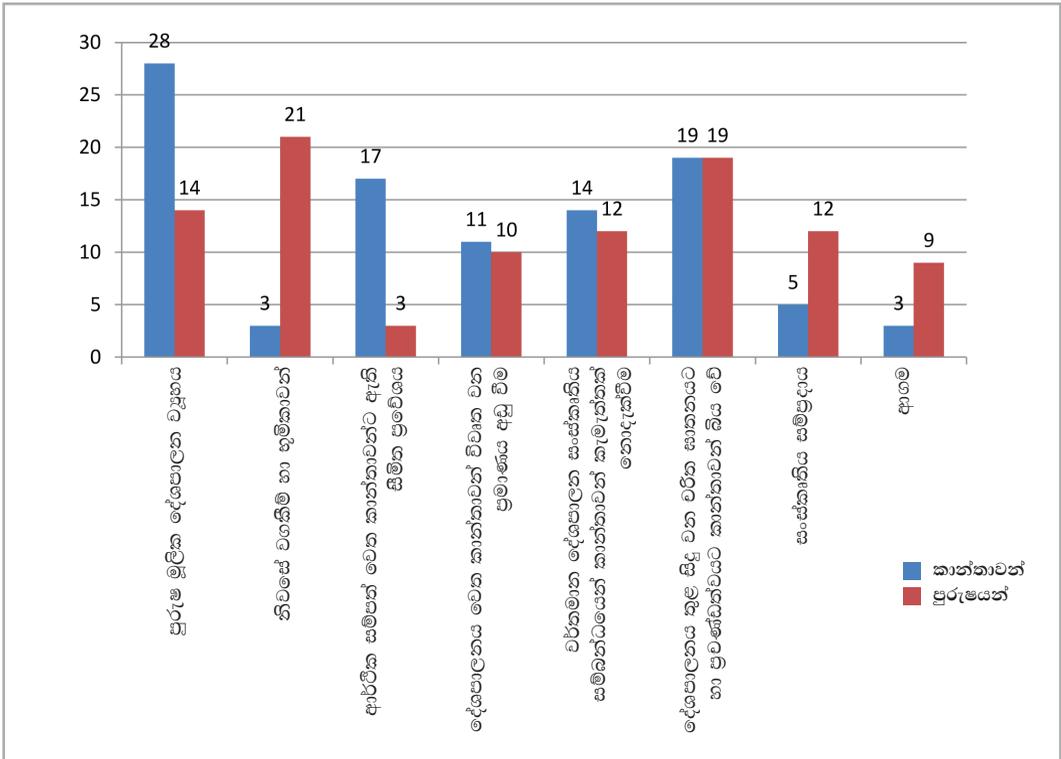
- ජලය හා සනීපාරක්ෂාව සම්බන්ධයෙන් සහභාගී වීම කාන්තාවන්ට සුදුසු නොවන බව පිළිතුරු ලබා දුන් අය අතරින් තිදෙනෙක් ප්‍රකාශ කළේය.
- දැනටමත් දෛනික පදනමක් මත කාන්තාවන් පරිපාලනයේ නිරත වන අතර ඒ සම්බන්ධයෙන් විශේෂ අවධානයක් ලබා දීම අවශ්‍ය නොවන බව පිළිතුරු ලබා දුන් අය අතරින් එක් අයෙක් පැවසීය.



- කුණු බැහැර කිරීම කම්කරුවන් විසින් සිදු කරන කාර්යයක් වන අතර කාන්තාවන්ට ඊට සහභාගී විය නොහැකි බව පිළිතුරු ලබා දුන් අය අතරින් එක් අයෙක් පැවසීය.
- පොදු සුසාන භූමි නඩත්තු කිරීම සම්බන්ධයෙන් කාර්යක්ෂම ලෙස සහභාගී වීමට කාන්තාවන්ට නොහැකි බව පිළිතුරු ලබා දුන් අය අතරින් එක් අයෙක් පැවසීය.

### 3.4 දේශපාලන තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය තුළ වඩාත් ඉහළ කාන්තා නියෝජනයක් ඇති කිරීම සම්බන්ධයෙන් පවතින විශාලතම බාධකය

4 වන රූප සටහන මධ්‍යම ප්‍රජා සමාජවාදී හා ක්‍රිකුණාමලය තුළ දේශපාලන තීරණ ගැනීමේ දී වඩාත් ඉහළ කාන්තා නියෝජනයක් ඇති කිරීම සම්බන්ධයෙන් පවතින විශාලතම බාධකය සංසන්දනය කිරීම (%)



4 වන රූප සටහනට අනුව දේශපාලන තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය තුළ වඩාත් ඉහළ කාන්තා නියෝජනයක් ඇති කිරීම සම්බන්ධයෙන් පවතින විශාලතම බාධක වන්නේ; පිරිමින් මූලික කරගත් දේශපාලන ව්‍යුහය (28%), වර්තමාන දේශපාලනය තුළ පවතින ප්‍රචණ්ඩත්වය සම්බන්ධයෙන් කාන්තාවන් බිය වීම (19%), ආර්ථික සම්පත් වෙත කාන්තාවන්ට ඇති සීමිත ප්‍රවේශය (17%), වර්තමාන දේශපාලන සංස්කෘතිය සම්බන්ධයෙන් කාන්තාවන්ගේ කැමැත්තක් නොමැති වීම (14%) හා කාන්තාවන් දේශපාලනය වෙත විවෘත වීම අවම වීම (11%) වන බව ප්‍රතිචාර දක්වූ කාන්තාවන් විසින් ප්‍රකාශ කරන ලදී. ඉතා සුළු වශයෙන් සංස්කෘතික සම්ප්‍රදායන් 5%, නිවසේ වගකීම් සහ භූමිකාවන් 3%, සහ ආගම 3% යන සාධක ද කාන්තාවන්ගේ දේශපාලන සහභාගීත්වයට බාධා කරයි.

4 වන රූප සටහනට අනුව දේශපාලන තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය තුළ වඩාත් ඉහළ කාන්තා නියෝජනයක් ඇති කිරීම සම්බන්ධයෙන් පවතින විශාලතම බාධක වන්නේ; නිවසේ වගකීම් සහ භූමිකාවන් 21%, වර්තය ඝාතනය වීම හා දේශපාලනය තුළ පවතින ප්‍රචණ්ඩත්වය සම්බන්ධයෙන් කාන්තාවන් බිය වීම 19%, පිරිමින් මූලික කරගත් දේශපාලන ව්‍යුහය 14%, වර්තමාන දේශපාලන සංස්කෘතිය සම්බන්ධයෙන් කාන්තාවන්ගේ කැමැත්තක් නොමැති වීම 12%, සංස්කෘතික සම්ප්‍රදායන් 12%, කාන්තාවන් දේශපාලනය වෙත විවෘත වීම අවම වීම 10% සහ ආගම 9% බව ප්‍රතිචාර දැක්වූ පුරුෂයන් විසින් ප්‍රකාශ කරන ලදී. ආර්ථික සම්පත් වෙත කාන්තාවන්ට ඇති සීමිත ප්‍රවේශය ද 3% ඉතා සුළු වශයෙන් කාන්තාවන්ගේ දේශපාලන සහභාගීත්වයට බාධා කරයි.

ප්‍රධාන වශයෙන් (බොහෝ පිරිමි සාමාජිකයන් විසින් අනුමත කරන බවට පෙනී යන) පුරුෂ මූලික දේශපාලන ව්‍යුහය සහ ආර්ථික සම්පත් අඩු වීම හේතුවෙන් කාන්තාවන්ගේ සහභාගීත්වය සීමා වී ඇති බවට කාන්තා සාමාජිකාවන් විසින් පැවසුව ද කාන්තාවන්ට නිවස තුළ ඇති වගකීම් සහ කාන්තාවන් ප්‍රචණ්ඩත්වයට සහ වර්තය ඝාතනය වීමට බිය වීම හේතුවෙන් කාන්තාවන්ගේ සහභාගීත්වය අඩු වී ඇතැයි පුරුෂයින් විසින් අදහස් කිරීම ඉතා සිත්ගන්නා සුළු වේ. පුරුෂයන් සිතන ආකාරයට කාන්තාවන්ගේ පූර්ණ සහභාගීත්වය සීමා කරනු ලබන ප්‍රධාන සාධක අතුරින් එකක් වන්නේ සංස්කෘතිය හා ආගමයි. මෙතුළින් සාම්ප්‍රදායික පුරුෂ මූලික ස්වභාවය ප්‍රදර්ශනය කරනු ලබන අතර ඒ හේතුවෙන් පළාත් පාලන ආයතන තුළ තීරණ ගැනීමේ දී කාන්තාවන්ගේ සහභාගීත්වය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා අප විසින් කාන්තාවන් සහ ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව වෙත බලය ලබා දීම අවශ්‍ය වේ.

### 3.5 තොරතුරු විමසීම තුළින් එළඹී තිගමනය

පුරුෂ මූලික දේශපාලන ව්‍යුහය පිටු දැකීමේ පළමු පියවර වන්නේ තීරණ ගැනීමේ ආයතන තුළ කාන්තාවන්ගේ නායකත්වයක් ඇති කිරීම සහ ඇයගේ නායකත්වය පිළිගැනීම සම්බන්ධයෙන් සමාජයට අවබෝධය ලබා දීම බව ඉහත සොයාගැනීම් තුළින් පෙනී යයි. මක් නිසාද යත්, තීරණ ගැනීමේ ආයතන තුළ හඬක් නැගීම ද ඇයගේ නායකත්වයට ක්ෂණිකව පිළිගැනීමක් ලබා ගැනීම ද කාන්තා නායිකාවකට අසීරු වේ. එසේ හෙයින්, අප රට විසින් ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය නියෝජනය වන්නා වූ පාලන ක්‍රමයක් ඇති කරගත යුතු අතර සංවර්ධනය ක්‍රියාවලිය සඳහා දායක වීමට කාන්තාවන්ට වැඩි අවකාශයක් ලබා දිය යුතුය.

මීට අමතරව, දේශපාලනය තුළ කාන්තාවන්ගේ ක්‍රියාකාරී සහභාගීත්වය සම්බන්ධයෙන් සුදුසු වෙනසක් සිදු නොකිරීම හේතුවෙන් කාන්තා දේශපාලනඥයන් හා කාන්තා ක්‍රියාධරයන් අතර දුර්වල සම්බන්ධීකරණයක් සහ අවබෝධයක් පවතී. දේශපාලනයට ඇතුළත් වීමත් සමග තෝරා පත්කළ කාන්තාවන් විසින් මුල් බැසගත් සමාජීය, දේශපාලනික, ආර්ථික හා සංස්කෘතික බාධාවන් මුලිනුපුටා දමනු ඇතැයි කාන්තා අයිතිවාසිකම් ක්‍රියාධාරීන් අපේක්ෂා කරති. නමුත්, තවමත් සභාවන් තුළ කටයුතු කරන කාන්තාවන් වෙත පැවරී ඇති භූමිකාවන් දෙකක් තිබේ. ඔවුන් විසින් තවමත් සිය පවුලේ සාමාජිකයන් රැකබලා ගත යුතු අතර ඔවුන්ගේ දේශපාලන ක්‍රියාකාරීත්වයට ලබා දී ඇති සෘණාත්මක චිත්ත රූපය සහ ප්‍රසිද්ධිය සම්බන්ධයෙන් කණගාටු විය යුතු අතර ඊට එරෙහිව සටන් කළ යුතුය. මේ හේතුවෙන් ක්‍රියාධරයන්ගෙන් ද තම කොට්ඨාශයන්ගෙන් ද ඔවුන් ඇත් වන අතර රට තුළ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ සර්ව සාධාරණත්වය හා වෙනස් කොට නොසැලකීම ප්‍රවර්ධනය

කිරීම සම්බන්ධයෙන් අර්ථාන්විත වෙනසක් ලගා කරගැනීමට අවසානයේ දී නොහැකි වේ. එසේ හෙයින්, කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව මගින් සභාව තුළ ඇති පොදු අවශ්‍යතාවන් හා විශාල වශයෙන් කාන්තාවන්ගේ අවශ්‍යතාවන් ලගා කරගැනීම සඳහා සාමූහිකව කටයුතු කිරීමට කාන්තාවන් උදෙසා අවකාශයක් නිර්මාණය කළ හැකිය. එසේම කාන්තා අයිතිවාසිකම් ක්‍රියාධරයන්හට කාන්තා දේශපාලනඥයින් සමග කටයුතු කිරීමට ද මෙමගින් අවස්ථාව හිමි වේ.

# 4. කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව සඳහා රීති

## 4.1 කාරක සභාවේ නම

කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව යනුවෙන් නම් කරන ලද කාරක සභාවක් තිබිය යුත්තේය.

## 4.2 කාරක සභාවේ බලතල

කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව සභාපතිවරයකුගෙන් සහ සභාව විසින් නම් කරන ලද වෙනත් සාමාජිකයන්ගෙන් සමන්විත වන අතර කාරක සභාව විසින් සභාපතිවරයා තෝරා පත් කළ යුතුය. කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාවට පහත සඳහන් බලතල තිබිය යුතුය; එසේ වුවද කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාවේ බලතල පුළුල් කිරීමට සභාවට හැකිය.

ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය කෙරෙහි පළාත් පාලන ආයතනය තුළ පවතින සංවේදීතාව ඉතා අඩු අතර ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ සර්ව සාධාරණත්වය හෝ කාන්තා අයිතිවාසිකම් ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා තිබෙන මූල්‍ය සම්පත්වල හිඟයක් පවතී. කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව විසින් අවශ්‍යතාවන් හා පවතින සම්පත් විශ්ලේෂණය කර අවශ්‍යතාවන්ට ප්‍රමුඛත්වය ලබා දීම, කාර්යක්ෂම හා තිරසාර සංවර්ධන වැඩසටහන් සඳහා විනිවිදභාවයකින් හා වගකිව යුතු බවකින් යුක්තව සහය ලබා දීම ඇතුළු උචිත යෝජනා/නිර්දේශ සභාව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

- ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ සර්ව සාධාරණත්වය ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ සහ කාන්තාවන්ට එරෙහි සියලු ආකාරයේ වෙනස් කොට සැලකීම් සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීමේ අදහසින් පළාත් පාලන ආයතනයන්හි සමස්ත ප්‍රතිපත්ති සකස් කිරීම හා ක්‍රියාත්මක කිරීම සම්බන්ධයෙන් උපදෙස් ලබා දීම, එය අධීක්ෂණය කිරීම හා මෙහෙයවීම කාරක සභාවේ කාර්යය විය යුතුය.
- සෑම වසර පහකට වරක්ම නව සභාවක් තෝරා පත් කිරීමෙන් පසුව සභාව සඳහා සිව් වසරක උපාය මාර්ගික හා ප්‍රතිපත්තිමය සැලසුම් ලේඛනයක් සකස් කිරීමට කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව විසින් දායකත්වය ලබා දිය යුතු අතර සෑම මුදල් වර්ෂයක් ආරම්භයේ දීම කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව සඳහා අයවැය ඇතුළත් වාර්ෂික වැඩ සැලැස්මක් සකස් කළ යුතුය.
- සභාවට උපදෙස් ලබා දීම හා කාන්තාවන්ට/ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවයට අදාළ ගැටළු මෙන්ම සභාව විසින් යොමු කරනු ලබන කාරණා හේතුවෙන් ඇති වන ගැටළු සම්බන්ධයෙන් සභාව වෙත කලින් කලට වාර්තා ඉදිරිපත් කිරීම.
- කාන්තාවන් විසින් මුහුණ දෙන ගැටළු විසඳීම උදෙසා වන කෙටි කාලීන සහ දීර්ඝ කාලීන මැදිහත්වීම් සඳහා නිර්දේශ යෝජනා කිරීම.
- කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවයට අදාළ ගැටළු සම්බන්ධයෙන් කාරක සභාව විසින් මහජන අදහස් හා යෝජනා කැඳවිය යුතුය.

- කාරක සභාවෙහි ඉහළ විනිවිදභාවය තහවුරු කිරීම සඳහා කාරක සභාව විසින් ගන්නා ලද තීරණයන්ට අදාළව මහජනයා වෙත ප්‍රවේශය ලබා දිය යුතුය.
- පළාත් පාලන ආයතනය විසින් සභාවේ පොදු අයවැයෙන් ප්‍රමාණවත් සම්පත් ප්‍රමාණයක් කාරක සභා වෙත වෙන්කරනු ලැබිය යුතුය.
- වෙනත් ස්ථාවර කාරක සභා තුළ ප්‍රමාණවත් කාන්තා නියෝජනයක් සහ පළාත් පාලන ආයතනය විසින් ඇති කරන ලද වෙනත් ආකාරයේ තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලියක් ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ දී කාරක සභාව විසින් අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගත යුතුය.
- රැස්වීම් පැවැත්වීමේ දී, තීරණවලට එළඹීමේ දී හා එම තීරණ සඵලදායී ලෙස අනුගමනය කිරීමේ දී කාරක සභාවට සහය වීම සඳහා පහසුකම් සලසන්නෙකු (ස්වේච්ඡාවෙන් ඉදිරිපත්වන්නෙකු) පත් කරනු ලැබිය යුතුය.
- කාන්තාවන් සම්බන්ධයෙන් කාරක සභාව විසින් ගන්නා ලද තීරණ අවසානාත්මක හා තීරණාත්මක බවට කාරක සභාව විසින් සැලකිය යුතුය.
- කාරක සභාව විසින් පළාත් පාලන ආයතනය විසින් ලබාදුන් බලය යටතේ ආර්ථික හා සමාජීය වශයෙන් කාන්තාවන් බලගැන්වීම සඳහා වන මැදිහත්වීම් හා සංකල්පාත්මක අදහස් යෝජනා කළ යුතුය.
- කාන්තාවන් විසින් මුහුණ දී ඇති ගැටළු විසඳීම සම්බන්ධයෙන් නීතීන් සහ ප්‍රතිපත්තිමය සංශෝධන ඇති කිරීම සඳහා කාරක සභාව විසින් පළාත් සභාව හෝ පාර්ලිමේන්තුව තුළ පිහිටුවා ඇති එවැනි කාරක සභා සමග අදාළ පළාත් පාලන ආයතනයේ අවසරය සහිතව සහයෝගයෙන් කටයුතු කළ යුතුය.
- කාන්තාවන් මුහුණ දී ඇති ගැටළු විසඳීම සඳහා කාරක සභාව විසින් ප්‍රාදේශීය සහ සිවිල් සමාජ සංවිධාන සමග සහයෝගයෙන් කටයුතු කරයි.
- කාරක සභාවේ සියලු සාමාජිකයන් කාරක සභාවේ කටයුතුවල, තීරණ ගැනීමෙහි සහ එහි වගකිය යුතු භාවයෙහි සමාන පාර්ශවකරුවන් වශයෙන් සලකනු ලැබිය යුතුය.

### 4.3 කාරක සභාවේ පරමාර්ථ

පළාත් පාලන ආයතන තුළ සහ ප්‍රජාවන් අතර පවතින කාන්තාවන්ට, ගැහැණු ළමයින්ට සහ වෙනත් ප්‍රමිතිරි භාවයන්ට අයත් තැනැත්තන්ට අදාළ ගැටළු හඳුනා ගැනීම සහ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පදනම් කරගත් ගැටළු විසඳීම සඳහා අවශ්‍ය සම්පත් සහ විශේෂඥ දැනුම ලබා ගැනීම කාරක සභාවෙහි මූලික පරමාර්ථය වේ. සමාජ ප්‍රශ්න ආමන්ත්‍රණය කරන කාන්තා හා ළමා අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ කණ්ඩායම් හා සිවිල් සමාජ සංවිධාන සමග සහයෝගයෙන් හා සමීපව කටයුතු කිරීමට ද පළාත් පාලන මට්ටම තුළ මැදිහත්වීමක් සිදු කිරීම සඳහා මෙම කණ්ඩායම් වෙතින් අදහස් ලබා ගැනීමට කාරක සභාවට හැකිය. මීට අමතරව, පළාත් පාලන ආයතනයෙහි නිර්දේශ හා නීති උපදෙස් සහිතව පළාත් පාලන ක්‍රියාවලියක් හරහා එම හඳුනාගත් ගැටළුවලට තීරණය විසඳුම් යෝජනා කිරීමට ද එයට හැකිය. එසේ වුවද, කාරක සභාවෙහි පරමාර්ථ පුළුල් කිරීමට සභාවට හැකියාව ඇත. කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාවට සහභාගිවන්නන් විසින් හඳුනාගත් විශේෂිත කාර්යයන් කිහිපයක් පහතින් දැක්වේ :

- කාන්තාවන් බලගැන්වීමට ඇති අවශ්‍යතාවන් හඳුනා ගැනීමෙන් පසුව පළාත් පාලන ආයතනයේ අවසරය ඇතිව සංවර්ධන ව්‍යාපෘති අනුමත කිරීම සඳහා යෝජනා නිර්දේශ කිරීම.

- වෙනත් ස්ථාවර කමිටු විසින් යොමු කරන ලද ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවයට සහ කාන්තාවන්ට/ගැහැණු ළමයින්ට අදාළ ගැටළු සඳහා අවශ්‍ය නීති/ප්‍රතිපත්තිමය උපදෙස් ලබා දීම කාරක සභාවෙහි කාර්යය වේ.
- පර්යේෂණ පැවැත්වීම, බලපෑම් කිරීම හා පක්ෂව කතා කිරීම මගින් පළාත් පාලන ආයතනයේ බල ප්‍රදේශය තුළ පවතින කාන්තාවන්ට හා ගැහැණු ළමයින්ට බලපාන්නා වූ බරපතල ගැටළු සම්බන්ධයෙන් නීතිමය හා ප්‍රතිපත්තිමය ප්‍රතිසංස්කරණ ආදී අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම.
- කාන්තාවන්ගේ දේශපාලන නියෝජනය සහ සියලු මට්ටම් තුළ පූර්ණ සහභාගීත්වය සහතික කිරීම සඳහා කාරක සභාව විසින් කණ්ඩායමක් වශයෙන් ක්‍රියාමාර්ග ගත යුතුය.
- වෙනත් ස්ථාවර කමිටු නියෝජනය කිරීමට කාරක සභාවේ සාමාජිකයන්ට ඇති අවස්ථාව, කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාවෙහි සාමාජිකත්වය දැරීම හේතුවෙන් ප්‍රතික්ෂේප නොවිය යුතුය.
- සභාවේ බලප්‍රදේශය තුළ පර්යන්තයෙහි හෝ ඇත ගම්මනයන්හි ජීවත් වන කාන්තාවන් ඇතුළු සියලු කාන්තාවන්ගේ සහ ගැහැණු ළමයින්ගේ ගැටළු ඉස්මතු කිරීම.
- ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය කෙරෙහි සංවේදීතාව සහ කාන්තා සහභාගීත්වය සහිතව තම මූලාරම්භයන් ක්‍රියාත්මක කරන ලෙසට සංවර්ධන ක්ෂේත්‍රයේ සිටින උනන්දුවක් දක්වන පාර්ශවයන්ට බල කිරීම.
- ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ සර්ව සාධාරණත්වය තහවුරු කිරීම සඳහා ශ්‍රී ලංකාවේ පළාත් පාලන ආයතනයන්හි මැතිවරණ නීති සම්බන්ධයෙන් ප්‍රතිසංස්කරණ ගෙන ඒමට මූලාරම්භය ගැනීම.
- වෙනත් රජයේ ආයතනයන්හි සේවා සැපයීමේ දී සහ නීතිය හා නියෝග ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දී කාන්තාවන් සම්බන්ධයෙන් පවතින හිඳැස් හා බාධාවන් අධීක්ෂණය කිරීම, ලේඛනගත කිරීම සහ සභාවේ අනුමැතිය සහිතව පුදුසු නිර්දේශ සකස් කිරීම.
- ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පදනම් කරගත් වෙනස් කොට සැලකීම/ලිංගික හිංසනයන්/ලිංගික අල්ලස් (සභාව තුළ සහ ඉන් ඔබ්බට තිබෙන ලිංගික කප්පම් ලබාගැනීමේ ගැටළු) සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීම.
- පළාත් පාලන ආයතනයේ සේවා සැපයීම් සම්බන්ධයෙන් සිය වෝදනා හා යෝජනා පැමිණ ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා ප්‍රාදේශීය/ප්‍රජා කාන්තාවන්ට ඉඩක් නිර්මාණය කිරීම.
- ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ අදහසින් අයවැය සකස් කිරීම හා කාන්තාවන් උදෙසා සම්පත් වෙන් කිරීම සම්බන්ධයෙන් අධීක්ෂණය කිරීම හා නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීම.
- පළාත් පාලන ක්‍රියාවලිය හා එහි කටයුතු තුළ කාන්තාවන් සඳහා සමාන ප්‍රවේශයක් සහ සමාන අවස්ථා තහවුරු කිරීම.
- පළාත් පාලන ව්‍යාපෘති (මහජන ගොඩනැගිලි) තුළ කාන්තාවන්ට සමාන ප්‍රවේශයක් සහ ප්‍රවේශවීමේ හැකියාවක් පැවතීම, අධීක්ෂණය කිරීම හා සහතික වීම.
- හදිසි තත්ත්වයන්හි දී (ආපදා තත්ත්වයක්) කාන්තාවන්ගේ සහ ගැහැණු දරුවන්ගේ තත්ත්වය අධීක්ෂණය කිරීම හා අවතැන් කඳවුරු පිහිටුවීමේ දී කාන්තාවන්ගේ සහ ගැහැණු දරුවන්ගේ ආරක්ෂාව සහතික කිරීම සඳහා කාන්තාවන්ට හිතකර වන ක්ෂණිකව ප්‍රතිචාර දැක්වීමේ ක්‍රමයක් සකස් කිරීම.
- පරිසරය හා ස්වභාවික සම්පත් ආරක්ෂා කරමින් දේශීය සම්පත් උපරිම වශයෙන් උපයෝගී කරගන්නා වූ නව්‍ය ව්‍යාපෘති සකස් කිරීම.

- කාන්තා අයිතීන් සාක්ෂාත් කරගැනීමට එරෙහි වාරිත, ආගම් හා ජනවාර්ගිකත්වය තුළින් විකාශනය වන්නා වූ පුරුෂ මූලික හා ගනානුගතික වටිනාකම් උදෙසා ගැටුම්කාරී සම්බන්ධතා අකර්මන්‍ය කිරීම සහ ගැටුම්කාරී නොවන සම්බන්ධතා ප්‍රගුණ කිරීම.
- ළමයින්ගේ හා විශේෂ හැකියාවන් සහිත තැනැත්තන්ගේ (persons with disabilities) අයිතිවාසිකම් ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා කටයුතු කරන්නා වූ ආයතන සම්බන්ධ කරගැනීම හා අධීක්ෂණය කිරීම.
- දේශීය කලාවන් හා සංස්කෘතිය ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ දී (දේශීය ආහාර පුරුදු, කාබනික ආහාර නිෂ්පාදනය හා සෞඛ්‍ය සම්පන්න ආහාර ලබාගැනීම රැකගැනීම පවා මීට ඇතුළත් විය හැකිය) සභාවේ උපදේශක කමිටුවක් වශයෙන් කටයුතු කිරීම.
- සභාවේ තීරණ හා ක්‍රියාමාර්ග සම්බන්ධයෙන් කාන්තා සාමාජිකයන්ගේ පූර්ණ නියෝජනය ප්‍රවර්ධනය කිරීමට අදාළව ඉහත සඳහන් පරමාර්ථ සමග සම්බන්ධිත වෙනත් යම් කර්තව්‍ය/කාර්යයන්.

#### 4.4 සංයුතිය, කාරක සභාවේ සාමාජිකත්වය තේරීම

- කාරක සභාවේ සාමාජිකයන් සභාවේ සිටින සාමාජිකයන්ගෙන් හා පිටතින් පත් කරනු ලැබිය යුතු අතර එය අතිශයින්ම කාන්තාවන් සඳහා පමණක් විය යුත්තේ ය.
- සභාවේ කාන්තා සාමාජිකයන් විමසා සභාව විසින් මුළු සාමාජිකයන් සංඛ්‍යාව නිශ්චය කරනු ලැබිය යුතුය.
- සභාවේ සියලු සාමාජිකයන් හා විශේෂඥතාව මත පදනම්ව අවම වශයෙන් පිටතින් පුද්ගලයන් 5 දෙනෙකු තෝරා පත් කරගත යුතුය. සභාවේ කාන්තා නියෝජිතයන් නොමැති අවස්ථාවක දී, කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාවේ සියලු සාමාජිකයන් පිටතින් තෝරා ගනු ලැබිය යුතුය. එසේ වුවද, සභාව සහ කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව අතර සම්බන්ධීකරණය කිරීම සඳහා සභාව විසින් පළාත් පාලන ආයතනයේ එක් සම්බන්ධීකරණ සාමාජිකයකු හෝ කාර්ය මණ්ඩල නිලධාරියකු පත්කරනු ලැබිය යුතුය. මෙම සාමාජිකයන් ද ලේකම්වරයා හෝ ප්‍රධාන කාර්ය මණ්ඩල නිලධාරියා වැනි සභාව නියෝජනය කරනු ලබන කාන්තාවක් විය යුතුය.
- කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාවේ සාමාජිකයකු විම වෙනත් යම් ස්ථාවර කමිටුවක සාමාජිකයකු විම සඳහා නුසුදුසුකමක් නොවිය යුතුය.
- කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව තුළ පුරප්පාඩුවක් ඇති වූ අවස්ථාවක දී, එකී සාමාජිකයාගේ ස්ථානය ලබා ගැනීම සඳහා සභාව විසින් කලින් කලට කාරක සභාව සඳහා වෙනත් සාමාජිකයකු පත් කරනු ලැබිය හැකිය. සෑම පත් කිරීමක් ම සභාව විසින් සිදු කරනු ලැබේ. පුරප්පාඩුව ඇති විමෙන් දින 14 ක් ඇතුළත කාරක සභාව විසින් පළමු අවස්ථාවේ දී සකස් කරන ලද ලැයිස්තුවෙන් නමක් නිර්දේශ කරනු ඇත.
- කාන්තා නියෝජනය ශුන්‍ය අගයක් ගන්නා විට දී හෝ උෟණ නියෝජනයක් පවතින විටදී පළාත් පාලන මැතිවරණයන් හි දී පරාජයට පත් වූ කාන්තා නියෝජිතයන්ට කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව සමග සම්බන්ධ විම සඳහා අවස්ථා ලබා දීම.

#### 4.5 කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාවේ සාමාජිකයන්ට අවශ්‍ය වන්නා වූ පෞද්ගලික නිර්ණායක හා විශේෂඥතාව

- කාන්තාවක් වීම.
- ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය කෙරෙහි සංවේදීභාවයක් තිබිය යුතු අතර කාන්තාවන්ගේ හා ගැහැණු ළමයින්ගේ අයිතීන් ප්‍රවර්ධනය කිරීම සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කළ යුතුය.
- කාන්තාවන්ගේ ගැටළු හා අවශ්‍යතාවන් ඇතුළු පසුබිම පිළිබඳව පැහැදිලි අවබෝධයක් තිබිය යුතුය.
- වෙනස් කොට සැලකීමක් සිදු නොකරන මැදහත්/අපක්ෂපාති තැනැත්තකු විය යුතුය.
- විවිධත්වය/මානව අයිතීන්/ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවී සර්ව සාධාරණත්වය කෙරෙහි ගෞරවයක් දැක්විය යුතුය.
- වයස අවුරුදු 18ට වඩා වැඩි විය යුතු අතර සභාවේ බලප්‍රදේශය තුළ පදිංචි වී සිටිය යුතුය.
- කාරක සභාවේ සඵලදායී ක්‍රියාකාරීත්වයට අවශ්‍ය වන්නා වූ විෂයානුබද්ධ විශේෂඥතාව හෝ කාණ්ඩ නියෝජනය කිරීම.
- අපරාධ වාර්තා කිසිවක් නොතිබීම.
- ක්‍රියාශීලී හා පෙළඹෙනසුළු වීම
- ස්වේච්ඡාවෙන් සේවයට කැප වී සිටීම හා කාරක සභාවේ සඵලදායී ක්‍රියාකාරීත්වය වෙනුවෙන් සහය වීමට ප්‍රමාණවත් කාලයක් කැප කිරීමට හැකි වීම.

#### 4.6 සාමාජිකයන් තෝරා ගැනීමේ ක්‍රමවේදයන් හා කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව ආරම්භ කිරීම

ප්‍රාදේශීය අපේක්ෂකයින් විසින් අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කිරීම ඉලක්ක ගරගනිමින් සභාව විසින් දින 14 ක නියමිත කාලයක් සහිතව විවෘත අයදුම්පත් කැඳවීමක් නිවේදනය කළ යුතුය.

සභාව විසින් සිවිල් සමාජ නියෝජකයින් දෙදෙනෙක් සහ කාන්තා සාමාජිකාවන්ගෙන් සමන්විත වන තේරීම් කාරක සභාවක් පත් කරනු ලැබිය යුතුය.

- අයදුම්පත් ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා ලබා දෙන ලද දින 14 කාල සීමාව අවසන් වීමෙන් පසුව, තේරීම් කාරක සභාව විසින් නම් ලැයිස්තුවක් යෝජනාවක් වශයෙන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය. සභාව විසින් එම යෝජනාව ඊළඟ රැස්වීමේ දී අනුමත කළ යුතුය.
- සෑම සාමාජිකයකු වෙතම සභාපතිවරයා/සභාපතිවරිය විසින් අත්සන් කරන ලද පත්වීමේ ලිපියක් ලබා දිය යුතුය. සභාපතිවරයා/සභාපතිවරිය/නගරාධිපතිවරයා විසින් තීරණය කරන ලද වේලාවක දී සහ ස්ථානයක දී කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව විසින් සිය පළමු රැස්වීම පැවැත්විය යුතුය.
- සියලු සභා සාමාජිකයන් සමග සභාපතිවරයා/සභාපතිවරිය විසින් එහි පළමු රැස්වීම උත්සවාකාරයෙන් ආරම්භ කරනු ඇත.



- පළමු රැස්වීමට පසුව පවත්වනු ලබන රැස්වීම් කාරක සභාව විසින් තීරණය කරනු ලැබිය හැකි වේලාවක දී සහ ස්ථානයක දී පවත්වනු ලැබේ.

#### 4.7 කාරක සභාවන්හි කාර්යය, භූමිකාවන් සහ වගකීම්

- ගණ පූරණය හා කාර්ය සභාවේ කාර්ය පටිපාටිය කාරක සභාව විසින් තීරණය කරනු ඇත.
- විශේෂඥයන් නියෝජනය කිරීම සඳහා පිටතින් සාමාජිකයන් තෝරා ගෙන ඇති විට දී, අදාළ පළාත් පාලන ආයතනයේ කාන්තා නියෝජිතයන් විසින් තෝරා ගැනීම තීරණය කරනු ලැබිය යුතුය.
- ක්‍රමානුකූලව කාන්තාවන් ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාවේ රැස්වීම් පැවැත්වීම (මසකට වරක්)
- අවශ්‍ය ක්ෂේත්‍ර වාරිකා හා ක්ෂේත්‍ර පර්යේෂණ පැවැත්වීම.
- මිනිසුන්ගේ අවශ්‍යතාවන් හා පවතින සම්පත් අනුව ප්‍රමුඛතාව ලබා දීම.
- කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව වෙත පවරා දෙන ලද සභාව යටතේ තිබෙන සියලු කටයුතු සම්බන්ධයෙන් තවදුරටත් අධීක්ෂණ හා ඇගයීමේ කටයුතු සිදු කිරීම.
- අන්‍යෝන්‍ය අවබෝධය මත පදනම්ව සාමූහික තීරණ හා ක්‍රියාමාර්ග ගත යුතුය.
- කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවයට අදාළ ගැටළු සම්බන්ධයෙන් පහත දැක්වෙන ආයතන විසින් සිදු කරන ලද යොමු කිරීම් සඳහා පිළිතුරු දක්වමින්
  - සභාව විසින් යොමු කර ඇත.
  - වෙනත් ස්ථාවර කමිටු හෝ අනු කමිටු විසින් යොමු කර ඇත.
  - වෙනත් යම් ආයතන විසින් යොමු කර ඇත.
- කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව විසින් කාන්තාවන්, ගැහැණු ළමයින් හා වෙනත් ප්‍රමිතිර්භාවයන්ට අයත් තැනැත්තන්ට පොදු වූ ගැටළු සම්බන්ධයෙන් අවධානය යොමු කළ යුතුය.
- කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාවේ සාමාජිකයන් විසින් පක්ෂ දේශපාලනයට හා වෙනත් වාර්ගික හා ආගමික බෙදීම්වලට එහා ගිය කාර්ය භාරයක් සිදු කළ යුතු අතර සාමූහිකව ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ සර්ව සාධාරණත්වය ප්‍රවර්ධනය කිරීමට හා සියලු ආකාරයේ ප්‍රචණ්ඩත්වයන්ට හා වෙනස්කොට සැලකීමිච්චලට එරෙහිව කාන්තාවන් හා ගැහැණු ළමයින් ආරක්ෂා කිරීමට කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව විසින් පෙළ ගැසිය යුතුය.
- සාමූහිකව පළාත් පාලන ආයතනයේ බල ප්‍රදේශය තුළ කාන්තාවන්ගේ හා ගැහැණු ළමයින්ගේ යහපැවැත්ම ළගා කරගැනීමේ දී කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව විසින් කිසිදු මැදිහත්වීමකින් තොරව ස්වාධීනව කටයුතු කළ යුතුය.
- ඔවුන්ට උපදෙස් දීම සඳහා හා ගැටළු හා විසඳුම් ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා ක්ෂේත්‍රයේ සිටින විශේෂඥයන්ට හා ක්‍රියාධරයන්ට ආරාධනා කිරීමට ඔවුන්ට හැකිය.

#### 4.8 කාරක සභාවේ කාල සීමාව

කාරක සභාවේ කාලසීමාව එය පිහිටුවන ලද දින සිට වසරක කාල සීමාවක් දක්වා විය යුතුය. කාරක සභාව තුළ ඔවුන් දක්වන සහභාගීත්වය සම්බන්ධයෙන් සැඟිමකට පත් වීම මත සෑම වසරක ම එම සාමාජිකයන් නැවත පත් කරනු ලැබිය හැකිය. එසේ වුවද, සභාව අවසන් වීමෙන් පසුව, නව සභාව තෝරා පත් වන තුරු කාරක සභාව තවදුරටත් වැඩ බලන කාරක සභාවක් වශයෙන් හිටපු නිලධාරීන් සමග ක්‍රියාත්මක වනු ඇත. මෙම කාර්යය සඳහා, පළාත් පාලනය පිළිබඳ පළාත් අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරයාගෙන් හෝ පළාත් පාලනය පිළිබඳ කොමසාරිස්වරයාගෙන් (උපදේශක කමිටුව, බදු ගෙවන්නන්ගේ සංගමය, පුස්තකාල කාරක සභාව ආදී) විශේෂ අනුමැතියක් ලබාගත යුතුය. අලුත් කාරක සභාව පත් කිරීමෙන් පසුව, මාර්ගෝපදේශයන්හි දක්වා ඇති ආකාරයට පවතින බාණ්ඩ සඳහා හිටපු නිලධරයන් වෙනුවට නව සාමාජිකයන් පත් කරනු ඇති අතර එම කාර්ය පටිපාටියම අනුගමනය කරනු ඇත.

#### 4.9 කාරක සභාවේ වියදම, කාර්ය සැලැස්ම සහ සැපයුම් පහසුකම

පළාත් පාලන ආයතනයේ සිටි වසරක උපායමාර්ගික සැලසුම්කරණය හා වාර්ෂික කාර්ය සැලැස්ම මත පදනම්ව, කාරක සභාව විසින් කාර්ය සැලැස්මක් සකස් කළ යුතු අතර කාරක සභාව සඵලදායී ලෙස මෙහෙයවීමට අවශ්‍ය වන්නා වූ මූල්‍ය සම්පත් වෙන් කිරීම සඳහා සභාව හරහා පළාත් පාලන අමාත්‍යාංශයේ අනුමැතිය ලබා ගත යුතුය.

අනුමැතිය මත පදනම්ව, සභාව විසින් කාරක සභාව සඳහා අවශ්‍ය සම්පත් හා මුදල් වෙන් කළ යුතු අතර වෙනත් සැපයුම් සැලසුම් සකස් කළ යුතුය. ස්ථාවර කමිටුවේ ලේකම් කාර්යාලය සකස් කිරීම සඳහා කාර්යාල තුළ ඉඩක් ලබා දිය යුතුය. අනුමැතිය සඳහා ඉදිරිපත් කරන අයවැය රේඛාව සඳහා උදාහරණ පහත සඳහන් කර ඇත.

- ලිපි ද්‍රව්‍ය, කෑම බීම වැනි පහසුකම් ලබා ගැනීම
- සන්නිවේදනය
- ක්ෂේත්‍ර වාරිකා, අතුරු වාරිකා හා රැස්වීම්වලට සම්බන්ධ ගමනාගමනයට අදාළ පිරිවැය
- කාරක සභාවේ සඵලදායී ක්‍රියාකාරීත්වය සඳහා වන වෙනත් සාධාරණ පිරිවැයක්
- ක්ෂණික ප්‍රතිචාර/සහාය/සේවාවන්

## 5. පිටසන් කිරීම සහ නිගමනය

කෝටාවන් යොදාගනු ලැබූව ද, ඉහළ මට්ටමේ තීරණ ගැනීම්වලදී කාන්තාවන්ගේ සහභාගීත්වය තවමත් පහළ මට්ටමක පවතින බව ගෝලීය අත්දැකීම් තුළින් පෙනෙන අතර තෝරා පත් වූ සාමාජිකයින් හා නිලධාරීන් සමග නැගෙනහිර ප්‍රදේශයේ දී අප විසින් සිදු කරන ලද අදහස් විමසීම්වලදී අවධාරණය කරනු ලැබූ කාරණාව ද එයයි.

සංඛ්‍යාවන් ඉහළ නැංවීම සම්බන්ධයෙන් කෝටාවන් සඵලදායී විය හැකි වුවද, වැදගත් වන කාරණය වන්නේ තෝරා පත් වීමෙන් පසුව සභාවේ තීරණ ගැනීම ක්‍රියාවලිය සඳහා කාන්තාවන් පූර්ණ වශයෙන් සහභාගී වන්නේ ද යන්නයි. ශ්‍රී ලංකාවේ කෝටා ක්‍රමය මගින් පසුගිය මැතිවරණයන්ට වඩා ඉහළ කාන්තා නියෝජනයක් තහවුරු කරනු ලැබූව ද, මෙමගින් ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදය හෝ සමාජ සාධාරණත්වය අවශ්‍යයෙන්ම වැඩි දියුණු වීමක් හෝ මහජන න්‍යාය පත්‍රය තුළ කාන්තාවන්ගේ කැමැත්ත ප්‍රවර්ධනය කිරීමක් සිදු වී නොමැති බව පෙනේ. එසේ හෙයින්, පළාත් පාලන ආයතනයන්හි තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය තුළ කාන්තා දේශපාලනඥයන්ගේ පූර්ණ සහභාගීත්වයක් ඇති කිරීම සඳහා සුදුසු පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීමට සහ සේවාවක් ලබා දීමට අදාළව කාන්තා සාමාජිකයන් සතු හැකියාව සම්බන්ධයෙන් පවතින අගහීන්ට එරෙහිව අභියෝග කිරීමට මෙම මාර්ගෝපදේශය මගින් පළමු වුවද වඩාත් වැදගත් පියවර වශයෙන් කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව පිහිටුවීම සම්බන්ධයෙන් අවධානය යොමු කරයි. එසේ වුවද, කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව පිහිටුවීම අනිවාර්ය කාර්යයක් බවත් පළාත් පාලන ආයතන පිළිබඳ ආඥා පනත් හා පනත් සංශෝධනය කිරීම හරහා එය ස්ථාපිත කළ යුතු බවත් මෙම අධ්‍යයනය විසින් දැඩිව විශ්වාස කරයි.

අපගේ අදහස් විමසීමේ දී මහජන තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය තුළ තෝරා පත් වූ කාන්තාවන්ගේ පූර්ණ සහභාගීත්වය වැඩි දියුණු කිරීමට අදාළව හඳුනාගන්නා ලද යුක්ති සාධනයන්/හේතූන් කිහිපයක් පහත සඳහන් වේ.

- (අ) සභා රැස්වීම් තුළදී නිදහසේ කතා කිරීම සඳහා කාන්තා මන්ත්‍රීවරියන්ට ඉඩ ලබා නොදෙන බව (පිරිමින් ඇතුළු) බොහෝ මන්ත්‍රීවරුන් විසින් පිළිගත්හ. එක්තරා කාන්තා මන්ත්‍රීවරියක් විසින් සභා රැස්වීම්වලදී කතා කළ යුතු ද නැත්ද යන්න තීරණය කිරීමට සභාව විසින් ඡන්දයක් පැවැත්වූ අවස්ථාවක් පවා තිබේ.
- (ආ) ශ්‍රී ලංකාවේ පළාත් පාලන ආයතන තුළ කාන්තාවන් සඳහා කෝටා ක්‍රම හඳුන්වා දීම හේතුවෙන් තෝරා පත් වන කාන්තාවන්ගේ සංඛ්‍යාවන්හි පැහැදිලි වැඩි වීමක් සිදු වී ඇත. එසේ වුවද, තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය සඳහා සහභාගී වීමේ දී පවතින අභියෝග එලෙසින්ම නොවෙනස්ව පවතී.
- (ඇ) දේශීය පාලන කටයුතු සම්බන්ධයෙන් කාන්තාවන්ගේ සහභාගීත්වය සෑම සභාවක් තුළම පවත්වා ගෙන යනු ලබන ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදයේ මට්ටම මත පදනම් වේ. ඉහළ ස්වාධීනතායක්, ඉහළ මූල්‍යමය නිදහසක් සහිත, ක්‍රමානුකූලව මැතිවරණ පවත්වනු ලබන හා වෙනස්වීම්වලට විවෘත බලය බෙදා හරින ලද පළාත් පාලන පද්ධතියකට සහභාගී වීමට කාන්තාවන් වඩාත් කැමැත්තක් දක්වයි.

- (අූ) කෝටාවන් තිබුණ ද, වෙන් කරන ලද ආසන වෙත ප්‍රවේශ වීමේ දී හා සඵලදායී ලෙස සහභාගී වීම සම්බන්ධයෙන් කාන්තාවන්ට බාධාවන් තිබේ. වක්‍ර මාර්ග හරහා වෙන්කළ ආසන තීරණය කරනු ලබන අතර වෙන් කළ ආසනයන්හි සිටින කාන්තාවන්ට ඇත්තේ සුළු ස්වාධීපත්‍යයක් බව ශ්‍රී ලංකාවේ මැන කාලීන අත්දැකීම් තුළින් පෙනේ. වෙන් කළ ආසන තුළ පහත් තත්ත්වයක් සහ ඡන්ද දායකයන් අඩු බවක් පෙනී යන අතර තවමත් තීරණ ගැනීම ක්‍රියාවලියෙහි පාර්ශ්වයක් වීම සඳහා ඇති හැකියාව පද්ධතිය ඇතුළතින් ම අවහිර විය හැකිය. දේශපාලන පරිසරය ක්‍රියා කරන ආකාරය පිලිබඳව ඉගෙන ගැනීමට කාන්තාවන්ට සහය වීම සඳහා සැලකිය යුතු සහායක් හා පුහුණුවක් අවශ්‍ය වන අතර ඔවුන්ගේ මහජන මෙන්ම පෞද්ගලික භූමිකාවන් සම්පූර්ණ කිරීම සඳහා ඔවුන්ට උදව් කිරීමට ද සහායක් අවශ්‍ය වේ.
- (ඉ) දේශපාලනය තුළ පවතින එදිරිවාදී ස්වභාවය මගින් කාන්තාවන්ගේ පූර්ණ සහභාගීත්වය අවහිර කරයි. දේශපාලන පරිසරය විසින් ප්‍රවණ්ඩකාරී හා කලහකාරී සංස්කෘතියට, ගැටුම්කාරී විවාදයන්ට සහ පෞද්ගලික ගැටුම්වලට සහාය වන අතර කාන්තා අපේක්ෂකයන් සමග සටන් කිරීමට නොහැකි පිරිමි සහාදයන් විසින් සභාව තුළදී කාන්තාවන්ට පෞද්ගලිකව පහර දීමට ද පටන් ගෙන ඇත.
- (ඊ) මෙය අවසානය නොවූව ද අවසාන වශයෙන් තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය තුළ කාන්තාවන්ගේ සහභාගීත්වය සම්බන්ධයෙන් පවතින තවත් අධෛර්යමත් කිරීමේ සාධකයක් වන්නේ දේශපාලනය තුළ දිනෙන් දින ඉහළ යන දූෂණයයි (corruption).

## නිගමනය

කාන්තාවන් සඳහා වන 25% කෝටාව, වසර 20කට ආසන්න කාලයක් තිස්සේ කාන්තා සංවිධාන හා කාන්තා අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ ක්‍රියාධරයන් විසින් දියත් කළ දීර්ඝ හා අසීරු සටනක ප්‍රතිඵලයක් වේ. පළාත් පාලන ආයතන තුළ පවතින කාන්තා උග්‍ර නියෝජනය පිළිබඳ බරපතල ගැටළුව විසඳීම මෙයින් අපේක්ෂා කරන ලදී. මෙම කෝටාව හඳුන්වා දීමට පෙර පළාත් පාලන ආයතන තුළ කාන්තා නියෝජනය කිසිදු අවස්ථාවක දී 2% නොඉක්මවූ නමුත් වර්තමානයේ දී ඉහළ ගොස් ඇති නියෝජනයත් සමග (23%), කෝටාවක තිබෙන අරමුණ ඉටු වී ඇති බව පෙනේ. දේශපාලන ආයතන සිටින කාන්තාවන් වෙනුවෙන් ගන්නා ලද ස්ථීරසාර ක්‍රියාමාර්ගයේ එකම කාර්යය වන්නේ එමගින් කාන්තාවන්ගේ සහභාගීත්වය ඉහළ දැමීමට උත්සාහ කරන අතර එසේ කිරීම තුළින් වඩාත් ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී ලෙසින් බලය බෙදා හැරීමට හැකියාව ලැබේ. මෙම පසුබිම තුළ බොහෝ අදහස් විමසීම්වලින් පසුව සකස් කරන ලද ප්‍රතිපත්ති ලේඛනය මගින් කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ අනිවාර්ය කාරක සභාවක් පිහිටුවීමට නිර්දේශ කරන අතර එය ද පළාත් පාලන ආයතන තුළ තෝරාපත් වූ කාන්තාවන්ගේ පූර්ණ සහභාගීත්වය සඳහා ඉඩ සලසන පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීම සඳහා ගන්නා ලද තවත් ස්ථීරසාර ක්‍රියාමාර්ගයක් වේ.

පවතින ආකෘතිය තුළ කාරක සභා ක්‍රමයන් යොදා ගනු ලබන්නේ ද හෝ විශාල වශයෙන් නොවෙනස්ව පවතින්නේ ද යන්න දේශීය වශයෙන් පවතින අවස්ථානුගත තත්ත්වයන් යටතේ තීරණය වනු ඇත. ගෝලීය සංවර්ධනය පිළිබඳව අවබෝධ කරගැනීමේ හා ඒ සමග කටයුතු කිරීම සඳහා පළාත් පාලන ආයතනය සුදානම් කිරීමේ අවශ්‍යතාවක් තිබේ. සභාව තුළ සමස්ත බහුතරය හා තීරණ ගැනීමේ බලය එක් පාර්ශවයක් සතුව පවතින විට දී, කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව ඇතුළු කාරක සභා ක්‍රමයක් හරහා පළාත් පාලන ආයතනයේ කර්තව්‍යයන් සම්බන්ධයෙන් වැඩි වගකීමක් හා සහභාගීත්වයක් කාන්තා මන්ත්‍රීවරියන් වෙත ලැබීම වැදගත් වේ.

නැගෙනහිර පළාතේ පළාත් පාලන ආයතන තුළ කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව ආරම්භ කිරීම සඳහා මෙම ලේඛනය පදනමක් ලෙසින් භාවිතා කරනු ලැබිය හැකි අතර එම මූලාරම්භය සම්බන්ධයෙන් අත්හදා බැලීම උදෙසා පළාත් පාලන ආයතන පිළිබඳ සහකාර කොමසාරිස්වරයා විසින් මෙම මාර්ගෝපදේශය සම්බන්ධයෙන් මූලිකත්වය ගනු ඇත. කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව තුළින් උගත් පාඩම් පසුව මෙම අධ්‍යයනයට ඇතුළත් කළ හැකි අතර කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව නීත්‍යානුකූලව හා සඵලදායී ලෙසින් ක්‍රියාත්මක කිරීමට අදාළව පළාත් පාලන ආයතන පිළිබඳ පනත සංශෝධනය කිරීම සඳහා ප්‍රතිපත්ති කෙටුම්පතක් සකස් කරනු ලැබිය හැකිය.

අතීතයේ දී නැගෙනහිර පළාතේ පළාත් පාලන ආයතන සඳහා සභාය දැක්වූ ද්වි පාර්ශවීය දායකත්වය විසින් පළාත් පාලන ආයතනය සඳහා මූල්‍ය දායකත්වය ලබා දෙන බවට ද සඳහන් කිරීම තිබේ. කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව පිහිටුවීම යනු යහ පාලනය, සියල්ලන් ඇතුළත් කිරීම හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවී සාධාරණත්වය ප්‍රවර්ධනය කිරීම වෙනුවෙන් පළාත් පාලන ආයතන සඳහා ලබා දෙන එවැනි ද්වි පාර්ශවීය දායකත්වයන් නැවත ලබා ගැනීම සඳහා තබන මුල් පියවරක් වේ.

## 6. ඇමුණුම

### 6.1 අදහස් විමසීම සඳහා සහභාගී වන තැනැත්තන්ගේ ලැයිස්තුව

<p>කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව සම්බන්ධයෙන් අදහස් සහිත වාර්තාවක් සකස් කිරීම සඳහා සිදු කරනු ලබන පළමු අදහස් විමසීම</p> <p>දිනය: 2019-01-21</p> <p>ස්ථානය: ඇමරිකානු මිෂන් ශාලාව, උෟරනි, මඩකලපුව</p> <p>සහභාගීවන්නන්ගේ සංඛ්‍යාව: 27</p>				
අංකය	නම	ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය	තනතුර	ස්ථානය
1	එම්.එම්. නබීරා මිය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, වාලච්චේන	වාලච්චේන
2	කුනේෂ්වර මිය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, වෙල්ලවෙලි	වෙල්ලවෙලි
3	සුමිත්‍රා ජයදීපන් මිය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, මහ නගර සභාව, කල්මුනේ	කල්මුනේ
4	සුල්තාන් සර්ෆා මිය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, සම්මන්තුරෙයි	සම්මන්තුරෙයි
5	ෆාතිමා රිහානා මිය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, මහ නගර සභාව, නින්දවුර්	නින්දවුර්
6	බෂීරා රියාස් මිය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, කල්මුනේ	කල්මුනේ
7	කමරා කුමාර් මිය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, අට්ටාලෙයිචේනයි	අට්ටාලෙයිචේනයි
8	ටී. මේකලා මිය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, වෙරුගල්	වෙරුගල්
9	ලලිත්කුලනායක මිය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, ලාහුගල	ලාහුගල

10	යූ.එල්. සුලයිහා මිය	ස්ත්‍රී	මන්නි, නගර සභාව, එරාචුර්	එරාචුර්
11	අයිෂා උම්මා මිය	ස්ත්‍රී	සාමාජික, කාන්තාවන්ට ආධාර ලබා දීමේ ජාලය	කාන්තන්කුඩ්
12	වී. රාමවන්ද්‍රන් මිය	ස්ත්‍රී	සාමාජික, කාන්තා සංවර්ධන සමාජය	කලුචන්චිකුඩ්
13	ආර්. කනගරාසා මිය	ස්ත්‍රී	උප සභාපතිවරයා, ප්‍රාදේශීය සභාව, කලුචාචල	කලුචාචල
14	වී. ගංගේෂ්වරී මෙනවිය	ස්ත්‍රී	මන්නි, මහ නගර සභාව, මඩකලපුව	මඩකලපුව
15	සරස්වතී නඩරාජා මිය	ස්ත්‍රී	මන්නි, ප්‍රාදේශීය සභාව, වෙන්කලඬ්	වෙන්කලඬ්
16	ඒ. සුසිකලා මිය	ස්ත්‍රී	මන්නි, මහ නගර සභාව, මඩකලපුව	මඩකලපුව
17	එම්. සෙල්වි මිය	ස්ත්‍රී	මන්නි, මහ නගර සභාව, මඩකලපුව	මඩකලපුව
18	අයි. සකුන්තලාදේවි මිය	ස්ත්‍රී	සාමාජික, විලුදු සංවිධානය	මඩකලපුව
19	එස්.එල්. ෆයිසා මිය	ස්ත්‍රී	මන්නි, ප්‍රාදේශීය සභාව, ඔඩ්ඩමාවඩ්	ඔඩ්ඩමාවඩ්
20	එන්.එෆ්. අකීතා	ස්ත්‍රී	මන්නි, ප්‍රාදේශීය සභාව, මුකුර්	මුකුර්
21	ඒ.ආර්.එෆ්. රොෂානා මිය	ස්ත්‍රී	මන්නි, ප්‍රාදේශීය සභාව, කුච්චචේලි	කුච්චචේලි
22	එස්. ෆර්ෂානා මිය	ස්ත්‍රී	මන්නි, ප්‍රාදේශීය සභාව, කුච්චචේලි	කුච්චචේලි
23	යූ.ආර්.එම්. සීතාන්ජලී මිය	ස්ත්‍රී	මන්නි, ප්‍රාදේශීය සභාව, කන්තලේ	කන්තලේ

24	වයි. සේනිග්වරි මිය	ස්ත්‍රී	සම්බන්ධීකාරිකා, සූර්යා කාන්තා සංවර්ධනය කේන්ද්‍රය	මඩකලපුව
25	එස්. ජයරානි මිය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, කාරයිතීවු	කාරයිතීවු
26	ජේ. ජෙගවන්ද්‍රිත්ගා මිය	ස්ත්‍රී	එක්සත් ජාතික පක්ෂව	ආරයම්පති
27	ඒ. ආර්. ඒ. කෘෂ්	පුරුෂ	ප්‍රජා සංවර්ධන නිලධාරී, සහකාර රාජ්‍ය කොමසාරිස් කාර්යාලය, මඩකලපුව	මඩකලපුව

කාන්තාවන් හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ කාරක සභාව සම්බන්ධයෙන් අදහස් සහිත වාර්තාවක් සකස් කිරීම සඳහා සිදු කරනු ලබන දෙවන අදහස් විමසීම

දිනය: 2019-01-22

ස්ථානය: ජේ.කේ.ඒ.බී. බීවී රිසෝර්ට්, ත්‍රිකුණාමලය

සහභාගීවන්නන්ගේ සංඛ්‍යාව: 55

අංකය	නම	ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය	තනතුර	ස්ථානය
1	කේ. සුන්දරලින්ගම් මයා	පුරුෂ	සභාපති ප්‍රාදේශීය සභාව, වෙරුගල්	වෙරුගල්
2	එම්.එච්.කේ. මොහොමඩ් මයා	පුරුෂ	ලේකම්, ප්‍රාදේශීය සභාව, සම්මන්ත්‍රණය	සම්මන්ත්‍රණය
3	වී. ජයවන්ද්‍රන් මයා	පුරුෂ	උප සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, සම්මන්ත්‍රණය	සම්මන්ත්‍රණය
4	එස්. ශාන්තකුමාර් මයා	පුරුෂ	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, වෙරුගල්	වෙරුගල්
5	ආර්. රාමවන්ද්‍රන් මයා	පුරුෂ	උප සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, ඒරාචුර් පත්ත	වෙන්කලඩි
6	කලෙයිමති මිය	ස්ත්‍රී	පළාත් පාලන සහකාර, ප්‍රාදේශීය සභාව, කඩවත් සතර	ත්‍රිකුණාමලය



7	ඒ.ජී.ජී අලුත්ගම මිය	ස්ත්‍රී	ලේකම්, ප්‍රාදේශීය සභාව, පදවිසිරිපුර	පදවිසිරිපුර
8	ඒ. මාලිනි මිය	ස්ත්‍රී	ලේකම්, ප්‍රාදේශීය සභාව, කුවිවච්චේලි	කුවිවච්චේලි
9	එම්. චන්ද්‍රසිරි මයා	පුරුෂ	සංවර්ධනය නිලධාරී, ප්‍රාදේශීය සභාව, ගෝමරත්කඩවල	ගෝමරත්කඩවල
10	එස්.එම්.එන්. නිවාස් මයා	පුරුෂ	ලේකම්, නගර සභාව, කින්නියා	කින්නියා
11	කේ. ලෙච්චුම්කාන්තන් මයා	පුරුෂ	ලේකම්, ප්‍රාදේශීය සභාව, කලුදාවල	කලුදාවල
12	එස්. චසන්තරාජ් මයා	පුරුෂ	පළාත් පාලන ආයතන සහායක, පළාත් පාලන ආයතන පිළිබඳ කොමසාරිස්වරයාගේ කාර්යාලය, ත්‍රිකුණාමලය	ත්‍රිකුණාමලය
13	එස්.එච්.එම්. නලිම් මයා	පුරුෂ	නගරාධිපති, නගර සභාව, කින්නියා	කින්නියා
14	එස්.එම්. සුඛියන් මයා	පුරුෂ	සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, තම්බලකාමම්	තම්බලකාමම්
15	එම්.ඒ. තිලකරත්න මයා	පුරුෂ	සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, පදවිසිරිපුර	පදවිසිරිපුර
16	ඒ. මුබාරක් මයා	පුරුෂ	සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, කුවිවච්චේලි	කුවිවච්චේලි
17	කේ. පෙරින්පරාජ් මයා	පුරුෂ	සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, ආලයඩිවෙම්බු	ආලයඩිවෙම්බු

18	ඒ.ජේ.එම්. ඉර්ෂාද් මයා	පුරුෂ	පළාත් පාලන ආයතන පිළිබඳ සහකාර කොමසාරිස්, පළාත් පාලන ආයතන පිළිබඳ සහකාර කොමසාරිස්වරයාගේ කාර්යාලය (මූලස්ථානය), ත්‍රිකුණාමලය	ත්‍රිකුණාමලය
19	එස්. පරමසිවම් මයා	පුරුෂ	ප්‍රජා සංවර්ධන නිලධාරී, පළාත් පාලන ආයතන පිළිබඳ දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධාන කාර්යාලය, නැගෙනහිර පළාත් සභාව	ත්‍රිකුණාමලය
20	ආචාර්ය. ජී. ගුනාලන්	පුරුෂ	සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, කඩවත් සතර	ත්‍රිකුණාමලය
21	එච්. රජනී මයා	පුරුෂ	සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, පෝරතිවූපත්තු	වෙල්ලාවලි
22	ඒ.ඩබ්ලිව්.එම්. හිල්ම් මයා	පුරුෂ	ලේකම්, ප්‍රාදේශීය සභාව, මුතුර්	මුතුර්
23	එම්.එම්.ඒ. අරුස් මයා	පුරුෂ	සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, මුතුර්	මුතුර්
24	ඒ.ජී.එස්.එල් තෙන්නකෝන් මයා	පුරුෂ	පළාත් පාලන ආයතන පිළිබඳ සහකාර කොමසාරිස්, පළාත් පාලන ආයතන පිළිබඳ සහකාර කොමසාරිස්වරයාගේ කාර්යාලය, ත්‍රිකුණාමලය	ත්‍රිකුණාමලය
25	එන්.මනිවානන් මයා	පුරුෂ	පළාත් පාලන ආයතන පිළිබඳ කොමසාරිස්, පළාත් පාලන ආයතන පිළිබඳ දෙපාර්තමේන්තුව, නැගෙනහිර පළාත් සභාව	ත්‍රිකුණාමලය

26	ඩී.එම්.පී.පී. කුමාර මයා	පුරුෂ	සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, නාමල් ඔය	නාමල් ඔය
27	එම්.එස්.ඒ. චසිත් මයා	පුරුෂ	සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, පොකුවිල්	පොකුවිල්
28	ඒ.එල්.ඒ අමනුල්ලා මයා	පුරුෂ	සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, අඩ්ඩාලවේනයි	අඩ්ඩාලවේනයි
29	එම්.එම්.එම් ගායිස් මයා	පුරුෂ	ලේකම්, ප්‍රාදේශීය සභාව, අඩ්ඩාලවේනයි	අඩ්ඩාලවේනයි
30	එන්. රාජනායගම් මයා	පුරුෂ	සභාපති, නගර සභාව, ත්‍රිකුණාමලය	ත්‍රිකුණාමලය
31	කේ. ගෝගුල්ලාජ් මයා	පුරුෂ	මන්ත්‍රී, නගර සභාව, ත්‍රිකුණාමලය	ත්‍රිකුණාමලය
32	ආර්.ඩබ්ලිව්. කමල්ලාජන් මයා	පුරුෂ	ලේකම්, ප්‍රාදේශීය සභාව, තිරුක්කෝවිල්	තිරුක්කෝවිල්
33	ජේ. විරපතිරන් මිය	ස්ත්‍රී	ලේකම්, ප්‍රාදේශීය සභාව, තිරුක්කෝවිල්	තිරුක්කෝවිල්
34	අයි. කිරුපාකරන් මිය	ස්ත්‍රී	ප්‍රධාන කළමනාකාර සහකාර, ප්‍රාදේශීය සභාව, අලයඩිවෙම්බු	අලයඩිවෙම්බු
35	එම්.ඒ.එම්. තාහිර් මයා	පුරුෂ	සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, නින්දුර්	නින්දුර්
36	පී. ගෝපාලපිල්ලෙයි මයා	පුරුෂ	උප සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, කොක්කඩිවෝලෙයි	කොක්කඩිවෝලෙයි
37	කේ. ජෝන්පුල්ලේ මිය	ස්ත්‍රී	ලේකම්, ප්‍රාදේශීය සභාව, කොක්කඩිවෝලෙයි	කොක්කඩිවෝලෙයි
38	එම්.සී. අන්සර් මයා	පුරුෂ	ලේකම්, මහ නගර සභාව, කල්මුනේ	කල්මුනේ

39	ටී. යශෝධරන් මයා	පුරුෂ	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, වාලච්චේනෙයි	වාලච්චේනෙයි
40	ජී. රමේෂ් මයා	පුරුෂ	සංවර්ධන නිලධාරී, ප්‍රාදේශීය සභාව, වාලච්චේනෙයි	වාලච්චේනෙයි
41	එස්.ඒ ස්ටැන්ලි මයා	පුරුෂ	සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, ලාහුගල	ලාහුගල
42	ඩී.එම්.එස්. අභයගුණවර්ධන මයා	පුරුෂ	මහ ලේකම්, මහ ලේකම් කාර්යාලය, නැගෙනහිර පළාත	ත්‍රිකුණාමලය
43	ඒ.අල්.එම්. අසම් මයා	පුරුෂ	කොමසාරිස්, මහ නගර සභාව, අක්කරෙයිපත්තුව	අක්කරෙයිපත්තුව
44	අහමඩ් සකී මයා	පුරුෂ	නගරාධිපති, මහ නගර සභාව, අක්කරෙයිපත්තුව	අක්කරෙයිපත්තුව
45	එම්.එච්.එම්. හමීම් මයා	පුරුෂ	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, ඔඩ්ඩමාවඩ්	ඔඩ්ඩමාවඩ්
46	එම්.ඒ.එන්. යසීර් මයා	පුරුෂ	පරිපාලන නිලධාරී, නගර සභාව, ඒරාචුර්	ඒරාචුර්
47	අයි.ඒ. වසින් මයා	පුරුෂ	සභාපති, නගර සභාව, ඒරාචුර්	ඒරාචුර්
48	අයි.ටී. අමීස්ට්ටින් මයා	පුරුෂ	සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, ඔඩ්ඩමාවඩ්	ඔඩ්ඩමාවඩ්
49	එම්.එච්. සනුස් මයා	පුරුෂ	සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, කින්නියා	කින්නියා
50	ඒ.ටී.එම්. රඹි මයා	පුරුෂ	පළාත් පාලන ආයතන පිළිබඳ සහකාර කොමසාරිස්, පළාත් පාලන ආයතන පිළිබඳ සහකාර කොමසාරිස්වරයාගේ කාර්යාලය, අම්පාර	අම්පාර

51	ටී.ඒ. උපුල් ප්‍රියන්ත මයා	පුරුෂ	සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, උහන	උහන
52	එන්.ඒ. චතුරංග මයා	පුරුෂ	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, උහන	උහන
53	ජයසිරිල් මයා	පුරුෂ	සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, කන්තලේ	කන්තලේ
54	එම්. ෆායිස් මිය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, නින්දවුර්	නින්දවුර්
55	ඊ.එම්.එස්. ඒකනායක මයා	පුරුෂ	සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, කන්තලේ	කන්තලේ

**පළමු තාක්ෂණික සමාලෝචන රැස්වීම**

**දිනය: 2019-02-26**

**ස්ථානය: යහපාලන සම්පත් කේන්ද්‍රය, පළාත් පාලනය පිළිබඳ ප්‍රාදේශීය සහකාර කොමසාරිස් කාර්යාලය, මඩකලපුව**

**සහභාගීවන්නන්ගේ සංඛ්‍යාව: 25**

	නම	ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය	තනතුර	ස්ථානය
1	ටී. කුනේෂ්වරී මෙය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, වෙල්ලාවේලි	වෙල්ලාවේලි
2	එන්. සරස්වතී මිය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, වෙන්කලඩි	වෙන්කලඩි
3	එස්. මලරිච්චි මෙය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, වෙන්කලඩි	වෙන්කලඩි
4	යූ.එල්. සුලයිභා මෙය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, නගර සභාව, ඒරාවුර්	ඒරාවුර්
5	එම්.එල්. නරීරා මෙය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, වැලව්වේනෙයි	වැලව්වේනෙයි

6	එම්.ආර්.එල්. රිඟ්කා ගඟින් මිය	ස්ත්‍රී	ලේකම්, නගර සභාව, කාන්තාන්කුඩ්	කාන්තාන්කුඩ්
7	එම්. සුල්තාන් ජර්ගා මිය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, සම්මන්ත්‍රණය	සම්මන්ත්‍රණය
8	එම්.අයි. ආනිමා රිහානා මිය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, නින්දවුර්	නින්දවුර්
9	ටී. පුච්චාසන් මයා	පුරුෂ	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, වෙන්කලඩ්	වෙන්කලඩ්
10	පී. සසිදරන් මයා	පුරුෂ	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, වෙන්කලඩ්	වෙන්කලඩ්
11	රන්ජිති කනගරාසා මිය	ස්ත්‍රී	උපසභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, කලුදාවල	කලුදාවල
12	පී.ජී. ගෝපාලපිල්ලෙයි මයා	පුරුෂ	උප සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, කොක්කඩ්වෝලෙයි	කොක්කඩ්වෝලෙයි
13	සුමිත්‍රා ජයතිසන් මිය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, මහ නගර සභාව, කල්මුනේ	කල්මුනේ
14	බමීරා රියාස් මිය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, මහ නගර සභාව, කල්මුනේ	කල්මුනේ
15	නඩිරාසා නන්දිනි මිය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, මහ නගර සභාව, කල්මුනෙයි	කල්මුනෙයි
16	නාගෙන්දිරන් දර්ශිනි මිය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, නාවිදන්වේලි	නාවිදන්වේලි
17	එස්. ඡන්මුගරාජා මයා	පුරුෂ	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, වවුනතිවු	වවුනතිවු
18	පී. සෙල්ලතුරෙයි මයා	පුරුෂ	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, වවුනතිවු	වවුනතිවු
19	එස්. ජයරාණි මිය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, කරෙයිතිවු	කරෙයිතිවු

20	කේ. ජයසිරිල් මයා	පුරුෂ	සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, අඩ්ඩාලව්වේනයි	අඩ්ඩාලව්වේනයි
21	එස්.එම්. සිත්ති නිලුගා මෙය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, කරෙයිතීවු	කරෙයිතීවු
22	කේ.එම්. ඉන්බවදී මෙය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, සම්මන්තුරෙයි	සම්මන්තුරෙයි
23	ටී. ගෞරි මෙය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, මහ නගර සභාව, මඩකලපුව	මඩකලපුව
24	එම්.එම්. නසීම් මයා	පුරුෂ	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, අරයම්පති	අරයම්පති
25	එස්. ලෝකීදරාසා මයා	පුරුෂ	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, කොක්කඩ්වෝලෙයි	කොක්කඩ්වෝලෙයි

<b>දෙවන තාක්ෂණික සමාලෝචන රැස්වීම</b> <b>දිනය: 2019-03-12</b> <b>ස්ථානය: සර්වෝදය ශාලාව, ත්‍රිකුණාමලය</b> <b>සහභාගීචන්දනගේ සංඛ්‍යාව: 33</b>				
	නම	ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය	තනතුර	ස්ථානය
1	එන්.එෆ්. අකිතා මෙය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, මුතුර්	මුතුර්
2	ඩබ්ලිව්. ජසීලා මෙය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, මුතුර්	මුතුර්
3	ටී. ජයමාලා මෙය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, මුතුර්	මුතුර්
4	ඒ.ආර්. ඊරායා මෙය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, කින්නියා	කින්නියා
5	රලියා මෙය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, කින්නියා	කින්නියා

6	එම්.එන්.එස්. නරීරා මෙය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, කන්තියා	කන්තියා
7	යූ.ආර්.එම්. සීතා රත්නති මෙය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, කන්තලේ	කන්තලේ
8	එස්.ආර්.ඩී. රාජපක්‍ෂා මෙය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, කන්තලේ	කන්තලේ
9	එච්.එම්. විනිතා මෙය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, මොරවැව	මොරවැව
10	ආර්. විජයනදර්ශනී මෙය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, නගර සභාව, ත්‍රිකුණාමලය	ත්‍රිකුණාමලය
11	ඉන්ද්‍රාණි කුමුදු මෙය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, නගර සභාව, ත්‍රිකුණාමලය	ත්‍රිකුණාමලය
12	එස්. ආර්ථනා මෙය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, කුවිවවේලි	කුවිවවේලි
13	ඒ.ආර්.එන්. රොෂානා මෙය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, කුවිවවේලි	කුවිවවේලි
14	ජූඩ් රාජසිංහම් මයා	පුරුෂ	ලේකම්, ප්‍රාදේශීය සභාව, මොරවැව	මොරවැව
15	ඒ. මාලිනී මෙය	ස්ත්‍රී	ලේකම්, ප්‍රාදේශීය සභාව, කුවිවවේලි	කුවිවවේලි
16	ඩී.එච්. ප්‍රියන්ත මයා	පුරුෂ	ලේකම්, ප්‍රාදේශීය සභාව, කන්තලේ	කන්තලේ
17	එන්. ආනුලල්ලාන් මයා	පුරුෂ	තාක්ෂණික නිලධාරී, ප්‍රාදේශීය සභාව, තම්බලගාමම්	තම්බලගාමම්
18	බී. මයුරාල් මයා	පුරුෂ	තාක්ෂණික නිලධාරී, ප්‍රාදේශීය සභාව, මුතුර්	මුතුර්
19	කේ. සුන්දරලිංගම් මෙය	පුරුෂ	සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, වෙරුගල්	වෙරුගල්



20	ටී. ජයවිජේසු මයා	පුරුෂ	ලේකම්, නගර සභාව, ත්‍රිකුණාමලය	ත්‍රිකුණාමලය
21	එස්. සාන්තකුමාර් මයා	පුරුෂ	ලේකම්, ප්‍රාදේශීය සභාව, වෙරුගල්	වෙරුගල්
22	ටී. මේකලා මෙය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, වෙරුගල්	වෙරුගල්
23	ඩී.එච්. දීපානි මෙය	ස්ත්‍රී	මන්ත්‍රී, නගර සභාව, ත්‍රිකුණාමලය	ත්‍රිකුණාමලය
24	එන්. රාජනායගම් මෙය	පුරුෂ	සභාපති, නගර සභාව, ත්‍රිකුණාමලය	ත්‍රිකුණාමලය
25	පී. ජේගදීශ්වරී මෙය	ස්ත්‍රී	සභාපති, ප්‍රාදේශීය සභාව, කඩවත් සතර	කඩවත් සතර
26	එස්.එම්. රියාස් මයා	පුරුෂ	සභාපති, නගර සභාව, කින්නියා	කින්නියා
27	එස්. පරමසිවම් මයා	පුරුෂ	සමාජ සංවර්ධන නිලධාරී, පළාත් පාලනය පිළිබඳ දෙපාර්තමේන්තුව	ත්‍රිකුණාමලය
28	ඒ.ජී.එස්.එල්. තෙන්නකෝන් මයා	පුරුෂ	පළාත් පාලන සහකාර කොමසාරිස්, පළාත් පාලන සහකාර කොමසාරිස් කාර්යාලය, ත්‍රිකුණාමලය	ත්‍රිකුණාමලය
29	එස්. ප්‍රගාෂ් මයා	පුරුෂ	පළාත් පාලන සහකාර කොමසාරිස්, පළාත් පාලන සහකාර කොමසාරිස් කාර්යාලය, මඩකලපුව	මඩකලපුව
30	ඒ.ටී.එම්. රඹි මයා	පුරුෂ	පළාත් පාලන සහකාර කොමසාරිස්, පළාත් පාලන සහකාර කොමසාරිස් කාර්යාලය, අම්පාර	අම්පාර

31	ඒ.ජේ.එම්. ඉර්ෂාද් මයා	පුරුෂ	පළාත් පාලන සහකාර කොමසාරිස්, පළාත් පාලන සහකාර කොමසාරිස් කාර්යාලය (මූලස්ථානය), ත්‍රිකුණාමලය	ත්‍රිකුණාමලය
32	ආචාර්ය ජී. ගුනලත්	පුරුෂ	මන්ත්‍රී, ප්‍රාදේශීය සභාව, කඩවත් සතර	කඩවත් සතර
33	එන්. මනිවත්තන් මයා	පුරුෂ	පළාත් පාලන කොමසාරිස්, පළාත් පාලන දෙපාර්තමේන්තුව, නැගෙනහිර පළාත් සභාව	ත්‍රිකුණාමලය

## 6.2 සමීක්ෂණයට අදාළ ප්‍රශ්නාවලිය

අවශ්‍යතා තක්සේරු කිරීම සඳහා වන ප්‍රශ්නාවලිය: මඩකලපුව රැස්වීම - කාන්තා සාමාජිකයන් හා කාන්තා අයිතිවාසිකම් ක්‍රියාධරයන්

1. ඔබේ අදහසට අනුව, ඔබගේ වර්තමාන ධුර කාලය තුළ මිලග වසර දෙක සඳහා ඔබගේ පළාත් පාලන ආයතනයේ ඉහළ ප්‍රමුඛතාවයක් සහිත ක්ෂේත්‍ර පහ මොනවාද ? මෙම ප්‍රමුඛතාවයක් සහිත ක්ෂේත්‍රවලට අදාළ කටයුතු සඳහා ඔබ විසින් කාන්තා මන්ත්‍රීවරියන් සහභාගී කරවා ගන්නේද ? ඔව් හෝ නැත. ඔව් නම් කෙසේද, නැත නම් ඒ ඇයි

කටයුතුවලට අදාළ ක්ෂේත්‍ර ස්ත්‍රී	ප්‍රමුඛතාවයේ මට්ටම (1 සිට 5)	ඔබ විසින් කාන්තා මන්ත්‍රීවරියන් සහභාගී කරවා ගන්නේද? (ඔව් හෝ නැත)	ඔව් - කෙසේද? නැත - ඇයි?
මාර්ග යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය			
දේශීය ආර්ථිකය දියුණු කිරීම සහ දේශීය ව්‍යාපාරයන්ට සහාය ලබා දීම			
ජල සම්පාදන හා කසළ බැහැර කිරීමේ පද්ධති			
සෞඛ්‍ය හා මර්දන කටයුතු			
නාගරික සංවර්ධනය හා ඉඩම් කළමනාකරණය			
පොදු සුසාන භූමි නඩත්තු කිරීම			
සුබසාධන කටයුතු හා නිවාස			
දරුවන්ගේ අධ්‍යාපනය ආශ්‍රිත සේවාවන්			
ප්‍රජාවේ ආරක්ෂාව			
විදි හා පොදු ස්ථානයන්හි පවිත්‍රතාව			
කැළි කසළ බැහැර කිරීම			
ක්‍රීඩා හා විනෝද ක්‍රියා			
ආපදා හා අවදානම් කළමනාකරණය			
සංස්කෘතික ආයතනයන්හි කටයුතු			
පළාත් පාලන ආයතනයෙහි අයවැය ස්ථායීකරණය			
සමාජ ගැටළු, ප්‍රජාව තුළ තිබෙන සමාජ ගැටළු විසඳීම			
දෛනික පරිපාලන කටයුතු			
පුරවැසි වගුව			

අනු නීති			
පළාත් පාලන ආයතන සහභාගීත්ව සංවර්ධන සැලැස්ම			
නිවාස හා සංවර්ධනය පිළිබඳ ස්ථාවර කමිටුව පිහිටුවීම			
මුදල් හා ප්‍රතිපත්ති සැලැස්මකරණය පිළිබඳ ස්ථාවර කමිටුව පිහිටුවීම			
තාක්ෂණික සේවා පිළිබඳ ස්ථාවර කමිටුව පිහිටුවීම			
පරිසරය හා මහජන උපයෝගීතා පිළිබඳ ස්ථාවර කමිටුව පිහිටුවීම			
මහජන විගණන ස්ථාවර කමිටුව පිහිටුවීම			
උපදේශන ස්ථාවර කමිටුව පිහිටුවීම			
වෙනත් යම් විශේෂ ස්ථාවර කමිටු පිහිටුවීම. කරුණාකර නිශ්චිතව සඳහන් කරන්න.			
වෙනත් _____			
වෙනත් _____			
වෙනත් _____			

2. ඔබේ අදහසට අනුව පහත දැක්වෙන කාරණා අතුරින් දේශපාලන තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය තුළ වඩාත් ඉහළ කාන්තා නියෝජනයක් ඇති කිරීම සම්බන්ධයෙන් පවතින විශාලතම බාධකය වන්නේ කුමක්ද? 03 ක් තෝරා පැහැදිලි කරන්න.

බාධක	කෙසේදැයි පැහැදිලි කරන්න
පුරුෂ මූලික දේශපාලන ව්‍යුහය	
නිවසේ වගකීම් හා භූමිකාවන්	
ආර්ථික සම්පත් වෙත කාන්තාවන්ගේ ඇති සීමිත ප්‍රවේශය	
කාන්තාවන් දේශපාලනයට විවෘත වීම අවම වීම	
පවතින දේශපාලන සංස්කෘතිය සම්බන්ධයෙන් කාන්තාවන් කැමැත්තක් නොදැක්වීම	
වර්තමාන සාහසරිය වීම හා දේශපාලනය තුළ පවතින ප්‍රවණත්වය සම්බන්ධයෙන් කාන්තාවන් බිය වීම	
සංස්කෘතික සම්ප්‍රදාය	
ආගම	
වෙනත් (නිශ්චිතව සඳහන් කරන්න)	

3. කරුණාකර 2 වන ප්‍රශ්නයේ දී ඔබ විසින් හඳුනාගත් බාධාවන් මත පදනම්ව ප්‍රාදේශීය පාලනය තුළ පූර්ණ කාර්ය සහභාගීත්වයක් තහවුරු කිරීම සඳහා ක්‍රියාත්මක කිරීමට අවශ්‍ය වන්නා වූ ස්ථීර පියවර 5 ක් (වැදගත්කම අනුව පිළිවෙලින්) ලැයිස්තුගත කරන්න.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



**Eastern Social Development Foundation**

#33, Railway Road, Oddamavady-01, Batticaloa, Sri Lanka.

+94 652 258 320

[esdf.srilanka@gmail.com](mailto:esdf.srilanka@gmail.com)

<https://www.facebook.com/esdf.srilanka>